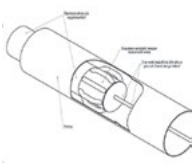
ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

ПРОЕКТИРОВЩИК

№8 (43). **Октябрь 2019 г.**

Корпоративное издание ООО «Газпром проектирование» и проектных институтов ПАО «Газпром»



ПОДВОДНЫЕ ПЕРЕХОДЫ БЕЗ ОПАСНОГО КОНТАКТА

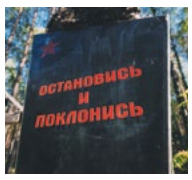
стр. 3

ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОТНИК «ГАЗПРОМА»

стр. 4

ДЛЯ РАЗВИТИЯ СЕВЕРНОГО МОРСКОГО ПУТИ

стр. 5



НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

стр. 8

СОБЫТИЕ

ПМГФ – УНИКАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

С 1 по 4 октября в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» в Санкт-Петербурге прошел IX Петербургский международный газовый форум. В рамках деловой программы Форума ООО «Газпром проектирование» представило модель цифровой трансформации.

ВЕДУЩАЯ ПЛОЩАДКА

ПМГФ – одно из крупнейших специализированных мероприятий нефтегазовой отрасли. В этом году в VIII Международном конгрессе специалистов нефтегазовой индустрии приняли участие представители федеральных и региональных органов власти, топ-менеджеры крупнейших международных и российских отраслевых корпораций, мировые эксперты, руководители профильных вузов и инновационных центров. В основу архитектуры конгрессной программы было заложено 12 тематических направлений, в том числе проектирование в газовой промышленности, а также автоматизация, информатизация нефтегазовой отрасли, технологическое развитие, энергетическая безопасность и другие. Состоялось более 90 конгрессных мероприятий: пленарные сессии, профильные конференции, круглые столы, кейс-турниры, научно-технические совещания, в которых выступили порядка 500 спикеров.

Центральным событием Форума стало пленарное заседание «Стратегические приоритеты международного энергетического партнерства» с участием заместителя председателя правления ПАО «Газпром», генерального директора ООО «Газпром экспорт» Елены Бурмистровой, президента Международного газового союза Джо М. Канга и руководителей ведущих зарубежных энергетических компаний. В ходе выступлений спикеры сошлись во мнении, что газ – самый экологичный энергетический ресурс, который крайне востребован на мировых рынках. Однако его повсеместное распространение требует объединения усилий отраслевых компаний для выработки стратегии по сокращению выбросов углеводородов и развития инфраструктуры для транспортировки.

Традиционно насыщенная конгрессная программа была дополнена обширной экспозицией, которая объединила ведущие международные отраслевые проекты: VII Международную специализированную выставку «InGAS Stream – Инновации в газовой отрасли», IV Корпоративную экспозицию «Импортозамещение в газовой отрасли», VI Международную специализированную выставку «Газомоторное топливо»,

а также XXIII Международную специализированную выставку газовой промышленности и технических средств для газового хозяйства «РОС-ГАЗ-ЭКСПО».

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Одним из значимых мероприятий конгрессной программы ПМГФ-2019 стала Всероссийская конференция «10 лет саморегулированию проектно-изыскательской деятельности в нефтегазовой отрасли», которая состоялась 3 октября. Члены профессиональных ассоциаций проектировщиков и изыскателей подвели итоги первой десятилетки перехода от лицензирования строительной деятельности к системе саморегулирования и наметили векторы дальнейшего развития.

>>> стр. 2

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Уважаемые коллеги, на внутрикорпоративном портале проходит конкурс фотографий среди сотрудников ООО «Газпром проектирование».

30 сентября по инициативе службы по связям с общественностью и СМИ и управления по работе с персоналом стартовал фотоконкурс «Я проектирую будущее».

К участию в конкурсе приглашаются все сотрудники компании, которые своими фотоработами смогут отразить один из видов интеллектуальной деятельности человека, являющейся сочетанием науки и искусства – проектирование.

Этот процесс бесконечен и всегда связан с творчеством, вдохновением и поиском нестандартных решений, результаты которых мы предлагаем вам продемонстрировать в трех номинациях:

«История» – направляются 2 и более фотографии, отражающие процесс создания, обновления, формирования какого-либо объекта, предмета, системы.

«В моменте» – принимаются фотографии, запечатлевшие интересное, волнующее, запоминающееся событие, связанное с творческим началом, изменением окружающей действительности, созиданием.

«Я это сделал!» – кадры, на которых запечатлены результаты по преображению собственной внешности или повседневной реальности, демонстрирующие достижения по улучшению жизни.

Фотоработы необходимо самостоятельно загружать на портале в раздел фотоконкуса. Победители и призеры будут определены в результате голосования в декабре.

Самые творческие и креативные авторы фоторабот будут награждены подарками, а их работы опубликованы в газете «Проектировщик».

Подробнее с условиями конкурса и требованиями к фотоработам можно ознакомится в Положении о конкурсе, размещенном на портале.

Коллеги, принимайте участие в фотоконкурсе, проектируйте свое будущее!

стр. 1 <<<

Генеральный директор ООО «Газпром проектирование» Владимир Вагарин представил на конференции доклад «Цифровая трансформация как инструмент бесшовных и управляемых бизнес-процессов», отметив необходимость изменений в регулировании строительной отрасли. В докладе на примере ООО «Газпром проектирование» представлены предпосылки, цели и основные этапы цифровой трансформации – фундаментального переосмысления опыта, бизнес-моделей и операций для создания ценности, роста доходов и повышения эффективности работы компании с помощью: создания планируемых, управляемых и прозрачных в любой момент цифровых единых бизнес-процессов; однократного ввода информации и прямого доступа к ней в едином хранилище; повышения производительности и качества работы; оптимизации ресурсов и их управляемости; бесшовной интеграции бизнес-процессов; создания единого информационного пространства.

Сложность внедрения изменений заключается в том, что ООО «Газпром проектирование» – действующая организация с разветвленной филиальной сетью и большим объемом выполняемых проектно-изыскательских работ. Поэтому в основе трансформации лежит подход, позволяющий не прерывать выпуска проектно-сметной документации – выделение отдельных бизнес-процессов в финансово-хозяйственной деятельности компании и замена каждого или группы процессов на новый цифровой формат, отвечающий современным требованиям. Среди таких бизнес-процессов – создание единых систем планирования работ, ведения всей финансово-хозяйственной деятельности на базе 1С: ERP, кодирования и выбора МТР, электронного технического документооборота, а главное – создание нового бесшовного процесса выпуска проектно-сметной документации, основанного на принципах распределенного проектирования. При таком подходе независимо от локации все участники смогут трудиться над созданием одного проекта и наполнением его необходимой атрибутивной информацией, в том числе с помощью инструментария информационного 3D-моделирования.

«Как мы знаем, у нас происходят структурные изменения, которые призваны создать механизм контроля строительно-инвестиционного процесса, – резюмировал Владимир Вагарин. – Цифровая трансформация позволит получить модель с прозрачной системой управления на всех стадиях производственного цикла, в том числе затратами и оптимизацией ресурсов, не на уровне человека, а на уровне данных».

Доклад вызвал большой интерес у почти двух сотен участников конференции, которые задали докладчику свои вопросы.

Тема построения цифровых моделей была продолжена в рамках ПМГФ, в частности, HR-специалистами ведущих компаний нефтегазовой отрасли, поделившихся опытом оцифровки бизнес-процессов и внедрения систем оценки эффективности персонала на панельной дискуссии «Цифровая трансформация бизнес-процессов по управлению персоналом».

ЧЕМ ЕЩЕ ЗАПОМНИТСЯ ФОРУМ?

Большое внимание в рамках ПМГФ-2019 было уделено кадровой и социальной политике отраслевых компаний. Состоялась конференция «Роль кадровой и социальной политики компаний в развитии нефтегазового комплекса России», где участники обсудили создание условий для сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тенденции рынка труда,

мотивацию и повышение лояльности, развитие трудового и личностного потенциала работников, модернизацию корпоративной культуры.

Кроме того, значимой частью Форума стал Молодежный день, реализованный в новом формате Energy Challenge, который собрал на своей площадке представителей отраслевой бизнес-элиты и студентов ведущих университетов России и Европы для обсуждения карьерных возможностей будущих специалистов и развития индустрии в целом.

В ходе деловой программы состоялось Закрытое совещание по вопросам технологического развития ПАО «Газпром». В его работе приняли участие представители администрации ПАО «Газпром», руководители дочерних обществ, сотрудники научных и производственных организаций.

Уже традиционно в рамках Форума, а именно 3 октября, состоялся торжественный финиш автопробега «Голубой коридор – Газ в моторы 2019», стартовавшего 29 августа в Турции. Во время европейского этапа было преодолено 5 320 км от Стамбула через Балканы, Италию, Бельгию, Австрию и до

немецкого города Любмина, где 20 сентября эстафету приняли участники российского этапа, за 10 дней преодолевшие 2 760 км от КС «Русская» (Краснодарский край), начальной точки «Турецкого потока», и до начальной точки «Северного потока – 2», расположенной на южном берегу Финского залива в районе Усть-Луги.

Все это еще раз подтвердило, что Петербургский международный газовый форум является не только самым масштабным, но и уникальным отраслевым мероприятием.

Подготовила Светлана Пугаченко
Фото Дмитрия Бурова

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

В рамках работы ПМГФ-2019 на корпоративном стенде ПАО «Газпром» был представлен журнал «Наука и техника в газовой промышленности», учредителем которого является ООО «Газпром проектирование» (главный редактор Олег Аксютин, заместитель Председателя Правления-начальник Департамента 623 ПАО «Газпром»). Журнал вызвал большой интерес у участников и посетителей выставки, были установлены контакты и договоренности о сотрудничестве с ведущими учеными и специалистами нефтегазовой отрасли.

ПОДВОДНЫЕ ПЕРЕХОДЫ БЕЗ ОПАСНОГО КОНТАКТА

В настоящее время идет строительство объекта «Развитие газотранспортных мощностей ЕСГ Северо-Западного региона, участок Грязовец – КС “Славянская”», необходимого для обеспечения поставок природного газа в международный проект «Северный поток – 2», который соединит крупнейшие месторождения природного газа России с экспортным рынком Европейского союза по прямому, наикратчайшему маршруту.
Сегодня специалисты отдела проектирования линейной части трубопроводов Санкт-Петербургского филиала ООО «Газпром проектирование» рассказывают о разработанной конструкции, позволяющей безопасно прокладывать подводные переходы строящегося объекта.

Последний участок газопровода – от КС «Славянская» до стыковки с «Северным потоком – 2» – наверное, один из самых сложных. Рабочее давление на данном участке составляет 22,05 МПа, что ввиду отсутствия необходимых и достаточных для получения положительного заключения ФАУ «Главгосэкспертиза России» норм проектирования потребовало разработки специальных технических условий. На данном участке предусматривается строительство четырех ниток диаметра 800 из труб 812,8х39 мм протяженностью чуть более 6 км каждая. Также предусмотрена установка четырех выходных охранных кранов КС «Славянская» диаметра 800, давление 22,05 МПа с межсистемными перемычками диаметра 500, давление 22,05 МПа.

