ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

ПРОЕКТИРОВЩИК

№8 (53). **Август 2020 г.**

Корпоративное издание ООО «Газпром проектирование» и проектных институтов ПАО «Газпром»

ГАЗИФИКАЦИЯ РЕГИОНОВ

Участие в проекте дает импульс к развитию новых компетенций

стр. 3

БЕСПИЛОТНИКИ

Изыскатели осваивают новый инструмент работы

стр. 4

ЛЮДИ – ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ

Интервью зам. генерального директора по управлению персоналом Елены Климушевой

стр. 6-7

ЛЕСНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

Фоторепортаж с IV профсоюзного туристического слета

стр. 12

ОФИЦИАЛЬНО

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности.

На протяжении всей истории газовой отрасли её стабильная работа играет важную роль в жизни страны. «Газпром» как ключевое звено отечественной энергетики успешно решает задачи любой сложности и достигает впечатляющих результатов.

Сегодня, в непростой для всего мира период, наша компания демонстрирует высокий уровень надёжности и сохраняет запас прочности. Мы полностью выполняем обязательства перед потребителями. Продолжаем реализацию масштабной производственной программы и социально значимых проектов.

Сила «Газпрома» – в сплочённом коллективе. В профессионализме и ответственности, стойкости и полной самоотдаче на каждом участке работы. Убеждён, благодаря этому наша компания и дальше будет добиваться поставленных целей на благо страны.

Дорогие друзья!

Желаю вам новых трудовых достижений, крепкого здоровья, счастья и благополучия.

С праздником!

Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Этот праздник отмечают представители самых разных профессий – все, кто трудится в отечественном нефтегазовом комплексе, гордится своей отраслью, вносит вклад в ее развитие и приумножает традиции, заложенные предшественниками. Коллектив «Газпром проектирования» с гордостью ощущает свою причастность к отраслевому сообществу.

Благодаря вашему профессионализму и самоотдаче компания с честью преодолевает непростые вызовы времени: в условиях ограничительных мер в рамках борьбы с COVID мы, не снижая темпов и качества, выполняем полный цикл проектно-изыскательских работ для развития газовой промышленности.

Доверие отрасли к компетенциям «Газпром проектирования» подтверждается постановкой новых амбициозных задач, благодаря чему мы расширяем направления деятельности. Газификация регионов, капитальный ремонт объектов, проектные работы в сегментах переработки газа, производства СПГ и гражданского строительства – новые векторы развития компании.

Реализация масштабных планов требует от нас изменений бизнес-процессов, их унификации, а также создания единого информационного пространства – фундамента для всего жизненного цикла объекта. В глобальных преобразованиях мы делаем ставку на цифровую трансформацию, которая обеспечит создание ценности и повышение эффективности – компании «Газпром проектирование» в целом и каждого ее сотрудника в отдельности.

Новые задачи нам по плечу. Уверенность придают ваши глубокие знания, огромный опыт, нацеленность на результат.

От всей души желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, радости и благополучия.

С праздником!

Генеральный директор
ООО «Газпром проектирование»
В.А. Вагарин

ОПРОС

КАК ОТРАСЛЬ СТАЛА ЧАСТЬЮ ЖИЗНИ

В преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности «Проектировщик» поинтересовался у сотрудников компании, за что они любят отрасль.

Анатолий Будаев,
начальник отдела координации и контроля проектных работ объектов добычи ООО «Газпром проектирование»

– Нефтегазовая отрасль была и остается одним из важнейших, основополагающих направлений российской экономики. Применение инновационных разработок и поиск новых рационализаторских решений не позволяет останавливаться на месте, а делает необходимым все время развиваться в своей профессии. Наша профессия – особая, требующая упорства в достижении целей, трудолюбия, высокого профессионализма, и очень ответственная. Не каждый сможет работать в таком режиме и темпе. Со мной работают люди с многолетним и большим опытом работы, с ними можно решать самые сложные задачи. Желаю коллегам успехов в их нелегкой работе, новых профессиональных достижений.

Елена Сапонджян,
ведущий инженер Отдела технологического проектирования Нижегородского филиала

– Наша динамично развивающаяся отрасль дает редкую возможность участвовать в интересных проектах, при создании которых необходимо вспоминать все предыдущие расчеты, находить и осваивать новую информацию.

Люблю отрасль за сложные интересные задачи, решая которые всегда надо учитывать, что работаешь с опасными производственными средами. Очень приятно осознавать, что ты делаешь нужное дело, приносишь пользу людям.

Люблю отрасль за умных, целеустремленных и разносторонне развитых людей, общение с которыми тебя развивает. Отлично справляясь с поставленными задачами, они умеют весело отдыхать, помогают в трудных вопросах – не только по работе, но и в жизненных ситуациях.

Леонид Иванов,
ГИП Тюменского филиала

– В настоящее время газовая отрасль – одна из самых комплексных, проще говоря, газовик — это целый арсенал профессий инженерных, специальных и экономических профессий, что в свою очередь дает возможность развития своих технических и личностных качеств.

Работая в нефтегазовой отрасли, я много езжу в командировки в различные регионы нашей страны и участвую в самых разнообразных проектах данной отрасли.

В настоящее время спрос на углеводороды постоянно растет, а с ним повышается и уровень технологий. Это дает мне, как инженеру, возможность быть в курсе новых достижений, направленных на сохранение окружающей среды, и использовать их при проектировании газовых объектов.

>>> стр. 4, 7, 11

ПОВЫСИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ

ООО «Газпром проектирование» получено положительное заключение государственной экспертизы ФАУ «Главгосэкспертиза России» по объекту «Реконструкция объектов участка 1А Ачимовских отложений Уренгойского месторождения на 2019 – 2021 гг.».

Проектная документация выполнена специалистами Тюменского филиала в соответствии с заданием на проектирование и планом реконструкции, утвержденными заказчиком (АО «Ачимгаз»). Объекты реконструкции располагаются на площадках УКПГ, на базе производственного обслуживания, пожарного депо, двух кустов газоконденсатных скважин и двух крановых узлов конденсатопровода внешнего транспорта. Проектные решения в рамках реконструкции УКПГ-31 направлены на оптимизацию и безопасность работы промысла.

ДЛЯ ПОРТОВОЙ И «СИЛЫ СИБИРИ»

ФАУ «Главгосэкспертиза России» выдала положительные заключения по объектам на участках «Грязовец – Выборг» и «Ковыкта – Чаянда».

Проектная документация и инженерные изыскания по двум объектам «Повышение надежности транспорта газа на участке Грязовец – Выборг». Этап 1. Установка резервного ГПА на КС «Портовая» и «Подъездные автодороги к объектам линейной части СЕГ в составе стройки «СЕГ. Участок Грязовец – Выборг, II нитка». Этап 1» выполнены специалистами Санкт-Петербургского филиала.

По объектам МГ «Сила Сибири» на участке «Ковыкта – Чаянда» аналогичные работы проведены специалистами Саратовского, Санкт-Петербургского, Нижегородского, Тюменского, Подольского и Московского филиалов. В настоящее время МГ «Сила Сибири» транспортирует газ с Чаяндинского месторождения – базового для Якутского центра газодобычи – российским потребителям на Дальнем Востоке и в Китай. В конце 2022 года подача газа в МГ будет осуществляться еще с одного месторождения – Ковыктинского, на базе которого формируется Иркутский центр газодобычи.

Наличие положительных заключений госэкспертизы позволит заказчику – ООО Газпром инвест» – получить разрешения на строительство и приступить к реализации объектов в директивные сроки.

ЗАПОЛЯРЬЕ: БОЛЬШЕ ГАЗА

Проектная документация по объектам Заполярного НГКМ успешно прошла экспертизу Омского филиала ФАУ «Главгосэкспертиза России».

Строительный объект – дожимная компрессорная станция (ДКС) на УКПГ-3С Заполярного нефтегазоконденсатного месторождения (2 этап). Проектная документация разработана специалистами Саратовского филиала в соответствии с заданием ПАО «Газпром».

ДКС разместится на площади 5,726 га и будет выполнять компримирование газа с последующей его подачей на установку комплексной подготовки газа (УКПГ). Основное оборудование станции – 4 газоперекачивающих агрегата (ГПА) мощностью 16 МВт каждый.

Ввод дожимной компрессорной станции в эксплуатацию позволит достичь суммарного объёма добычи газа на Заполярном НГКМ в 185,64 млрд куб. м/ год. В 2017 году на месторождении была введена ДКС на УКПГ-3С (1 очередь), в 2018 году – ДКС на УКПГ-2С (1 очередь), в настоящее время ведется строительство ДКС на УКПГ-1С (1 очередь).

Наличие положительного заключения ФАУ «Главгосэкспертиза России» позволяет заказчику приступить к строительству ДКС 2-й очереди, обеспечивая ввод объекта в эксплуатацию в директивные сроки.

ТЕХНОЛОГИЯ

СНИЗИТЬ ВЫБРОСЫ, УВЕЛИЧИТЬ ДОБЫЧУ

Саратовский филиал ООО «Газпром проектирование» выполнил комплексные инженерные изыскания по опытному полигону для отработки технологии обратной закачки кислых газов на Астраханском газоконденсатном месторождении (АГКМ) и разработал основные технические решения.

Изыскательские работы проводились в рамках Плана мероприятий поэтапного увеличения объемов добычи газа на разбуренной части Астраханского ГКМ, утвержденного ПАО «Газпром».

В настоящее время добыча газа на месторождении ограничена в силу высокого содержания в пласте сероводорода. За 2019 г. объем добычи составил 11,5 млрд куб.м/год. Учитывая близкое расположение АГКМ по отношению к центрам потребления газа, «Газпром» намерен увеличить годовой показатель добычи до 27 млрд куб.м.

Для выхода на новые объемы саратовские проектировщики прорабатывают возможность использования пока еще уникальной для отечественной добывающей отрасли технологии закачки кислых газов в продуктивный пласт месторождения.

Проведенные инженерные изыскания включали геологические, геодезические, геофизические, гидрометеорологические и экологические исследования, а также анализ, позволяющий дать оценку уровня сейсмической опасности мест размещения проектируемых объектов. По итогам были завершены необходимые расчеты и разработаны ключевые технические решения, которые в настоящий момент проходят согласование в ПАО «Газпром».

«Исходя из относительно низкого давления кислых газов на У-72 АГПЗ, разработчики приняли решение о полном компримировании газа на площадке вблизи завода и дальнейшем транспорте потока в однофазном жидком состоянии на площадку закачки в пласт. Проектная производительность опытного полигона – 250-500 тыс.куб.м/сут. Специалисты Саратовского филиала уже приступили к разработке проектной документации. Уверен, что проект пройдет необходимые экспертизы в установленные сроки и с положительными заключениями. По планам ПАО «Газпром», объект должен быть введен в эксплуатацию в 2023 году. Внедрением технологии закачки газов в пласт мы значительно снизим вредные выбросы при производстве серы и темпы падения пластового давления, что позволит в дальнейшем нарастить добычу газа, регулируя уровень производства серы на Астраханском месторождении», – рассказал ГИП по объекту «Опытный полигон для отработки технологии обратной закачки на разбуренной части АГКМ» Иван Капреев.

Любовь ЗАЯРНОВА

Астраханское ГКМ

НАГРАДА

МЕТОД ВЫВЕЛ В ЛАУРЕАТЫ

Сотрудники Нижегородского филиала ООО «Газпром проектирование» – Сергей Савченков, Денис Репин, Евгений Карнавский, Сергей Никулин – удостоены Общественной Премии им. Николая Константиновича Байбакова в области развития энергетики и общества.

Авторский коллектив отмечен за разработку методов оптимального управления системой электрохимической защиты. Исследования в данном направлении не теряют своей актуальности: несмотря на практически полное обеспечение защищенности объектов транспорта газа от коррозии, самопроизвольные процессы разрушения металла по-прежнему являются основной причиной аварий.

Разработка нижегородских специалистов представляет собой методики, которые позволяют на основе данных коррозионного мониторинга решать задачи оптимального регулирования режимов работы станций катодной защиты, определять остаточный ресурс оборудования и материалов противокоррозионной защиты, рассчитывать показатели ее надежности.

