ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

ПРОЕКТИРОВЩИК

№10 (55). **Октябрь 2020 г.**

Корпоративное издание ООО «Газпром проектирование» и проектных институтов ПАО «Газпром»

ПРОБЫ ИССЛЕДОВАНЫ

Завершены инженерно-экологические изыскания на «Бованенково – Ухта. 3 нитка»

стр. 2

В ФОКУСЕ – ЗАЩИТНЫЕ ПОКРЫТИЯ

В компании освоен новый метод диагностического обследования

стр. 3

НАЧНИ С СЕБЯ

Осознанное потребление становится потребностью

стр. 5

КАК ЭТО БЫЛО

65 лет назад в России началась история подземного хранения газа

стр. 8

РАБОТАЕМ ДОМА

СНОВА УХОДИМ В ОНЛАЙН

КОМПАНИЯ ВОЗВРАЩАЕТ ЧАСТЬ ОФИСНЫХ СОТРУДНИКОВ НА «УДАЛЕНКУ»

Несмотря на то, что приход второй волны заболеваемости коронавирусом официально не подтвержден, отечественные компании активно переводят своих сотрудников на удаленный режим работы. С 28 сентября ПАО «Газпром» приступило к минимизации численности сотрудников, находящихся в офисе.

В связи с растущей статистикой по заболеваемости COVID-19 в целом по стране топ-менеджмент компании «Газпром проектирование» также поставил задачу перед руководителями подразделений о переводе части сотрудников на дистанционный режим работы.

В первую очередь это коснулось тех, кто работает в офисе и добирается из дома до места работы и обратно с использованием общественного транспорта, чья специфика работы позволяет без ограничений выполнять свой функционал в удаленном режиме. Сотрудники обеспечены всем необходимым: компьютерами и удаленным доступом к своим рабочим местам и программам.

В целях предотвращения второй волны коронавирусной инфекции и повышения устойчивости функционирования компании администрация «Газпром проектирования» вернула ограничения, введенные в действие весной из-за пандемии. Приказ № 1181 от 11 сентября предусматривает комплексный план профилактических мероприятий, которые в период распространения вируса должны исполняться на постоянной основе.

Среди возобновленных мер, помимо системы термометрического контроля, соблюдения социальной дистанции, ношения масок и перчаток в общих местах офиса, – ограничение доступа на объекты компании посетителей сторонних организаций, исключение контактов между работниками, не связанными функциональными обязанностями. Кроме того, в план включены мероприятия по организации тестирования методом ПЦР при выявлении контактов с носителями вируса, а также возвращения из отпуска или командировки.

Сколько продлится режим работы в условиях ограничительных мер, информации нет. Сроки будут зависеть от санитарно-эпидемиологической ситуации в регионах функционирования компании. Пока же наблюдается рост уровня заболеваемости.

КОНКУРС

ГОЛОСУЕМ ЗА ЛУЧШИЕ СНИМКИ

Со 2 ноября 2020 года на портале открывается голосование за лучшие работы, представленные на фотоконкурс «Я проектирую будущее».

Конкурс фотографий – совместная инициатива службы по связям с общественностью и СМИ и отдела кадров, трудовых отношений и социального развития. Старт творческому соревнованию был дан 5 октября. К участию приглашались сотрудники компании, которым своими работами удалось отразить один из видов интеллектуальной деятельности человека, где наука сочетается с искусством. Принимались фотографии, которые показывают, что проектирование – процесс бесконечный, всегда связанный с вдохновением и поиском нестандартных решений.

30 октября – последний день, когда можно загрузить фотографию на портал. В период со 2 по 27 ноября в режиме онлайн проводится голосование. Каждый авторизованный пользователь может проголосовать за одну конкурсную фотографию только один раз. Работы оцениваются в трех номинациях: «История», «В моменте», «Я это сделал!».

В срок до 18 декабря конкурсная комиссия подведет итоги. Победитель будет определяться большинством набранных голосов. С 21 по 25 декабря мы узнаем результаты конкурса. Лучшие работы будут опубликованы в газете «Проектировщик», а их авторы награждены подарками.

С условиями конкурса, требованиями к фотоработам, содержанием номинаций можно подробно ознакомится в соответствующем Положении – размещено на странице фотоконкурса «Я проектирую будущее» на портале portal.gazpromproject.ru/about/konkurs/.

НА ЯМАЛЕ ПРОЙДУТ ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ

26 ноября 2020 года в 15:00 в муниципальном образовании Ямальский район пройдут общественные слушания по проектной документации по объекту «Магистральный газопровод Бованенково – Ухта. III нитка», включая материалы оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) и техническое задание на проведение оценки воздействия на окружающую среду.

ПРОБЫ ИССЛЕДОВАНЫ

ЗАВЕРШЕНЫ ИНЖЕНЕРНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИЗЫСКАНИЯ НА ОБЪЕКТАХ СТРОИТЕЛЬСТВА МГП «БОВАНЕНКОВО – УХТА. 3 НИТКА»

Работы выполнялись специалистами Московского филиала ООО «Газпром проектирование» в рамках подготовки проектной документации. Результаты инженерно-экологических изысканий будут использованы для проведения оценки воздействия объектов на окружающую среду и служить исходными данными при разработке природоохранных мероприятий на период его строительства и эксплуатации.

Фиксация данных по кислороду и кислотности в водотоках

Инженерно-экологические изыскания проходили на участке между компрессорными станциями КС-9 «Малоперанская» и КС-10 «Ухтинская», расположенными в течениях трех рек: Лемью, Айюва и Ижма. Это зона тайги в центральной части Республики Коми, где будет проложен участок проектируемой третьей нитки МГ «Бованенково – Ухта». Непростое место для работы: по климатическим условиям приравнивается к Крайнему Северу, обилие заболоченных мест. Тем похвальнее, что специалисты «Газпром проектирования» справились с задачей в срок, проведя полный комплекс инструментального обследования территории.

В ходе изысканий для комплексного описания было обследовано около 150 площадок: изучены почвенный и растительный покровы, животный мир, ландшафты прогнозируемой зоны воздействия строительства проектируемого объекта на окружающую среду. Во время полевых работ отобрано более одной тонны материалов – пробы и образцы почв, поверхностных и подземных вод, донных отложений для химико-аналитических исследований.

Выход грунтовых вод в почвенном разрезе

Определение уровня шума

Всего в лабораторию было представлено 432 пробы на определение степени плодородия почв, 144 – на химическое загрязнение, 34 пробы с поверхности воды, 9 – с грунтовых вод. Лабораторное заключение необходимо не только, чтобы минимизировать риски для природы, но и спрогнозировать поведение грунтов. Данные, полученные в рамках исследования, будут учтены при проектировании, что позволит продлить срок эксплуатации будущего объекта.

Помимо рекомендаций по предотвращению неблагоприятных воздействий на окружающую среду по результатам инженерно-экологических изысканий сформулированы предложения к программе производственного экологического мониторинга и составлены картосхемы: фактического материала, почвенного и растительного покрова, местообитаний животных, ландшафтов и антропогенной нарушенности территории и др. Работы были выполнены на высоком уровне, в соответствии с техническим заданием.

Комплексные инженерные изыскания по объекту «Магистральный газопровод «Бованенково – Ухта. 3 нитка» выполняются на основании решения ООО «Газпром инвест» (письмо от 21.05.2018 г. №03/011-19849). В соответствии с внутренним распоряжением ответственным за комплекс проектных работ назначен Саратовский филиал, Московский – соисполнитель. Лаборатории Ставропольского филиала отведена задача по проведению комплексных химико-аналитических и газохимических исследований.

Ирина ТЕПЛОВА

КАЧЕСТВО

ТРЕБОВАНИЯМ СООТВЕТСТВУЕМ

В начале октября ООО «Газпром проектирование» получило сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям СТО Газпром 9001-2018 в системе добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ.

Требования СТО Газпром 9001-2018 предназначены для обязательного применения дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром». Несмотря на то, что сертификация по требованиям СТО Газпром 9001 является добровольной (сертификат соответствия выдается в Системе добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ), наличие сертификата является обязательным условием для участия в конкурсах и выполнения работ на объектах ПАО «Газпром».

СТО Газпром 9001-2018 имеет в своей основе национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 9001-2015, но содержит дополнительные, более жесткие требования, которые касаются стратегических направлений развития организации, мотивации и подготовки персонала, обеспечения бесперебойной работы инфраструктуры, взаимодействия с поставщиками и подрядчиками и пр. СТО Газпром 9001 делает акцент на особо ответственные производственные процессы организации, специальные характеристики выпускаемой продукции, мероприятия по управлению рисками и достижение возможностей бизнес-процессов.

При внедрении требований СТО Газпром 9001 был учтен опыт реализации его требований в исторических проектных институтах, на базе которых сформированы филиалы компании, что позволило сохранить и развить лучшие практики работы.

Сертификация по требованиям СТО Газпром 9001 позволяет компании укрепить конкурентоспособность, повысить эффективность взаимодействия с заказчиками, подрядчиками и поставщиками, продолжить планомерное развитие и постоянное улучшение системы менеджмента качества.

Открыта регистрация на Отраслевую олимпиаду школьников «Газпром».

ПАО «Газпром» и вузы-партнеры в разных городах России проводят очередную Отраслевую олимпиаду в поисках одаренных школьников, ориентированных на инженерно-технические специальности в газовой отрасли, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению. Планируется, что победители Олимпиады получат путевку в вуз по договору о целевом обучении.

К Олимпиаде приглашаются учащиеся 9-11 классов и студенты 1, 2 курсов учреждений среднего профессионального образования. Участников ждут испытания по пяти предметам: математика, физика, химия, информационные и коммуникационные технологии, экономика.

Олимпиада включает два тура: отборочный – в режиме онлайн (на официальном сайте https://olympiad.gazprom.ru) и заключительный тур очно.

Даты проведения первого тура: 02.11.2020 – 12.01.2021.

На второй тур пройдут победители и призеры первого этапа, а также финалисты Олимпиады прошлого года. Список площадок и точные даты проведения будут опубликованы на сайте позднее.

УЧЕНИЯ

БЫТЬ ГОТОВЫМ К ЛЮБОЙ СИТУАЦИИ

В администрации компании состоялись командно-штабные тренировки, в ходе которых отрабатывались действия при угрозе террористического акта.

Группой по Гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям ведётся плановая работа, направленная на подготовку к действиям в чрезвычайных ситуациях. В данном направлении отрабатываются навыки эвакуации работников и проводятся командно-штабные тренировки, остающиеся незамеченными для всех, кроме их участников.

В рамках проведения очередной командно-штабной тренировки отрабатывались действия при угрозе террористического акта. Мероприятие проводилось в соответствии с утвержденным планом основных мероприятий Системы гражданской защиты ООО «Газпром проектирование» на 2020 год.

В ходе тренировки члены комиссии отрабатывали и закрепляли практические навыки организации защитных мероприятий. С учетом вводных задач особое внимание комиссии было уделено вопросам своевременного реагирования на негативные процессы, представляющие угрозу безопасности, минимизации последствий террористических проявлений, которые не удалось предотвратить, оказания эффективной помощи правоохранительным органам и спецслужбам в борьбе с террористическими актами.

Результатом командно-штабной тренировки стало проведение разбора работы КЧС и ПБ. Итог положительный, цели и задачи учебных вводных достигнуты.

Антитеррористическая безопасность – важный аспект жизнедеятельности современного общества, поэтому каждое предприятие отрабатывает весь комплекс мероприятий по противодействию терроризму. В России антитеррористическая деятельность является неотъемлемой составляющей работы не только госорганов, но и юридических лиц независимо от форм собственности, а также общественных объединений и граждан в пределах своих полномочий.

КОРОТКО

В ОБЪЕКТИВАХ ВИДЕОКАМЕР

Управление ИИ и СИД разработало и ввело в действие инструкцию «Видеофиксация процесса выполнения инженерных изысканий (бурение скважин и полевые испытания грунтов) при привлечении субподрядных организаций на объектах ООО «Газпром проектирование».

Документ определяет технические требования и порядок проведения видеофиксации процесса бурения скважин и полевых испытаний грунтов с целью контроля качества и объемов инженерных изысканий, выполняемых силами субподрядчиков. На основе получаемых данных филиалы компании будут иметь возможность оценивать степень готовности полевых работ, техническое укомплектование буровых бригад субподрядчиков и вовремя принимать корректирующие организационные решения для обеспечения выполнения работ в установленные сроки. Требования по выполнению видеофиксации и инструкция обязательны к применению – включены в технические задания к субподрядным договорам.

В ФОКУСЕ – ЗАЩИТНЫЕ ПОКРЫТИЯ

В КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ» ОСВОЕНО НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ДИАГНОСТИЧЕСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ

Отдел диагностирования объектов транспорта нефти и газа Нижегородского филиала при содействии Управления объектами капитального ремонта, реконструкции, техперевооружения и технологии транспорта газа открыл новое направление деятельности. Специалисты приступили к выполнению работ по контролю защитного изоляционного покрытия трубопроводов.