Трассы запроектированных ниток пересекают мелиорируемые земли, а также реки Луга и Мертвица. Отдельно следует выделить широкую левую пойму реки Луга, затапливаемую в период половодья на глубину 2,2-3,1 м и шириной до 1360 м. Кроме того, газопроводы пересекают автодорогу Псков – Гдов – Сланцы – Кингисепп – Краколье, проходящую вдоль правого берега реки Луга и автодорогу Лужицы – Первое Мая, проходящую вдоль левого берега реки Мертвица.

В связи с тем, что по берегам рек Луга и Мертвица проходят автомобильные дороги IV категории, не представлялось технически возможным отдельно выполнить переходы магистрального газопровода через указанные реки и отдельно переходы через автодороги с устройством кожухов. Таким образом, прокладка четырех ниток газопровода через реки Луга и Мертвица и автодороги IV категории были предусмотрены бестраншейным способом наклонно-направленного бурения (ННБ) с устройством кожухов из труб 1220х16 мм без устройства резервных ниток.

Общий вид опорно-направляющего устройства на протащенном трубопроводе

Проектные отметки верха кожухов диаметра 1200 на переходе ННБ назначены не менее чем на 4 м ниже предельного профиля по прогнозу деформации русла и берегов пересекаемой водной преграды, что надежно защитит газопровод от любых механических повреждений и обеспечит его функционирование на весь период эксплуатации.

Трубная плеть, протаскиваемая через защитный футляр, оснащается опорно-центрирующими устройствами из диэлектрических материалов. В проекте применены устройства опорные защитные роликовые УОЗР.М.3.0.820 (1220).

Технология протаскивания плети в защитный кожух выполняется в следующей последовательности:

– На одном берегу, где предполагается «выход» протаскиваемой плети из защитного кожуха, устанавливается буровая установка и от нее подается наращиваемая буровая колонна в защитный кожух до выхода ее из защитного кожуха на другом берегу.

– К протаскиваемой трубной плети с конца, который предполагается затаскивать в кожух, приваривается куполообразная заглушка с вертикально приваренной к ней пластиной с отверстием. Такая конструкция (куполообразная заглушка с приваренной пластиной) называется «серьга». Другой конец протаскиваемого трубопровода удерживается трубоукладчиком таким образом, что трубоукладчик служит не только как устройство для предотвращения неконтролируемого спуска, но и для предотвращения продольного вращения протаскиваемого трубопровода.

– Конец буровой колонны, который выходит из кожуха, крепится к «серьге».

– На буровой установке создается тяговое усилие, и через буровую колонну, прикрепленную к «серьге», трубная плеть протаскивается через кожух.

Применение данной технологии на участке от «входа» в кожух и до прохождения нижней точки кожуха вызывало опасения.

Во-первых, с учетом длины перехода (более 400 м), низкой жесткости и малого веса буровой колонны по сравнению с тяговым усилием, прикладываемым к ней, а также неравномерности передачи усилия в разных точках протаскиваемой конструкции возникали бы удары направляющих роликовых опор о верхнюю и нижнюю стенки образующегося кожуха под различными углами.

Во-вторых, сила и интенсивность данных ударов привели бы к разрушению частей роликовых опор с последующей утратой их основной функции и дальнейшему неравномерному перераспределению нагрузки между последующими рабочими опорами, что впоследствии вызвало бы их поломку и полную утрату функции, а также повреждение изоляционного покрытия протаскиваемого трубопровода.

Для исключения опасного контакта конструкций УОЗР с кожухом специалистами отдела проектирования линейной части трубопроводов Санкт-Петербургского филиала была разработана конструкция, позволяющая исключить данный контакт при протаскивании.

Разработанная конструкция была предложена специалистам подрядной организации для применения на протаскиваемом трубопроводе. Восемь подводных переходов – 4 через реку Луга и 4 через реку Мертвица со средней длиной перехода более 400 метров – успешно протащены.

В настоящий момент на данную конструкцию подана заявка о выдаче патента на полезную модель.

Сергей Хмелевский, Станислав Абдуллин, Николай Катков, Анна Егорова, Игорь Аборенко, Андрей Чайковский

В ПРОЦЕССЕ

ПЕРСПЕКТИВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ ГАЗОВОГО РЫНКА

20 сентября специалисты ООО «Газпром проектирование» приняли участие во Всероссийской научной конференции «Инновационное развития технологий производства СПГ», которая была организована в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина при участии Национальной палаты инженеров.

Обеспечение потребителей сжиженным природным газом, включая направление газомоторного топлива, – наиболее перспективное направление развития газового рынка в РФ и в мире. Дискуссия о перспективах рынка СПГ, проблемах нормативного обеспечения, анализе и критериях оценки эффективности различных технологий сжижения природного газа и их применимости в зависимости от климатической зоны объекта строительства развернулась с участием представителей ПАО «Новатек», ООО «Газпром ВНИГАЗ», ПАО «Криогенмаш», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром СПГ технологии», Инновационного центра Сколково и других компаний, связанных с сжиженным природным газом.

С докладом «Развитие нормативного и технического обеспечения объектов крупнотоннажного производства сжиженного природного газа» выступила главный специалист отдела разработки нормативной и технической документации Подольского филиала ООО «Газпром проектирование» Эвелина Ямаева. Она представила участникам конференции анализ нормативных и технических требований РФ, международной и зарубежной документации к проектированию, строительству и эксплуатации объектов крупнотоннажного производства СПГ, а также поделилась результатами подготовки предложений по разработке специальных технических условий (СТУ) и обоснований безопасности для опасных производственных объектов (ОБ ОПО) в помощь проектировщикам и эксплуатирующим организациям.

Специалистами Подольского филиала ООО «Газпром проектирование» подготовлен ряд СТУ и ОБ ОПО, в том числе по следующим объектам транспорта и производства СПГ: терминал по производству и перегрузке СПГ в порту Высоцк Ленинградской области, заводы СПГ в районе г. Владивосток и на о. Сахалин, причал отгрузки СПГ на о. Сахалин. Ряд СТУ на проектирование и строительство объектов уже прошли успешное согласование в Минстрое России с последующим положительным прохождением экспертизы в ФАУ «Главгосэкспертиза России». ОБ ОПО

проходят экспертизу промышленной безопасности в специализированных организациях с последующей регистрацией заключения в реестре заключений Ростехнадзора.

Ознакомиться с материалами конференции можно на внутреннем портале «Газпром проектирование» в тексте новости, посвященной состоявшейся конференции.

Виктория Смирнова, Александр Громов

ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОТНИК «ГАЗПРОМА»

Выбрать лучших из лучших – такую непростую, но увлекательную и амбициозную задачу поставили пред собой организаторы конкурса «Лучший молодой работник ПАО “Газпром”». Череду испытаний в борьбе за это звание молодые инженеры газовой отрасли проходили на территории Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва».

Здесь они продемонстрировали свои знания и навыки, представив «визитку» в форме краткой самопрезентации, приняли участие в деловой и интеллектуальной играх, решали кейсы методом ситуационного анализа, показали свои возможности в общефизической подготовке. Победители конкурса были определены конкурсной комиссией по суммарному количеству баллов.

Первое место в конкурсе и, соответственно, звание «Лучшего молодого работника ПАО “Газпром”» было присвоено инженеру 1 категории отдела проектирования систем электрохимической защиты от коррозии и коррозионного мониторинга Нижегородского филиала ООО «Газпром проектирование» Сергею Никулину.

О том, в чем секрет успеха и как стать лучшим работником «Газпрома», читайте в нашем специальном интервью.

– Сергей, расскажите немного о своей работе, какие вопросы Вам приходится решать в Вашей ежедневной деятельности?

– Я работаю в отделе проектирования систем электрохимической защиты от коррозии. Занимаюсь непосредственно проектированием объектов, развитием систем коррозионного мониторинга, наш отдел принимает участие в разработке систем электрохимической защиты для многих крупных проектов, таких как «Северный поток – 2», магистральные газопроводы Серпухов – Ленинград и Белоусово – Ленинград, «Сила Сибири» на участке Ковыкта – Чаянда и других.

– Как Вы узнали о конкурсе? Как происходил отбор молодых специалистов для участия?

– В филиалы предложение поступило от администрации ООО «Газпром проектирование». Необходимо было заполнить анкету с указанием своих достижений в области производства, науки, спорта и общественной деятельности. Я заполнял форму, находясь в командировке, мои коллеги направили ее на рассмотрение, а по возвращении я узнал, что буду представлять «Газпром проектирование» на конкурсе.

– Какие испытания пришлось преодолеть участникам в борьбе за звание лучшего?

– Для начала на очной части конкурса необходимо было подтвердить все свои заслуги, указанные в анкете, соответствующими документами. Без предоставления документов баллы не засчитывались.

В первом конкурсе участник должен был за три минуты представить себя и рассказать, почему он достоин выступать от имени своей компании. Затем на деловой игре, которая длилась примерно 6 часов, мы делились на команды по 6 человек и совместно решали задачи, причем, работая в команде, каждому необходимо было также показать свои лидерские качества. Баллы получали и команда, и каждый участник.

Следующий конкурс – выполнение кейса методом ситуационного анализа – здесь мы решали экономическую задачу по организации работы газотранспортного предприятия с ограниченным бюджетом, представленного на рынке с внутренними и внешними конкурентами. Необходимо было провести инвестиционное строительство, составить планы на год таким образом, чтобы организация заняла рынок и получила прибыль по истечении года.

– Ничего себе! Каким широким кругом знаний должен обладать участник! Вам удалось познакомиться, пообщаться с коллегами?

– Да, удалось, на конкурс собрались 36 участников от различных дочерних обществ «Газпрома». Встреча была очень хорошо организована и прошла в дружеской атмосфере, все со всеми общались.

– Что Вам особенно запомнилось? Что показалось самым трудным и что самым легким?

– Даже не знаю – в принципе, все задачи были интересные, но выполнимые. Самое трудное – это, пожалуй, напряженный график – с 8 утра и до 10 вечера в течение трех дней мы были постоянно заняты решением каких-то вопросов.

Что касается легкого, то мне очень понравился интеллектуальный конкурс, а спортивное состязание помогло разгрузиться после напряженных интеллектуальных битв и прошло весело.

– Чем Вы еще увлекаетесь? Как проводите свободное время?

– Кроме научной литературы, необходимой мне в работе, я очень люблю читать художественные произведения, публицистику, научную фантастику. Занимаюсь спортом, стараюсь поддерживать хорошую спортивную форму.

– Сергей, Вам пришлось ответить на множество разноплановых вопросов, решить ряд непростых задач. Скажите, как формируется такой широкий кругозор? Это результат специальных и целенаправленных занятий?

– Я считаю, что нужно быть разносторонней личностью, ведь когда тебе что-то интересно, ты стремишься этим заниматься, развиваешься, растешь.

Кроме того, участие в конкурсах, конференциях, выступления с докладами также помогают – публичная оценка дает возможность увидеть свои недостатки, показывает, в каких областях тебе не хватает

знаний, умений, понять, над чем еще надо поработать.

– Это был первый конкурс на звание лучшего молодого работника «Газпрома». Как думаете, будут еще проводиться подобные конкурсы?

– Надеюсь, что да, потому что проведение на постоянной основе дает возможность специалистам готовиться к конкурсу, развиваться как в производственной деятельности, так и в научной. А те, кто пройдут отбор, помимо новых знакомств смогут приобрести еще и новые компетенции, развить лидерские качества, умение работать в команде, способность решать задачи в стрессовых ситуациях.

– Я думаю, у многих молодых работников сейчас появился интерес к конкурсу. Если человек хочет принять участие, но сомневается, что порекомендуете?