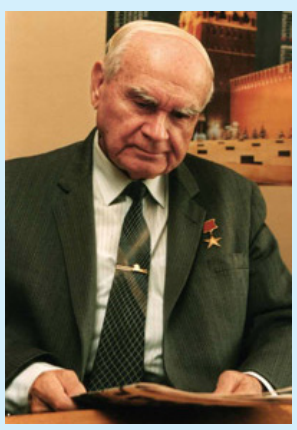
Технология уже применяется на ряде объектов ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и ООО «Газпром трансгаз Москва». Суммарный экономический эффект от внедрения составил более 40 млн рублей. Описываемые в работе подходы защищены девятью патентами на изобретения и одним свидетельством на программу для ЭВМ.

Поздравляем наших авторов с получением престижной награды и желаем новых успехов!

Марина КУЛАКОВА

СПРАВКА

Общественная Премия имени Н.К. Байбакова учреждена Международной топливно-энергетической ассоциацией в 2011 г., присуждается за активную общественную и просветительскую деятельность и большие достижения в решении прикладных и фундаментальных проблем в области устойчивого и безопасного развития топливно-энергетического комплекса, разработку и реализацию инновационных технологий, эколого- и энергоэффективных, промышленных и строительных проектов, машиностроительной продукции, новых прогрессивных методов и форм управления энергоресурсами.



ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемые коллеги!

От имени ОППО «Газпром проектирование профсоюз» поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Эпидемия COVID-2019 оказалась серьезным испытанием для экономик всего мира, многие предприятия не смогли быстро перейти на удаленный режим работы, сохранить трудовые коллективы и объемы работ. Горжусь, что каждый из нас – и сотрудники администрации, и сотрудники филиалов – в непростых условиях проявил трудолюбие, ответственность и профессионализм. Уверен, нас ждут новые успехи в работе, интересные проекты и профессиональное признание!

Несмотря на значительное улучшение эпидемиологической ситуации по стране в целом, в отдельных регионах положение остаётся непростым, в том числе из-за поспешной отмены ограничительных мер. И сейчас ещё рано забывать про разумную осторожность, рекомендации врачей и руководства компании.

Администрацией и профсоюзом проводятся все необходимые мероприятия для предотвращения распространения коронавирусной инфекции. И это, поверьте, оправданно. Сохранение здоровья сотрудников остается одним из главных приоритетов нашей деятельности.

Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Владимир ВАКИН,
председатель ОППО «Газпром проектирование профсоюз»

НОВЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

ГАЗИФИКАЦИЯ РЕГИОНОВ ДАЕТ ПРОЕКТИРОВЩИКАМ ИМПУЛЬС К РАЗВИТИЮ НОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Необходимость ускорения темпов газификации внутри страны потребовала от ООО «Газпром проектирование» освоить новое направление деятельности. В срок до середины 2022 года компания передаст строителям газопроводов более 150 проектов для нужд населения и промышленных потребителей.

Поручение президента России Владимира Путина по программам газоснабжения и газификации регионов вывело соответствующий национальный проект в топ вопросов актуальной повестки ПАО «Газпром». «Перед нами поставлены совершенно четкие рамки по этапам и срокам – 2024 и 2030 годы», – оценил приоритетность задачи ускорения газификации на территориях субъектов РФ глава Правления госкорпорации Алексей Миллер.

Стартовавший в 2005 году проект предполагает строительство распределительных сетей от ГРС до районных центров, небольших городов и поселков. Согласно Концепции, утвержденной Правлением ПАО «Газпром», газопроводы между населенными пунктами, затратные и сложные в техническом отношении, прокладываются за счет госкорпорации. Строительство внутренних распределительных сетей обеспечивается администрациями субъектов РФ путем привлечения бюджетных средств и других источников финансирования.

Администрации регионов с учетом своих планов социально-экономического развития представляют предложения по строительству газопроводов за счет ПАО «Газпром». С учётом этих предложений госкорпорация формирует пятилетние Программы развития газоснабжения и газификации с перечнем объектов, по которым регионы подтвердили готовность финансирования развития сетей газораспределения и обеспечения подготовки потребителей. Взаимные обязательства Газпрома и регионов закрепляются ежегодно Планами-графиками синхронизации выполнения программ газификации. За прошедшие 15 лет Газпром инвестировал в проект около 400 млрд рублей. За этот период построено 2 434 объекта газоснабжения протяженностью более 34 тыс. км.

Четвертая пятилетка национального проекта стала знаковой для ООО «Газпром проектирование». В апреле 2019 года Приказом Председателя правления ПАО «Газпром» компания назначена ответственной за выполнение проектно-изыскательских работ в рамках газификации регионов. Заказчиком выступает ООО «Газпром межрегионгаз». Новое направление деятельности задает новый вектор в развитии компетенций проектной компании.

«В наш портфель генеральных заказов добавляется разработка проектной документации для всех объектов специализированной компании «Газпром межрегионгаз», которая обеспечивает эффективное и сбалансированное газоснабжение потребителей во всех российской регионах. Это сотни новых проектов. Участие в программе газификации регионов имеет для нашей компании исключительное значение. Это существенно повлияет не только на производственно-хозяйственную деятельность, но и на развитие соответствующих компетенций, что необходимо для качественного выполнения функций генерального проектировщика», – подчеркнул генеральный директор ООО «Газпром проектирование» Владимир Вагарин.

Для выполнения приоритетных задач в рамках нового направления в «Газпром проектировании» выделена специальная организационная структура под руководством Евгения Соловьева, заместителя генерального директора по перспективному развитию и технологии газотранспортных производств.

К началу 2022 года компания должна направить на рассмотрение заказчику проекты на 151 объект газоснабжения. Договоры с ООО «Газпром Межрегионгаз» в рамках Программы газификации заключены, проектировщики уже приступили к работе. В среднесрочной перспективе объем заказа может увеличиться. В настоящее время регионами ведется формирование программ развития газоснабжения и газификации на 2021–2025 годы.

ГАЗИФИКАЦИЯ РЕГИОНОВ, 2005-2019 гг.

395,62 млрд руб.	инвестиции в газификацию регионов ПАО «Газпром»
34 тыс. км	протяженность объектов газоснабжения, введенных в эксплуатацию
16,8%	рост уровня газификации в регионах к 2020 г.

ПРОЕКТ НАЧАЛ ПУТЬ

Для успешной реализации комплексной задачи в рамках Программы газификации «Газпром проектирование» осуществил настройки организационной структуры. Сформированы проектная команда, новый отдел, с функциями организации, координации и контроля ПИР. Об этапах большой работы и взаимодействии внутри команды рассказал руководитель отдела Алексей Журавлев.

– Алексей, расскажите, на чем базируется новая оргструктура и как выстраивается иерархия.

– Учитывая масштаб и безусловную социальную значимость проекта, неудивительно, что его реализация находится на постоянном контроле у топ-менеджмента компании. Кураторство нового направления доверено заместителю генерального директора по перспективному развитию и технологии газотранспортных производств Евгению Александровичу Соловьеву. На совещаниях он держит отчет о ходе работ перед генеральным директором.

В связи с планами по реализации проекта газификации регионов в компании создано Управление объектами капитального ремонта, реконструкции, техперевооружения и технологии транспорта газа, которое возглавил Владимир Леонидович Чайченко. В состав нового подразделения входит и наш отдел. Организация взаимодействия подразделений, причастных к проекту, – далеко не полная часть его функционала. Отдел осуществляет координацию и контроль на всех этапах проектно-изыскательских работ. Исходя из этого, несет ответственность за выполнение проектов газификации, газораспределительных станций (ГРС) и газопроводов-отводов.

– Оптимальная модель управления проектом уже определена?

– Оптимальна существующая модель или нет – покажет результат. Наша задача – создать систему управления, после чего непрерывно ее совершенствовать. Разрабатывая модель, мы исходим из возможностей и особенностей базовых компонентов модели – непосредственных исполнителей работ: Московского и Нижегородского филиалов, где на практике сложились свои традиции. Только так можно обеспечивать наилучшие сроки, качество работ и соответствие бюджетным параметрам.

В настоящий момент мы выполняем собственными силами около 30% работ. Руководством поставлена задача довести долю до 50%. В этом рассчитываем прежде всего на компетенции и ресурсы Московского филиала, где работают специалисты с опытом работы в АО «Газпром промгаз» и организациях, которые ранее выполняли проекты газификации. Остальные сотрудники перенимают у них опыт. Наработка практических навыков в ходе реализации текущих договоров неизбежно приведет к повышению качества выполнения работ в рамках нового для компании вида деятельности.

– География, объемы, сроки? Что предстоит сделать уже до конца текущего года?

– Всего на данный момент договорами предусмотрен 151 объект, большая часть из них со сроком завершения в следующем году. До конца текущего года планируется завершение отдельных этапов, а по пяти объектам – выполнение работы в полном объеме.

География проектирования охватывает 25 областей. С запада на восток территорию замыкают Калининград и Алтай, с юга на север – Чечня и Архангельская область.

ГЕОГРАФИЯ ПИР, I ОЧЕРЕДЬ

На основании резолюции Председателя Правления ПАО «Газпром» к выполнению работ привлечен крупный подрядчик – ООО «ИПИГАЗ», которому доверены объекты в 15 регионах. На остальных территориях проектно-изыскательские работы распределены между собственными подразделениями – Московским, Нижегородским филиалами, на вверенных объектах специалисты выполняют основные виды работ. К специальным работам, сбору исходных данных, инженерным изысканиям, кадастровому учету частично привлечены подрядные организации.

В ближайшей перспективе мы ожидаем увеличения объемов еще на 30-40 объектов. К 25 регионам добавятся шесть, включая Амурскую область и Приморский край.

– Все ли объекты равнозначны?

– Десять объектов на особом контроле «Газпрома», три из них запланированы в Ленинградской области, в том числе два в Усть-Луге. Там формируется крупный газоперерабатывающий и газохимический кластер, строится самое мощное по объему переработки газа в России предприятие. В других регионах особый контроль также установлен за теми объектами, которые критически важны для перспективных потребителей газа – крупных промышленных предприятий.

– На какой этап выходит компания после завершения проектирования?

– В планировании работ заказчики рассматривают полный цикл реализации объекта – от включения сведений в генеральные схемы до ввода в эксплуатацию построенных газопроводов. Внутри этого цикла наша часть – выполнение ПИР. После этого начинается строительство, в ходе которого «Газпром проектирование» будет осуществлять авторский надзор. О заказчиках. В проекте газификации ими выступают «Газпром межрегионгаз» и филиал «Газпром инвеста» – «Газпром газификация», который выполняет функции технического заказчика.

– На пути любого масштабного проекта существуют сложности. Вам уже довелось с ними столкнуться?

– Начав заниматься объектами, мы столкнулись с тем, что государственные ведомства и учреждения в регионах опираются на собственную нормативно-правовую базу, в ряде случаев имеют место различия в выполнении установленных требований и процедур. Кроме того, сложности могут быть связаны с особенностями рельефа местности. Например, объекты в Чечне расположены в горной части республики, требуется соответствующий опыт для проектирования в этом регионе.

– Социальная направленность проекта мотивирует?

– Социальная значимость проекта, контроль за его выполнением на уровне руководства страны придают дополнительный смысл всей работе. В конечном итоге, каждый, кто прямо или косвенно двигает проект вперед, каждый такой сотрудник приближает момент появления газа, а с ним дополнительного тепла и комфорта в домах и квартирах жителей регионов.

Подготовила Ирина МУХАМЕТЬЯНОВА

БЕСПИЛОТНИКИ – ЭТО БУДУЩЕЕ

Изыскатели Тюменского филиала ООО «Газпром проектирование» активно осваивают новый инструмент работы – воздушное лазерное сканирование (ВЛС). Только за июль было пройдено два курса обучения. О новой технологии и перспективах ее применения рассказывает главный геодезист отдела инженерных изысканий Игорь Дубинский.

– Когда началась работа по внедрению ВЛС?

– В начале 2020 года в Тюменский филиал была поставлена система мобильного лазерного сканирования «АГМ-МС3.200» производства фирмы «АГМ Системы» в комплекте с беспилотным летательным аппаратом «Matrice 600 PRO» производства фирмы DJI.