До недавнего времени работа специалистов-диагностов распределялась по трем направлениям: диагностирование объектов нефти и газа методами неразрушающего контроля для определения технического состояния, обследование техсостояния зданий и сооружений с разработкой рекомендаций по устранению выявленных дефектов, кроме того, обследуются автодороги и мосты для разработки проектов логистического обеспечения строительства. В текущем году к этому перечню добавились работы по контролю защитного изоляционного покрытия трубопроводов при завершении строительства или различных видов ремонта.

К расширению компетенций подтолкнули неувядающий спрос на услуги, а также пристальное внимание ПАО «Газпром» вопросам повышения эффективности мер контроля – корпорация предъявляет особые требования в части порядка и методов их реализации. В 2011 году в корпорации была утверждена «Методика оценки состояния защитных покрытий капитально отремонтированных, законченных строительством или реконструкцией трубопроводов с использованием диагностического комплекса «Орион-3М», позволяющая оценить состояние нанесенных защитных покрытий трубопроводов с величинами сопротивлений до 10^8 Ом•м^2. Специалисты «Газпром проектирования», запуская новое направление диагностики, предварительно освоили методическое руководство.

По согласованию с Департаментом по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ПАО «Газпром» работы по контролю защитного покрытия трубопроводов выполняются с применением комплекса бесконтактного измерения тока «БИТА-1». Разработанное АО «Гипрогазцентр» измерительное оборудование дает возможность эффективно оценивать степень состояния защитных покрытий в полном соответствии с утвержденной методикой. Созданию комплекса предшествовали научные исследования в области бесконтактных методов измерений подземных трубопроводов, результаты которых подтверждены патентами РФ.

Реализация нового направления началась в том числе с объектов в составе строительства газотранспортных мощностей ЕСГ Северо-Западного региона на участке Грязовец – КС «Славянская»: специалисты-диагносты Нижегородского филиала выполнили контроль сплошности изоляционного покрытия более 300 км законченного строительством газопровода. Также был выполнен ряд обследований на объектах с целью локализации места контакта газопроводов с защитным кожухом на переходах через водные преграды, автомобильные и железные дороги. Кроме того, специалисты получили практику выполнения работ на объектах капитального ремонта: проведены приемочные обследования изоляционного покрытия на магистральных газопроводах «Петровск-Новопсков», «Союз», «Горький – Центр», «Грязовец – КГМО» и др.

Основные заказчики – АО «Газстройпром», АО «Ленгазспецстрой», ООО «Нефте газкомплектмонтаж» – высоко оценили качество выполненных работ. Успешный опыт, приобретенный на старте нового направления, уверенно закрепляет за «Газпром проектированием» компетенции в области контроля защитного изоляционного покрытия газопроводов и показывает востребованность услуг компании на рынке. По прогнозам, потребность в выполнении работ с применением комплекса бесконтактного измерения тока «БИТА-1» в следующем году может составить до 40 объектов.

Ирина МУХАМЕТЬЯНОВА

ОТЧЕТ

ПРЕДСТАВИЛИ РЕДКИЙ ОПЫТ

Подольский филиал ООО «Газпром проектирование» принял экспертное участие в юбилейной конференции «Нефтегазопереработка-2020».

29 сентября в Москве состоялась десятая ежегодная конференция «Модернизация производств для переработки нефти и газа» (Нефтепереработка-2020). Конференцию открыл сенатор Юрий Важенин, который долгое время курировал переработку углеводородов в компании «Газпром».

В сессии, посвященной инновационным решениям, опыту взаимодействия с лицензиарами и вопросам СПГ, «Газпром проектирование» представил свои наработки в области нормативного сопровождения при проектировании и строительстве объектов производства, хранения и отгрузки сжиженного природного газа. В проектах СПГ специалисты компании генерируют комплексные технические решения и мероприятия, направленные на обеспечение безопасного и надежного функционирования объектов.

Главный специалист отдела разработки нормативной и технической документации Подольского филиала Эвелина Ямаева в своем выступлении отметила, что в России в настоящее время отсутствуют нормативные документы, содержащие обязательные требования к проектированию и строительству объектов СПГ. Национальные стандарты, разработанные на основе зарубежных документов, не отражают в полной мере специфику объектов, проектируемых на территории РФ. В этой связи предусмотрена разработка специальных технических условий (СТУ) и обоснования безопасности опасных производственных объектов (ОБ ОПО).

По словам Эвелины Ямаевой, на счету «Газпром проектирования» немалое количество успешных проектов, в рамках которых специалисты компании брали на себя задачи по подготовке СТУ. Среди объектов производства и транспорта – терминал СПГ в порту Высоцк (Ленинградская обл.), заводы СПГ в районе Владивостока, а на о. Сахалин – еще и причал отгрузки СПГ. Компетенции в разработке СТУ и ОБ ОПО начали формироваться более 10 лет назад, когда специалисты еще работали в составе АО «ЦКБН». Опыт накапливался в ходе реализации ключевых нефтегазовых проектов.

Участники сессии высоко оценили практику «Газпром проектирования» в сфере СПГ, причислив компанию к лидерам проектной нефтегазовой отрасли.

Виктор БРИТ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В ЧЕСТЬ НЕГО НАЗВАЛИ ПИК

20 октября отметил 75-летний юбилей Николай Иванович Ступин, главный инженер уникального проекта «Дзуарикау — Цхинвал».

Человек большой эрудиции, неутомимой энергии, высоких профессиональных качеств и огромной преданности делу, в которое вложил большую часть своей души. Это могут подтвердить не только сотрудники АО «Газпром промгаз», где Николай Иванович проработал долгие годы, но и многие специалисты газовой отрасли в целом.

Широкую известность Ступину принес проект высокогорного газопровода «Дзуарикау – Цхинвал». Строительство магистрали велось в тяжелых геологических и климатических условиях горной части Большого Кавказа: на участках с лавинной опасностью, в зонах оползней и камнепадов, на отвесных скалах, на вершинах хребтов и в ущельях горных рек. Почти половина газопровода проложена на высоте свыше 1500 метров, самая высокая отметка – Кударский перевал – находится на высоте 3148 метров.

За особые заслуги в проектировании и строительстве газопровода Николай Иванович удостоился необычной награды: Правительство Республики Южная Осетия назвало в честь главного инженера проекта одну из безымянных вершин Главного Кавказского хребта в районе перевала Кударский. Реализация проекта «Дзуарикау – Цхинвал» стала значимым событием в жизни Николая Ивановича, оставила след в истории проектирования и заняла особое место в списке достижений АО «Газпром промгаз».

НА ВЫСШЕЙ СТУПЕНИ

В «ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИИ» РАБОТАЕТ ЛУЧШИЙ ТОКАРЬ-УНИВЕРСАЛ НА УРАЛЕ

Представитель Тюменского экспериментального завода (филиал ООО «Газпром проектирование») Алексей Шигорин вернулся из Челябинска с победой в номинации «Лучший токарь-универсал» конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа. Мы поговорили с Алексеем о том, как далась ему эта победа и каким был путь его к рабочему мастерству.

– Как вы пришли к профессии токаря?

– Я родился в 1981 году в г. Туймазы (Башкирия), городе нефтяников и нефтехимии. Мать работала в больнице, отец – в газораспределительной компании. Мне с детства нравились физика и математика, поэтому я поступил в профессиональный лицей по специальности «технология машиностроения». Получил диплом инженера-технолога и аттестат станочника широкого профиля.

– Как вы оказались в Тюмени и почему выбрали именно этот завод?

– В 2011 году я женился на сибирячке, и мы решили жить на ее родине, в Тюмени. Я начал рассматривать варианты трудоустройства, и Экспериментальный завод мне понравился – современное оборудование, принадлежность к группе компаний «Газпром». Позвонил в отдел кадров, мне сказали, что есть вакансии. К тому времени у меня уже был опыт работы токарем, я получил пятый разряд, так что сразу включился в работу в полном объеме.

– Не пожалели о том, что выбрали именно этот завод?

– Нет, меня все устраивает. Оборудование хорошее, условия труда нормальные, отношение руководства к людям тоже радует. В таких условиях приятно работать.

– Как происходит повышение квалификации у токаря?

– Время от времени по инициативе начальника цеха собирается комиссия, которая рассматривает заявку на повышение разряда. При этом экзаменуются теоретические знания претендента в области технологии, безопасности труда и пр., а также дается задание, которое нужно выполнить в определенный срок и с заданным уровнем точности.

На данный момент я являюсь токарем шестого разряда – это высшая ступень в нашей специальности. На заводе десятка два токарей, но шестой разряд есть только у трех.

– Вы работаете на одном станке?

– Я токарь-универсал, поэтому могу работать на разном оборудовании, но большую часть операций выполняю на одном станке. Я уже знаю всего его особенности – это как с машиной, у каждой свой характер. Порой нужно обработать деталь, которая по размеру не помещается на моем станке, тогда перехожу на другие.

На конкурсе профмастерства. Алексей Шигорин (слева)

С 2020 года работники завода заняли три призовых места в конкурсе «Славим человека труда!»

– Вы работаете в тесном контакте с технологами и конструкторами?

– В основном с технологами, но порой приходится взаимодействовать и со специальным конструкторским бюро. Наш завод производит оборудование преимущественно по собственным проектам, каждый раз встречается что-то новое. Порой вносим предложения, технологи их учитывают и дорабатывают чертежи с конструкторами – обратная связь работает.

– Как сказалась на вашей работе эпидемия? Станочнику работать в удаленном режиме вряд ли удастся.

– Это верно, станок на дом не выдашь (смеется). По весне некоторое время завод был закрыт, как и все предприятия, в соответствии с указом президента. Сейчас работаем с соблюдением санитарных мер – в маске, перчатках, обрабатываем все антисептиками, соблюдаем дистанцию. Справляемся.

– Вы впервые приняли участие в профессиональном конкурсе?

– По большому счету, да. Сначала в конце марта прошел областной конкурс, на котором я занял второе место. Победители областных соревнований отправились в Челябинск, где на базе ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум» соревновались рабочие со всего Уральского федерального округа. Нужно было ответить на вопросы, связанные с технологией машиностроения, техникой безопасности, трудовыми отношениями, а после выполнить в отведенное время задание с определенной степенью точности.

Конечно, было непросто, поскольку станок был для меня новым, непривычным – это же учебная площадка техникума, там совершенно иное оборудование. К тому же студенты учатся методом ошибок, так что настройки станка тоже не в идеальном состоянии. Это все равно что сдавать экзамен в автошколе на незнакомом автомобиле. Однако справился, в группе «Профессиональные токари на универсальных станках» занял первое место.

– Чем занимаетесь в свободное время? Не планируете продолжить образование?

– Когда-то были такие мысли, но после рождения второй дочери свободного времени стало слишком мало. Выходные проводим на даче – детям есть где порезвиться, а мне всегда есть чем заняться – одно построить, другое перестроить. В отпуске путешествуем – к морю или, как в этом году, в Башкирию, где осталось много друзей и родных, да и природа прекрасная.

– Планируете принимать участие в новых конкурсах?

– Как победитель окружного этапа я имею право выступать на всероссийском финале, но, когда он состоится, пока сказать сложно.

Станислав БЕЛОВ

КОНТЕКСТ

НОВАЯ НОРМАЛЬНОСТЬ

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ О ПЛЮСАХ И МИНУСАХ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ

Возобновление дистанционного режима для части коллектива в связи с новым витком коронавируса проектировщики восприняли с пониманием и в полной готовности. Редакция поинтересовалась, как наши коллеги чувствуют себя на работе из дома.

По признанию многих сотрудников, удаленка – уже привычное дело, новые условия стали привычными. Многие считают, что этому в первую очередь способствовала отлаженная работа информационных систем, организующих доступ к рабочим программным ресурсам и взаимодействие.

– Техника и организованное взаимодействие позволяют демонстрировать экраны, осуществлять видеозвонки, оперативно получать консультации и поддержку, – говорит инженер отдела Саратовского филиала Игорь Благосмыслов.

– Со своего домашнего компьютера у меня есть доступ к двум рабочим местам, а с них, соответственно, ко всем системам документооборота, служебной почте, информационным ресурсам Московского филиала и центрального офиса. Есть домашнее МФУ и даже скромный цветной плоттер. Словом, все инструменты в наличии, – отмечает начальник службы информационно-управляющих систем Московского филиала Петр Петров.

– В первую очередь, конечно, хотелось бы отметить качественную и бесперебойную работу удаленного доступа, – присоединяется Михаил Широков, инженер Санкт-Петербургского филиала. – Благодаря этому удаленка не отражается на выполнении производственных планов. Только на этапе непосредственного выпуска проектной документации и ее сдачи могут возникнуть сложности, так как это можно делать, только присутствуя на рабочем месте в офисе.