– Конечно, участвовать. Более того, могу помочь в качестве наставника, подсказать, каким моментам надо уделить внимание, чтобы достойно выступить.

– Что Вы пожелаете молодым работникам ООО «Газпром проектирование»?

– Не останавливаться на достигнутом, развиваться, узнавать что-то новое, совершенствоваться – и со временем это даст свои плоды.

Подготовила Марина Кулакова

ОБМЕН ОПЫТОМ

СОВЕЩАНИЕ ГЛАВНЫХ МЕТРОЛОГОВ

24-26 сентября специалисты администрации и Нижегородского филиала ООО «Газпром проектирование» приняли участие в отраслевом совещании главных метрологов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», организованном Департаментом ПАО «Газпром» (В.Х. Герцог).

Уникальность данного мероприятия обусловлена тем, что в обсуждении вопросов метрологического обеспечения принимали участие представители различных отраслей: добычных и газотранспортных предприятий, научно-исследовательских институтов, проектных организаций, поставщиков услуг и производителей оборудования.

В ходе совещания были представлены доклады по организации работ в области метрологического обеспечения: «Основные принципы формирования инвестиционной Программы ПАО «Газпром» и Программы ДТОиР в части объектов метрологического обеспечения» (ПАО «Газпром»); «Аккредитация и подтверждение компетентности лабораторий в национальной и корпоративных системах» (ПАО «Газпром»); «Организация поверки средств измерений. Подтверждение компетентности аккредитованного лица на соответствие критериев аккредитации 412-ФЗ» (ООО «Газпром добыча Уренгой»); «Опыт проведения межлабораторных сличительных испытаний (МСИ)» (ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»).

Также следует отметить доклады: «Автоматизированная система «АРМ-Метролог»: опыт внедрения и развития» (ООО «Газпром трансгаз Москва») – аналог данной системы планируется к внедрению в ООО «Газпром проектирование»; «Модернизация УРМЦ-1000. Планы развития УРМЦ с использованием государственного первичного эталона расхода природного газа высокого давления» (ПАО «Газпром») – проектирование третьей очереди УРМЦ (Уральский региональный метрологический центр) осуществляет Нижегородский филиал ООО «Газпром проектирование»; «Однониточная газоизмерительная станция нового поколения: метрологическое обеспечение и пятилетний опыт эксплуатации» (ООО НПО «Вымпел») – данное техническое решение позволяет сократить затраты при капитальном строительстве и реконструкции объектов ПАО «Газпром» и обеспечить контроль баланса газа на границах газотранспортных предприятий.

Метрологическое обеспечение производства в ООО «Газпром проектирование» поддерживает единство и требуемую точность проводимых измерений при сборе исходных данных и инженерных изысканиях; проведении исследований в испытательных лабораториях; диагностических обследованиях инженерных коммуникаций в местах пересечения с проектируемыми объектами; обследованиях зданий и сооружений при разработке проектов реконструкции и технического перевооружения; обследовании фактического состояния дорог и мостов, используемых в транспортной схеме доставки грузов до объектов строительства; изготовлении и контроле качества готовой промышленной продукции. Кроме того, метрологическое обеспечение производства является одним из ключевых звеньев при прохождении процедур аккредитации и оценке состояния измерений аналитических лабораторий и других структурных подразделений ООО «Газпром проектирование».

Метрологическое обеспечение при проектировании объектов газовой промышленности закладывает необходимый фундамент единства и требуемой точности измерений производственно-технологических процессов добычи, транспорта и переработки, определения параметров качества природного газа.

Андрей Артемочкин

ДЛЯ РАЗВИТИЯ СЕВЕРНОГО МОРСКОГО ПУТИ

В Санкт-Петербурге прошла 14-я Международная выставка и конференция по освоению ресурсов нефти и газа Российской Арктики и континентального шельфа стран СНГ RAO/CIS Offshore 2019. Активное участие в форуме приняли специалисты Саратовского филиала ООО «Газпром проектирование» Анастасия Скрябина и Роберт Мухаметзянов.

Инициированный Правительством Российской Федерации в 1993 году, RAO/CIS Offshore собирает в Санкт-Петербурге один раз в два года представителей органов власти, специалистов отечественных и зарубежных компаний, ведущих ученых для обсуждения важнейших аспектов освоения природных ресурсов Арктики и континентального шельфа. За время проведения мероприятия в нем приняло участие в общей сложности около 10 тысяч делегатов и более тысячи компаний из 22 стран. Форум получил международное признание наряду с авторитетными мероприятиями аналогичной тематики в Абердине, Ставангере, Хьюстоне и Баку.

В этом году программа форума была рассчитана на три дня и включала в себя пленарное заседание и более 10 панельных сессий и дискуссий. В рамках молодежной сессии 1 октября был проведен кейс по разработке концепции развития Северного морского пути с учетом освоения ресурсов шельфа Арктики и Дальнего Востока, участниками которого и стали специалисты Саратовского филиала ООО «Газпром проектирование».

Вот что рассказала Анастасия Скрябина о мероприятии и стоящих перед его участниками задачах: «Молодые специалисты со всей страны объединились в 8 команд и представили экспертам свое видение развития Арктической зоны Российской Федерации. Организаторами мероприятия стали Правительство РФ, Министерство энергетики РФ, ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и др.

Первым заданием было придумать название команды. Наш капитан Эльдар Салеев, ведущий инженер ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», предложил оригинальное название, которое было одобрено единогласно, – команда имени первого в мире ледокола «Пайлот».

Команды были сформированы в начале сентября и за месяц подготовили свой вариант решения кейса: увеличение грузопотока по Северному морскому пути до 80 млн тонн. Именно это значение грузопотока предусмотрено «Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года», утвержденным распоряжением Правительства РФ № 2101-р от 30.09.2018 г.

Программы развития Северного морского пути, разработанные командами, в той или иной степени были направлены на решение целого ряда задач:

– объединение в единую транспортную сеть крупнейших речных артерий Сибири и Дальнего Востока, проходящих с юга России на север;

– создание социально-экономических условий для заселения и развития прежде всего прибрежных районов Арктической зоны;

– развитие сети морских и речных портов Северного морского пути;

– использование Арктической зоны в качестве стратегической ресурсной базы;

– обеспечение устойчивого и эффективного энергообеспечения;

– решение проблем региональной транспортной доступности, в том числе на федеральном уровне;

– применение цифровых технологий;

– обеспечение сохранности окружающей среды;

– сохранение традиционного уклада коренных малочисленных народов Севера.

Кейс требовал комплексного подхода к решению и на протяжении месяца мы изучали новую информацию, зачастую далекую от сферы профессиональной деятельности. Работа была действительно командная. Специалисты по судостроению, разработке, эксплуатации и обустройству месторождений вместе искали возможности применить свои знания и навыки для решения кейса, узнавая друг от друга что-то новое.

Я полностью отвечала за формирование предложений по внедрению информационных технологий. Это то направление, которое развивает с недавнего времени наш отдел, – создание трехмерных инженерно-геологических моделей для снижения рисков при проектировании объектов капитального строительства. Арктическая зона характеризуется не только крайне сложными геокриологическими условиями, но и слабым развитием инфраструктуры, в том числе транспортной. Именно поэтому к качеству строительных решений как по промышленным объектам, так и по объектам гражданского строительства должны предъявляться высокие требования.

Мое предложение состоит в следующем:

– создание трехмерной инженерно-геологической модели верхней части разреза,

– импорт этой модели в информационную модель здания для учета при проектировании (BIM-модель),

– подготовка на основе BIM-модели проекта для печати зданий с помощью мобильного строительного 3D принтера,

– строительство зданий с помощью мобильных строительных принтеров».

По итогам сессии руководитель группы моделирования и проектирования разработки месторождений Саратовского филиала ООО «Газпром проектирование» Анастасия Скрябина была признана победительницей в номинации «За высокую практическую полезность исследования» и награждена дипломом.

Подготовила Елена Касаткина

ДОБРЫЕ ДЕЛА

ГОТОВНОСТЬ МЕНЯТЬ МИР

В сложные времена компании сокращают расходы на благотворительность, однако это не означает, что исчезает сама возможность творить добрые дела. Прочные традиции помощи ближнему сложились в Тюменском филиале.

Коллектив – это, прежде всего, команда, а потому особенно важно чувство солидарности и взаимовыручки. Столкнувшись с большой бедой – тяжелым заболеванием, пожаром или наводнением – человек порой готов сдаться и опустить руки. И тогда на помощь приходят коллеги. На внутреннем портале размещается призыв о помощи с указанием реквизитов, а в холле объявление и ящик для сбора средств. Благодаря этому в сжатые сроки удается собирать десятки тысяч рублей, помогая людям справиться со сложной ситуацией.

Откликаются тюменцы и на беду в далеких краях. В разгар войны на востоке Украины была проведена акция по сбору помощи для местных жителей, в ходе которой сотрудники пожертвовали медикаменты, одежду, продукты питания и более 100 тысяч рублей для приобретения самого необходимого. Волонтеры доставили ценный груз в Луганскую и Донецкую области, лично распределили среди жителей прифронтовых деревень, а в ответ привезли фотоотчет и слова благодарности.

Неофициальным подшефным Тюменского филиала стал центр социальной помощи «Семья». Сотрудники регулярно собирают одежду, обувь, игрушки, книги, предметы домашнего обихода, которые доставляются в социальную лавку центра. Здесь они распределяются по патронатным семьям и раздаются нуждающимся.

В центре «Семья» постоянно проживает до 40 детей, временно изъятых из неблагополучных семей. В течение месяца ребята находятся в его стенах, после чего возвращаются в семью, либо, если ситуация так и не нормализовалась, отправляются в детский дом. Никто не в силах заменить малышам домашнее тепло, но подарить им маленький праздник и заставить улыбнуться вполне по силам каждому. Провести новогодний утренник, вручить коробки со сладостями, просто порезвиться на игровой площадке – для этого нужны не деньги, а всего лишь желание приносить радость.

Помощь родной природе также доступна каждому. Ежегодно тюменцы выезжают в пригородные леса, чтобы очистить очередную зеленую площадку. Составляющие такого мероприятия – сплоченная команда, мешки для мусора, простейшие инструменты и грузовик, который будет наполнен после нескольких часов усердной работы.

Доброй традицией стали и просветительные экологические мероприятия. Так, сотрудник филиала Евгений Баянов, известный эколог и фотограф, провел для юных натуралистов мастер-класс по фотосъемке дикой природы. В завершение ребята получили в подарок брошюру, написанную опытным фотографом и отпечатанную на базе филиала.

Опыт Тюменского филиала подтверждает – творить добрые дела можно здесь и сейчас, не дожидаясь указаний и финансирования. Все, что для этого нужно – желание менять мир к лучшему и готовность внести свой вклад в эти изменения.

Станислав Белов

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ПРИНЯТ РЯД РЕШЕНИЙ

26 сентября в администрации ООО «Газпром проектирование» состоялось совещание, посвященное функционированию и развитию изыскательских подразделений в филиалах компании.

В совещании приняли участие представители администрации, руководители изыскательских блоков Санкт-Петербургского, Саратовского, Тюменского, Нижегородского, Московского, Ставропольского и Махачкалинского филиалов.