В соответствии с договором на поставку системы воздушного лазерного сканирования для нужд ООО «Газпром проектирование» в январе 2020 г. мы с коллегами из Саратовского и Санкт-Петербургского филиалов прошли первый этап обучения работе с системой мобильного лазерного сканирования «АГМ-МС3.200». Обучение проводилось на базе поставщика оборудования «АГМ Системы» в г. Краснодар. На данном этапе нам продемонстрировали общие принципы работы системы.

В марте 2020 г. последовало обучение по программе профессиональной подготовки «Оператор наземных средств управления беспилотным летательным аппаратом» в Уральском учебно-тренировочном центре гражданской авиации, г. Екатеринбург. По итогам обучения наши специалисты получили навыки и знания в области воздушного права, воздушной навигации, безопасности полетов, основам полетов на беспилотном летательном аппарате, в области применения и программного обеспечения беспилотных авиационных систем.

– И сразу применили новые знания на практике?

– Не совсем так. Во исполнение приказа генерального директора В.А. Вагарина №397 от 1 апреля 2020 г. параллельно с подготовкой к полевым работам на объекте «Реконструкция системы сбора

Первые обладатели удостоверения внешнего пилота беспилотного летательного аппарата

месторождений Надым-Пур-Тазовского региона для подачи этансодержащего газа в район ГКС-1 «Новоуренгойская» нами были получены разрешения на выполнение аэрофотосъемочных работ от Генерального штаба ВС РФ, Штаба Центрального Военного округа и Регионального управления ФСБ по Тюменской области. Также была выполнена постановка на учет в Федеральном агентстве воздушного транспорта (Росавиция) беспилотного воздушного судна.

После получения всех необходимых разрешений на выполнения работ методом ВЛС и ЦАФС в июне состоялись первые полеты в районе Нового Уренгоя.

В течение первых пяти дней вместе с нами на объекте присутствовали представители «АГМ Системы», которые на месте показывали, как настраивать оборудование, поясняли нюансы его использования, отвечали на возникавшие вопросы и т.д. После их отъезда мы уже работали самостоятельно. Поначалу, конечно, было нелегко, но со временем освоились, и в сравнении с первоначальным этапом объемы работ стали возрастать.

– И все же в июле потребовались еще две учебы...

– Дело в том, что выполнение работ методом ВЛС и ЦАФС – технология для нас новая, сложная и многоступенчатая. Если с полевым этапом проведения работ мы достаточно быстро освоились, то по процессу камеральной обработки у нас еще имелось много вопросов. Камеральный этап, как нам казалось, не менее, а может и более сложен, чем работа в поле.

На борту дрона фотокамера и лазерный сканер

В июле первую учебу проводили представители все той же компании «АГМ Системы», которые в течение трех дней показывали на наших полевых материалах процесс камеральной обработки. В частности, было продемонстрировано, как выполнять контроль сходимости материалов ВЛС и ЦАФС, обрабатывать облака точек, осуществлять классификацию данных, выполнять построение цифровой модели рельефа, создавать ортофотопланы. Практические занятия по созданию топографических планов по материалам ВЛС и ЦАФС.

После состоялась вторая учеба, которую дистанционным образом проводили специалисты компании «ГИСвер Интегро». Обучение прошло по программе «Обработка данных воздушного лазерного сканирования и цифровой аэрофотосъемки с использованием программных продуктов компании Terrasolid Ltd.». Если до этого мы знакомились со стратегией, то здесь перешли к тактике – пошаговым алгоритмам работы с программным обеспечением Terrasolid (утилиты TerraSkan, TerraMath, TerraModeller, TerraPhoto). Все обучение мы зафиксировали на видео и теперь регулярно обращаемся к этим видеозаписям для решения тех или иных задач.

– Серьезная нагрузка?

– ВЛС – технология сложная, требующая скрупулезного подхода. Нужно всякий раз строго следовать установленному алгоритму, поскольку один пропущенный или неправильно выполненный шаг уничтожает результаты всей работы. Здесь просто нет мелочей. Достаточно пропустить, казалось бы, незначительный элемент – и вот уже беспилотный летательный аппарат не взлетает либо полетные планы не загружаются в передатчик управления или фотографии не синхронизируются с облаком точек. Поэтому все этапы выполнения работ по ВЛС и ЦАФС требуют большой внимательности.

– Насколько оправданы все эти затраты? Новая технология действительно того стоит?

– Безусловно. В первую очередь, она повышает производительность труда. К примеру, сейчас у нас на объекте трудятся две геодезические бригады, которые работают традиционными методами, и одна бригада, которая выполняет работы методом ВЛС. Таким образом мы выполняем традиционными методами съемку переходов через естественные и искусственные преграды, а методом ВЛС – полосовую съемку для проектирования и съемку в границах зон минимально допустимых расстояний (МДР) для документации планировки территории.

– Сколько систем ВЛС сейчас в вашем распоряжении?

– На данный момент у нас одна такая система. Достаточно ли этого? Все будет зависеть от объемов работ и наличия кадров. Сейчас в Тюмени практически невозможно найти специалистов, которые могли бы работать с этой системой, умели обрабатывать собранные данные. Остается учиться самим, а на это требуется время.

Другая проблема, не менее острая – это компьютерная техника. ВЛС сопряжена со сбором большого объема данных, а в процессе камеральной обработки объем полученных полевых данных в среднем увеличивается в два раза. За месяц полевых работ объем «сырых» данных составляет 3 Тб информации. В связи с этим необходимы ресурсы для хранения и обработки такого объема данных.

– Где тюменский беспилотник находится в данный момент?

– Летает в районе Нового Уренгоя. На данный момент из 11 500 га половина полевых работ уже выполнена, думаю, к концу августа – середине сентября закончим полевые работы на объекте. Все будет зависеть от погодных условий.

Станислав БЕЛОВ

ОПРОС

КАК ОТРАСЛЬ СТАЛА ЧАСТЬЮ ЖИЗНИ

стр. 1 <<<

Александр Воробьев,
начальник ОКО и ПВЗС Саратовского филиала

– Работа в ООО «Газпром проектирование» для меня – это гордость и ответственность от осознания того, что являешься частью глобальной энергетической компании ПАО «Газпром», которая является мировым лидером по добыче и транспортировке природного газа. Очень ценю команду профессионалов ООО «Газпром проектирование», с которыми всегда приятно работать и у которых есть чему поучиться. Направление деятельности возглавляемого мной отдела считаю одним из наиболее интересных и перспективных. На Юге, Крайнем Севере, Дальнем Востоке мы обследуем объекты с использованием сложного диагностического оборудования, после чего ищем технические решения, направленные на устранение обнаруженных в ходе обследования дефектов. Как результат, обследуемые объекты могут эксплуатироваться без риска возникновения аварийной ситуации и угрозы жизни, здоровью людей.

Татьяна Маскалец,
главный специалист Отдела комплексного проектирования Московского филиала

– В газовой отрасли я не очень давно, с 2014 года. Когда мне предложили работу, были некоторые сомнения. С одной стороны – престижно, не всем в жизни выпадает такой шанс, с другой – большая ответственность. Но я не жалею о выборе. Работа в «Газпроме» стала для меня этапом получения нового опыта, развития профессиональных навыков. Я люблю свою работу, несмотря на ее сложность. Ни один объект невозможно построить без проектной документации. И каждый новый проект – всегда открытие неизведанного.

У газовой отрасли славная история. Мы гордимся хорошо сделанной работой наших дедов и отцов. И мы хотим, чтобы наши дети и внуки также гордились нашими достижениями. Вместе со страной отрасль проживает непростой год. Спасибо руководству за то, что в этот период мы работали и получали зарплату. Вопреки всему мы, работники газовой промышленности, уверенно смотрим в завтрашний день.

Сергей Буров,
инженер 1 категории отдела строительного проектирования Саратовского филиала

– Разрабатывая проект, мы стремимся к результату, к достижению цели. Эффективность, сила воли, выносливость, умение мыслить и действовать в соответствии с интересами своего проекта и своей команды, умение достигать результата, видеть будущее, воплощать будущее – вот что от нас требуется. А с людьми, обладающими всеми этими качествами, работать интересно и легко!

Сфера проектирования объектов газовой отрасли непрерывно развивается. С каждым годом внедряются новые подходы и методы проектирования. В настоящее время это BIM-технологии.

Открытия и непрерывное развитие – совершенно естественные процессы в нашей отрасли, они не дают остановиться в профессиональном и личном развитии. Вот за это я и люблю нашу отрасль.

>>> стр. 7, 11

«КОЛЛЕГИ, НА СВЯЗИ!»

С уходом на заслуженный отдых связь с коллективом и профессией для Александра Емельянова не прерывается.

Александр Алексеевич уважает нашу газету

Коллеги не расстаются, а лишь говорят: «До свидания!»

Свой профессиональный путь длиной почти 45 лет главный специалист Центра комплексного проектирования Подольского филиала ООО «Газпром проектирование» Александр Алексеевич Емельянов посвятил вопросам защиты от коррозии. Начинал на просторах Казахстана, где работал на различных участках линейно-производственных управлений магистральных газопроводов (ЛПУ МГ). В 24 года Александр Емельянов уже руководил службой электрохимзащиты Каракумского ЛПУ МГ.

Практический опыт нарабатывался на протяжении 30 лет. Из Казахстана Александр Алексеевич перевелся в Серпуховское управление, где без малого 15 лет возглавлял инженерно-технологическую группу. Ежедневные будни Емельянова – исследования и замеры толщин труб, организация мероприятий по их защите от коррозии и материальному обеспечению этой защиты: от заказа и доставки оборудования до установки и сопровождения в эксплуатации. Был случай, когда от Александра Алексеевича потребовалось принять экспертное участие в расследовании крупной аварии на пересечении магистрального газопровода и автодороги.

Следующие 15 лет Александр Алексеевич работал в конструкторских и проектных компаниях группы «Газпром» – главным специалистом, заместителем, а потом начальником отдела защиты от коррозии. Бесценный практический опыт в области обеспечения антикоррозийной защиты магистральных газопроводов нашел отражение в технических требованиях, соответствующих разделах проектной документации, специальных технических условиях.

Компетенции Александра Алексеевича нашли свое применение в работе по нефтегазовым объектам в составе ключевых проектов ООО «Газпром проектирование», где специалист трудился последние пять лет стажа. Этот этап отмечен также исследованиями, посвященными вопросам коррозии подземных металлических сооружений и конструкций.

Творческий подход, поиск, увлеченность, азарт проявлялись во всем, за что бы не брался Александр Алексеевич.

«Большой профессионал на работе и добытчик в семье: охотник и рыболов, замечательный семьянин. Построил дом, посадил не одно дерево, вырастил сына. Хозяйство с курочками, волшебные огурчики, сочные груши и яблоки, клубника, занятие виноделием. И это тоже он – наш Александр Алексеевич, только на просторах Серпухова и полноводной Оки», – рассказала о своем коллеге заместитель начальника центра комплексного проектирования Подольского филиала Виктория Смирнова.

«Коллеги, на связи!» означает, что Александр Алексеевич держит руку на пульсе в профессиональном плане и всегда готов подсказать, помочь, порекомендовать – заслуженный отдых этому не помеха.

Ирина ТЕПЛОВА

КОНКУРС

ТЮМЕНЬ СНОВА В ЛИДЕРАХ

Токарь-универсал Тюменского экспериментального завода Алексей Шигорин занял престижное второе место на региональном этапе конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа.

Алексей Шигорин отлично знает технологии холодной обработки металла, еще на стадии чертежа умеет безошибочно определять очередность токарных операций. Профессиональное развитие для него – процесс естественный и непрерывный. Поэтому решение руководства завода делегировать Алексея на профессиональный конкурс «Славим человека труда!» выглядело вполне оправданным. Мастер немного подумал…и согласился.

«Я не мог не принять предложение. Хотелось посмотреть и сравнить, как выполняют токарную работу на других предприятиях, и конечно, интересно было проверить собственные силы. Рассчитывал, конечно, на первое место», – рассказал газете специалист.