Коллеги научились не замечать отвлекающие моменты, в противном случае – стараются стоически их переносить и даже с чувством юмора. «Тихо. Изредка за окном застучит отбойный молоток – стройка вокруг озера, да радостно завизжит на «веревочной площадке» чей-то ребенок… идиллия», – поделился один собеседник.

С графиком сложнее. Далеко не у всех получается вовремя завершить трудовой день, как ни парадоксально, и дома иной раз приходится задерживаться на работе.

– Выходя из дома, автоматически настраиваешься на рабочий лад, оставляешь все домашние дела и притязания домочадцев за закрытой дверью. А вечером, покидая офис, соответственно, откладываешь решение рабочих вопросов на следующий рабочий день и возвращаешься к семье. При удаленном режиме работы разделить эти две сферы гораздо сложнее, от этого больше устаешь, и рабочий день может растягиваться до полуночи. Решение обычных рабочих вопросов удаленно отнимает гораздо больше времени из-за того, что нельзя просто показать человеку чертеж на бумаге или на экране и наглядно объяснить, что ты имеешь в виду, – рассказала ведущий инженер Нижегородского филиала Елена Лунькова.

Многим сотрудникам не хватает энергетики, которая складывается в коллективе. Никакие средства связи не могут заменить живого общения. Но и к этому наши коллеги научились относиться спокойно, каждый ищет плюсы в ситуации и держится за них.

– Смена обстановки и отсутствие коллектива сказывается на эмоциональном состоянии, – говорит инженер Нижегородского филиала Мария Кочетова. – Но для меня всегда в приоритете здоровье и благополучие моих близких, поэтому я считаю, что ради их безопасности эти временные трудности можно спокойно пережить и поработать дома. Тем более, что преимущества в таком режиме работы тоже есть: например, тишина, возможность сосредоточиться – в офисе всегда много телефонных звонков, не нужно тратить время на дорогу и на сборы.

Та же Елена Лунькова, чтобы справиться с эмоциональным дискомфортом, присоединилась к проекту «Человек идущий» в составе команды «Беговой клуб Газпром проектирование». Говорит, что это очень хороший способ развеяться, укрепить физическое и эмоциональное здоровье, структурировать свой день. И всем рекомендует.

Ирина ТЕПЛОВА

НАЧНИ С СЕБЯ

ОСОЗНАННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ СТАНОВИТСЯ НОРМОЙ ЖИЗНИ ДЛЯ МНОГИХ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

15 ноября – Всемирный день переработки, призванный привлечь внимание к проблеме мусора во всем мире. Это еще одно напоминание о важности переработки вторсырья, которая является более предпочтительной для людей и природы альтернативой закапыванию или сжиганию мусора в печах. Вторичная переработка превращает отходы в сырье для новой продукции, экономя тем самым природные ресурсы. Пока «мусорная реформа» в нашей стране буксует, все больше россиян в стремлении изменить ситуацию берут за правило жизни разумное потребление. Сотрудники «Газпром проектирования» поделились своими историями о том, как они продлевают срок вещам и помогают планете.

ОРИЕНТАЦИЯ НА ZERO-WASTE

Любой экоактивист пояснит, что zero-waste – это не что иное как сведение к минимальному количеству мусора посредством многоразового использования предметов и вещей. Этой идеей в определенный момент прониклась Анна Сигаева, инженер и куратор социального направления СМУС Санкт-Петербургского филиала.

– Для меня очень важен экослед – разумное использование ресурсов планеты, ведь уже сейчас люди потребили больше, чем может воспроизвести наша Земля. Именно поэтому я пришла к идее разумного потребления, – рассказывает она. – Мой образ жизни все еще далек от zero-waste, но все-таки даже простые и эпизодические действия лучше, чем ничего. Сдаю макулатуру – мы участвуем в акциях детского сада дочери. Часто берем книги в детской библиотеке, а не покупаем новые. В магазин хожу всегда со списком покупок – это помогает сократить приобретение лишних товаров, а вместо пластиковых пакетов использую шопперы и экосумки. Если какой-то вещью я не пользуюсь целый год, значит она мне не нужна, ей можно найти новый дом с помощью сайта «Авито». Раз в год я собираю всю ненужную одежду и обувь и отдаю в благотворительный магазин «Спасибо!». Знаю, что можно сдать на переработку в магазины сети H&M, например. Но идея благотворительности мне ближе по духу. Батарейки и лампочки отправляю на переработку при посредничестве крупных торговых сетей, где выделены специальные зоны для сбора.

ОСОЗНАННОСТЬ УВЛЕКАЕТ

Начальник службы по связям с общественностью и СМИ Тюменского филиала Станислав Белов несколько лет назад организовал в коллективе сбор бывших в употреблении личных вещей – одежды, обуви, игрушек, которые распределялись через социальную лавку и волонтеров среди неимущих. Сотрудники быстро оценили возможность избавиться от лишних вещей и одновременно помочь ближнему. Акция прижилась, став доброй традицией. В этом году уже с друзьями Станислав организовал для малоимущих раздачу продуктов с истекающим сроком годности.

– Мы договорились с одним из лучших рынков города, арендаторы сами оставляют для нас продукты, продать которые в ближайшее время они вряд ли успеют. Это выгодно коммерсантам, которые избавляются от необходимости платить за утилизацию, и при этом стало хорошим подспорьем для тех, кто оказался в особенно трудном положении. Когда эпидемиологическая обстановка стабилизируется, планируем открыть столовую для малоимущих, через которую будем распределять продукты и блюда, не реализованные за день предприятиями общепита, – делится планами Станислав Белов. – Некоторые полагают, что повторное использование – это что-то сложное и нудное, для чудаков, повернутых на экологии. На самом деле это просто и даже увлекательно, и внести свой вклад может каждый.

400 кг мусора

производит в год среднестатистический россиянин

400 тыс. га

прибавляется ежегодно к территории, занятой мусором, в России. При сохранении темпов к 2050 году свалки займут 1% площади страны

СОРТИРОВКА СТАЛА ПРИВЫЧКОЙ

Работа Натальи Синьковой, инженера по охране окружающей среды Саратовского филиала, напрямую связана с экологией, она лучше многих представляет глубину проблемы сохранения ресурсов планеты.

– Это тема особенно значима для меня и не только в рабочие часы. Вся наша семья старается делать что-то от нас зависящее, чтобы окружающая природа и город стали чище и здоровее. Сортировка мусора для нас – совершенно естественный процесс. Вместо одного ведра три коробки: для твердых коммунальных отходов, пластика, бумаги или картона. Отсортированные таким образом отходы потом выбрасываем в специальные городские контейнеры-накопители. Бумага и картон отправляются на вторичную переработку в специализированную организацию. Стараемся использовать любые возможности, которые предоставляются в нашем городе. Например, в одном из саратовских гипермаркетов организован буккроссинг – нередко относим туда прочитанные книги. Там же организован прием отработавших батареек. Радует, что дочка занимает активную позицию в этом важном вопросе, – отмечает Наталья. – Наша семья всегда участвует в школьных акциях и мероприятиях по сбору макулатуры, которые проводит городская администрация. Однажды мы заняли I место на конкурсе «Спасем дерево» в номинации «За личный в вклад». Наша семья была награждена Благодарственным письмом Администрации МО «Город Саратов» и грамотой Благотворительного фонда «Благодать». Средства от продажи собранной макулатуры были направлены на лечение ребенка. Это послужило для нас дополнительным стимулом.

С ИНЖЕНЕРНЫМ ПОДХОДОМ

Ведущий инженер по охране окружающей среды администрации Екатерина Хоменко, рассказывая о личном опыте разумного потребления, затронула вопрос участия компаний в поддержании тренда. При этом была выражена гордость за «Газпром проектирование».

– Администрация передает отходы, образующиеся в процессе хозяйственной деятельности, специализированным организациям – для обезвреживания или вторичной переработки. Хотя проще было бы отправить на мусорный полигон. Бумага и картон передаются на вторичную переработку по доходному договору, который ежеквартально приносит прибыль компании. С 2017 года в администрации организован сбор батареек для дальнейшей утилизации, – поделилась Екатерина.

В течение нескольких лет сотрудники Московского филиала собирают пластиковые завинчивающиеся крышки от питьевых продуктов. Их отправляют на завод по переработке пластика. Денежные средства за сырье переводятся на счет благотворительного фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам». Акция называется «Добрые крышечки».

Продукты для малоимущих: пример осознанного потребления на стыке с благотворительностью

Вторая жизнь книгам или буккроссинг – наиболее частый пример осознанного потребления

То, что идея вторичной переработки становится все более актуальной и способна объединить коллектив, доказывает опыт Нижегородского филиала, где организован раздельный сбор мусора с последующей его отправкой на переработку. Инициатива принадлежит заместителю директора филиала по общим вопросам Ивану Бабуркину. Интересно, что нововведение не потребовало дополнительных трат. В процессе задействованы урны, которые ранее использовались в местах курения, теперь в них можно помещать исключительно стекло, пластик или металл. «Перспективный» мусор складируется в специальный контейнер во дворе офиса и оттуда его по мере накопления забирает специализированная организация. Делается это бесплатно, в рамках региональной программы по обращению с отходами. Все, что нужно было, – сильно захотеть, узнать и договориться.

– Инженеры – люди умственного труда, интеллектуалы. Мы не можем стоять в стороне от такой глобальной темы, как сохранение приходных ресурсов. Это касается каждого жителя планеты, – рассуждает Иван Геннадьевич. – Идея раздельного сбора отходов и их вторичной переработки получила широкое распространение во всем цивилизованном мире. Проявляя осознанный подход к этим вопросам, мы становимся частью этого культурного сообщества. Чем выше общий уровень культуры и самосознания, тем выше и уровень культуры труда. Задача работодателя дать работнику возможность выбрасывать мусор цивилизованно, а дальше уже выбор каждого.

ПРИШЕЛ К ВОЛОНТЕРСТВУ

Александр Волков, руководитель группы отдела архитектурно-строительного проектирования Нижегородского филиала, начал разделять фракции ТБО года 4 назад, когда популяризацией раздельного сбора мусора почти никто не занимался.

– Если бумагу, стекло и металл можно было сдать в переработку, то пластик и органические отходы приходилось просто складывать в контейнер в отдельных пакетах с надеждой на то, что в сортировочном центре их отделят для раздельного захоронения, – вспоминает он. – Осенью прошлого года моя сестра сбросила мне ссылку на группу VK.com «РазДельно Нижний Новгород», в которой был призыв о помощи волонтеров по приему разделенных фракций мусора у неравнодушного к этой проблеме населения. Так началась моя жизнь в качестве эковолонтера. Группа организует акции по сбору разделенных фракций ТБО в нескольких точках нашего города. Все собранное вторсырье передается на переработку. С тех пор я сортирую ТБО уже на 18 фракций. Из них 10 разновидностей пластика, 4 разновидности бумаги и бумажного композита, 2 – металла, стекло, органический мусор. Все что принимают – сдаю в переработку на акциях «РазДельно», в экопункты ООО «Исток» и ТЦ «МЕГА». Мусор поступает в биокомпостер, а затем на дачный участок. У кого-то из читателей мой рассказ может вызвать усмешку. Но вы задумайтесь! У человечества только один дом – планета Земля. Если проблемы загрязнения окружающей среды не решать сейчас, то они еще острее всплывут в будущем. И решать их придется нашим детям и внукам. Только им будет уже намного тяжелее. Начинать нужно сейчас и только с себя.

Сортировка мусора на уровне филиала: стоит только захотеть

Подготовила Любовь ЗАЯРНОВА

ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ – ПУТЬ К ПРОЗР

ООО «ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ» ВЫХОДИТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ ВНЕДРЕНИЯ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Руководители администрации и филиалов компании прошли обучение проектному менеджменту. Ключевые темы стратегической повестки были связаны с вопросами развития проектной культуры, реорганизации и повышения эффективности при выполнении проектов. Программа стартовала в период работы в удаленном режиме, что уже само по себе подтверждает серьезные намерения топ-менеджмента ООО «Газпром проектирование» в области развития проектных компетенций. На каких вопросах и практиках выстраивалось обучение и какие результаты достигнуты – в интервью руководителя программы, директора по инжинирингу ПМСОФТ Екатерины Пужановой.

– Екатерина, чем объяснить сегодня высокий интерес к проектному менеджменту со стороны компаний?