По итогам совещания решено обсудить замечания и предложения к форме бюджета проекта, а также разработать схему взаимодействия структурных подразделений при формировании и согласовании бюджетов проектов. Кроме того, принят ряд решений по вопросам обеспечения специалистов оборудованием, техникой, МТР, ГСМ и СИЗ, заключения договоров и организации работы подразделений, перспектив внедрения метода воздушного лазерного сканирования в производственную программу Общества с учетом запланированной поставки оборудования в 2019 году. Не остались без внимания и кадровые вопросы, вопросы учета рабочего времени, расчета заработной платы.

В ближайших планах управления инженерных изысканий и сбора исходных данных – совещание с ООО «Газпром Инвест» по вопросам формирования перечня отчетных документов по объектам, входящим в состав договора подряда №1.

Любовь Заярнова

ОЛАФ ХАУЭР: «САМОЕ ГЛАВНОЕ – ЭТО ВЕРИТЬ В УСПЕХ!»

В прошлом номере «Проектировщика» мы рассказали о старте масштабного проекта «Внедрение ценностей и обновление корпоративной культуры», работа над которым продлится примерно год и затронет больше 1,5 тысяч сотрудников «Газпром проектирование» из администрации и филиалов компании. Для лучшего понимания целей и задач проекта мы взяли интервью у Олафа Хауэра, управляющего партнера команды iNTG, которой доверена реализация проекта и сопровождение встреч уже созданных и активно работающих команд, состоящих на данный момент из топ-менеджеров и участников проектной группы, наших коллег.

Олаф Хауэр в 1986 году окончил Ленинградский государственный университет по специальности «Социальная психология» с упором на развитие команд. После этого он работал научным сотрудником в Институте психологии Университета им. Фридриха Шиллера в Йене. Его кандидатская диссертация была посвящена теме «Развитие команд как формирование и изменение моделей отношений и поведения». Приглашенный профессор Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.

Будучи соучредителем и управляющим партнером iNTG, Олаф объединяет усилия с клиентами для развития команд, людей и организаций. Интересуется древней историей, альтернативной медициной, воплощением и различными способами раскрытия потенциала людей для саморазвития.

Помимо бизнеса, Олаф любит гандбол, балет и слушать музыку.

– Олаф, Вы уже около 30 лет занимаетесь реализацией изменений в крупных организациях, в первую очередь, в сфере коммуникаций между людьми, с 2009 года – и в России. На Ваш взгляд, каковы основные тенденции в российских компаниях в области корпоративных коммуникаций и культуры и как это связано с показателями эффективности?

– В немецких компаниях, например, процесс изменений и развития начинается с этапа правильного выстраивания всех процессов, а затем продолжается на уровне поведения и взаимодействия сотрудников между собой и с клиентами – так сказать, от процессов к культуре.

Как это ни странно, в проектах с российскими компаниями мы зачастую начинали с поведенческого аспекта, так как на первый план выходила тема развития корпоративной культуры. Однако во многих случаях приходилось сталкиваться с несогласованностью процессов внутри компании, что, конечно, отражалось и на уровне повседневного поведения сотрудников.

Но мы рады, что, буквально начиная с конца прошлого года и особенно в текущем году, все больше запросов от российских компаний поступает в части проработки и оптимизации процессов (Что мы делаем и как? Насколько это эффективно и результативно? Чего мы на деле добились и чего хотели добиться?). Это также иллюстрирует и то, что руководители компаний начинают понимать – работа в режиме аврала не только не приносит людям удовольствие, но и негативно сказывается на эффективности бизнеса.

– Вы считаете эту особенность следствием менталитета?

– Наверное, отчасти да. Но, мне кажется, намного важнее то, что люди привыкают к чему-то, допустим, работать все время в режиме аврала. Они с трудом себе представляют, что можно работать иначе!

И тогда они начинают убеждать себя в том, что есть положительные моменты, к примеру, что задерживаться в офисе и работать в выходные – это невероятный кайф… Сомневаюсь, что это действительно кому-то нравится, особенно семье, детям. Это такая иллюзия! А выход на самом деле прост – нужно четко для себя определить, что в своей повседневной работе я продолжу делать, что прекращу, а что начну. Это означает придумать альтернативные способы поведения и взаимодействия вместо аврала и главное – научиться их применять на ежедневной основе!

– Перейдем ближе к нашей компании. У Вас уже сложилось понимание ситуации с корпоративной культурой в «Газпром проектирование»? В чем сильные и слабые стороны, которые Вы смогли увидеть с самого начала?

– Первое, что хочу сказать, команда бывает действительно сильная, когда ее члены осознаны, понимают, что и как нужно делать, готовы работать над собой и формировать навыки конструктивной коммуникации (дослушивать, задавать уточняющие вопросы, действительно понимать точку зрения коллеги и сотрудника). К сожалению, в России уровень конструктивной коммуникации низок по сравнению, например, с той же Германией. И это странно и обидно одновременно, потому что я вижу умных, опытных специалистов, готовых вкладывать в работу свою душу. Мне кажется, что именно из-за отсутствия навыков конструктивной коммуникации россияне прибегают к своего рода функциональному скептицизму: изначально не верят в целесообразность какого-либо нововведения, с первых дней программируют себя на неудачу и, соответственно, отказываются вкладывать в изменения свои усилия.

Что касается «Газпром проектирование», то я лично на данном этапе проекта имею дело с 15 топ-менеджерами и 32 членами проектной группы. Мое мнение: я вижу умных людей, способных к рефлексии, анализу текущей ситуации и степени эффективности взаимодействия внутри и между подразделениями. Сейчас, в начале проекта, когда конца еще не видно, самое главное – верить в успех! Необходимо быть готовым авансом вносить свой вклад, продолжая начатое, даже если первичная реакция от людей, не вовлеченных в проект, будет отрицательная или негативная. Такая реакция предсказуема, и в этой ситуации мы делаем ставку на время, на то, что в рамках нескольких раундов работы участники команд начнут видеть эффект от проекта. Так, в командах топ-менеджеров все чаще звучат мнения о том, что взаимодействие протекает с большей открытостью друг к другу и готовностью предоставлять и получать обратную связь.

Подобного эффекта должны добиться все сформированные в процессе внедрения проекта команды и распространить его на компанию в целом. В конце проекта в него будут вовлечены около 30% сотрудников, тогда как принятая цифра критической массы для осуществления необходимых изменений – 20%. Каждый участник проекта способен запустить процесс изменений, начав с себя! Я сам верю в успех, иначе не может быть!

– Как Вы в целом оцениваете начало работы по проекту «Внедрение ценностей и обновление корпоративной культуры»?

– Меня обрадовала открытость топ-менеджеров. Несмотря на их большую загруженность, мы добились регулярности встреч командами. Вместе с этим, команды, составленные из участников проектной группы, тоже приятно удивили. Так, силами участника одной из таких команд, ведущего инженера-программиста Дмитрия Эхова, была создана информационная система.

В ней участники проекта проставляют еженедельные оценки себе и коллегам по команде (по разработанным способам поведения). По собственной инициативе Дмитрий добавил функцию автоматического прописывания вариантов коррекции поведения с использованием техники ППН – Продолжать-Прекращать-Начинать что-то делать. Такая система создает прозрачность и дает возможность заранее ориентироваться и готовиться к командным встречам. Это прекрасный пример вовлеченности в процесс и вкладывания собственных усилий в изменения – то, о чем я говорил, отвечая на предыдущий вопрос.

– На что бы Вы посоветовали обращать внимание в первую очередь тем участникам проекта, которые будут включаться в него позже? С какими словами обратились к ним?

– Здесь я прибегну к визуальному образу. Вот стакан 200 мл, в который налито 100 мл воды. Каждый из нас принимает индивидуальное решение, как оценивать этот стакан: он наполовину полон или наполовину пуст. И будущих участников проекта я хочу попросить: друзья, пожалуйста, увидьте, что стакан наполовину полон! Что это означает? Сначала выслушайте, что вам расскажут о проекте, без того, чтобы делать преждевременные оценки, без скептицизма. Следующим шагом – допустите, что это будет работать и поверьте в успех, в то, что лично вы можете содействовать успеху. И третье – избавьтесь от перекладывания ответственности и поиска конкретного виноватого, ведь редко, когда ошибка или промах является результатом действия одного человека. Как правило, это следствие и определенного поведения конкретных людей, и взаимодействия между ними, и плохо прописанных рабочих процессов, и иных сложившихся обстоятельств. А поиск одного «крайнего», на которого можно возложить всю вину, как раз противоречит внедряемым ценностям «Открытость к диалогу» и «Взаимное уважение», а также убивает любую инициативность.

Казалось бы, то, о чем я говорю, нетрудно сделать. Но, к сожалению, привычные и зачастую деструктивные способы поведения настолько глубоко сидят в людях, что доведены до автоматизма. Поэтому так важна работа на ежедневном уровне, когда участники команд отслеживают, насколько они повели себя в той или иной рабочей ситуации либо в соответствии с внедряемыми ценностями, либо в противоречии с ними. И то, что происходит сейчас внутри команд, которые уже работают в проекте, говорит об этом же – многие начали видеть эту разницу: как было и как может быть.

– Олаф, спасибо за интересную беседу, Вы умеете мотивировать и вселять уверенность! И в завершение короткий вопрос: какие изменения ждут компанию в процессе реализации проекта?

– Все начинается с изменения поведения сотрудников, и чем больше людей вовлечены в эти изменения, тем интенсивнее идет этот процесс. Вследствие этого меняется взаимодействие. Оно становится более конструктивным, а значит люди контактируют с большей охотой.

Все это приводит к тому, что повышается эффективность рабочих процессов. Результаты работы становятся более качественными и достигаются за меньшее количество времени. Таким образом, работа над поведением в соответствии с корпоративными ценностями повышает не только эффективность взаимодействия между сотрудниками, но и приносит удовлетворение от результатов.

Конечно, львиную долю жизни мы проводим на рабочем месте, и кто сказал, что работа должна быть страданием? Намного легче и приятнее работать, когда получаешь удовольствие от эффективного решения поставленных задач и испытываешь чувство гордости за себя и свой коллектив. Это возможно!

Беседовала Светлана Пугаченко

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА

Забота о безопасности должна пронизывать всю нашу деятельность, а стремление к минимизации рисков лежать в основе всех мероприятий, уверена Айгуль Закирьянова, начальник отдела охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности Тюменского филиала.

– Что относится к компетенции Вашего отдела?

– Мы координируем деятельность филиала по функционированию Единой системы управления производственной безопасностью и экологической безопасности. Определяем потребность в обучении работников в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, осуществляем планирование и реализацию профилактических мероприятий, организацию работ по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров работников, психиатрических освидетельствований, специальной оценки условий труда, осуществляем контроль за организацией системы обеспечения пожарной безопасности, охраны окружающей среды – направлений много и все они требуют каждодневного внимания.

– Что Вы считаете своей главной задачей?

– Нашей основной задачей является профилактическая работа, создание безопасных условий труда, то есть недопущение несчастных случаев, пожаров, аварий и инцидентов, загрязнения окружающей среды.

– Какое направление требует наибольшего внимания?

– Особое внимание мы уделяем отделу инженерных изысканий. Там трудится около ста человек, преимущественно рабочих профессий. Ситуация осложняется тем, что многие из них совмещают специальности, к примеру, водитель вездехода одновременно является и машинистом буровой установки, и водителем автомобиля, а значит должен получить соответствующую классификацию по всем видам выполняемых работ, пройти обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой, инструктаж на рабочем месте, медицинский осмотр, получить спецодежду.