Алексей стал вторым среди 10 соперников – опытных токарей крупнейших машиностроительных предприятий Тюменской области: ПАО «Тюменские моторостроители», АО «ГМС Нефтемаш», ООО «НПП «СибБурМаш» и др. Традиционно конкурс включал два этапа: теоретический, который проходил в формате тестирования, и практический. Уровень профессионального мастерства оценивался по множеству критериев: от культуры производства, соблюдения временных норм и качества выполнения операций до применения рациональных решений и соблюдения требований безопасности. От победителя нашего коллегу отделяла всего пара баллов.

«В принципе второму месту тоже обрадовался, не зря готовился – накануне конкурса теорию повторял. В следующем году, если завод доверит, постараюсь поменьше волноваться и взять реванш, – делится Алексей. – Впечатления о конкурсе только хорошие: организация на высоте, все задания звучали четко и понятно, на все вопросы, возникающие в процессе, незамедлительно получали ответы».

С начала 2020 года работники Тюменского экспериментального завода уже дважды заявили о себе на конкурсе «Славим человека труда!». Напомним, в марте победу в номинации «Лучший наладчик станков с ЧПУ» одержал

оператор станков с программным управлением 5 разряда Евгений Большаков. Предприятие гордится своими специалистами и желает им новых профессиональных успехов.

Ирина СЕВОСТЬЯНОВА, Елена НИКУЛЬНИКОВА

ЭТАЛОННЫЙ ПОДХОД

Инженер по метрологии Саратовского филиала Тамара Матвеева удостоилась высокой оценки профессионалов.

Конкурс «Лучший специалист в области метрологии и стандартизации предприятий и организаций Саратовской области» – первый опыт профессионального соревнования для Тамары Матвеевой. Однако это не помешало ей сразу подняться на второе место.

В коллективе победе коллеги не удивляются. Из сорока лет стажа 22 года Тамара Борисовна работает в области обеспечения единства измерений. На протяжении 15 лет организует и сама же проводит все виды работ по направлению – и не только в Саратовском филиале, но и в ПАО «ВНИПИгаздобыча». Причем в обеих организациях она единственный в этой области специалист. По инициативе Матвеевой разработана и внедрена программа «АРМ-Метролог».

Неравнодушный профессионал не жалеет времени на повышение метрологической грамотности специалистов, чья работа связана с измерительным оборудованием. И сама не стоит на месте: старается использовать все возможности, которые позволяют профессионально расти. К таким возможностям можно отнести и конкурс профмастерства.

«Участие в конкурсе зарядило энергией: позволило увидеть плюсы и минусы в организации работ, вспомнить историю метрологии, пообщаться на профессиональные темы с коллегами. Я думаю, теперь мы будем более тесно сотрудничать», – отметила Тамара Матвеева.

Елена КАСАТКИНА

ЛЮДИ – ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ

КОМПАНИЯ ОТВЕЧАЕТ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ ЧЕТКО ВЫСТРОЕННОЙ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИЕЙ

О том, как построить успешную политику в области управления персоналом, внедрить и адаптировать корпоративные ценности, организовать эффективную систему внутреннего обучения и многом другом – в интервью с заместителем генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром проектирование» Еленой Климушевой.

БИЗНЕС СТАВИТ ЗАДАЧИ

– Елена Игоревна, какие направления деятельности HR-подразделения в связи с происходящими изменениями в компании Вы могли бы выделить?

– Задачи, которые считались главными при создании ООО «Газпром проектирование» в 2015 году, к сегодняшнему моменту реализованы. Все наши стремления были связаны с сохранением кадрового потенциала проектных организаций, на базе которых строилась компания. Обеспечить прежний уровень интенсивности и качества работ, выполнение сроков – все это было в числе наиболее приоритетных задач. Со стороны основного заказчика и инвестора – ПАО «Газпром» – предъявлялись высокие требования к проектированию.

В 2019 году, с завершением этапа становления, ключевые бизнес-процессы несколько изменились, произошла смена руководителей по основным бизнес-процессам. Более того, начались масштабные преобразования всего инвестиционного комплекса ПАО «Газпром», что предопределило трансформацию деятельности «Газпром проектирования».

Внедряемые изменения не повлияли на способность компании функционировать в обычном режиме, точно также как не повлиял на это спад в мировой экономике или профилактические меры, принимаемые в связи с коронавирусом. Мы по-прежнему стремимся удерживать и развивать собственные кадры, поощрять лучших сотрудников, нацеливая их на дальнейшую успешную работу.

Приоритетным направлением остаются улучшение существующих и внедрение новых методов оценки, систем мотивации и развития персонала. Непрерывно ведется работа по повышению качества внутрикорпоративного образования, развитию кадрового резерва, корпоративной культуры, системы внутренних коммуникаций, а также социальной поддержки сотрудников.

Фактическое окончание перевода сотрудников проектных организаций в «Газпром проектирование» позволило приступить к полноценному реформированию филиальной сети компании, унификации ее организационных структур – и на уровне администрации, и на уровне филиала.

Интенсивное развитие внутренних проектов компании начало оказывать серьезное влияние на организационное проектирование, на системы оплаты труда, структуру бюджета, на обучение и развитие персонала. Мы достойно приняли эти вызовы и смогли перестроить свою работу для поддержания основных бизнес-процессов компании и повышения эффективности.

– Как удалось выстроить стратегию управления персоналом за такой короткий срок?

– Возможны разные стратегии выстраивания функций по зонам ответственности. Я лично сторонник использования нескольких базовых принципов, один из которых заключается в необходимости четкого анализа исходных возможностей и ограничений, а также окружающей среды на макроуровне. Это когда нельзя повлиять, но следует учесть.

Мы отталкиваемся от того, что «Газпром проектирование» – диверсифицированная компания. При настраивании функций управления используется системный подход с учетом лучших практик в области HR, а также опыта управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром».

Работа по созданию и развитию команды HR потребовала скрупулезности и терпения. Здесь, я считаю, мы прошли сложный, тернистый путь. Но сейчас могу с полной уверенностью сказать, что моя команда – это очень серьезный ресурс компании.

НЕБЫВАЛЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

– Не секрет, что для HR перевод сотрудников на удаленный режим работы был не только вынужденной мерой, но и масштабным экспериментом. Какие новшества применялись в этот период?

– В связи с эпидемиологической обстановкой по распространению COVID-19 сотрудники «Газпром проектирования» были переведены на удаленный режим работы. До этого с подобной практикой, действительно, не приходилось иметь дела. Исполнение служебных обязанностей дистанционно регулируется главой 49.1 (ст. 312.1-312.5) Трудового кодекса РФ. Со всеми работниками мы заключили в электронном формате дополнительные соглашения о переводе. Для решения вопросов на рабочих местах в некоторых подразделениях был составлен график дежурств.

Результаты проведенного опроса позволили сделать вывод, что, например, для кадровых служб возможен смешанный режим – удаленный и очный. Дистанционно можно осуществлять деятельность, связанную с разработкой локальных нормативных актов, частичной организацией обучения в дистанционном формате, применением автоматизированных систем.

– Какие меры поддержки существуют для сотрудников в настоящий момент?

– Компания вернулась к обычному режиму работы, переход проводился в несколько этапов. С целью минимизации рисков заболеваний в компании была организована процедура тестирования на COVID-19, первоначальная сдача теста осуществлялась за счет средств ДМС. В дальнейшем после отпуска или болезни, которые длятся более трех дней, работнику было необходимо самостоятельно сдавать тест. Компания компенсировала расходы на процедуру.

Основная нагрузка по организации работы в период введения, а затем и снятия ограничительных мер, информационному сопровождению процессов легла на плечи сотрудников отделов кадров, трудовых отношений и социального развития в администрации и филиалах компании.

Благодаря техническим возможностям HR-подразделение администрации оперативно поддерживало связь со службами в филиалах. За этот период было проведено три совещания посредством zoom, обсуждались текущая деятельность и приоритетные задачи на ближайшую перспективу. В числе основных тем – сопровождение внутренних проектов компании, цифровая информатизация в проектной деятельности, совершенствование производственной деятельности с помощью унификации процессов управления проектами, а также переход кадровых служб на систему 1С ЗУП 3.1. КОРП.

– Продолжает ли действовать программа обучения и развития персонала?

– В новых условиях активно продвигаются дистанционные форматы получения знаний: вебинары, консалтинг с использованием средств онлайн общения, множество дистанционных платформ для самостоятельного изучения материала. «Газпром проектирование» использует эти возможности для обучения и развития персонала.

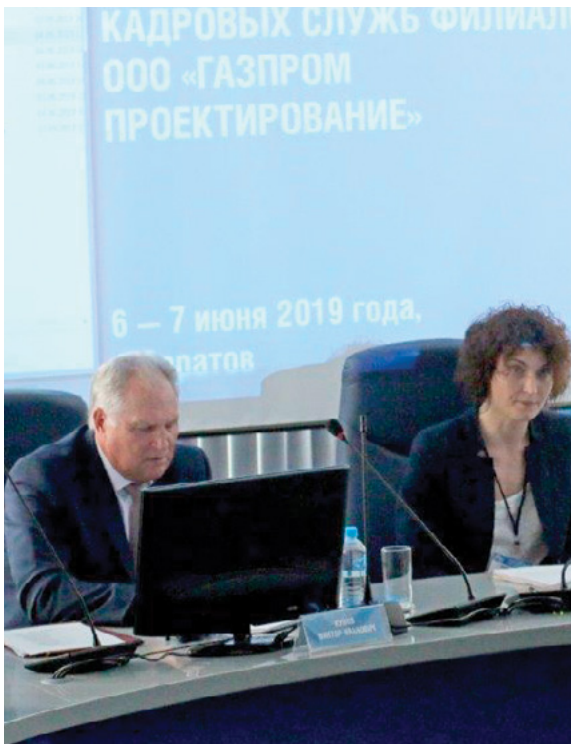
Так, топ-менеджмент компании дистанционно освоил четыре модуля Проектной академии в компании ПМСОФТ. Продолжаем обучать сотрудников работать с программным обеспечением Oracle Primavera. Кроме того, дистанционно проходит подготовка главных инженеров проектов к сертификации PMP, PMI. Представители компании активно используют в обучении портал Базы знаний ПАО «Газпром». Дистанционный формат был непривычен, но позволил работникам не останавливаться в развитии, получать необходимые навыки и знания.

Программы обучения, которые требуют очного участия, будут возобновлены, как только позволит эпидемиологическая обстановка в регионах.

– Что для компании приоритетнее: искать новых сотрудников или вырастить свои кадры?

– В предыдущие годы, исходя из задач компании, политика в области подбора персонала была направлена исключительно на привлечение и сохранение кадрового состава реформируемых проектных организаций. Мы очень мало времени уделяли изучению потенциального рынка труда в регионах. Единственное, наблюдали за компаниями-конкурентами, которых могли потенциально заинтересовать наши работники. Такова была основная задача при трансформации проектного блока. Сегодня в связи с большим количеством внутренних проектов по информационной трансформации компании «Газпром проектирование» стали необходимы работники более узких и редких специальностей. Сейчас много сил направлено на поиск специалистов, которые помогут вывести наши проекты на новый уровень.

Но даже имея готового кандидата извне, при прочих равных, часто для вакантной позиции предпочтителен специалист, «выращенный» в стенах компании. Поднявшись на несколько ступенек карьерной лестницы, этот сотрудник уже продемонстрировал свою целеустремленность, готовность обучаться и умение работать на результат. Зная структуру компании, общие принципы и цели работы, он затратит меньше времени на адаптацию в должности и избежит многих свойственных новым членам коллектива ошибок. Так что мы искренне заинтересованы в развитии собственных талантов и постоянно работаем над тем, чтобы сделать систему профессионального и карьерного роста максимально эффективной и интересной самим сотрудникам.



Ежегодные совещания кадровых служб посвящены приоритетным вопросам Центральной темой встречи в 2019 г. стало развитие корпоративной культ

АКТУАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ

– В период работы на удаленном режиме многие компании оценили важность развития корпоративной культуры…

– В компаниях с большим процентом работников на удаленном режиме корпоративная культура имеет архиважное значение: позволяет сотрудникам чувствовать за спиной коллектив и ощущать себя частью команды.