– Как правило, внедрение этого инструмента делает ведение проектов прозрачным: нет слепых пятен, вклад каждого в конкретные результаты проектов на виду. Кроме того, процесс ведения проектов тщательно мониторится. Это позволяет значительно снизить нагрузку по контролю деятельности с руководителя компании и создать более комфортные условия работы сотрудников. В конечном счёте проекты завершаются вовремя и в спланированном объёме. В исследовании Международного института по управлению проектами «Пульс профессии» мы видим, что на протяжении последних 10 лет существует устойчивая зависимость: те организации, которые придерживаются принципов проектного управления и обладают зрелой системой управления проектами, демонстрируют на 21% более высокую общую результативность и имеют на 20% меньше проектов с отклонениями по бюджету, на 24% меньше проектов с отклонениями по срокам. И в целом у этих компаний существенно меньше проектов, которые бы реализовывались с нарушением сроков и вызывали неудовлетворённость со стороны заказчика. Нам было интересно познакомиться с опытом таких организаций и выработать понимание, какие инструменты было бы целесообразно перенести в среду «Газпром проектирование». При этом мы отдавали себе отчет, что практики по кальке не переносятся и есть разумный баланс внедрения инноваций.

При подготовке программы мы провели специальное исследование опыта инжиниринговых компаний и проектных институтов с заказами, сопоставимыми с проектами «Газпром проектирования». Мы увидели, что несмотря на традиционность и зарегулированность в части требований к самому проектированию, система управления у таких компаний активно развивается последние 3–5 лет: организационная структура стремится к сбалансированной матрице, развиваются системы для работы в гибких территориально-распределенных командах и стремительно развивается фокус в проектах на клиента. В НИПИГАЗ или в Worley это называется клиентоориентированностью, а в Газпром нефть – практикой интегрированных команд. Кроме того, зрелые инжиниринговые компании активно вкладываются в дополнительные к проектированию услуги: стоимостной инжиниринг, анализ рисков промышленной безопасности, типизацию и унификацию проектных решений и т.д. Конечно, это требует создания и развития дополнительных центров компетенций внутри инжиниринга, но это приносит дополнительную стоимость для компаний в размере 20–50%. Одновременно с этим мы видим толчок в развитии цифровых технологий в условиях пандемии, особенно в компаниях, которые выполняют интеллектуальный труд.

Запрос от «Газпром проектирования» на создание Проектной академии поступил в период действия ограничительных мер, связанных с предотвращением коронавирусной инфекции. Большинство организаций замерли в ожидании того, что будет. А руководители компании – генеральный директор Владимир Вагарин, заместитель генерального директора по управлению персоналом Елена Климушева, заместитель генерального директора по информационным технологиям Вячеслав Гурьянов, советник генерального директора Алексей Желтов – приняли на себя вызов собрать команду и адаптировать ее к новым реалиям. Оглядываясь назад, хочу отметить, что решение было очень своевременным – именно в кризис можно придумать что-то по-настоящему неординарное.

– Как выстраивалось обучение и что конкретно стало его содержанием?

– Обучение проходило в дистанционном формате и состояло из двух потоков: участниками первого стали представители топ-менеджмента «Газпром проектирование», программа второго потока была адресована руководителям филиалов и их заместителям. Уровни обучения были связаны не только сквозной темой, но и тем, что выпускники первого потока выступили экспертами в оценке работ коллег из филиалов.

В обучении топ-менеджеров основной нашей задачей было проанализировать, каким образом можно было бы осуществить перевод на «проектные рельсы» систему управления проектами ПИР. В компании есть понимание, что внедрение системы – это реальная возможность повысить эффективность производственного и ресурсного планирования и контроля, а также процессов взаимодействия. Проектное управление позволяет достичь результатов, удовлетворяющих заказчика, реализовать сложные кросс-функциональные и кросс-дисциплинарные задачи, с одной стороны, а с другой, выстроить свою работу, используя инструменты матричной организационной модели, что, по сути, обеспечивает эффективную загрузку ресурсов управления в соответствии с логикой проекта. Одной из ключевых тем стала тема управления проектным персоналом: от организационной модели и компетенций до способов проектной мотивации.

– Опыт каких компаний рассматривался?

– Перед началом обучения мы специально подсчитали совокупный опыт компаний, практики которых были проанализированы в рамках Проектной академии: получился 321 год опыта управления проектами и инжиниринга. Нам было интересно познакомиться как с российским опытом («Атомстройэкспорт» госкорпорации «Росатом», НИПИГАЗ, «Газпромнефть – Развитие», ПМСОФТ), так и опытом международного инжиниринга (Worley Parsons, Jacobs, Technip и др.). Познакомившись с опытом компаний, участники первого потока подготовили свои предложения по основным параметрам управления, сформировали свое видение дорожной карты внедрения системы управления проектами. Также мы проанализировали результаты последних исследований PMI, AACE International (Международной ассоциации развития стоимостного инжиниринга), CII (Институт промышленного строительства, международная организация) и др.

– Можно ли говорить, что дорожная карта стала результатом обучения первого потока?

До уровня «Проактивный» можно идти 17–20 лет, у «Газпром проектирования» при всем опыте, желании и готовности менеджмента к изменениям этот процесс займет намного меньше

– Результатом стала проработка дорожной карты в части ключевых решений по конфигурации внедрения системы управления проектами. Следует отметить, что видение не только не противоречило сути, но и подтвердило планы менеджмента компании по внедрению системы управления проектами, выраженные в плане-графике, уточнив их в части ключевых решений. При этом мы понимаем, что ценно не само наличие дорожной карты, а то, что руководство компании создало условия – площадку для обмена стратегическими решениями и их проработки, чтобы внедрять лучшее для достижения максимальной эффективности на базе Проектной академии. Безбарьерная среда по обмену мнениями, проблемами и решениями, а также желание сотрудников изменить компанию к лучшему – это то, что мы называем культурой Проектной академии. Сейчас другие компании, в том числе проектные институты, смотрят на погружение «Газпром проектирование» в проектный менеджмент и говорят: «Мы тоже так хотим».

ИССЛЕДОВАНИЕ

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ КРЕАТИВА И ГИБКОСТИ

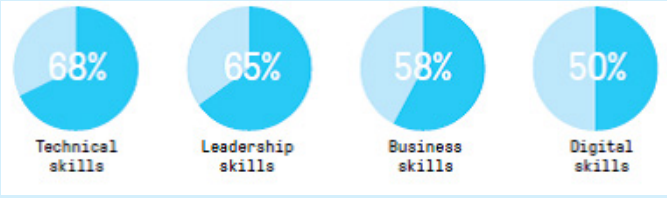
Данные международного исследования PMI® «Пульс профессии» показывают, что 70% организаций, деятельность которых состоит из проектов, уделяют первостепенное значение созданию корпоративной проектной культуры, ориентированной на обеспечение ценности для клиента. За счет этого они быстрее и гибче адаптируются к изменяющимся условиям и новым ожиданиям заказчика.

Pulse of the Profession® 2020 года открывает новый способ ведения бизнеса. Начало нового десятилетия открывает мир, полный сложных проблем, которые требуют от руководителей организаций переосмысления не только характера работы, но и того, как она выполняется.

Впервые для Pulse of the Profession® руководители компаний – лидеров определили, какие факторы они считают наиболее важными для достижения успеха в будущем. В первую тройку вошли:

Руководители компаний – лидеров не просто готовятся к переменам. Они перестраивают свои организации так, чтобы сделать гибкость и креативность частью организационной ДНК.

Данные опросов Pulse of the Profession® 2020 показывают, что организации уделяют большое внимание следующим аспектам развития для повышения эффективности реализации собственных проектов:



68% – технических; 65% – управленческих; 58% – бизнес-навыки; 50% – цифровые.

Согласно результатам опросов Pulse of the Profession®, организации создают готовых к будущему специалистов, уделяя приоритетное внимание техническим навыкам, лидерской хватке, бизнес-стратегии и цифровым навыкам.

Ставка на менеджеров проектов – лидеров кросс-функциональных команд, наделенных полномочиями самостоятельно управлять, определять свои собственные цели и осуществлять независимую деятельность без каких-либо ограничений в других областях бизнеса.

70% организаций выстраивают культуру, нацеленную на создание и передачу ценностей для заказчика;

53% организаций пытаются выстроить культуру, восприимчивую к изменениям и инвестирующую в технологии;

46% – осознающую ценность проектного менеджмента.

АЧНОСТИ

Эксперты второго потока

– Каким по уровню вовлеченности был второй поток?

– Участники второго потока были очень заряжены на развитие и обсуждение вопросов повышения эффективности работы филиала и интеграции с администрацией. Онлайн-формат не помешал им раскрыться, скорее наоборот, за счет него удалось построить в большей степени персонифицированное обучение. Не исключаю, что этому содействовала ситуация с изоляцией и накоплением рабочих задач, которые необходимо решать. Обучение не отрывало на весь день, а аккуратно внедрялось в ежедневный график. Но мы знаем, что в онлайн-обучении эффективность существенно ниже, чем в очном. Поэтому критически важным выступает именно мотивация сотрудника. В этом потоке мотивация была высокая. Кроме личной мотивации каждого, отмечу личный пример генерального директора – Владимира Анатольевича Вагарина, который выступил идейным вдохновителем обучения. Руководитель не только участвовал во всех сессиях, но и выступал экспертом, разбирая работы проектных групп, предлагая им отойти от стереотипных и стандартных решений и искать новые, по-настоящему инновационные решения развития компании. По инициативе топ-менеджмента на обучение были приглашены представители заказчика, что позволило посмотреть на его проблематику и проработать вопросы практик повышения ценности. Это также имело положительное влияние на мотивацию участников.

Внутренние эксперты второго потока, представители топ-менеджмента, проголосовали за актуальные темы и сделали заказ на программу, что позволило как подобрать внешних экспертов, так и определиться с темами кейсов. 80% голосов было отдано теме «Источники и способы повышения эффективности работы филиала», 60% – «Производственное планирование: проекты, ресурсы, изменения» и «Практики повышения ценности». Было много разных кейсов, в основе которых управленческая задача или проблема. Одни предлагали эксперты, другие – учебные, взяты из опыта проектных институтов. Обучение не было оторвано от практики, мы постарались сделать его применимым к конкретным задачам, которые решает менеджмент.

Определившись с решениями учебных кейсов, участники прорабатывали ситуации, имеющие место в компании – то, что мы называем проектная работа, где они проводили анализ, по всем направлениям искали пути повышения эффективности филиалов. На самом деле это сложнейший кейс, требующий комплексного подхода. Проблема рассматривалась с точки зрения взаимодействия с заказчиком, внедрения системы управления проектами с осмыслением существующих практик инжиниринга. То же самое, что обычно решается в комплексных топовых программах международных школ. Руководители представляли опыт своих филиалов и предложения по внедрению практик с разбором, что положительного это даст филиалу. Презентации показали, что пути разные, а цель одна – сократить сроки проектирования, повысить эффективность использования ресурсов, то есть меньшим объемом и количеством сделать больше проектов, не потеряв при этом в качестве и развивая собственные центры компетенций в части стоимостного инжиниринга и ценообразования, риск-менеджмента, концептуального инжиниринга, бурения скважин и др.

– Какова общая оценка компании по завершении обучения?

– В компании «Газпром проектирование» проектный подход уже сформирован, начальный этап пройден, при этом сильной стороной выступает глубокая инженерная культура и зрелые компетенции в направлении оптимизации проектных решений. До уровня «Проактивный» (высший уровень зрелости) можно идти 17–20 лет, у «Газпром проектирования» при всем опыте, желании и готовности менеджмента к изменениям этот процесс займет намного меньше. В компании есть понимание, что проектный менеджмент – это отличный способ сделать команду не только более эффективной, но и более сплочённой. В результате кросс-функционального взаимодействия все успевают почувствовать себя на месте другого, и это рождает ответственное отношение к своей работе и уважение к работе коллег.

СПРАВКА

Группа компаний ПМСОФТ (www.pmsoft.ru) – более 27 лет занимает лидирующую позицию по внедрению системного подхода к управлению проектами, портфелями и программами в России и странах СНГ. Российский центр компетенций по внедрению лучших и хороших практик проектного и ресурсного планирования, комплексному мониторингу проектов, аналитики и подготовки принятия управленческих решений с использованием ИТ и цифровых решений (в частности, партнер Oracle с экспертизой внедрения Oracle Primavera). Опыт обеспечения реализации проектов в срок и в рамках бюджета в интересах инвесторов, заказчиков, генеральных подрядчиков и Проектировщиков. С 2002 года сформирована лучшая практика по внедрению в проектных институтах, которая развивается с учетом опыта международного инжиниринга. Более 15 лет развивается центр компетенций по внедрению стоимостного инжиниринга в российских компаниях. С 1993 года открыт учебный центр на базе ПМСОФТ, сформированный командой Института Проблем Управления Российской Академии Наук. С 2006 года создан Университет Управления Проектами (http://pmuniversity.ru), осуществляющий образовательную деятельность. За более чем 25 лет накоплена практика и опыт управления проектами общей стоимостью более триллиона рублей, проведен анализ более сотни различных международных и национальных стандартов по управлению проектами (TCM AACE International, PMBOK PMI, ICB IPMA, НТК СОВНЕТ, RICS, CII, ISO и др.), а также объединен опыт российских и зарубежных экспертов, сделаны доступными их знания и наработанные практики в курсах обучения и авторских программах, предоставляются сертификаты международного образца.