Зачастую изыскатели выдвигаются к месту работ на транспорте, а транспорт – это объект повышенной опасности и есть риск возникновения дорожно-транспортных происшествий и других угроз безопасности в пути. Кроме того, в их распоряжении находится спецтехника, в том числе кран-манипулятор, который зарегистрирован в Ростехнадзоре, как опасный производственный объект.

– Изыскательские работы проходят главным образом на удаленных территориях. Как осуществляется контроль в этом случае?

– У нас выстроена система делегирования, полномочия и ответственность за соблюдение требований в области охраны труда и промышленной безопасности возлагаются на начальника партии (ответственного за безопасное ведение работ), который, в свою очередь, может делегировать их подчиненным. Все это оформляется распорядительными документами, так что каждый в полной мере осознает степень своей ответственности. Стоит отметить, что наши изыскатели уже хорошо усвоили требования в области производственной безопасности, выполняют их своевременно и в полном объеме.

– На территории филиала имеются потенциальные источники опасности?

– В первую очередь, это газовая котельная, которая нуждается в регулярном контроле, аттестации персонала и прочих регламентных процедурах. Работают и две лаборатории, в которых применяются химические вещества, потенциально опасные для человека и окружающей среды.

Однако на самом деле количество потенциальных угроз гораздо выше и многие из них не воспринимаются работниками в качестве таковых, что только увеличивает их опасность. К примеру, большинство производственных травм связаны с падением на поверхности одного уровня. Как правило, это следствие невнимательности или небрежности, проявленной самими работниками. Мы стремимся насколько возможно предотвратить возникновение подобных ситуаций.

– Пожарная безопасность стала для Вас новым направлением?

– Да, ранее этим занималось другое подразделение, поэтому пришлось вникать в новую область и одновременно проводить ревизию доставшегося мне хозяйства. Выявился ряд проблем, которые предстоит решить, в частности, необходимость заменить большое количество огнетушителей. При этом старые нужно утилизировать, что требует средств либо использования специальной техники. Тем не менее, частично проблема уже решена, идет планомерная работа по обновлению всего фонда.

Проводим и тренировки совместно с ГО и ЧС. В августе состоялась последняя тренировка, в ходе которой были отработаны эвакуация сотрудников из здания и ликвидация пожара, в том числе в газовой котельной. Для решения этой задачи привлекались силы федеральной противопожарной службы и профессионального аварийно-спасательного формирования АО «Газпром газораспределение Север». Тренировка прошла успешно, все поставленные нами задачи были решены в полном объеме.

– Проблема утилизации отходов в последнее время часто обсуждается на самом высоком уровне. Вам приходилось сталкиваться с трудностями в этой области?

– Действительно эта проблема остро стоит в России в целом, и в Тюменской области в частности. В 2019 году началась реализация мусорной реформы, в рамках которой разработаны новые способы сортировки, переработки и утилизации, формируется культура обращения с отходами.

В Тюменском филиале отведены помещения для сбора опасных отходов и их сортировки, заключен договор с лицензированной организацией на оказание услуг по сбору, транспортированию и утилизации отходов.

– Медосмотры тоже относятся к Вашей сфере деятельности?

– Мы заключаем договоры с медицинскими учреждениями, ведем их реестр, составляем списки сотрудников, направляемых на периодический медосмотр, и отвечаем за этот процесс в целом. В этом году, например, помимо общего медосмотра ряд категорий (водители, электрики и др.) проходили психиатрическое освидетельствование.

В связи с намеченной ликвидацией медицинской службы в филиале предстоит найти нового поставщика услуг по предрейсовому и послерейсовому осмотру водителей транспортных средств.

– Что привело Вас в столь специфическую сферу?

– Мне с детства нравились точные и естественные науки, поэтому Тюменский нефтегазовый университет стал логичным выбором в качестве места учебы. В то время появилась новая специальность «Безопасная жизнедеятельность», и в 2002 году я стала одной из первых выпускниц. По окончании вуза, конечно, хотелось применить полученные знания на практике. В течение нескольких лет работала в компании, занимавшейся специальной оценкой условий труда (аттестацией рабочих мест), в первую очередь рабочих специальностей, приходилось часто ездить в командировки. Затем пару лет проработала в проектном институте. После этого меня пригласили в ООО «ТюменНИИгипрогаз», ставшее впоследствии Тюменским филиалом ООО «Газпром проектирование».

– Сложно пришлось?

– Работы здесь, конечно, много, но и задачи стоят более интересные. Нравится коллектив – дружный, слаженный. Обстановка в филиале очень дружеская, работать здесь комфортно.

Подготовил Станислав Белов

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

Начало осени, сентябрь, стал традиционным временем проведения экстремальных экспедиционных маршрутов туристического клуба ОППО «Газпром проектирование профсоюз» в район Государственного ландшафтового заказника Толвоярви.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Государственный природный ландшафтный заказник регионального значения «Толвоярви» состоит из 12 озер, разделенных природными и рукотворными дамбами – озовыми грядами, напоминающими железнодорожные насыпи, сложенными хорошо промытыми слоистыми песчано-гравийно-галечными отложениями с глыбами валунов – результат «деятельности» ледника. Общая площадь: 41,9 тысяч га. Организован с целью сохранения природных комплексов в бассейне озера Толвоярви в сочетании с обеспечением условий для развития туризма.

Время экспедиции было выбрано удачно, и погода на весь период благоприятствовала нашему путешествию. Романтика, экстрим, полное отсутствие какой-либо связи с внешним миром и привычного комфорта, непроходимые леса в непосредственной близости от финской границы создали невероятную атмосферу дружбы и сопричастности к большому общему делу.

Вторая экспедиция так же, как и первая в 2018 году, преследовала несколько целей: военно-патриотическую, экологическую и историко-культурную. Год 2019 оказался богат для данной территории на так называемые «круглые» даты.

Одна из задач экспедиции состояла в приведении в должное состояние памятника Герою Советского Союза П.А. Тикиляйнену, расположенного на месте его гибели, памятного знака и информационного щита, поставленного во время прошлогодней экспедиции, и наведения порядка на территории и вокруг мемориала.

Прибыв на место и оценив объем работ, команда дружно приступила к реставрации памятного знака с надписью «Путник, остановись», вросшего за прошедшие несколько

десятилетий в ствол сосны, на котором он был ранее размещен. Очистив от смолы и ржавчины, обновили надпись и красную звездочку. Памятник герою был очищен от следов времени, покрашен, укреплена на обновленном постаменте табличка с информацией о герое, загорелась яркой краской пятиконечная звезда на вершине монумента. Прилегающая территория очищена от сорняков, кустарника, поросли и мусора. К подножию памятника возложена гирлянда и цветы от работников ООО «Газпром проектирование».

Между памятниками участникам Великой Отечественной войны и бойцам, погибшим во время так называемой Зимней войны, по прямой около 7 км. Зато последний находился рядом с нашим лагерем. Война между Советским Союзом и Финляндией затронула район Толвоярви весьма серьезно. Здесь развернулось одно из самых серьезных сражений той войны.

На территории захоронений воинам, погибшим в Советско-Финской зимней войне 1939-1940 годов, был убран мусор, сухие ветки и листья, обновлена гирлянда у основания памятных стел, возложены цветы. Приятно было увидеть, что за захоронением ухаживают и чтут память погибших за эту землю, а также ведут подготовительные работы по строительству лестницы от дороги по крутому склону к мемориалу.

Большую работу провела команда по восстановлению исторической справедливости – воссозданию в новой версии памятника рунопевцам.

21 июля 1929 года на берегу озера Ала-Толвоярви была установлена памятная плита в честь рунопевцев Ворнаненых и Шемейкка, надпись на которой гласила: «Странник, остановись! Духи лучших людей твоего племени взывают к тебе из прошлого!». Памятник исчез во время войны 1941-1945 годов. По поводу его судьбы существует несколько мнений: памятник полностью разрушен, либо сброшен в озеро, либо вывезен в Финляндию в 1944 году. Судьба памятника по-прежнему не известна.

Учитывая, что прошлогодние исследования и поиски памятника результатов не дали, участниками экспедиции было принято решение создать на этом месте памятный обелиск, рассказывающий о славных традициях и достойных людях прошлого времени. Материалом для обелиска послужили камни, поднятые со дна озера Толвоярви и собранные в окресностях. Учитывая, что дорога к памятнику была непростая и практически непроходимая, пришлось инструмент и часть крепежа для опалубки готовить заранее на «большой земле» и уже потом на себе доставлять на место. Заранее была

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Под Толвоярви советские войска потерпели тяжелое поражение. Наступавшая там 139-я стрелковая дивизия за неделю боев вышла к системе укреплений по озерам Ала-Толвоярви и Юля-Толвоярви с большими потерями, ее личный состав был крайне измотан. Когда финны стали охватывать дивизию с флангов, началось ее отступление. К 21 декабря дивизия была разбита и финнам удалось захватить большое количество техники и вооружения.

1939 год, декабрь – гибель 139 и 75 стрелковых дивизий Красной Армии в Северной (зимней) войне 1939-1940 годов. Эту победу финны одержали немногочисленными силами благодаря их разумному использованию в сложных зимних условиях.

1941 год, 21 июля – на восточном берегу озера Ала-Толвоярви произошел первый бой советского 52-го полка. Данные о том, какими силами советский полк там держался, отсутствуют, но, судя по всему, было там не больше батальона. Именно в этом бою погиб Петр Абрамович Тикиляйнен, первый ингерманландец, получивший звание Героя Советского Союза в Великую Отечественную войну.

1944 год – этот же рубеж штурмовали советские войска в рамках Свирско-Петрозаводской операции (21 июня-9 августа 1944 года). Дата освобождения этих мест от фашистов. Героический подвиг совершил в одном из боев лейтенант Нух Идрисович Идрисов – командир стрелкового взвода. Когда роте помешал пулемет и рота залегла, он бросился к дзоту и своим телом закрыл его амбразуру. П.А.Тикиляйнен и Н.И. Идрисов совершили свои подвиги 27 июля с разницей в три года.

изготовлена и табличка с изображением утраченного памятного знака, надписью на финском языке и переводом на русский, тем самым мы постарались восстановить объект в истинном своем обличии.

Немаловажной задачей и экологической составляющей нашей экспедиции стала уборка мусора, оставленного предыдущими туристами-грибниками и охотниками-рыбаками при посещении данных мест. Весь мусор был собран участниками экспедиции и вывезен за пределы заказника.

Хочу сказать огромное спасибо каждому члену экспедиции: Дмитрию – за продуманность меню, великолепные завтраки и кофе и просто супер-уху; Кириллу – за обеспечение любой группы, покидавшей расположение лагеря, надежной связью с базой; Наталье – за помощь в любом деле от чистки грибов и картошки до самоотверженного поступка ради общего дела; Иннессе – за бдительность и охрану важного объекта – нашего лагеря; Сергею – за щуку, накормившую настоящей

вкуснейшей ухой весь состав экспедиции; Дмитрию и Павлу – за профессионализм в проектировании и строительстве обелиска рунопевцам, реставрационные работы, применение творчества в решении любой проблемы, надежность и мужской подход к делу.

Спасибо всем за уют, понимание и командный дух. С вами было надежно. Новые дороги и дела снова ждут неравнодушных и молодых душой участников туристического клуба!

Владимир Вакин

Уважаемые коллеги!
Объединенная первичная профсоюзная организация
«Газпром проектирование профсоюз»
информирует вас о проведении конкурса детского рисунка.

«НАША ПОБЕДА!»