Если говорить конкретно о нашей компании, то нам не требуется доказательств важности корпоративной культуры. Мы понимаем, что это насущная необходимость, равно как и то, что поиск органичного решения на данном пути поверхностным быть не может.

Как Единая газотранспортная система России призвана объединить регионы и сделать страну сильной и успешной, так и коммуникации в коллективе, его корпоративные ценности должны объединять людей для достижения высоких результатов.

– Год назад «Газпром проектирование» запустил проект по развитию корпоративных ценностей. Что к настоящему моменту сделано?

– Любой проект, связанный с трансформацией и развитием корпоративной культуры, сложен, неоднозначен, растянут во времени. Для получения запланированного результата

Информационные киоски пришли на смену горячей линии

необходимо вложить массу времени, энергии, сил, четко спланировать действия. Можно наблюдать множество примеров слияния и поглощения корпоративных культур при объединении нескольких организаций,

м.
ры.

однако примеров синтеза восьми корпоративных культур в одну не существует. В этом и состоит уникальность нашего проекта, и это является серьезным вызовом для всего нашего коллектива.

Проект предполагает формирование культуры на базе единой для всех компаний Группы Газпром системы ценностей, закрепленной в Кодексе корпоративной этики корпорации. Ценности, которые определяют правила делового поведения в компании, легли в основу проекта по созданию единой корпоративной культуры. Когда мы говорим о ценностях, мы имеем в виду профессионализм, инициативность, бережливость, взаимное уважение, открытость к диалогу, преемственность, имидж.

В рамках реализации проекта был проведен опрос, в котором приняли участие около 3000 человек. Каждый участник ответил на 30 вопросов, связанных с оценкой компании, и поделился своими представлениями об идеальном месте работы. Результаты опроса помогли руководству определить основную мотивацию сотрудников и услышать пожелания относительно условий труда, которые позволят им повысить свою эффективность.

Основная задача в проекте HR-подразделения заключается в выстраивании системы внутренних коммуникаций, она должна способствовать объединению работников путем создания единого информационного пространства и снижению негативных воздействий при проводимых изменениях.

В ЕДИНОМ ПРОСТРАНСТВЕ

– Какая роль в кадровой политике отводится выстраиванию внутренних коммуникаций?

– Огромная. И я думаю, что это заметно по нашей работе. Достаточно перечислить существующие каналы коммуникаций. Социологические опросы по удовлетворенности и вовлеченности персонала, функционирование внутреннего портала, который служит эффективному обмену актуальной информацией на всех уровнях. Подробно освещает работу компании, рассказывает о ее исторических вехах и людях наша газета «Проектировщик». В этом ряду не менее важное место занимают регулярные совещания с директорами филиалов, а также культурно-массовые и спортивные мероприятия для работников компании, которые с неутомимой энергией проводят профсоюзные организации и СМУС.

Из существующих каналов коммуникации считаю важным выделить Дни информирования. Это мероприятия, в рамках которых генеральный директор и его заместители выходят на прямую связь с коллективом. У каждого работника появляется возможность задать вопрос в режиме онлайн и сразу получить на него ответ. Такой вид связи позволяет быть в курсе текущей ситуации и узнавать о планируемых изменениях непосредственно от первых лиц. Немного предприятий в стране, где есть подобная практика взаимодействия.

Пару лет назад появились информационные киоски. Устройства помогают нам выстраивать взаимодействие между администрацией и филиалами. Они пришли на смену горячей линии. Информационный киоск богаче по функционалу. Здесь можно найти информацию по любому нормативному документу, действующему в компании, узнать о намечающихся мероприятиях профсоюза, работе с молодежью, организации оздоровительного отдыха и даже знаменательных датах. Как на горячей линии, можно задать вопрос и получить обратную связь. Терминал обеспечивает полную анонимность. Его возможности доступны абсолютно всем, даже тем сотрудникам, у которых нет автоматизированного рабочего места.

– На Ваш взгляд, чем еще можно обеспечить доверие работника к системе управления?

– Уважением, признанием заслуг, предоставлением возможности профессионального роста, развития карьеры. Нельзя не отметить роль глобальных ценностей, которыми сотрудники руководствуются в своей ежедневной работе и общении. Помимо уважения речь о честности, сотрудничестве, категорической неприемлемости незаконных действий и использования ложной информации.

По опыту работы в должности заместителя генерального директора по управлению персоналом могу сказать, что на формирование лояльности и доверия к HR-подразделению влияют три основных фактора. Во-первых, это последовательность в стратегии развития бизнеса и ключевых сообщениях внутри организации. Во-вторых, неукоснительное выполнение компанией своих обязательств и обещаний перед сотрудниками. И наконец, развитая система внутрикорпоративных коммуникаций, которая обеспечивает оперативный контакт со всеми сотрудниками и позволяет менеджменту гибко реагировать на потребности коллектива. Именно этим создается фундамент для взаимопонимания и конструктивного диалога.

– Газпром оценивает Ваши наработки?

– Несколько проектов, реализованных в сфере HR, заинтересовали журнал «Кадры газовой промышленности», который возглавляет начальник Департамента 715 Елена Касьян. Материал подготовлен к публикации.

Департамент активно выстраивает работу с дочерними компаниями, все процессы

регламентированы. При возникновении вопросов можно всегда обратиться за разъяснениями к специалистам по направлениям деятельности.

Выстроены эффективные коммуникации и между «дочками». «Газпром проектирование» активно принимает участие в центрах оценки, которые организует ПАО «Газпром» и дочерние общества. При проведении своих центров оценки мы также приглашаем к себе коллег. На протяжении трех лет «Газпром проектирование» активно взаимодействует с компаниями «Газпром ПХГ» и «Газпром переработка». Мы видим в этом возможность обмена опытом и повышения уровня квалификации своих сотрудников.

– Елена Игоревна, спасибо за интервью и с наступающим профессиональным праздником!

– Спасибо! В преддверии Дня работника нефтяной и газовой промышленности я от себя и от своих коллег хочу от души пожелать нашим сотрудникам новых успехов, приносящей удовольствие работы, личностного и профессионального роста, крепкого здоровья, счастья, и чтобы каждое дело, за которое вы беретесь, обязательно завершалось успехом!

Подготовила Екатерина НАЩОКИНА

ОПРОС

КАК ОТРАСЛЬ СТАЛА ЧАСТЬЮ ЖИЗНИ

стр. 1, 4 <<<

Роман Прудников,
инженер 1 категории отдела проектирования теплогазоснабжения, вентиляции и ремонтных баз Саратовского филиала

– Я вижу, как проекты, в которых я принимал участие, реализуются на огромных строительных площадках по всей нашей необъятной стране. И я чувствую себя причастным к снабжению энергоресурсами огромного числа людей на большей части континента Евразии. Я могу видеть, как в труднодоступных для человека регионах строятся огромные заводы, которые обеспечивают большое количество рабочих мест для высококвалифицированных кадров.

Также мне очень нравится политика развития молодёжи в структуре ПАО «Газпром». Руководство понимает необходимость ценных кадров и поддерживает все мероприятия, проводимые для всестороннего развития молодёжи. Ведь для мотивации и повышения эффективности молодому специалисту необходимо дать возможность проявить себя не только на рабочем месте, но и в спорте, в интеллектуальной и художественной деятельности, социальных проектах.

Для особо инициативных специалистов в компании есть советы молодых учёных и специалистов, где можно реализовать свои способности в полной мере.

У меня есть возможность по мере своих сил и возможностей реализовывать свои проекты по развитию молодых специалистов. Мне нравится чувствовать свою социальную ответственность и понимать, что я могу что-то сделать для других людей.

Валерий Хабаров,
заместитель начальника отдела комплексного проектирования линейной части магистральных газопроводов Нижегородского филиала

– В газовую отрасль я пришел 22 марта 1994 года из оборонной промышленности. До этого работал в центральном конструкторском бюро 5-ти орденоносного Горьковского машиностроительного завода, где занимался проектированием тогда секретного, а сейчас знаменитого, ракетного комплекса ПВО С-300. Когда устраивался на работу, думал: «Где С-300 и где труба, какие с трубой могут быть сложности?» Как же я глубоко заблуждался!
Прошло более 25 лет, за которые я познал всю прелесть этой сложной и интересной работы – проектировать газопроводы, по которым людям нашей страны и не только нашей поступает в дом газ. Объекты были разными: от газоснабжения деревень до магистральных газопроводов, простыми и сложными, расположенными от Ленинградской области до Владивостока. Я побывал практически во всех частях нашей необъятной страны, познакомился со многими людьми, завел много друзей-единомышленников. Моими учителями были и остаются мои руководители и коллеги М.Б. Федотов, А.Ф. Пужайло, В.Н. Лисин, Е.А. Спиридович. Я работаю в прекрасном коллективе и нисколько не жалею, что ушел когда-то из оборонки. День нефтяной и газовой промышленности в моей семье – большой праздник, на котором всегда первым звучит тост, сказанный когда-то моей тещей: «За Газпром!»

>>> стр. 11

ИСТОК ТАЕЖНЫХ ОТКРЫТИЙ

ОСВОЕНИЕ БЕРЕЗОВСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ДАЛО ТОЛЧОК К РАЗВИТИЮ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ В ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

Саратовские проектировщики считаются первопроходцами в освоении природных источников газа на многих территориях постсоветского пространства. Березовское месторождение стоит в истории особняком – в силу суровых условий, своего особого значения для отрасли и промышленного развития регионов.

В 1965 году институт «Востокгипрогаз» (в настоящее время – ПАО «ВНИПИгаздобыча») выдал проект на обустройство Березовского месторождения. Это стало первым шагом в деле освоения природных богатств Западной Сибири саратовскими проектировщиками.

Открытие газового месторождения в районе села Березово (ХМАО) в сентябре 1953 года с запасами 3 млрд куб. метров газа послужило толчком к продолжению геологоразведочных и геофизических работ на севере Тюменской области. Уже тогда были предпосылки считать Западную Сибирь крупнейшим в мире газонефтяным регионом. Изыскания геологоразведчиков это подтвердили.

В 1958 году Правительством СССР было принято решение об использовании западносибирского газа для нужд и развития индустрии Урала. За этим последовала задача обеспечить прирост запасов природного сырья по Тюменской области до 1965 года в объеме 100 млрд куб. м.

Подряд на создание проекта разработки и обустройства месторождений Березовско-Игримской группы получил саратовский проектный институт «Востокгипрогаз», будучи центром развития молодой и перспективной отрасли.

Первым в малообжитом районе Березово высадился десант специалистов геологического отдела под руководством его начальника Валентины Петровны Рожковой. Добирались до места сложно: сначала рейсовым самолетом до Тюмени, затем многочасовой перелет на самолете АН-2 над бескрайними просторами, сплошь покрытыми ржавыми болотами. Геологов-исследователей встретили со всем радушием, размесили в длинном бараке, где они жили совместно с рабочими промысла.

Предстоял продолжительный период, за который необходимо было познакомиться с местностью и результатами разведочных работ, собрать геолого-промысловые данные, провести гидродинамические исследования пробуренных к этому периоду газовых скважин.

Из воспоминаний ветерана ПАО «ВНИПИгаздобыча», заслуженного работника нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации Евгения Давыдовича Карлинского:

«Это была моя первая поездка в Западную Сибирь на скважины открытых месторождений. И мы попали на 4-ю по счету после первой скважины-первооткрывательницы Березовского месторождения, а следовательно, и всего газового комплекса Западной Сибири. Работали по договору с «Тюменьнефтегазразведкой»: Лев Иванович Ровнин, впоследствии лауреат Ленинской премии за открытие этих месторождений, пригласил нас туда как выпускников геологического факультета Саратовского государственного университета.

…Исследовали не эксплуатационные, а разведочные скважины, которые бурились для обоснования запасов этих месторождений. У нас на глазах после Березово открыли Игримское месторождение; мы сразу же на первую скважину туда приехали. Все месторождения – «мелкие» по современным представлениям. А тогда они считались вполне нормальных объемов».