НАША КАФЕДРА ОНЛАЙН

Следуя современным тенденциям заботы о безопасности здоровья и мерам по предотвращению опасных вирусных заболеваний, кафедра «Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ» НГТУ им. Р.Е. Алексеева, базовая для Нижегородского филиала, начала очередной учебный год в онлайн режиме.

Сотрудники Нижегородского филиала, преподающие на кафедре специализированные предметы, основательно подготовились и смело шагнули в эру внедрения цифровых технологий в систему образования. Теперь занятия со студентами проходят в формате видеоконференций, студентам предоставляются учебные материалы в электронном виде. И хотя такой удаленный режим не заменяет живого общения, в данный момент это единственный выход, чтобы не останавливать учебный процесс, не переводить его в формат заочного обучения. Здесь на каждом этапе присутствует взаимодействие с преподавателем, даются необходимые пояснения, осуществляется контроль.

– Мы готовим серьезных специалистов – инженеров нефтегазового дела, – комментирует ситуацию и.о. заведующего кафедрой, главный инженер Нижегородского филиала Денис Геннадьевич Репин, – и мы не можем позволить, чтобы качественный уровень образования упал.

Интерес к нашей базовой кафедре «Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ» с каждым годом растет.

В результате приемной кампании 2020 года на первый курс бакалавриата по направлению подготовки «Нефтегазовое дело» было зачислено 25 студентов. В рамках контрольных цифр приема было выделено 15 бюджетных и 3 целевых места. На первом курсе магистратуры обучается 7 магистрантов на бюджетной основе, из них 4 студента являются сотрудниками ООО «Газпром проектирование».

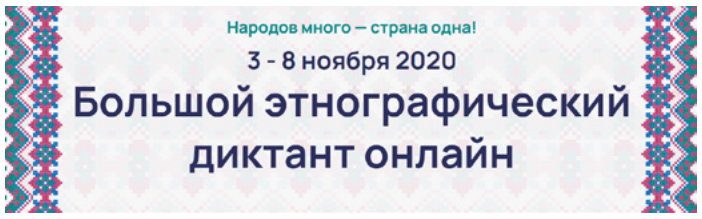
В 2020 году на бюджетные места претендовали более 200 абитуриентов, минимальный балл при поступлении составил 196.

Кафедра привлекает не только жителей ближайших регионов, но и иностранцев. Среди студентов кафедры есть представители стран Ближнего Востока: Ирака, Ирана, ОАЭ, Сирии и Египта.

В завершившемся учебном году кафедра выпустила 8 магистров и 5 бакалавров нефтегазового дела. 95% выпускников успешно трудоустроились в дочерние общества ПАО «Газпром» и другие компании нефтегазовой отрасли.

Марина КУЛАКОВА

АКЦИЯ



ЧТО МЫ ЗНАЕМ О НАРОДАХ РОССИИ

Приглашаем принять участие в «Большом этнографическом диктанте».

С 3 по 8 ноября в режиме онлайн состоится пятый по счету «Большой этнографический диктант». Акция приурочена к Дню народного единства.

«Большой этнографический диктант» – это просветительский проект, который знакомит с культурой народов России, а также позволяет оценить общий уровень этнокультурной грамотности. Организаторами акции выступают Федеральное агентство по делам национальностей и Министерство национальной политики Удмуртской Республики.

Диктант состоит из 30 вопросов: 20 вопросов – общефедеральная часть Диктанта, единая для всех участников; 10 вопросов – уникальная часть Диктанта для каждого субъекта Российской Федерации и других стран.

На выполнение заданий дается 45 минут. Максимальная общая сумма баллов за диктант составит 100 баллов: 70 баллов – за общую часть, 30 – за уникальную. Итоги диктанта будут представлены 12 декабря 2020 г., в День Конституции РФ.

Как принять участие в Большом этнографическом диктанте?

- В любой день с 3 по 8 ноября зайти на сайт miretno.ru.
- Нажать на кнопку «Пройти Диктант».
- Заполнить контактные данные.
- Ответить на 30 вопросов.
- Скачать сертификат участника.

ПХГ: НАДЕЖНОСТЬ, БАЛАНС, НЕЗАВИСИМОСТЬ

65 ЛЕТ НАЗАД В РОССИИ НАЧАЛАСЬ ИСТОРИЯ ПОДЗЕМНОГО ХРАНЕНИЯ ГАЗА

Отечественная индустрия ПХГ ведет отсчет с Постановления Совета Министров СССР «О мероприятиях по обеспечению приема ставропольского газа потребителями города Москвы», изданного 12 сентября 1955 года. Документ дал старт исследованиям и экспериментам, направленным на создание системы подземного хранения газа в истощенных залежах. Флагманскую роль на себя приняли специалисты саратовского проектного комплекса нефтегазовой отрасли.

ФОРМИРОВАЛИ ПОЧЕРК

Начало развития системы подземного хранения газа напрямую связано с процессами газификации страны и интенсивным ростом газопотребления. Постановление, давшее толчок к формированию новой индустрии, было реакцией на перебои в снабжении сырьем, отсутствие его запасов – на случай непредвиденного увеличения спроса, например. Москва в названии документа указана не просто так: жители столицы получали ставропольский газ по остаточному принципу в дни резких похолоданий. Документ обязал Министерство нефтяной промышленности завершить разведку двух структур, пригодных для ПХГ. Подземное хранение газа рассматривалось как наиболее эффективный и безопасный способ создания сырьевого запаса.

У истоков создания системы ПХГ в России стояли специалисты саратовского проектного комплекса нефтегазовой отрасли страны. Сотрудники института «Востокгипрогаз» (с 1971 года – «ВНИПИгаздобыча») провели уникальные исследования и эксперименты по определению возможности создания крупных подземных хранилищ в истощенных залежах месторождений Саратовской области. По проектам института в 1958 году были проведены первые в Советском Союзе операции по закачке газов в истощенные залежи: работы развернулись на Башкатовском и Елшано-Курдюмовском месторождениях. На последнем три года спустя была осуществлена пробная закачка газа в промышленном масштабе. Успешные эксперименты не оставляли сомнений в возможности создания крупных подземных резервуаров в истощенных газовых залежах.

География проектов ПХГ саратовских специалистов на рубеже 50-60 гг. не ограничивалась центром России. Исследования залежей проводились на территории Урала, в южной части России и союзных республиках – Казахстане и Узбекистане.

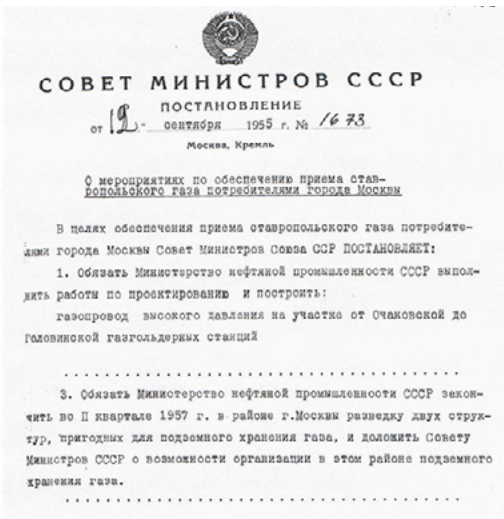
Вот как об опыте института-первопроходца в сфере подземного хранения газа рассказывал Григорий Михайлович Данелян, технический директор «ВНИПИгаздобыча» в 1990-е годы:

«Исследования проводили молодые в то время специалисты. В результате их коллективных усилий и свойственного молодости энтузиазма в короткие сроки получены необходимые исходные данные для составления технико-экономических обоснований создания таких хранилищ и выполнения проектов строительства. Дело это было новым, многое предстояло сделать впервые.

Специфика проектирования по обустройству ПХГ связана, прежде всего, с подземной частью пласта, изучать который можно только проведя большой комплекс исследований - промысловых и лабораторных.

Трудностей, конечно, встретилось немало, но интерес к делу был огромный, поэтому проектирование, строительство и пуск в эксплуатацию осуществлялись в срок. Проводилась научно-исследовательская работа, велся авторский надзор за эксплуатацией ПХГ, что позволяло оперативно решать задачи по реконструкции, техническому перевооружению хранилищ.

Все, что поступало на разработку в институт «ВНИПИгаздобыча», выполнялось, что называется, от пласта до обустройства. Метод комплексного проектирования, ставший своеобразным нашим почерком, значительно облегчал и ускорял работу в целом, не снижая показателей. В процессе решения возникающих сложных технических задач накапливался опыт, повышалась квалификация сотрудников».



СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 сентября 1955 г. № 1673

Москва, Кремль

О мероприятиях по обеспечению приема ставропольского газа потребителями города Москвы

В целях обеспечения приема ставропольского газа потребителями города Москвы Совет Министров Союза ССР ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать Министерство нефтяной промышленности СССР выполнить работы по проектированию и построить:

газопровод высокого давления на участке от Очаковской до Головинской газгольдерных станций

. . . . . .

3. Обязать Министерство нефтяной промышленности СССР закончить во II квартале 1957 г. в районе г.Москвы разведку двух структур, пригодных для подземного хранения газа, и доложить Совету Министров СССР о возможности организации в этом районе подземного хранения газа.

. . . . . .

С этого документа началась история отечественного ПХГ

Валентин Владимирович Каменский отдал развитию ПХГ 40 лет жизни

Степновское газохранилище, 2013 год

УНИКАЛЬНОСТЬ КАК СВОЙСТВО

Специалисты, занимавшиеся проектной документацией для ПХГ, не раз отмечали сложность и уникальность каждого хранилища. Например, Вячеслав Владимирович Тулузаков, главный инженер проектов в 1970-х гг. оставил воспоминания о разработке Канчуринского ПХГ:

«Это был первый в истории газовой отрасли страны опыт создания резервуара в истощенном газоконденсатном месторождении. Из-за аномально низкой пластовой температуры в трубопроводах образовывались гидраты, что приводило к снижению производительности эксплуатационных скважин. Специалисты института предложили новый способ борьбы с гидратообразованием. Внедрение этого решения значительно облегчило эксплуатацию хранилища и дало большой экономический эффект».

Оригинально по своему техническому решению Конаревское ПХГ, приуроченное к рифогенным известнякам. В залежи предусмотрены эксплуатационные скважины с горизонтальными стволами, длина которых составляет до 700 метров, что позволило уменьшить число скважин в 2,5 раза.

«ГАЗПРОМ ПХГ» СЕГОДНЯ

23 подземных хранилища – всего в эксплуатации ПАО «Газпром»

27 объектов хранения газа

Валентин Владимирович Каменский, который посвятил развитию ПХГ сорок лет жизни, приводил данные, отражающие всю сложность не только создания, но и эксплуатации ПХГ:

«После 30-летней эксплуатации Елшано-Курдюмского подземного хранилища газа в скважинах стала появляться нефть, что затрудняло эксплуатацию газохранилища и ставило задачу по извлечению остаточной нефти из пласта. Песчано-Уметское ПХГ, имеющее те же проблемы, отличалось особенностью — в одной скважине эксплуатируются два объекта хранения газа, что увеличило их производительность и улучшило технико-экономические показатели.

Степновское газохранилище в Саратовском Заволжье – одно из крупнейших в России, создавалось в двух истощенных газоконденсатных пластах. Сложность эксплуатации его связана с тем, что первоначальное пластовое давление на уровне 23,5 МПа не достигалось из-за технических проблем, поэтому шло вторжение законтурных пластовых вод. Это уменьшало объем газонасыщенных пор, что могло привести к полному обводнению хранилища. Для избежания такого отрицательного явления сотрудники института разработали комплекс мероприятий, чтобы не только сохранить газонасыщенный объем, но и увеличить активную емкость ПХГ за счет повышения давления путем закачки газа».

За разработки в области создания ПХГ, обеспечивающие надежное газоснабжение, Валентин Владимирович в 1987 году был удостоен премии Совета Министров СССР.

ДОРОГОЙ ИННОВАЦИЙ

В 2000 году институт получил техническое задание на разработку проекта создания Канчуринско-Мусинского комплекса ПХГ путем реконструкции и расширения существовавших хранилищ. На этом этапе институт разработал для комплекса инновационные решения. Впервые в отечественной газовой промышленности был предусмотрен компрессорный цех с девятью агрегатами ГПА-10 ПХГ-01 «Урал». Благодаря разработкам «ВНИПИгаздобычи» было создано и внедрено не имеющее аналогов АРМ геолога. Уже тогда информационная система включала расчетную программу, которая позволяла определять режим каждой скважины и ПХГ в целом с учетом геологических и технологических ограничений.