ПОСВЯЩЕННОГО 75-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ.

Конкурс проводится среди детей работников
ООО «Газпром проектирование»
в возрасте до 12 лет по двум возрастным группам:

ОТ 7 ДО 9 ЛЕТ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО
ОТ 10 ДО 12 ЛЕТ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО.

Прием конкурсных работ осуществляется
в ППО «Газпром проектирование профсоюз» филиалов

С 15.10.2019 ПО 15.11.2019

Награждение победителей и участников конкурса
состоится 30 января 2020.
Положение о конкурсе и условия проведения
размещены на портале Общества.

В ООО «Газпром проектирование» составлен план работы по подготовке к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. В настоящее время ОППО «Газпром проектирование профсоюз» и первичные профсоюзные организации филиалов начали активную работу по его выполнению.

Во-первых, в филиалах и администрации стартовал конкурс детского рисунка, посвященный 75-летию Победы. Во-вторых, три лучших работы наших юных художников, участвовавших в финале фестиваля «Факел-2019», направлены на конкурсы рисунков ПАО «Газпром» и Министерства энергетики России, также посвященные этой дате. В-третьих, проводится работа по формированию единого списка участников Великой Отечественной войны, бывших работников Общества и исторических организаций. Итогом этой работы станет печатное издание, рассказывающее о наших дорогих ветеранах.

Не буду перечислять все мероприятия плана, вы можете ознакомиться с ним на портале, остановлюсь лишь на одном моменте. В целях сохранения светлой памяти о великом подвиге советского народа в Великой Отечественной войне в каждом филиале Общества и регионе присутствия планируется организовать посадку «Аллеи героев», предоставив возможность работникам и членами их семей посадить деревья в честь своих близких – участников и ветеранов Великой Отечественной войны. Несмотря на организационные сложности, мы очень надеемся, что сотрудники активно включатся в реализацию этого проекта.

ОППО «Газпром проектирование профсоюз» принимает к рассмотрению предложения и идеи по организации и проведению мероприятий по случаю празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне по эл. почте: oppo@gazpromproject.ru и тел.: 36-325.

Владимир Вакин

В ГОРАХ НАДО БЫТЬ КО ВСЕМУ ГОТОВЫМ

Инженер отдела архитектурно-строительного проектирования Ставропольского филиала Дарья Приходько увлекается пешими походами по горам Северного Кавказа и в «сезон» не упускает случая выехать с палаткой за город. Мы попросили Дарью рассказать о том, как ей удается совмещать хобби с работой и воспитанием маленькой дочери.

– Расскажите немного о себе, о своем профессиональном становлении. Какую специальность Вы получили, где работали?

– Я окончила Северо-Кавказский государственный технический университет (сейчас: Северо-Кавказский федеральный университет), училась на факультете геологии нефти и газа, получила специальность «горный инженер», очень хотела работать по профессии, ездить в горные экспедиции. После института прослушала курсы по повышению квалификации нефтегазовых работников в Томском политехническом университете. Некоторое время работала в Красноярске, в ООО «РН-КрасноярскНИПИнефть», в отделе разработки нефтяных месторождений, но в итоге решила вернуться в родной Ставрополь.

В 2010 году устроилась на работу в «Северо-Кавказский научно-исследовательский проектный институт природных газов», занималась проектами организации строительства, то есть завершающим этапом разработки проектной документации. Участвовала во многих проектах, в том числе «Обустройство ГРС № 4а», «Реконструкция газопровода Кореновск – Динская», также выполняли проектную документацию по ремонту переходов магистрального газопровода через реки на Камчатке. После декретного отпуска в 2017 году перешла в штат Ставропольского филиала ООО «Газпром проектирование». В прошлом году участвовала в проектировании Северо-Европейского газопровода, мы с коллегами делали водопонижение и водоотведение на период строительства и эксплуатации. Я побывала в командировке в городе Пикалево Ленинградской области на «Пикалевской» КС, было интересно увидеть, как выполняются работы по строительству

КС в особых природных условиях (болотистая местность).

Сейчас занимаюсь формированием тома проекта организации строительства по объекту «Подключение дополнительных скважин к существующим мощностям I и II очередей АГКМ», до конца года мы должны завершить эту работу. В следующем году будем работать над объектом «УКПГ-7 с технологическими объектами и коммуникациями на горном отводе АГКМ», г. Астрахань. Моя работа мне нравится, не жалею, что с геологией не сложилось.

– Получается, Ваше хобби – горные походы – увлекло вас еще в студенческие годы? Помните свой первый поход?

– Вообще у нас на факультете студенты-геологи и даже преподаватели регулярно ходили в горы, особенно в сезон (конец апреля-октябрь), была такая хорошая традиция. На 4 курсе я жила в студенческом общежитии, и там одна из соседок всем в красках описывала впечатления от своего первого похода в горы с палатками. И я решила тоже попробовать. Первый мой поход был не очень удачным. В конце апреля-начале мая 2007 года мы пришли под перевал Алибек и попали в непогоду, три дня шел снег. В тот год на Северном Кавказе был необычно снежный май, поэтому подниматься дальше в горы после улучшения погоды мы не рискнули, группа спустилась обратно. Но мне понравилось. Потом длинные выходные или отпуск без похода в горы я уже не могла себе представить. До замужества и до рождения дочери ходила с местным клубом «Ратибор». Побывала на перевалах Карачаево-Черкесской Республики, Кабардино-Балкарской Республики, Республики Северная Осетия-Алания. Во время работы в Красноярске с друзьями самостоятельно организовали недельный поход в природном парке Ергаки (Западные Саяны), среди туристов это довольно популярное место.

На Казбек (5033 м над уровнем моря) с российской стороны мне удалось подняться только с четвертого раза, до этого сложные погодные условия мешали. Эта мечта осуществилась в 2016 году, когда я еще находилась в декретном отпуске. В 2017 году мы с мужем ездили в Грузию, поднимались на Казбек с грузинской стороны, но я до вершины не дошла, осталась ждать возвращения мужа на седловине. Мой муж тоже увлекается горными походами, познакомились мы в горах.

В прошлом году мы впервые взяли в горный поход дочь, на тот момент ей было 3 года. Я несла ее в специальном рюкзаке-переноске. За 4 дня прошли достаточно легкий, но очень красивый маршрут – по долине реки Дукка поднялись до озера Семицветное и через перевал Айюлю (1А, 2880 м) спустились в поселок Архыз. В этом году дочка подросла, шла пешком в походе до озера Уллу-Кель, одного из самых больших озер Западного Кавказа. Мы с мужем надеемся, что она тоже полюбит горные походы и будет разделять наше увлечение. Сейчас много удобного снаряжения, чтобы можно было брать детей в походы, мы уже несколько раз ходили с друзьями и их детьми, всем очень понравилось. Дети чувствовали себя прекрасно, любовались природой, много бегали, играли, о гаджетах вовсе не вспоминали.

В сентябре этого года мы с дочкой одним днем ходили в поход на гору Бештау. От Ставрополя утром доехали до Железноводска, подъем на вершину занял 3-3,5 часа. А муж в августе-сентябре исполнил свою давнюю мечту и побывал на Камчатке в походе длительностью целый месяц. Группа из 20 человек шла три недели, они поднялись на Ключевскую сопку, и ему восхождение показалось более сложным, чем на Эльбрус. Этот пеший маршрут 5 категории сложности для опытных туристов организовал инструктор ставропольского клуба «Ратибор». Они попали в непогоду, постоянно шел снег, но природу и берег Тихого океана посмотреть удалось. Надеюсь, что в будущем нам посчастливится побывать там вдвоем.

– Для Вас горные походы – это в первую очередь спорт и физическая нагрузка? Или отдых для души?

– Профессиональным туристом я себя не считаю, хожу в горы для души, общаюсь с друзьями. Раньше, когда у меня была возможность ходить в долгие походы на 10-12 дней, я глубоко чувствовала воссоединение с природой, когда ты такой маленький на фоне гор и бескрайнего неба. Но и сейчас после возвращения из походов я чувствую, что становлюсь более спокойной, жизнерадостной. Голова хорошо отдыхает в этой тишине и красоте.

Сейчас, как я уже говорила, чаще хожу в небольшие по продолжительности и несложные походы с друзьями и их детьми. Ничего сложного, нужно просто быть в достаточно хорошей физической форме и знать, как вести себя в походе. Мы привлекли к походам даже последнего равнодушного к горам знакомого из школьной компании мужа.

Вечером в походе посидеть с друзьями у костра – это святое. Если есть гитара, поем под гитару, а нет – поем без гитары. Особенно приятно бывает в горах весной, в майские праздники, погода переменчивая, то дождь, то солнце, но это нас не пугает. Сезон пеших походов заканчивается в октябре, но есть опытные туристы, которые ходят в горные походы и зимой.

– Что бы вы посоветовали коллегам, которые прочитают Ваше интервью и решат отправиться в свой первый поход в горы?

– Чтобы не разочароваться в первом походе, нужна хорошая обувь. Мой второй поход был испорчен, потому что я сильно стерла ноги берцами, шла обратно с трудом. Обувь лучше разносить перед походом, проверить, что она не жмет и не натирает. Второй совет – достаточно тепло одеваться, потому что в горах даже летом ночью холодно. Обязательно нужно иметь хороший спальник. Для первого похода его можно не покупать, а взять на время у друзей.

В первом походе нужно наслаждаться природой и спокойно относиться к трудностям и физической усталости. Чтобы в походе сохранялась дружеская приятная атмосфера, нужно уметь сдерживать плохие черты своего характера, а позитивные – проявлять. Никто не хочет после целого дня пути выслушивать жалобы или претензии. А на привалах каждый член группы должен вносить вклад в обустройство лагеря – носить воду, готовить еду, ставить палатки.

– Поделитесь, пожалуйста, планами. Какие походы планируете?

– Хочу посмотреть весь Северный Кавказ, так много красивых мест здесь у нас! По России тоже интересно попутешествовать, с удовольствием читаю рассказы участников разных походов на www.risk.ru и www.mountain.ru. В сообществе путешественников принято помогать друг другу, делиться информацией. Михаил Голубев, известный в туристических кругах инструктор, ходит по забытым маршрутам, интересным местам, а потом выкладывает в интернете обновленные карты, ведь с советских времен многое поменялось, прежние карты устарели. Он и по Северному Кавказу одно время довольно часто водил группы, наши ребята находили на перевалах в «туриках» (примечание редакции: башенка из камней, которая служит своеобразным почтовым ящиком для туристов) записки от его групп.

Летом мы с друзьями хотим организовать поход с детьми на озеро Уллу-Кель через перевал Уллу-Кель восточный и спуском по долине реки Махар на 5-6 дней. У меня есть знакомый, который профессионально организует детские турпоходы в горы. Он предлагает мне тоже стать гидом, регулярно водить группы. Но на организацию этого дела нужно время, нужно обеспечить безопасность всех участников, ведь в горах может случиться всякое. Надо быть ко всему готовым.

– Есть ли у Вас девиз или какая-то любимая фраза, которая мотивирует, когда в походе становится совсем сложно? Что Вы говорите себе?

– Обычно напеваю какую-нибудь жизнеутверждающую песенку. Очень нравится такой вот шуточный походный девиз: «Не можешь идти – ползи, не можешь ползти – то хотя бы ляг в нужном направлении».

– Что бы Вы хотели пожелать читателям нашей газеты?