Геологи работали много, с большим интересом: ведь это был совсем новый газоносный район, совершенно непохожий на среднеазиатский, где группа работала раньше. Результатом проведенных работ на промысле стал проект разработки Березовского газового месторождения – первого в истории освоения месторождений Западной Сибири. Саратовские исследователи еще много раз выезжали в Западную Сибирь, на месторождения, отрытые позже. На основе собранных и обработанных ими геологических данных были составлены проекты Пунгинского, Похромского и других газовых месторождений.

«В 1962 году Главгаз поручил нам принять первые разведочные скважины, рекомендованные «Тюменьнефтегазразведкой», которые дали газ, – вспоминает Е.Д. Карлинский. – Там была часть непродуктивных скважин, что обнаруживается обычно во время разведки. А вот 80 скважин надо было принять уже на баланс, можно сказать, будущего владельца этих месторождений, предшественника «Газпрома» – «Главгаза». Нам дали проводника – бывшего морского охотника, и мы вместе с руководителем группы бурения Яковом Соломоновичем Фейгельманом в составе специальной комиссии обследовали все предписанные скважины и составляли акты на передачу выработок в распоряжение будущего Газпрома…»

Березовская изыскательская партия. 1963 г.

Березовское ГМ и Игримская группа месторождений

Так выглядели промыслы в 60-е гг.

Работа только набирала темп. Помимо проведения исследований скважин на территории ХМАО в период с 1961 по 1964 гг. геологи разрабатывали для них проекты капитального ремонта, а для Пунгинского месторождения еще технический проект на строительство скважин. Успешно пройдя этот этап, специалисты «Востокгипрогаза» приступили к выполнению проектов обустройства месторождений.

Из воспоминаний ветерана ПАО «ВНИПИгаздобыча», ветерана труда газовой промышленности Вячеслава Алексеевича Евленина:

«Изыскательские работы проводились до окончания полевого сезона 1964 года. Состав экспедиции был небольшой: два бурмистра, два геодезиста, геолог – все во главе с Князевым Михаилом Николаевичем. Вначале проводили изыскания на Березовско-Деминской группе месторождений, а затем – на Игрим-Березовской. В этом газоносном регионе изыскания начались в 1963 году в полевой сезон. Базировались в районном центре – Березово. В распоряжении экспедиции были четыре бугульминских вагончика под жилье, склад, легкий артиллерийский тягач, катер и трактор, как сейчас помню, С-100Б. Зимой трактором перетаскивали вагончики на места работ двух изыскательских партий – по сути, это тайга и работы там проводились на лыжах. Прорубали просеки протяженностью 12-15 км по оси трасс базы партии в обе стороны. Продукты и оборудование доставлялись в партии на тягаче».

Зиму и лето изыскатели проводили в борьбе: зимой – с морозом минус 40 и ниже, а летом – с гнусом и комарьем, обливаясь диметилфталатом. В феврале 1965-го был случай, когда изыскатели вынуждены были на лыжах при температуре 40 ниже нуля выехать за продуктами в Игрим, расстояние до которого 80 км. Путь как поход с ночевкой у костра. В дальнейшем экспедицию обеспечили плавающими вездеходами ГАЗ-47, которые намного облегчили быт и работу изыскателей.

Первые вездеходы.1963-1964 гг.

Так, в тяжелейших климатических условиях изыскательская экспедиция выполнила большой объем инженерно-топографических и геологических работ. С 1963 по 1968 гг. «Востокгипрогаз» выполнил проекты разработки и обустройства Березовского, Похромского, Чуэльского, Пунгинского, Игримского и других месторождений, опытной установки получения моторных топлив на Пунгинском месторождении, а также газопровода Березово – Игрим – Пунга и жилого поселка Светлый.

Кстати, несмотря на приоритетность производственных задач, социальные выполнялись с тем же неравнодушием, старательностью и взглядом на перспективу. При строительстве поселка Светлый проектировщики старались разместить жилые дома так, чтобы сохранить природный ландшафт, свести к минимуму вырубку кедра. В итоге поселок был застроен двухэтажными рублеными домами и, действительно, получился светлым.

В 1965 году институт выдал проект на обустройство Березовского месторождения. Однако в связи с тем, что месторождение имело небольшие запасы газа — 3 млрд куб. метров, оно стало использоваться только для местных нужд.

Вслед за Березовским были разработаны проекты обустройства Игримского, Похромского и других месторождений. Это были первые ласточки в тяжелом и многолетнем деле покорения газовых, а затем и нефтяных богатств Западной Сибири.

В 1965 году было начато строительство газопровода Березово – Игрим – Пунга – Серов, запроектированного до Пунги институтом «Востокгипрогаз», до города Серов – «Гипроспецгазом». К этому времени еще не было достаточного опыта сооружения газотранспортных систем в сложных условиях Севера. Специфические особенности региона диктовали свои условия в подходах к разработке проекта, выбору трассы, реализации проектных решений. И институты, и строители справились с возложенными задачами.

В декабре 1965 года строительство газопровода было завершено, и в марте 1966 года газ пришел на предприятия и в дома Северного Урала. Значение газопровода трудно переоценить. По подсчетам, за первые три пятилетки эксплуатации трасса Игрим – Пунга – Серов принесла 4 млрд рублей экономии. Более того, с вводом этого газопровода значительно улучшилась экологическая обстановка в районе.

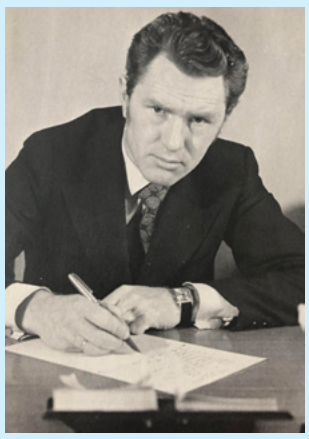
Для института Березовское месторождение оказалось своеобразным научно-экспериментальным полигоном, где были испытаны и внедрены новые технологические решения по разработке промыслов, что позволило ускорить сроки вывода месторождения на проектную производительность. И оно положило начало в освоении месторождений-гигантов Тюменской области.

Подготовила Елена КАСАТКИНА

ГАЗОВИКИ НЕ ЗНАЛИ ЗАСТОЯ

ИСТОРИЯ ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ВОСПОМИНАНИЯХ ЕЕ ВЕТЕРАНА ВЛАДИМИРА ВОЛЧКОВА

Во время самоизоляции, разбирая домашние архивы, ведущий специалист редакции журнала «Наука и техника в газовой промышленности» и наш постоянный автор Наталия Воронкова нашла интервью и дневниковые записи своего отца – Владимира Исааковича Волчкова. В них он рассказывает о своей работе в газовой отрасли и ее развитии.



Владимир Исаакович Волчков (1938-2019) – родился в Москве. В 1960 году окончил Московский геологоразведочный институт им. Серго Орджоникидзе по специальности «горный инженер».

Работал на инженерно-технических и руководящих должностях в различных учреждениях и центральном аппарате Министерства геологии, Госкомитета нефтедобывающей промышленности, Миннефтепрома, Мингазпрома, СП «Вьетсовпетро», Минэкономразвития и Минпромэнерго, в научно-исследовательских и учебных институтах топливно-энергетического профиля.

В ПОТОКЕ ОТКРЫТИЙ

В Министерстве газовой промышленности я проработал десять лет – с 1978 по 1988 год. В это время газовая отрасль страны находилась на этапе бурного роста. Несмотря на период застоя, у газовиков никакого застоя не было. Наоборот, регулярно вводились в эксплуатацию новые крупные месторождения, строились транспортные магистрали, велась активная газификация регионов и промышленных предприятий, в первую очередь электроэнергетических, заключались новые контракты с европейскими гигантами: Ruhrgas, ENI, Gaz de France и другими.

В 1977 году на проектную мощность вышло месторождение Медвежье, в 1978 году – крупнейшее в мире Уренгой, еще через год – Вынгапур. Добыча на этих трех месторождениях превышала треть общесоюзной добычи, которая в 1979 году перешагнула рубеж 400 млрд куб. м природного газа в год. Ежегодные поставки газа за рубеж достигли уровня 100 млрд куб. м, что, по оценке экспертов, приносило стране порядка 5 млрд долларов в год.

ЭМБАРГО ПОДАРИЛО РЕШЕНИЕ

Главным условием советских поставок газа в капиталистические страны было предоставление кредитов на закупку высококачественных газопроводных труб большого диаметра, современного оборудования для бурения скважин, добычи, осушки и очистки газа, комплектных компрессорных станций. Внезапно в декабре 1981 года президент США Рональд Рейган объявил о введении санкций на поставку в СССР оборудования для нефтяной и газовой промышленности. Поводом послужили введение в Польше смертной казни и запрет на деятельность профсоюзного движения «Солидарность».

Однако эмбарго, которое влекло за собой серьезную угрозу, привело к обратному результату. В короткие сроки в Советском Союзе было организовано производство компрессорных блоков с приводом от авиационных двигателей, выработавших ресурс. В итоге, несмотря на санкции, 56-дюймовый газопровод «Уренгой – Помары – Ужгород» протяженностью 5760 км вступил в строй, и в плановый срок, 1 января 1984 года, газ из Западной Сибири начал поступать во Францию. Пуск экспортного газопровода был осуществлен семью компрессорными станциями отечественного производства. Следом шла подготовка к строительству магистрали «Ямбург – Гамбург», еще более амбициозный проект.

Другим революционным решением стало применение установок комплексной подготовки газа (УКПГ). На Медвежьем месторождении единичная мощность УКПГ составляла 8-10 млрд куб. м в год, почти вдвое больше – на Уренгойском, на Ямбургском – до 26 млрд куб. м. Суперустановки компоновались из крупных производственно-технологических блоков весом 300-400 тонн. Железная дорога не могла справиться с транспортировкой блоков на промыслы, груз доставлялся на мощных понтонах в сезон высокой воды – по Туре, Тоболу, Иртышу, Оби и Обской Губе.

СЕРЬЕЗНОЕ ИСПЫТАНИЕ

Зимой 1978-1979 гг. столбик термометра в ряде регионов приблизился к рекордно низким отметкам. В Подмосковье температура упала ниже -40°С, на Крайнем Севере до -70°С. Любой сбой в подаче газа грозил тяжелейшими последствиями. Из-за прорыва газопровода «Мессояха – Норильск» вполне реально встал вопрос о срочной эвакуации жителей Норильска – крупнейшего центра советской цветной металлургии. В эти дни Мингазпром работал в чрезвычайном режиме. Благодаря оперативным и слаженным действиям трагедии удалось избежать.

Положение осложнялось сменой власти в Иране, изменения повлекли за собой резкое сокращение, а затем и отключение иранского газопровода. Закавказье лишилось поступления импортного газа в объеме 10 млрд куб. м в год. Экстренной мерой по компенсации дефицита стало сооружение газопровода протяженностью 675 км от Малгобека через Ставрополье и Дагестан до города Кази-Магомед в Азербайджане.

ВЗРАСТИЛИ И СОХРАНИЛИ

В апреле 1981 года скоропостижно скончался министр газовой промышленности СССР Сабит Оруджев, стоявший у руля отрасли 9 лет и много сделавший для ее развития. Отраслевой штаб возглавил его заместитель Василий Динков. Это было исключительно удачное кадровое решение. Василий Александрович был газовиком «от бога»: все вопросы, включая «наш ответ Рейгану», решал быстро и эффективно, с инженерным и организационным блеском. Через несколько лет Динков был заслуженно награжден Золотой звездой Героя Труда, после чего его перевели поднимать отстающую нефтянку.

После отрасль возглавил Виктор Черномырдин – мой ровесник, с которым мы поддерживали достаточно тесные деловые и личные отношения.

Очевидно, что Виктор Черномырдин и сменивший его Рэм Вяхирев в исключительно сложный период сохранили гигантскую базовую отрасль, ключевую для экономики страны, переведя ее в короткий срок и практически без потерь на рыночные рельсы. Это было жизненно необходимо, трудно и очень ответственно.

ПОЧТИ БЕЗ ПРИВИЛЕГИЙ

Газпром считался одним из базовых министерств, тем не менее мы как все остальные ходили в Госплан защищать капиталовложения, фонды и лимиты. Моя зарплата не отличалась от зарплаты моего коллеги в любом другом министерстве. И валюта для нас была некоей абстракцией, мы ее не видели и не ощущали – вся валютная выручка шла напрямую в госказну.