Саратовские специалисты впервые в практике отечественного газохранения разработали трехмерную постоянно действующую геолого-технологическую модель ПХГ в водоносной структуре и на ее базе технологический проект создания хранилища в истощенном месторождении. Также впервые в практике технологического проектирования был проведён расчет формирования искусственных газовых залежей с учетом взаимовлияния поднятий, входящих в единый комплекс ПХГ, и разработана методика определения природы и источников образования скоплений газа в вышележащих пористых пластах.

Кроме того, институту принадлежит инициатива по изучению герметичности газохранилищ, в его стенах были разработаны первые программы контроля герметичности, а также рекомендации по этапам проведения работ при выявленных скоплениях газа.

Предлагаемые саратовцами решения учитывали и условия рыночной экономики, тенденции к неустойчивости, резким колебаниям погодных условий и другие факторы.

Сегодня актуальной задачей развития подземного хранения газа в России является увеличение суточной производительности. Согласно Генеральной схеме развития газовой отрасли к 2030 году суточная производительность газовых хранилищ должна достигнуть 1 млрд куб. м. (для сравнения, аналогичный показатель для всех ПХГ в мире составляет около 7 млрд куб. м). По данным ПАО «Газпром», в настоящее время на территории страны в стадии проектирования и строительства находятся Арбузовское, Беднодемьяновское, Новомосковское, Шатровское ПХГ, а также Удмуртский резервирующий комплекс. Идет реконструкция, расширение, модернизация и техническое перевооружение ряда действующих подземных хранилищ.

Совершенствование системы ПХГ планируется и за счет создания новых объектов в местах, где пока еще нет или недостаточно мощностей по хранению газа. Уже ведутся геологоразведочные работы в Северо-Западном федеральном округе, вдоль трассы газопроводов от Ухты до Торжка и в направлении Архангельска. В Сибирском федеральном округе геологоразведка осуществляется по направлению от Омска до Томска, а в Дальневосточном – вдоль трассы газопровода «Сила Сибири». Изучаются возможности создания подземных хранилищ на территории Китая. Так что опыт, накопленный в саратовском проектном комплексе, получит дальнейшее развитие.

Подготовила Елена КАСАТКИНА

ОСМЫСЛИТЬ И ПРОДЛИТЬ

Ветеран ПАО «ВНИПИгаздобыча» Николай Сурков удостоился диплома литературного конкурса «Мы этой памяти верны».

75-я годовщина Победы советского народа в Великой Отечественной войне заставила миллионы людей вновь обратиться к страницам прошлого, вспомнить истории своих семей, рассказы родных и близких, прошедших страшные испытания 1941–1945 годов. Многие семейные истории обрели жизнь в печатных изданиях и на страницах тематических интернет-ресурсов, чтобы дополнить официальные летописи военных лет.

Сохранению памяти о великом Подвиге народа способствуют не только факты, биографии, документы, но и творческое осмысление уроков прошлого. С этой идеей Нефтегазстройпрофсоюз России, Российский союз писателей и редакция альманаха «Литературные горизонты» организовали к 75-летию Победы литературный конкурс «Мы этой памяти верны». В конкурсе приняли участие десятки сотрудников предприятий нефти и газа. На страницах третьего номера литературно-художественного альманаха, целиком посвященного знаменательной для страны дате, опубликованы лучшие из представленных произведений.

Среди писателей, чьи работы удостоились публикации, – ветеран ПАО «ВНИПИгаздобыча» Николай Юрьевич Сурков.

Его очерк «В славный год войны народной» рассказывает о герое войны 1812 года Денисе Давыдове. По словам автора, «важно помнить о том, что Победа в Великой Отечественной войне неслучайна: мужество и отвага на поле боя, самоотверженность в бою и тылу в тяжелые для страны периоды, преданность Родине, вера – эти непререкаемые традиции российского народа закладывались на протяжении всего времени существования государства. Примеров истинного героизма наших сограждан не счесть, и Дениса Давыдова по праву можно считать человеком, чья жизнь и мировоззрение стали примером для многих поколений защитников Отечества в нашей стране».

За статью о Денисе Давыдове Николай Юрьевич удостоен Диплома организаторов конкурса.

Внимание к прошлому родной страны, благодарная память о героях минувших дней, стремление донести до современников свое восхищение ими – характерная черта творчества Николая Юрьевича. Его истории и размышления о Великой Отечественной войне и до этого находили место на страницах альманаха «Литературный факел», публиковались также в корпоративном издании ПАО «ВНИПИгаздобыча» и были включены в книгу памяти «Одна на всех», посвященную героям войны, которая была издана к юбилею Великой Победы в Саратовском филиале.

ДИПЛОМ

Награждается

Сурков Николай Юрьевич

(ПАО «ВНИПИгаздобыча») за статью, посвященную Денису Давыдову «В славный год войны народной», представленную на литературный конкурс, посвященный 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне «Мы этой памяти верны», и опубликованную в альманахе «Литературные горизонты» № 3 в 2020 году.

Корчагин А.В., Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России

Крупин В.Н., сопредседатель правления Союза писателей России

Добыш Г.Н., главный редактор литературно-художественного альманаха «Литературные горизонты»

Москва, 2020 год

Елена КАСАТКИНА

ТЮМЕНСКАЯ МОЛОДОСТЬ

ЮНОСТЬ, ПРОЖИТАЯ ЯРКО И ПОЛЕЗНО, ЗАРЯЖАЕТ ЭНЕРГИЕЙ ВСЮ ДАЛЬНЕЙШУЮ ЖИЗНЬ

Технолог Любовь Ивановна Смирнова вышла на пенсию всего два года назад, но по-прежнему живет на высоких скоростях. Совет ветеранов, друзья, поездки, дача – ей и сейчас не хватает времени. И так всю жизнь, значительная часть которой прошла в ТюменНИИгипрогазе и комсомоле.

ДЕРЕВЕНСКОЕ ДЕТСТВО

Родилась я в 1956 году в селе Алово Атяшевского района Мордовии. Деревня была мордовская, дома мы разговаривали на эрзянском. В семье шесть детей – это была норма в то время, встречались и семьи, где было по десять ребятишек и больше. Маму звали Пелагея Волкова, отца – Иван Захаров.

По-русски они говорили хорошо, только часто ставили ударение на последний слог. Потом семья переехала в Сибирь, постепенно перешли дома на русский язык. До девяти лет я свободно говорила на эрзянском, а потом бабушки не стало, и я свой язык забыла.

В Сибири семья оказалась в 1960-м, когда вербовали желающих отправиться на освоение региона. Жили мы в деревне Чепкасово Чаинского района Томской области. Деревня была небольшая, за покупками и на учебу ездили в райцентр – село Коломинские Гривы. Кругом лес, болота, заросли дикой малины, маленькая речушка. В деревне была начальная школа, где одна учительница одновременно вела занятия с учениками всех классов, сидевшими за соседними партами.

Потом этот поселок расформировали как бесперспективный, и все разъехались кто куда. Отец решил отправиться на Кавказ, так мы оказались в поселке рядом с г. Прохладный в Кабардино-Балкарии. Мама работала дояркой, отец – пастухом. Но по окончании сезона пришлось и оттуда уезжать – климат нам не пошел, слишком жарко.

Так накануне учебного года мы оказались в поселке Лесной Шумихинского района Курганской области. Там тоже недолго прожили и перебрались в поселок с таким же названием в Челябинской области, где уже осели прочно. Занимались сельским хозяйством, отец периодически вербовался на лесозаготовки. Там я окончила школу и в 1973 году отправилась в Тюмень в индустриальный институт. Тюмень стала моим любимым городом.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЮНОСТЬ

Тогда самой перспективной считалась нефтяная отрасль. Романтика! Подавали мы документы на проектирование и эксплуатацию газохранилищ и нефтебаз, а зачисляли нас уже на нефтегазопромысловый факультет, куда была передана эта специальность. Мне было 16 лет, все было интересно.

В 1974 году в составе студенческого отряда «Посейдон» отправились на Сургутский рыбоперерабатывающий комбинат. Командир отряда Костя Смолин пообещал, что дадут комнату в общежитии, потому что желающих было мало – работа тяжелая, а зарплата маленькая. Однако жили мы в школьном спортзале, уставленном кроватями. Место делили с ребятами с Западной Украины, которые приехали на строительные работы.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВСЕСОЮЗНЫЙ ЛЕНИНСКИЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СОЮЗ МОЛОДЕЖИ

КОМСОМОЛЬСКИЙ БИЛЕТ

№34733925

Фамилия Захарова

Имя Любовь

Отчество Ивановна

Год и месяц рождения 1956 октябрь

Время вступления в ВЛКСМ октябрь 1970

Комитет ВЛКСМ ин-дустриального ин-та

(наименование комитета комсомола, выдавшего билет)

Секретарь комитета ВЛКСМ В. Ряпов

УПЛАТА ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ 19 75 год

Месяц	Месячный заработок	Сумма взноса	Подпись секретаря
Январь			
Февраль			
Март			
Апрель			
Май			
Июнь			
Июль			
Август			
Сентябрь			
Октябрь			
Ноябрь			
Декабрь			

За активную работу Любови Ивановне оставили комсомольский билет. Для представителей ее поколения это было наградой

Несмотря на тяжесть труда – холод, сырость, руки исколоты плавниками, нам все равно было интересно: молодость, новые места, люди. В нерабочее время мы субботники проводили – чистили дома на стройках и облагораживали улицы.

Мы и в комсомол вступали с таким же энтузиазмом – это же была мечта, великое событие. Чтобы оправдать звание комсомольца, занимались с детишками из подшефной школы № 25, помогали ветеранам. Помнится, такие порой попадались ленинцы старой закалки – кремень!

В 1982 году мне посчастливилось стать делегатом XIX съезда комсомола. Было очень много знакомств и встреч – ведь тогда 15 республик было. Это общение сильно заряжало энтузиазмом.

Много времени проводили с рабочими коллективами, занимались полезным трудом. Помню, как восстанавливали памятники архитектуры – церковь Петра и Павла, другие объекты. Хорошее было время, жаль, что оно ушло.

Хотя сейчас я вижу, как все это возрождается в форме волонтерского движения – и ведь это здорово. Главное, сохранить идею, живую работу, не уйти в формализм, который ослабил комсомол.

В КОМАНДЕ ТЮМЕННИИГИПРОГАЗА

Первый опыт в проектировании объектов обустройства нефтепромыслов почти сразу после окончания института в 1979 году я получила в Гипротюменнефтегазе. Там создавалась новая группа в нефтепромысловом отделе. Проработала там более 15 лет – до тех пор, пока не начались перебои с заказами. В то же самое время ТюменНИИгипрогаз искал специалистов, способных проектировать объекты обустройства газовых месторождений. Поначалу было очень непросто – газ для меня был совершенно новым делом. Выручал своими советами Виктор Иванович Кононов, будущий генеральный директор ООО «Надымгазпром».

Первым объектом для нашей команды технологов стало Губкинское месторождение. Сложно было, но с задачей справились, так что когда взялись за Вынгаяхинское, промысловики говорили: «Там, как на Губкинском!» Потом было Юрхаровское, Комсомольское, Медвежье месторождения – всех и не перечислить. Работа над проектами длилась годами: сначала обустройство, потом развитие, затем реконструкция.

Заказчикам нравилось работать с институтом, и они возвращались. Казанское месторождение в Томской области ждало в очереди полгода, поскольку мы были загружены работой, а заказчик хотел работать только с ТюменНИИгипрогазом. Просто мы шли навстречу промысловикам, учитывали их мнение и в то же время соблюдали все нормативы.

Запомнилось Медвежье – старое месторождение, реконструкцию которого пришлось делать с нуля, поскольку проектная документация в течение полувека выполнялась другим институтом и многократно изменялась, масса объектов уже построена и нужно было все это увязать с новыми задачами. Но ничего, справились.

С экспертами бывало непросто. Они ведь тоже не могут все знать, и порой мы просто использовали разные методы расчетов, разные формулы. Приходилось описывать всю методику, чтобы доказать свою правоту. В следующий раз этот эксперт таких замечаний уже не делал. Все мы учимся друг у друга.

Мы и с молодежью щедро делились опытом. В этом плане ТюменНИИгипрогаз всегда был очень открытой командой, мы передавали свои опыт и знания молодым, не утаивая никаких секретов. Институт оставил самые добрые воспоминания о проектах, специалистах и просто хороших людях. Желаю ему держать свою марку и процветать дальше.