– Если вдруг закралось однажды у вас желание пойти в горы, то надо обязательно попробовать себя, отбросив все «но».

Вопросы задавала Любовь Заярнова

ПОДАРКИ ДЛЯ «АКЪТАШ»

В Махачкалинском филиале ООО «Газпром проектирование» состоялась церемония награждения участников театра танца «Акъташ», победителя корпоративного фестиваля ПАО «Газпром», финал которого проходил в г. Сочи.

Директор Махачкалинского филиала ООО «Газпром проектирование» Ибрагим Гаджидадаев от имени генерального директора Владимира Вагарина и заместителя генерального директора по управлению персоналом Елены Климушевой

поздравил ребят с заслуженной победой и вручил подарки от ОППО «Газпром проектирование профсоюз». Планшеты пришлись детям очень кстати – так как начался новый учебный год, они станут хорошими помощниками при выполнении школьных домашних заданий. Дети в знак благодарности станцевали зажигательный народный танец.

Ансамбль постоянно принимает участие в различных праздничных мероприятиях и вызывает восхищение своим талантом. Высокий профессионализм и слаженность коллектива достигается ежедневными многочасовыми репетициями с руководителем ансамбля Расулом Солтангишиевым.

Желаем коллективу театра танца «Акъташ» дальнейших творческих успехов!

Эдуард Керимханов

ДЕНЬ БЕЗ АВТОМОБИЛЯ

22 сентября некоторые сотрудники Подольского филиала отметили Всемирный день без автомобиля, приехав на работу на велосипедах и роликах.

День без автомобиля в России проходит с 2008 года. В мероприятиях принимают участие не только активисты движения, экологические организации, но и простые граждане, обеспокоенные состоянием атмосферы. Мнения о том, в какой стране впервые произошла данная акция, разнятся. Одни приписывают этот день Англии (1997 г.), другие – Франции (1998 г.). Однако первые подобные акции устраивались еще в 1973 году в рамках нефтяного кризиса, а в декабре 1994 года во время конференции в Испании представители многих стран призвали к периодическому проведению таких мероприятий. Если в первые годы празднования к движению примкнули только около 20 городов, то уже к 2001 году их насчитывалось более 1000 из 35 государств.

Мадина Файзуллина

ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ В ТАРХАНАХ

В последние теплые выходные золотой осени «Газпром проектирование профсоюз – Саратовский филиал» организовал прекрасное мероприятие для сотрудников, их детей и близких – экскурсию в Государственный Лермонтовский музей-заповедник «Тарханы», место культовое и литературное. Здесь в имении бабушки Е.А. Арсеньевой прошла половина жизни великого русского поэта М.Ю. Лермонтова.

Сельская дворянская усадьба с уютным парком и живописными прудами навсегда осталась в сердце поэта, глубоко чувствовавшего и любившего природу. Детские и отроческие впечатления М.Ю. Лермонтова стали неиссякаемым источником для творчества. В Тарханах – истоки его мировоззрения, отношения к Родине, ее истории и культуре, уважения к простому народу, жизнь которого он хорошо знал. Здесь в фамильной усыпальнице поэт нашел свой последний приют.

Усадьба погружает в атмосферу уездной жизни 19 века, а парк поражает ландшафтными композициями. Удачно, что мы оказались в Тарханах осенью, экскурсия получилась невероятно красивой и завораживающей.

Артем Власенко

ШАГАЕМ ПО СТРАНЕ!

Пока одни сотрудники Саратовского филиала культурно отдыхали, осматривая достопримечательности усадьбы «Тарханы», другие приняли участие во Всероссийском дне ходьбы, прошедшем в Саратове уже в третий раз.

Мероприятие состоялось 6 октября на Набережной Космонавтов. Отличная погода, свежий волжский воздух и приятная компания сделали этот день незабываемым для всех участников. В Дне ходьбы приняли участие знаменитые спортсмены Саратовской области. Всем

участникам были вручены памятные дипломы от Олимпийского комитета России.

Артем Власенко

МИР НАШИМИ ГЛАЗАМИ

По инициативе и при финансовой поддержке ППО «Газпром проектирование профсоюз – Московский филиал» среди работников филиала и АО «Газпром промгаз» был проведен конкурс фотографий «Мир нашими глазами».

Членами профсоюзного актива была проделана большая работа по разработке специальной электронной площадки, которая позволила участникам конкурса быстро и оперативно размещать фотоработы, а зрителям проводить голосование. Программное обеспечение для проведения фотоконкурса подготовил главный специалист службы информационно-управляющих систем АО «Газпром промгаз» Николай Калашников. Профсоюзный актив выражает ему благодарность и планирует в дальнейших проектах использовать данную электронную площадку.

Первый этап конкурса стартовал в июле текущего года, далее прошел отборочный тур, после которого сотрудники приступили к выбору лучших фотографий. Стоит отметить, что авторство в фотографиях не указывалось, поэтому в определении лучших работ организаторы надеялись в первую очередь на объективность коллег.

8 октября в торжественной обстановке были подведены итоги конкурса. Мир глазами работников Московского филиала ООО «Газпром проектирование» и АО «Газпром промгаз» оказался величественным, разнообразным, красивым и поэтичным. Во всей своей красе он открывался вершинами гор, жаркими красками пустыни, оранжевым солнцем заката, морским бризом, зимними пейзажами, монументальными памятниками архитектуры, православными храмами, цветочными композициями, забавными животными и многими другими фотомоментами.

Зрители еще раз насладились яркими фотоработами, поданными на конкурс. Затем всем участникам были вручены особые подарки – календарь на следующий год, проиллюстрированный лучшими фотоработами. И наконец, настал долгожданный момент – была объявлена тройка призеров. Третье место с результатом 62 балла заняла работа Михаила Почукаева «Рассвет над Байкалом». Фотография «Атлантический океан» Натальи Ветровой набрала 98 баллов и оказалась на втором месте. Безоговорочным лидером с результатом 147 баллов стала работа Андрея Гельмана «Май в стиле Поля Синьяка». Призеры конкурса были награждены памятными подарками.

Стоит отметить, что по замыслу организаторов в ближайшее время все фотографии участников конкурса украсят несколько комнат административного здания.

Елена Бунина

ЭКСКУРСИЯ ПО ЗАВОДУ

В разгар учебного сезона ППО «Газпром проектирование профсоюз – Тюменский экспериментальный завод» организовал для детей сотрудников ознакомительную экскурсию, посвященную «Дню машиностроителя».

Детей, желающих посмотреть завод, оказалось очень много. Экскурсию провел ведущий инженер-технолог Сергей Ваценков. Маленьким гостям подробно объяснили правила поведения на предприятии, а затем рассказали о разнообразии выпускаемой продукции, процессе производства, как происходит организация труда и взаимодействие служб. Дети посетили заготовительный, механический, сборочно-сварочный цех и малярный участок; ознакомились с инструментом и оборудованием, применяемыми в процессе сборки изделия; наблюдали за работой кузнеца, токаря, оператора станка газоплазменной резки; побывали на рабочих местах своих родителей.

Приятно было смотреть на детей, с их лиц не сходили восторг, радость, интерес и улыбка. Им все хотелось покрутить в руках, потрогать, пощупать, понажимать кнопки. Теперь мой ребенок хочет работать в «Газпроме» сварщиком! Возможно, подобные экскурсии помогут детям с дальнейшим выбором профессии.

Надежда Бендюкова

МУЗЕЙ ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ

5 октября сотрудники посетили экскурсию «Татарское городище – музей под открытым небом в Ставрополе», организованную ППО «Газпром проектирование профсоюз – Ставропольский филиал» и подготовленную Антоном Павловым, инженером I категории сектора охраны окружающей среды.

В окрестностях Ставрополя в самой гуще реликтового Татарского леса скрыт от посторонних глаз крупнейший археологический памятник всего Предкавказья – Татарское городище. Его курганы и каменные склепы производят неизгладимое впечатление на путешественников, заставляя погрузиться в историю почти на двадцать пять веков назад. Огромную благодарность участники экскурсии выражают Антону за очень познавательный и увлекательный рассказ.

Тамара Таточенко

ТАК НАЧИНАЛСЯ УРЕНГОЙ

Сегодня в постоянной рубрике мы публикуем записи из дневника геолога, краеведа, профессора, доктора геолого-минералогических наук Олега Демьяновича Смилевца, который более 25 лет отработал в отделе инженерных изысканий института «ВНИПИгаздобыча».

1978 год. 29 июня. Завтра должны выехать в поле! Ребята-геологи укладывают рюкзаки, набивают самым необходимым ящики. Они выедут утром, мы – в обед. Я смотрю на их сборы и узнаю себя прошлогоднего. Точно так же верил каждому слову «старичков», задавал много вопросов, которые казались очень важными, а сейчас вызывают усмешку...

3 июля. После прибытия началось, как всегда, с неприятностей: окончательно выяснилось, что оба моих прибора не работают! Было от чего загрустить и начать рвать на себе волосы. Помогли Саша Козлов и Шульгин. Молодцы, применили свои элементарные знания радиотехники – и все встало на свои места, нашли неисправности, и мы их устранили.

Все на нервах – делать рабочие установки, проверять их, устранять неисправности, назначать людей на работу на кухню и т.д. Не думал, что будет так трудно.

5 июля. Весь вчерашний день был наполнен предчувствием того, что что-то произойдет. Утро было напряженным. А когда выехали на работу, увидели столб белого дыма – горела тундра!

Бросили все и выехали тушить. Успели вовремя: загорелся только небольшой участок около озера и дорога...

Во второй половине дня начали входить в рабочий ритм. Стараюсь выбирать оптимальные варианты. На душе легко.

9 июля. Наш вагончик давно сменил нежилой вид с запахом пыли, пустоты на обжитой с запахами крепкого табака, пота, бензина. У меня такое чувство, что я давным-давно живу здесь.

18 июля. Сильно устал физически. Вроде бы ем хорошо, восполняю силы, но ложусь поздно, не высыпаюсь. Много хожу по профилю, много нервного напряжения, отсюда и усталость.

Откроешь глаза – а рядом такие же бородатые, чумазые люди, мои товарищи по работе, с которыми мы делаем большое нужное дело.

5 августа. Вчера закончили свои работы на УКПГ-7. Седьмой сделали полностью. Все! Все! Все!

Я знал, что Олейников к окончанию привезет две бутылки вина на всех нас, чтобы немножко отметить это дело. Когда все собрались у столовой, я вытащил из кармана ракетницу и стрельнул в воздух двумя красными ракетами в честь окончания.

Олег Демьянович Смилевец (1950-2014) родился в Москве. В 1972 году окончил геологический факультет СГУ по специальности «геолог-геофизик». Как признавался Олег Демьянович в своем автобиографическом очерке, «к пятому курсу мне понравилось сочетание слов «инженерная геофизика», в котором думающее начало выходило на первый план». Именно этому направлению Смилевец и посвятил свою жизнь, работая в Киевской комплексной геофизической экспедиции (1972-1975), Саратовской геофизической экспедиции (1975-1977), а затем в отделе инженерных изысканий института «ВНИПИгаздобыча» (1977-2003). В 2003 году защитил докторскую диссертацию «Методика и технология геофизических исследований верхней части геологического разреза при проектировании технических сооружений в нефтегазоносных районах криолитозоны».