С другой стороны, понимая, что Мингазпром – «курица, несущая золотые яйца», правительство нас с финансированием в целом не обижало. Помогали и субъективные факторы. Всемогущий и всеведущий глава Госплана Николай Байбаков был нефтяником, но газом он тоже вплотную занимался, поэтому знал нашу специфику хорошо: понимал значимость газификации, перспективы газового экспорта. Отсюда лояльность к нашим запросам.

Главным для руководства министерства было защитить в Госплане капиталовложения. Если объект, пройдя стадию проектирования, уже начал строиться, то финансирование было почти гарантировано. Основным подрядчиком выступал Миннефтегазстрой, созданный в 1972 году «отцом» советской газовой отрасли Алексеем Кортуновым. Мы считали это мощное ведомство «своим», близкородственным. «Отоваривать» материальные фонды в Госснабе было непросто, но при наличии соответствующей строчки в народнохозяйственном плане взять положенное из «закромов» было делом снабженческой техники.

Лимиты по труду всегда были защищены очень надежно. Рабочий персонал имел весьма приличную зарплату. Народ стремился попасть на промыслы, особенно на северную вахту, где высококвалифицированные рабочие, бригадиры и мастера получали свыше тысячи рублей в месяц – больше, чем нефтяники.

НА КОНТРОЛЕ У ПАРТИИ

Партийное руководство интересовало в основном выполнение плановых заданий по добыче и поставке газа и пуску производственных мощностей. Для меня партийное руководство олицетворялось инструктором сектора газа отдела тяжелой промышленности ЦК КПСС Виктором Черномырдиным, в кабинете которого на Старой площади я появлялся ежемесячно с отчетами об освоении капиталовложений и вводе мощностей.

За срыв планов партия спрашивала строго. Несколько раз Виктор Степанович ругал меня за отставание по ряду позиций. Я тогда парировал, что претензии при всей их справедливости направлены не по адресу, ругать надо не меня, а замминистра по капстроительству. Мы действительно были передовым министерством: планировали грамотно, работали хорошо и, как правило, шли с опережением графиков.

Отлично работал Татарстан, особенно с точки зрения культуры и организации производства. Выделялся инициативой и новаторством «Надымгазпром». Крепкая научно-инженерная база была на Западной Украине. Например, в Ужгороде производили уникальные газовые турбины. На хорошем счету были среднеазиатские промыслы, предшественники западносибирских.

С СУШИ – НА МОРЕ

В августе 1978 года в Мингазпроме был создан Главморнефтегаз, где работало около 150 человек. «Моряки» в соответствии с общемировой тенденцией сделали акцент на освоение шельфа при помощи флота мобильных буровых платформ самоподъемного полупогружного типа и буровых судов. В 1979 году на верфи астраханского завода «Лотос» была изготовлена первая отечественная платформа «Каспморнефть», и тогда же в 15 км от месторождения Нефтяные Камни было открыто Месторождение им. 28 апреля (переименовано в Гюнешли, – ред.). К середине 1980-х годов каспийский флот мобильных буровых платформ насчитывал 11 единиц. Бурение с платформ осуществлялось на глубину до 6 тыс. м при глубине 200 м. Но одним лишь Каспием дело не ограничилось. В 1981 году было создано совместное советско-вьетнамское предприятие «Вьетсовпетро» по разработке нефтегазовых ресурсов вьетнамского шельфа. «Вьетсовпетро» оказалось самым эффективным вложением наших инвестиций за пределами страны в советский период. Мне довелось год поработать в центральном офисе СП, в Вунгтау.

Годы работы в отрасли – одно из наиболее ярких воспоминаний. Здесь трудилась масса интересных людей, высококлассных профессионалов, сотрудничество с которыми складывалось не только очень конструктивно, но и по-человечески приятно. Здесь я получил огромный опыт, который помог мне в дальнейшем.

Николай Байбаков и Алексей Косыгин

Премьер Николай Рыжков и министр Виктор Черномырдин на газовом промысле

Подготовила Наталия ВОРОНКОВА

ВАЖНО ЧУВСТВОВАТЬ ВРЕМЯ

ПРОФКОМ НИЖЕГОРОДСКОГО ФИЛИАЛА ФОРМИРУЕТ ПОВЕСТКУ, ОРИЕНТИРУЯСЬ НА АКТУАЛЬНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ КОЛЛЕКТИВА

Татьяна Куляба возглавляет профсоюз Нижегородского филиала, совмещая эту должность со своей основной работой в техническом отделе. Порой это непросто, но двери ее кабинета всегда открыты: в профком в любой момент можно обратиться с просьбой, высказать свои идеи и предложения.

– Татьяна, расскажите, пожалуйста, как начался Ваш путь в профсоюзные лидеры?

– В профсоюзной организации я работаю давно: плавно «перетекла» из профсоюза «Гипрогазцентра» в профсоюз «Газпром проектирования». Справляться с общественными задачами, думаю, помогает склад характера, энтузиазм, желание не просто что-то делать, а делать для всех.

При трудоустройстве в «Гипрогазцентр» на меня как на новичка возложили почетную обязанность поработать профоргом отдела. К этому моменту у меня уже был опыт организации культурно-массовых мероприятий. Еще в школьные годы в приполярном Усинске, будучи воспитанницей хореографического коллектива, я участвовала в организации городских праздников. Поступив в Ухтинский индустриальный институт на специальность автоматизированные системы управления и обработки информации, я продолжала заниматься общественной работой. После окончания вуза мне предлагали остаться в качестве специалиста по внеучебной работе. Я же выбрала техническое направление. Но от того, что нравится и что получается, видимо, не уйдешь. Это все равно проявится.

– Какие задачи профсоюза вы ставите в разряд первостепенных?

– Когда мы говорим о работе профсоюза, то видим прежде всего культмассовый сектор, организацию спортивных мероприятий и развлечений. На самом деле, если ориентироваться на закон о профсоюзной деятельности, то основное направление нашей работы – это защита членов профсоюза в части соблюдения требований трудового законодательства, обеспечения безопасности на рабочих местах. Но я думаю, что нашему профсоюзу очень повезло с работодателем: социальная поддержка и соблюдение норм охраны труда обеспечиваются в коллективе на высоком уровне.

В условиях пандемии у профсоюзов появились дополнительные задачи. Под руководством ОППО мы начали заниматься страхованием жизни и здоровья членов профсоюзной организации. Если в рамках общей работы социального страхования со стороны работодателя действие страховки распространяется на рабочее время, плюс час до и после работы, то представители профсоюза застрахованы на 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, в том числе на период занятия спортом. С 1 августа страховка была расширена, и туда вошло страхование от COVID. Профсоюз активно сотрудничает со службой по охране труда, участвует в мероприятиях по контролю обеспечения наших работников, особенно полевиков, средствами индивидуальной защиты.

– Как профсоюзу работалось во время пандемии, когда привычная жизнь замерла?

– Это обстоятельство добавило работы: за короткое время нам нужно было приостановить договоры, по которым уже были оплачены абонементы в бассейн, спортивные залы, проведение экскурсий. Со снятием ограничений все это обязательно вернется. Кроме того, мы посчитали важным поддержать коллектив в наших социальных сетях, стараемся быть постоянно на связи.

– Кто помогает Вам в реализации планов?

– Конечно, одной все делать невозможно. И я очень горжусь нашей командой. В первую очередь, хотела бы отметить наш спортивный сектор, которым занимается Семен Почекутов. Мы организовываем спортивные мероприятия для всех работников без исключения. На базе Нижегородского филиала создана волейбольная сборная «Газпром проектирования», которая выступает на соревнованиях и защищает честь не только нашего филиала, но и всей компании. Есть амбициозные планы выставить команду на Спартакиаде Газпрома, на которой мы также надеемся достойно выступить.

Культмассовый сектор – на Ольге Хохловой, неустанно ищет новые интересные форматы проведения мероприятий. С ее подачи здорово «прижились» встречи сотрудников по случаю праздников. Духовой оркестр у входа накануне Дня работников нефтегазовой промышленности или Дед Мороз со Снегурочкой – это очень здорово поднимает настроение.

Артем Кобзов, по-моему, уже знает в лицо всех детей членов профсоюза, кто в каком лагере был и на следующий год куда поедет. Артём организовывает летний отдых и новогодние подарки для наших детей. Александр Кузин занимается вопросами охраны труда.

Никуда не уйдешь от необходимости ведения внутреннего учета, бухгалтерии. Огромное спасибо Марине Линьковой, которая с щепетильностью и профессионализмом обеспечивает документальное сопровождение всех наших мероприятий и инициатив.

Спасибо Юлии Богатовой, Татьяне Моисеевой, Михаилу Григорьеву, Дмитрию Балакину, Надежде Прокофьевой, которые, не являясь членами профкома, всегда готовы нам помочь, подержать, поделиться идеями.

Серьезная нагрузка лежит также на профоргах отделов, это связующее звено, доводящее повестку профкома всем работникам коллектива. Без этих людей трудно организовать работу на местах. Вот такая большая у нас команда.

– Каких принципов в организационной работе придерживается Ваша команда?

– Надо слышать, чувствовать потребности настоящего момента. Например, если раньше людям были интересны массовые экскурсии, то сейчас практически каждый имеет возможность сесть в свой автомобиль и поехать, куда ему хочется, в удобное для него время, в удобной компании. Но есть места, куда просто так индивидуально попасть сложно, так появились в нашей программе промышленные экскурсии.

В прошлом году мы ездили на Выксунский трубный завод. Был ажиотаж, полный автобус. И это понятно, когда еще попадешь на такое предприятие. Некоторые наши сотрудники вживую не видели компрессорные станции, которые они проектируют, но у нас рядом наши коллеги из «Газпром трансгаз Нижний Новгород», есть возможность организовать экскурсию на КС. Думаю, сможем договориться и с «Транснефть – Верхняя Волга», где можно посмотреть нефтеперекачивающие станции.

Ребята пришли и сказали: «Нам нужна велопарковка». Теперь парковка есть. Мы всегда с удовольствием слушаем то, что хотят от нас, и стараемся это реализовать.

Буквально месяц назад реализовали идею наших работников, которые в период пандемии добираются на работу на велосипедах. Ребята пришли и сказали: «Нам нужна велопарковка». Теперь парковка есть. Мы всегда с удовольствием слушаем то, что хотят от нас, и стараемся это реализовать. Поэтому я всегда говорю: «Пожалуйста, звоните – пишите, любым способом говорите, что вам было бы интересно, мы с удовольствием это организуем».

– Что изменилось в работе профсоюза в связи с реформированием проектного комплекса?

– При переходе из исторического проектного института в филиал «Газпром проектирования» нам очень важно было не потерять постоянных членов профсоюза и постараться обеспечить людям тот же уровень социальных гарантий. Первое время нам, конечно, приходилось экономить и копить деньги, но сейчас в наших планах снова выплачивать материальную помощь и компенсации, которые у нас были в Гипрогазцентре. Речь о выплатах по случаю вступления в брак, рождения ребенка и в связи с юбилеями.

Я рада, что мы стали членами большой команды «Газпром проектирование профсоюз». Интересно общаться, делиться опытом с ребятами из профсоюза Тюмени и Москвы, Питера и Саратова. Перенимаем опыт Москвы по применению карт «Привилегия», интересуемся опытом Тюмени и Махачкалы по участию в фестивале «Факел». Всегда доступен и готов дать ценный совет председатель ОППО Владимир Александрович Вакин.

– На какой работе сосредоточитесь в ближайшей перспективе?

– Серьезная работа предстоит в связи с намечающимися изменениями в Трудовом законодательстве касательно организации удаленной работы. Государственная Дума уже рассмотрела и одобрила их в первом чтении. Когда изменения будут окончательно приняты и введены, возникнет необходимость их учета в локальных нормативных актах. Уверена, что профсоюз примет активное участие в разработке внутренних документов, направленных на обеспечение защищенности наших работников в режиме удаленной работы. Потребуется внесение изменений в Коллективный договор и тут работодатель без профсоюза не обойдется. Будем активно работать с коллективом предприятия, чтобы по максимуму учесть интересы работников.