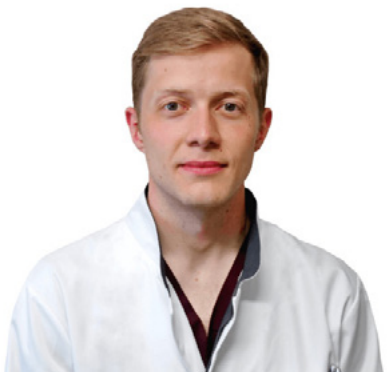
А я и сейчас не скучаю – дача, друзья, поездки. Совет ветеранов – это та же волонтерская работа. То в театр все вместе сходим, то собрание организуем, на экскурсию отправимся или на горячие источники. В городе есть много возможностей для волонтёров «серебряного возраста» – хочешь английский изучай, хочешь другим людям помогай или природе. Возможностей вокруг очень много, нужно только ими пользоваться и жить полной жизнью.

Подготовил Станислав БЕЛОВ

D И Zn – НА СТРАЖЕ ИММУНИТЕТА

ВИТАМИНЫ НЕ СПАСУТ МИР ОТ НОВОГО ВИРУСА, НО МОГУТ ПОМОЧЬ КАЖДОМУ ЧЕЛОВЕКУ

В условиях распространения коронавирусной инфекции мы еще серьезней задумались о повышении иммунитета. Пересматриваем питание, подключаем витамины. Сегодня во многих печатных и электронных ресурсах много говорится о витамине D и микроэлементе Zn как профилактической защите от COVID-19. Так ли это – «Проектировщику» рассказал врач, заместитель министра здравоохранения Архангельской области Александр Герштанский.



– Александр Сергеевич, насколько справедливы звучащие сегодня оценки витамина D и цинка в профилактике коронавируса? Их роль не преувеличена?

– Действительно, на фоне пандемии новой коронавирусной инфекции, в настоящее время возрос интерес к добавкам витамина D. На основании анализа крупных клинических исследований на данный момент нельзя точно утверждать, что добавление витамина Д снижает риск или тяжесть COVID-19.

В настоящее время проводится несколько крупномасштабных плацебо-контролируемых исследований витамина D, однако результаты мы узнаем только по их окончанию.

Если говорить о цинке, то в последние годы большой интерес вызвали клинические исследования, результаты которых говорили о том, что субклинический дефицит этого микроэлемента может значительно увеличивать заболеваемость и смертность от инфекций верхних дыхательных путей. Наряду с железом, йодом и витамином А, последствия дефицита цинка влекут за собой серьезные последствия для здоровья населения всего мира. Несколько исследований показали, что добавление пищевых добавок, содержащих цинк, в группах высокого риска по заболеваемости и смертности от респираторных заболеваний могут существенно улучшать прогнозы.

– На какие функции влияют витамин D и Zn? Какие важные задачи выполняют в поддержании здоровья?

– Цинк играет важную роль как в делении клеток, так и в апоптозе (запрограммированной гибели клеток, – ред.) и, таким образом, влияет на процесс регенерации тканей и заживления ран. Он также участвует в работе иммунной системы. Дефицит цинка связан с нарушением фагоцитарной функции, истощением лимфоцитов, снижением продукции иммуноглобулинов, снижением соотношения лимфоцитов Т4 +/Т8 + и уменьшением продукции интерлейкина (ИЛ) -2, что в конечном роде может приводить к более высокой восприимчивости к любой инфекции.

Если мы говорим о дефиците цинка у детей, то последствия могут выражаться в снижении скорости роста вплоть до задержки, а также полового созревания. Помимо всего прочего дефицит цинка во взрослом возрасте может приводить к импотенции и олигоспермии у мужчин, а также к алопеции как у мужчин, так и у женщин.

Витамин D – это жирорастворимый витамин, который выполняет несколько важных функций в организме, в первую очередь поддерживает нормальный уровень кальция и фосфата в крови, тем самым способствует здоровью костей.

Наиболее серьезными осложнениями дефицита витамина D являются низкий уровень кальция в крови (гипокальциемия), низкий уровень фосфата (гипофосфатемия), рахит (размягчение костей в детстве) и остеомаляция (размягчение костей у взрослых), что в итоге приводит к более высокому риску переломов и других заболеваний опорно-двигательной системы.

Нехватку витамина можно восполнить с помощью продуктов питания

Дефицит витамина D также может влиять на иммунную и сердечно-сосудистую системы, но в настоящий момент, повторюсь, не существует достаточного количества исследований, чтобы это утверждать.

– В период распространения COVID-19 можно ли расценивать прием витамина D и цинка как общую рекомендацию? Или есть категории людей, которым все-таки лучше проконсультироваться с врачом?

– Прием витамина D – это общая рекомендация практически любому человеку и в любой ситуации, что касается цинка – прием данного микроэлемента и его производных следует индивидуально обсудить с лечащим врачом.

– Исходя из того, что сегодня не всякий попадет к врачу, какие дозировки считаются безопасными? Можно ли выработать витамин D и цинк естественным путем, например, диетой?

– Всем взрослым людям рекомендуется принимать от 15 до 25 мкг (от 600 до 1000 международных единиц) витамина D в день. Витамин вырабатывается в коже под воздействием солнечных лучей. Количество солнечного света, необходимое для синтеза достаточного количества витамина D, варьируется в зависимости от возраста человека, цвета кожи, времени пребывания на солнце и наличия хронических заболеваний. Выработка витамина D кожей с возрастом снижается. Кроме того, темнокожие люди нуждаются в большем пребывании на солнце для выработки достаточного количества витамина, особенно в зимние месяцы.

Еще одним важным источником являются продукты, в которых витамин может встречаться в естественных условиях (жирная рыба, жир печени трески и в меньшей степени яйца).

Рекомендуемая суточная норма цинка для взрослого человека составляет 8 мг для женщин (в период беременности и лактации потребность выше) и 11 мг для мужчин. Около 45% взрослого населения может иметь недостаточное потребление цинка. Однако для правильной оценки статуса и определения необходимости приема данного микроэлемента, вам следует обратиться к врачу. Отличными источниками цинка в диете являются красное мясо и куриное мясо, а также орехи и чечевица.

Подготовила Ирина ТЕПЛОВА

СТРИТ-АРТ

БОРЦАМ ПОСВЯЩАЕТСЯ

В Саратове художник Юрий Быков завершил работу над граффити «Цветы жизни», посвященном борьбе с коронавирусом.

На торце многоэтажного здания на пересечении ул. Рахова и Советской, в центре города, появился портрет девушки-врача в маске и с розой в руке.

– Первые два дня было непривычно и страшно работать на высоте. Но уже на третий день я самостоятельно мог надеть страховку и работать несколько часов подряд. В моем портфолио это самая большая работа, – рассказал Быков.

На рисунок было израсходовано 13 банок краски, больше 50 литров грунта и около 150 цветных баллончиков. Общее время работы над картиной составило 68 часов.

НА ЗАМЕТКУ

СОВЕТЫ ОТ ХАНДРЫ

Удаленная работа осенью – новое испытание, даже для тех, кому в таком режиме понравилось работать. Испытание, потому что просто накопилась усталость – от страшных новостей, ограничений и неизвестности. Что можно сделать? Давайте разбираться.

КАК БОДРО НАЧАТЬ ДЕНЬ?

Первый совет: вставать по будильнику в привычное время, делать утреннюю зарядку, завтракать и одеваться так, как будто вы собираетесь ехать в офис. Доказано, что деловая одежда дисциплинирует. Утренние часы до начала рабочего дня можно посвятить общению с семьей, прогулке с собакой, чтению или приготовлению обеда – все индивидуально.

Начинать лучше с привычного ритуала: проверки почты и просмотра плана на день. Сам план пишем в конце предыдущего дня, оставляя небольшой резерв времени на новые срочные задачи. Если утром сложно собраться с мыслями и настроиться на работу, планируйте рутинные и понятные задачи на утро, а более сложные – на середину дня. Повторяющееся ежедневно можно ставить в расписании на одно и то же время, это задаст ритм всему дню. Сложные задачи или телефонные разговоры планировать вплотную друг к другу не стоит.

Замечено, что дома сделать перерыв в работе бывает гораздо сложнее, чем в офисе, поэтому внесите перерывы в свое расписание, они пойдут на пользу и физическому состоянию, и настроению.

КАК БЫТЬ ЭФФЕКТИВНЫМ ?

Рабочий стол должен быть хорошо освещен, поставьте рядом с ноутбуком настольную лампу.

Работая над сложной задачей, постарайтесь не отвлекаться на проверку электронной почты и сообщений в соцсетях. При шуме за стеной используйте беруши или наушники. Договоритесь с другими членами семьи, что вас не будут отвлекать в рабочее время.

Делать перерывы между задачами – обязательно. Мозг человека не может восемь часов подряд фокусироваться на чем-то одном, внимание циклично. Отсутствие перерывов снижает продуктивность. Пройдитесь по квартире, сходите на балкон, сделайте несколько приседаний, выполните несколько упражнений для глаз, съешьте яблоко или выпейте стакан чаю.

КАК БОРОТЬСЯ СО СТРЕССОМ?

Осенью и зимой особенно важно поддерживать иммунитет – полноценно питаться и достаточно много двигаться. Угрожают иммунитету хронический стресс и недосып. Попробуйте отказаться от ночных просмотров сериалов в пользу полноценного 8-часового сна, не листайте ленту любимой соцсети перед самым сном, и просыпаться станет намного легче.

Не забываем про юмор, проверенное средство от хандры

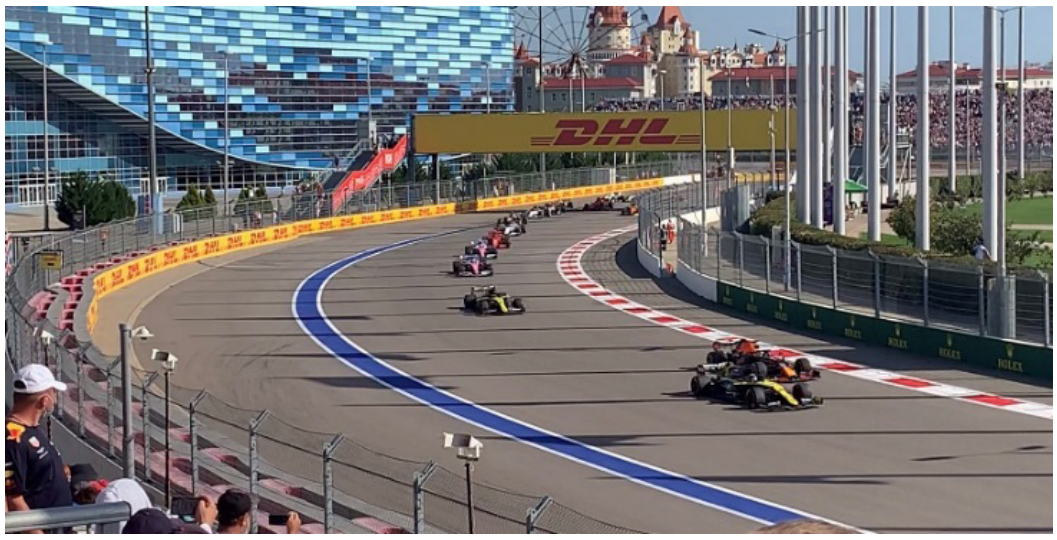
С весны 2020 года мы все находимся под влиянием стресса. Новости о болезни близкого родственника, закрытии любимого кафе, отмене поездки за границу, да и просто новости о росте числа зараженных незаметно влияют на нас, и вот уже все раздражает, в голове крутятся тревожные мысли. Следите за своим эмоциональным состоянием, позволяйте себе выходные на природе без Интернета, ищите подходящие именно вам способы избавиться от стресса и осенней хандры. И помните, самое ценное, что у нас есть – это здоровье.

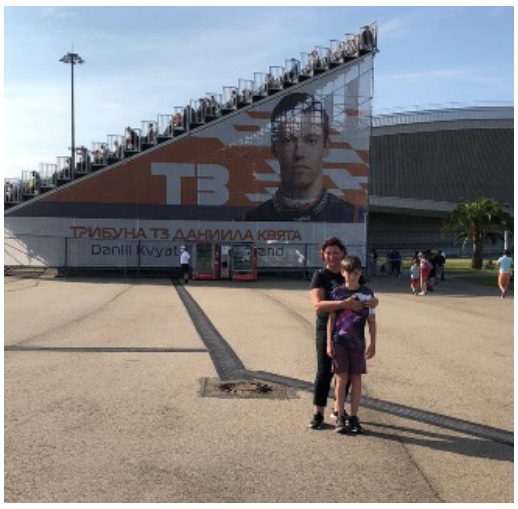
По материалам Интернета

ФОРМУЛА СВЕЖЕГО ВОЗДУХА

ПОСЛЕ РОССИЙСКОГО ГРАН-ПРИ 2020 В СОЧИ У АВТОМОБИЛЬНЫХ ГОНОК ВЫСШЕГО КЛАССА СТАЛО БОЛЬШЕ БОЛЕЛЬЩИЦ

9 июля в новостях на корпоративном портале появился анонс гонки Формула 1 ВТБ Гран-при России 2020 в Сочи и специальное корпоративное предложение для сотрудников компаний Группы «Газпром», ставшее возможным благодаря официальному партнерству корпорации с «Сочи Автодромом». В конце сентября в Сочи по этому спецпредложению от «Газпром проектирования» поехал один человек – Александра Андоверова, инженер I категории Тюменского филиала.