Олег Демьянович многое сделал для подготовки молодых специалистов и воспитания университетских личностей. Он преподавал курс «экологическая геофизика», читал дисциплины «инженерная геология», «общая геология», «почвоведение и инженерная геология», активно работал с аспирантами. Также Смилевец широко известен как гуманитарий-исследователь творчества Ф.М. Достоевского, писатель (его перу принадлежат книги «Саратов и Достоевский», «Второе имя» и др.), создатель известной в Саратове минералогической коллекции, неоднократно демонстрировавшейся на различных выставках и положенной в основу минералогической экспозиции Музея естествознания СГТУ.

Опытный полевой геолог и сильный мыслитель, он особо тонко чувствовал взаимоотношения человека и природы, о чем писал в своих воспоминаниях: «Почему человека влекут простор и широта горизонта? Может быть ощущение свободы, необжитости и новизны каждого шага, каждого куста и камня? Ведь все, что вновь видишь, слышишь и чувствуешь в общении с дикой природой – все это проходит через тебя, через сердце и душу как поток крови и рождает желание жить, придает необходимую для этого энергию».

Подняли тост за геологов, которые были до нас. Андрей Аладышкин спел песню про старателей «Кострами небо грея».

7 августа, вечер. Сегодня приехал Олейников и привез известие о том, что завтра мы переезжаем на УКПГ-8. Наконец-то! Уже надоело сидение на месте.

10 августа. Сегодня в лагере радостное событие. По рации передали, что у Трибунского родился сын. Ходили поздравлять молодого отца. Несколько раз выстрелили в воздух из ружей, отсалютовали рождению нового человека.

30 августа, вечер. Сегодня впервые в жизни увидел северное сияние. Это необыкновенное, сверхъестественное зрелище! Почувствовал прикосновение Севера, к тому же Северный полярный круг в 10 километрах.

1 сентября. Скоро домой. Последние дни полевого сезона кажутся самыми трудными. Ломаются приборы, все серьезнее и серьезнее портится погода... Но главное, все устали.

6 сентября. Вот мы и закончили профиль. Хоть и ждали долго этого момента, но ничего необычного в нем не было. Улыбались, хотя кроме усталости и безразличия ничего не чувствовали.

16 сентября. Вчера вечером отправили ребят в Ягельную. С утра ждали вертолет, но он не прилетел – небо с утра было затянуто низкими серыми облаками.

Решили ехать тремя вездеходами. Когда машины пришли, мы постояли рядом, закурили по прощальной папиросе, пожали друг другу руки... Потом долго махали машине вслед.

Отъезд ребят больно отозвался в сердце...

19 сентября. Весь вчерашний вечер и всю ночь шел снег... Значит можно подводить итог работе, делам трех месяцев. Они выполнены в срок, трудности преодолены.

Передо мной гора журналов, которые мы читаем и строим графики. Вот он, объем работ – 42 журнала! Это наши кровь и пот.

Через 7-8 дней уедем и мы, начнется новый этап работы – городской...

НАШИ ЛЮДИ

4 октября в Тюменском филиале прошли праздничные мероприятия, посвященные Дню пожилого человека и организованные Советом ветеранов. Ветераны посетили выставку фотографий прошлых лет на втором этаже и провели приятный вечер за праздничным столом.

«ОСЕННИЙ КУБОК 2019» – НАШ!

19 октября один из лучших в Санкт-Петербурге центр пляжных видов спорта «Динамит» принимал «Осенний Кубок 2019» по пляжному волейболу среди сотрудников ведущих промышленных предприятий города в формате 4х4.

В результате жеребьевки команде ООО «Газпром проектирование» попались такие соперники, как «VEEAM» (лидеры в области интеллектуального управления данными), «Пожарная часть РЖД», «Ленэнерго» (одна из крупнейших распределительных сетевых компаний), «ТетраСофт» (компания, занимающаяся мониторингом производственных процессов при бурении скважин) и другие менее именитые соперники.

В результате упорных игр наши спортсмены одержали уверенные победы над всеми соперниками в группе со счетом 2:0 и оступились лишь однажды – в игре с командой «ТетраСофт», проиграв 0:2. Команда «ТетраСофт» также не оставила шансов ни одному из соперников в группе и за счет победы над командой «Газпром проектирование» заняла первое место, «Газпром проектирование» – вторые. Так как только две команды выходили в плей-офф, то сформировались следующие пары соперников: «Газпром проектирование» против «ЛОЭСК» и «ТетраСофт» против «ЦНПО «Ленинец».

На протяжении всего турнира атмосферу в СЦ «Динамит» поддерживали ведущий и звукорежиссеры мероприятия. Может, это не повышало градус противостояний, но точно делало соревнования ярче и динамичнее. Яркости бесспорно добавляли и девушки из группы поддержки ФК «Зенит» и ХК «СКА» Soul Sisters. После небольшого перерыва, который организаторы дали участникам турнира, чтобы набраться сил и подкрепиться, начались полуфинальные баталии.

Главным критерием в борьбе между командами «Газпром проектирование» и «ЛОЭСК» стала усталость, накопившаяся за время игр на групповых стадиях турнира. Игра была тяжелая, вязкая и крайне упорная, с попеременным успехом то одних, то других. Первая партия осталась за нашими спортсменами – 15:12, вторая партия – за спортсменами из команды «ЛОЭСК» – 11:15. Все решилось в третьей партии. Со счетом 15:10 нелегкую победу одержали наши спортсмены и вышли в финал турнира, где им предстояла встреча с уже знакомым соперником – командой «ТетраСофт». Совпадение или судьба, но нашим ребятам выпал шанс поквитаться за обидное поражение на

групповом этапе турнира, что они с блеском и сделали, одержав уверенную победу со счетом 2:0 и заняв заслуженное первое место в «Осеннем Кубке 2019»!

Хочется отметить, что пьедестал покорился нашим спортсменам не с первого раза. Третий год подряд команда «Газпром проектирование» штурмует волейбольный Олимп, были и третье, и четвертое места, и наконец, мы – первые! В команде проектировщиков именными наградами были отмечены Марина Постолакий как самый полезный игрок турнира и Валерий Бурданов как лучший нападающий турнира.

От всей души поздравляем наших коллег-спортсменов – Валерия Бурданова, Марину Постолакий, Ольгу Степаненко, Александра Борисенко, Дмитрия Черепова с яркой и достойной победой в столь масштабном спортивном состязании. Ребята проявили несгибаемую волю к победе, истинный командный дух и показали, что способны конкурировать с сильнейшими корпоративными сборными предприятий Санкт-Петербурга. Конечно же, хочется поблагодарить ОППО «Газпром проектирование профсоюз» за безупречную поддержку команды, вклад в пропаганду здорового образа жизни среди сотрудников предприятия и поддержку массового спорта. При такой поддержке можно брать любые вершины!

Максим Безъязыков, участник команды-победителя

ДОСТОЙНАЯ ПОБЕДА

5 октября в городе Чкаловск прошел Открытый турнир по волейболу среди мужских команд Нижегородской области «Содружество». Этот турнир стал первым для нашей команды и завершен он триумфальным результатом – победой!

В турнире принимали участие 7 команд из разных городов области. В самоотверженной борьбе наши парни не оставили шанса противникам и показали мастер-класс на площадке. Многочисленные эйсы сериями 2х10 от наших подающих напрочь расшатали прием противников, а непредсказуемые скидки и нападающие действия от связующего ставили соперников в неудобное положение и вынуждали их совершать ошибки. Также отличились и наши центральные блокирующие. Ребята продемонстрировали организованный блок, не давая шанса нападающим других команд совершить атаку.

В целом игра нашей команды отличалась разнообразными комбинациями и первоклассной защитой, что позволило ребятам выйти в финал и сразиться за Кубок турнира с командой из Дзержинска. Финальная игра завершилась со счетом 3:0 (25:19, 25:22, 26:24). Несмотря на счет, борьба за награду была упорной и интересной для зрителей. Команда из Дзержинска показала свой характер, но наши парни оказались сильнее.

Начало игрового сезона можно и нужно считать успешным. А мы не останавливаемся, и двигаемся дальше к новым победам и результатам!

Семен Почекутов

НОВОСТИ БЕГОВОГО КЛУБА

ТАКОЕ НЕ ЗАБЫВАЕТСЯ!

Команда бегового клуба нашей компании, в состав которой вошли спортсмены администрации и Санкт-Петербургского филиала, приняла участие в забеге «Кросс нации-2019», который состоялся в рамках празднования всероссийского дня бега.

На старт дистанции 5 километров, проложенной по набережным исторического центра Санкт-Петербурга, вышло более 20 тысяч человек. Несмотря на погодные условия, настроение было отличное. По ходу дистанции спортсмены передавали друг другу флаг нашей компании.

Новичок бегового клуба бухгалтер Наталья Павлюченкова отлично справилась

с поддержанием высокого темпа, заданного командой. После финиша она поделилась своими впечатлениями: «Была очень рада принять участие в «Кроссе нации». Ветер и дождь не испортили праздничной атмосферы. Я получила массу позитивных эмоций от забега, ведь команда доверила мне финишировать на Дворцовой площади с флагом в руках – такое не забывается!»

Сергей Аксенов

НЕСМОТРЯ НА ТРУДНОСТИ

22 сентября состоялось главное беговое событие страны – VII Абсолют Московский марафон! В этот день по центральным улицам столицы дистанции 42,2 км и 10 км преодолело около 25 тысяч спортсменов из разных регионов нашей страны и зарубежья.

Для меня это был пятый в жизни марафон, и я уверен, что запомню его надолго, ведь не смотря на все трудности подготовки и самого забега, мне удалось попасть в ТОП-30 лучших бегунов нашей страны и финишировать 28-м в абсолютном зачете!

Подготовка к этому марафону была непростой, количество тренировок увеличилось до 6 в неделю, они стали объемнее и интенсивнее. Но по-другому не получится добиться высоких поставленных целей. Вообще, это мой 2-й марафон в Москве и если первый прошел при идеальных погодных условиях, то в этот раз все было совсем иначе.

Накануне марафона гидрометцентр сообщил о штормовом предупреждении с 9:00 (время старта) до 20:00 с оговоркой не стоять под деревьями! Урагана, конечно, не было, деревья устояли, но был довольно сильный порывистый ветер, температура +6 градусов ощущалась как 0. Во время забега несколько раз начинался сильный дождь.

Трасса марафона по большей части плоская, но было и несколько затяжных подъемов, преодолевать которые вкупе с плохой погодой было намного сложнее.

Но несмотря на все трудности, мне удалось добиться желаемого результата 2 часа 35 минут, что соответствует нормативу I спортивного разряда на марафонской дистанции 42,2 км.

Виталий Безуглов

Корпоративное издание ООО «Газпром проектирование» и проектных институтов ПАО «Газпром». Свидетельство о регистрации: ПИ № ФС77-71470 от 26.10.2017, выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Редколлегия: Оксана ДАВЛЕКАМОВА, Светлана ПУГАЧЕНКО, Любовь ЗАЯРНОВА, Елена РОЗОВА, Илья СТРОЙКОВ, Галина НАЗАРКИНА, Станислав БЕЛОВ, Марина КУЛАКОВА, Елена КАСАТКИНА. 191036, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 16/13. Телефон (812) 578-76-00. E-mail: gazeta@gazpromproject.ru. Перепечатка материалов – только по письменному разрешению ООО «Газпром проектирование». РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО. Верстка: ИП Нестеров К.В. Печать: ООО «А3», Москва, Лужнецкая наб., 10А, стр. 12. Подписано в печать 31.10.2019 г. Тираж 1500 экз.