Промышленные экскурсии – запрос коллектива

Знакомство с городами остается в программе

Профком умеет поднять настроение

Подготовила Марина КУЛАКОВА

НА ГРЕБНЕ ВОЛНЫ

25 июля сотрудники администрации и Санкт-Петербургского филиала совершили сплав по реке Вуокса (Приозерский район, Ленобласть).

Мероприятие, организованное Советом молодых ученых и специалистов Санкт-Петербургского филиала и ОППО «Газпром проектирование профсоюз», было приурочено к Дню Военно-Морского Флота. Соревнование объединило 80 участников, решивших проверить свои смелость, ловкость и выносливость. На протяжении пяти часов восемь команд преодолевали водную полосу препятствий из порогов и резких поворотов русла реки. На это, действительно, нужно было решиться.

Ольга Нисифорова, инженер 2 кат. отдела промышленной экологии Санкт-Петербургского филиала:

Перед началом заплыва наша команда с интересом наблюдала со скалистого берега за коллегами-первопроходцами. Вид бушующих волн захватывал дух и настораживал. Но сверкающие глаза товарищей, уже справившихся с испытанием, как будто говорили: «Смелее. Страшно, но попробовать стоит». По условиям соревнования для зачета необходимо было пройти трассу дважды. Второй заход интриговал: обещали неожиданные повороты и крутые спуски. Так и произошло. Эмоций не передать. Спасибо организаторам за незабываемое приключение!

Артем Азаров, инженер 1 кат. отдела промышленной и пожарной безопасности Санкт-Петербургского филиала:

Рафтинг на турбазе в Лосево для меня стал одним из самых ярких событий лета 2020 года. Превосходная организация сплава была дополнена энтузиазмом участников и их отличным настроением. На положительные эмоции не смогли повлиять ни дождь, ни ветер. А с высокими волнами так и вообще градус эмоций зашкаливал.

Любовь ЗАЯРНОВА

БЕГИ, ГЕРОЙ!

Легкоатлеты Нижегородского филиала приняли участие в самом массовом забеге региона.

«Беги, герой!» – первое спортивное мероприятие после выхода из самоизоляции для нижегородских проектировщиков и одно из самых любимых. В этом году команда была в числе самых массовых: на старты забега вышел 41 человек.

Филиал был представлен на всех четырех дистанциях: 21,1 км, 10, 5 и 1 км. Девять сотрудников решились проверить свои силы на полумарафоне, ни один не сошел с дистанции. Причем трасса была испытанием даже для опытных бегунов. На самый короткий забег вышли дети сотрудников, в связи с ограничениями – дистанционно.

В общекомандном зачете Нижегородский филиал занял третье место, оставив позади себя 47 команд.

ЗНАЙ НАШИХ

УРА, ЕСТЬ ВЕРШИНА!

Главный специалист отдела предынвестиционных исследований, НИОКР и НТУ ООО «Газпром проектирование» Дмитрий Черный совершил успешное восхождение на самую высокую точку Сибири – вершину Белухи. Своими впечатлениями он поделился с читателями газеты.

Вечно белая вершина – одно из многих названий величественной горы. На пути к ней за почти две недели экспедиции проходишь через невероятную палитру красок природы Алтая: сначала через хвойные леса вдоль бурлящих шумных потоков реки Ак-кем, мимо водопадов. Далее на смену приходят курумники, ледники, покрытые снегом, горные перевалы. И вот открывается вид на возвышающийся массив Белухи, а при достижении цели «как из первого ряда» смотришь на бескрайние просторы нашего мира с высоты 4,5 километра.

Белуха – одна их крупнейших горных вершин России (4509 м). Расположена в центре Евразии, примерно на одном расстоянии от трех океанов: Тихого, Атлантического и Индийского.

В техническом плане маршрут на Белуху принято считать более сложным, чем восхождение, например, на Эльбрус или Казбек. Многочасовые переходы «под рюкзаком» из лагеря в лагерь дополняются преодолением снежно-ледовых склонов по заранее провешенным перильным веревкам: наверх с жумаром, вниз – дюльфером.

Перестежка на станциях, обеспечение самостраховки, движение в связках по 5-6 человек по ледникам – все это неотъемлемые составляющие восхождения на Белуху, как и слаженная, четкая работа всей команды.

Поднявшись на гору, пытаешься осмыслить весь проделанный путь, месяцы подготовки к экспедиции, но в мыслях только «Ура! Есть вершина! Цель достигнута!». Понимание масштаба события приходит спустя время, только когда возвращаешься домой.

В преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности желаю своим коллегам успехов, стремлений и достижения новых производственных вершин!

Дмитрий ЧЕРНЫЙ

АНОНС

ПОЕХАЛИ!

«Проектировщик» открывает новую рубрику, посвященную внутреннему туризму.

Внутренний туризм – самый очевидный тренд, последовавший за самоизоляцией и закрытием государственных границ. Приглашаем наших читателей поделиться, где на российских просторах можно найти замену археологическим древностям Афин, фрескам соборов Флоренции, горным слонам Альп, бирюзе Средиземного моря, брутальному ландшафту Британии или Исландии.

Возможно, кто-то из вас расскажет о кулинарном туре в Югру или особенностях уклада жизни на границе с Китаем. Путевые заметки о Камчатке, Курилах или Соловецком архипелаге опубликуем вне очереди.

Интересует все: не только информация о достопримечательностях, но и практические советы. Самый удобный и экономичный способ добраться, что обязательно и в каком заведении отведать, где остановиться на ночлег, купить аутентичные сувениры и сделать селфи для Instagram.

Если нет времени писать, обращайтесь в редакцию, поможем. Главное для рубрики «Поехали!» – ваш опыт и впечатления.

Отдел по связям с общественностью и СМИ

ОПРОС

КАК ОТРАСЛЬ СТАЛА ЧАСТЬЮ ЖИЗНИ

стр. 1, 4, 7 <<<

Артур Зиганшин, **главный специалист Группы камеральных геодезических изысканий (г. Уфа) Центра инженерных изысканий Московского филиала**

– В нефтегазовой отрасли я работаю почти 20 лет. В ООО «Газпром проектирование» – с 2014 года. Мне приятно быть причастным к такой крупной и значимой отрасли.

Жизнь без доступа к энергии является очень трудной, поскольку самые обыденные задачи, такие как обогрев дома, подогрев воды, приготовление пищи, превращаются в большой труд. Природный газ позволил нам решить эти задачи быстро и легко. Теперь с бытовыми вопросами без особого труда может справиться каждый. Я считаю, что повсеместное применение природного газа значительно облегчает жизнь людей, его использование в качестве топлива более экологично. Газовики и представители смежных профессий делают жизнь комфортнее и лучше.

Татьяна Козлова, **заместитель начальника отдела координации и контроля проектных работ объектов добычи ООО «Газпром проектирование»**

– Вся моя трудовая и научная деятельность связана с газовой промышленностью – одной из важнейших и динамично развивающихся отраслей, которая обеспечивает энергетическую безопасность страны и служит надёжной базой для роста её экономики, развития регионов и благополучия населения.

В отрасли обширная инвестиционная программа. В реализации проектов применяются последние достижения науки и техники, это дает стимул к постоянному развитию, повышению квалификации в различных направлениях.

Ценность отрасли в ее кадрах. Я счастлива, что работаю и взаимодействую с высококвалифицированными и разносторонними коллегами из разных областей.

Валерий Куртбидинов, **ГИП Тюменского филиала**

– Я люблю нашу отрасль за то, что она объединяет людей разных профессий и дает нам всем возможность развиваться. Вот я по профессии строитель, выбирал в период развитого социализма, когда мы пытались построить светлое будущее – коммунизм. Газовая промышленность тоже работает на светлое будущее.

Меня как строителя привлекают масштабы, размах проектов, объемы работ и то, что они имеют социальную значимость. Дорогого стоит осознавать, что ты имеешь к этому непосредственное отношение, ведь все объекты рождаются в руках проектировщика. Отрасль не стоит на месте, идет по пути инноваций, и мы развиваемся вместе с ней.

IV профсоюзный турслет собрал рекордное количество участников

ЛЕСНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НА ВУОКСЕ

15 августа состоялся IV туристический слет администрации и Санкт-Петербургского филиала ООО «Газпром проектирование». Традиционное мероприятие подарило новые впечатления.

Четвертый турслет установил рекорд по численности участников, собрав 140 человек – сотрудников и членов их семей. За лесными приключениями туристы отправились за 90 км от Санкт-Петербурга, на турбазу «Лена», расположенную в пойме реки Вуокса.

Разминка, приветствие профсоюзного лидера Владимира Вакина, торжественное поднятие флага компании – и «на старт!». Пять команд – Желтые, Зеленые, Синие, Красные, Черные и шесть спортивных этапов – ориентирование, фитбол, пара веревочных препятствий, скалодром и водная эстафета. Каждое соревнование – проверка на скорость, выносливость, ловкость, умение работать в команде и волю к победе.

В наибольшей мере эти качества проявились в Команде зеленых, первое место сразу на четырех этапах, именно им достался главный кубок соревнования. Лучший результат на скалодроме и серебро в ориентировании и фитболе вывел на вторую позицию Команду синих. Трудно поверить, но оставшиеся команды – Желтые, Красные и Черные – по итогам пройденных этапов набрали одинаковое количество баллов, завоевав бронзовый кубок.

Распределение мест не повлияло на настроение участников. При всей важности спортивного результата главным на тимбилдинге было сплотиться и показать себя командными игроками. У всех без исключения это здорово получилось.

Болеть со смехом. Отстрелявшись на своих этапах, спортсмены эмоционально поддерживали своих товарищей по команде

Команда зеленых показала лучший результат на 4 этапах, а на оставшихся двух – второй. Главный кубок у этих ребят

Тропы в Висячем саду потребовали колоссального напряжения сил, а волейбол с двумя мячами – координации и сноровки

Многие участники впервые заняли место в байдарке и рафте. При этом управляли плавсредствами слаженно и умело

Редкое фото с этапа «Ориентирование». Фотограф просто не мог угнаться за спортсменами

Шесть метров по вертикальной стене – целая вечность, а для кого-то 9 секунд. В Команде синих такой результат сразу у трех спортсменов

Кубок на три команды: спортивный результат, без всяких попыток утешить

Турбаза «Лена»: живописно и по-спартански

СПАСИБО!

Редакция газеты выражает благодарность за активное участие в подготовке номера заместителю генеральному директору по управлению персоналом **Елене Климушевой**, главному инженеру проектов Саратовского филиала **Ивану Капрееву**, начальнику отдела координации и контроля проектных работ объектов реконструкции и техперевооружения газопроводов **Алексею Журавлеву**, главному геодезисту отдела инженерных изысканий Тюменского филиала **Игорю Дубинскому**, руководителю группы технической документации Нижегородского филиала **Татьяне Кулябе**, главному специалисту отдела предынвестиционных исследований, НИОКР и НТУ **Дмитрию Черному,** фотографу **Александру Романтику** и всем, кто помогает делать «Проектировщик» интересным и информативным!

Корпоративное издание ООО «Газпром проектирование» и проектных институтов ПАО «Газпром». Свидетельство о регистрации: ПИ № ФС77-71470 от 26.10.2017, выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Редколлегия: Оксана ДАВЛЕКАМОВА, Ирина МУХАМЕТЬЯНОВА, Любовь ЗАЯРНОВА, Владимир ВАКИН, Илья СТРОЙКОВ, Татьяна КОЗЛОВА, Сергей АКСЕНОВ, Галина НАЗАРКИНА, Станислав БЕЛОВ, Марина КУЛАКОВА, Елена КАСАТКИНА. 191036, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 16/13. Телефон (812) 578-76-00. E-mail: gazeta@gazpromproject.ru. Перепечатка материалов – только по письменному разрешению ООО «Газпром проектирование». РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО. Верстка: ИП Нестеров К.В. Печать: ООО «А3», 119590, Москва, Минская ул., 1Гк1. Подписано в печать 27.08.2020 г. Тираж 1500 экз.