По рассказу Александры, решение было принято быстро, поскольку дата проведения Формулы 1 удачно выпадала на ее очередной отпуск. Сыграл роль и тот факт, что коллега Александры – Марина Клименко из отдела охраны окружающей среды – со страстью истинной болельщицы несколько раз рассказывала ей о Формуле 1. Словом, получилось так, что человек, который раньше вообще не понимал этот вид спорта, считал его скучным, захотел окунуться в атмосферу гонок и испытать «драйв». Результат быстро принятого решения превзошел все ожидания. Но обо всем по порядку.

Все началось с покупки билетов. Наша коллега из Тюмени получила выгодное пакетное предложение «Билеты на Формулу 1 с гостиницей» и промокод для продления гостиницы, если решено приехать раньше или остаться после мероприятия. Александра отправилась в отпуск с сыном 11 и дочерью 16 лет. Прямой перелет из Тюмени на троих стоил 19 тысяч рублей. Обратно летели с пересадкой в Москве, и билеты обошлись еще дешевле.

– В Сочи мы прилетели за 5 дней до мероприятия, сразу отправились на море. Попали в совершенно другой мир, – вспоминает Александра, – где никто и никуда не спешит, стоит солнечная и теплая погода, люди занимаются спортом и наслаждаются отдыхом. Поселились в апартаментах гостиницы «Имеретинская», ближайшей к Олимпийскому парку.

За гонками наблюдали с трибуны «ТЗ», названной в честь пилота Даниила Квята. Перед стартом зрители надели футболки с надписью «Пожалуйста, дышите!» и картой России, которая была составлена из портретов медицинских работников и волонтеров, сражающихся с пандемией коронавирусной инфекции. Таким образом организаторы гонки, спортсмены и болельщики выразили им свою поддержку.

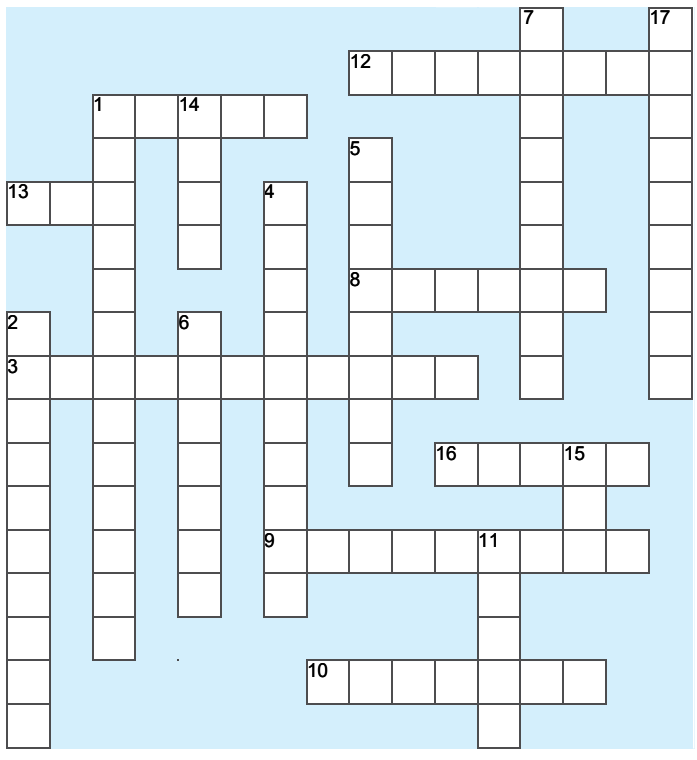
– Соседями на трибуне оказались многолетние болельщики Формулы 1, – продолжает Александра. – Они так живо комментировали все происходящее на трассе, что новички быстро увлеклись зрелищем. Комментатора тоже было отлично слышно. Вся трибуна болела за Даниила Квята и за команду Мерседес. Перед трибуной стоял большой монитор, на котором была видна вся трасса: болиды пролетали со скоростью более 300 км/час, на поворотах гонщики менялись местами. Трибуны шумели каждый раз, когда происходила авария или какая-то нестандартная ситуация. Эмоций в этот день было море – и у тех, кто болел на трибунах, и у тех, кто в разных уголках мира наблюдал за гонкой у экрана.

Организация события была на высоте: гостям на электронную почту приходило расписание движения бесплатного транспорта, расписание мероприятий и концертов. Александра с детьми посетила еще Океанариум и Сочи Парк. Единственное неудобство доставляли карантинные меры, но все понимали их необходимость.

– Я бы хотела еще раз поехать на Формулу 1, теперь для меня гонки – такой же увлекательный вид спорта, как мною любимый футбол. Сейчас я слежу за календарем соревнований, и многое уже изменилось после Сочинских заездов Формулы 1, но именно это мероприятие изменило мое отношение к гонкам и зарядило меня энергией, – поделилась с газетой Александра.

Любовь ЗАЯРНОВА

ПРОВЕРЬ СЕБЯ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Назовите город России, в котором недалеко от обелиска «Центр Азии» при слиянии рек Бий-Хем и Ка-Хем, начинается Енисей.
3. Из списка выберите почвы, на которых в России получают основной объем урожая льна-долгунца: черноземы; коричневые; подзолистые; каштановые.
8. Одна из крупнейших рек России и мира, в верховьях которой обитают верблюды, а в низовьях – белые медведи. Её главный правый приток отличается многоводностью и большим гидроэнергетическим потенциалом.
9. Назовите первую в мире АЭС.
10. Коренной народ Кавказа, численность которого на территории России составляет около 470 тысяч человек, проживающий преимущественно на юге Дагестана, известность которому принесли танцы.
12. На территории этого полуострова расположена Долина гейзеров. Температура воды в гейзерах – от 94 до 99ºС выше нуля, продолжительность извержения воды – от 1 до 20 минут.
13. Назовите крупнейший правый приток Волги.
16. В 1783 году вблизи этого города астроном Пётр Иноходцев заметил резкие отклонения стрелки компаса от обычного положения. В XX веке оказалось, что это самый мощный на Земле железорудный бассейн.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Назовите субъект РФ, в пределах которого находится самая влажная территория в России.
2. Поморы называли его Грумант. С начала XX века основой экономики архипелага стала угледобыча, а сегодня всё большее развитие получает туризм.
4. Южное море России, уровень которого сильно менялся и в настоящее время находится ниже уровня Мирового океана.
5. В этой республике живет более 30 народов. Средневековые арабские географы прозвали это место «горой языков».
6. Город, где солнце иногда можно видеть в полночь.
7. «...Зимним временем морские ветры оттепель, а с матёрой земли веющие с собой приносят морозы, ибо в Санкт-Петербурге западный с Балтийского моря, у города Архангельского норд-вест с Белого и Норманского, в Охотске восточный ветер с Камчатского моря оттепелью дышут». Какое море М.В. Ломоносов называет Норманским?
11. Город, расположенный примерно на той же широте, что и Владивосток.
14. Этот крупный и могучий бык обитал в лесах на большей части Европы. К началу XX века он сохранился только в Беловежской пуще и на Западном Кавказе.
15. Какое государство в 2016 году наряду с Россией входило в первую тройку стран по объему добычи нефти?
17. «Кончался январь 1920 года. Шторм бил брызгами в окна низких портовых зданий. Тяжелый дождь шумел по улицам Петровска. Горы дымились. К северу от Петровска до Астрахани море лежало подо льдом» (К. Паустовский). В 1921 году Петровск был переименован. Его современное название?

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ИЗ №54

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Индоевропейская 7. Эвенки 9. Осло 10. Иран 12. Кольский 13. Антарктида 14. Саратов

ПО ВЕРТИКАЛИ:

2. Русский 3. Чудское 4. Сахалин 5. Лес 6. Кемеровская 8. Эльбрус 11. Бианки

29 ноября 2020 года все желающие смогут проверить свои знания по географии, написав Географический диктант.

Чтобы стать участником международной просветительской акции, необходимо на сайте dictant.rgo.ru выбрать одну из официальных площадок в вашем городе или регионе и уточнить у организаторов (по телефону, эл. почте, лично) условия регистрации.

В географическом диктанте можно принять участие онлайн. На сайте Русского географического общества акция стартует одновременно с офлайн площадками, но продлится дольше – несколько суток. А сейчас предлагаем ответить на вопросы географического диктанта прошлых лет.

ПЛЯЖКА – ДИСЦИПИЛИНА И УДОВОЛЬСТВИЕ

На корпоративном турнире по пляжному волейболу Elagin Cup 2020, который состоялся в Санкт-Петербурге 23 августа, команда “Газпром проектирования” была представлена сразу двумя командами: опытной и, условно назовем, “молодежкой”. Несмотря на непризовые результаты – 4 и 7 места, проектировщики показали яркую, волевую игру. Специалист Санкт-Петербургского филиала Ольга Степаненко и вовсе была признана лучшим игроком турнира среди девушек. Мы поздравили Ольгу с достижением и расспросили об увлечении пляжным волейболом.

А были моменты, когда хотелось из волейбола уйти

– Ольга, когда эмоции после турнира схлынули, как вы можете прокомментировать 4-е и 7-е место наших команд?

– Сейчас на душе удовлетворение и радость, это был отличный турнир. Мы с коллегами его обсудили после окончания соревнований, разобрали все моменты и сделали ключевые выводы. Определенно не хватило тактических действий на площадке. В целом, я очень довольна. Впереди целый тренировочный сезон, мы успеем подготовиться к следующим соревнованиям и проделать работу над ошибками.

– Что нужно сделать командам «Газпром проектирования», чтобы прибавить?

– Для улучшения результатов и поддержания спортивной формы, конечно же, необходимы постоянные тренировки и сыгранность игроков. Самый минимум тренировок, который необходим для положительного результата в пляжном волейболе, – два раза в неделю. Плюс обязательна игровая практика. Как правило, это турниры выходного дня. Конечно, карантин повлиял не только на сам процесс тренировок, но и на соревновательный тонус. Из-за того, что все общественные места и площадки были закрыты, тренировочный процесс был индивидуален, представлял собой бег, разминку и упражнения для различных групп мышц, задействованных при игре в пляжный волейбол.

– Кстати, есть ли специальная диета у волейболистов?

– Как таковой диеты у «пляжников» не существует, просто необходимо чувствовать и понимать свой организм. Ведь, согласитесь, выпрыгивать из песка или бежать по нему к мячу гораздо легче и физически менее затратно, если ты находишься в отличной физической форме.

– Ольга, вы давно занимаетесь пляжным волейболом? Чем вам нравится этот вид спорта?

– Занимаюсь приблизительно 10 лет. Нравится по многим причинам. В первую очередь тем, что это командный вид спорта, но поскольку в команде всего два участника, ответственность между игроками распределяется поровну. Это очень дисциплинирует, вырабатывает тактическое мышление, развивает реакцию и улучшает координацию. Кроме того, получаешь огромное удовольствие от игры, улучшаешь свою физическую форму и укрепляешь здоровье.

– В каком амплуа любите играть?

– Определенного амплуа игрока в пляжном волейболе не существует, напарники выполняют одинаковые игровые функции, но поскольку мой рост недостаточно высок для волейбола, гораздо успешнее получается играть в роли защитника.

– Когда пришло понимание, что это ваш спорт и вы будете заниматься им вопреки всем обстоятельствам?

– После трех лет упорных тренировок, когда наконец-то появились первые победы в турнирах. В пляжный волейбол я пришла достаточно поздно, многие элементы в обучении давались сложно. Были определенные моменты, когда хотелось бросить затею с тренировками, но упорство, терпение и нежелание останавливаться на половине пути дало свои плоды.

– Сколько медалей в вашей спортивной копилке? Какой волейбольный турнир вам особенно запомнился?

– После того, как общее количество медалей перешло сотню, я перестала их подсчитывать. Если говорить о самих турнирах, то особенно запоминаются те, в которых не удалось дотянуть до призового места. Когда заняли 4 место, например. В таких случаях начинаешь прокручивать моменты, помешавшие достичь победы, рационально прорабатываешь ситуации, возникшие в игре, анализируешь собственные ошибки, чтобы в дальнейшем их избежать, и расцениваешь произошедшее как опыт.

– Какие игры предстоят до конца года?

– Пляжный волейбольный уличный сезон у нас официально закрыт, все игры до следующего открытия сезона будут проходить на крытых площадках. Количество турниров по сравнению с летним сезоном, естественно, уменьшится. Ожидаем порядка двух турниров в месяц. К спортивным состязаниям готовимся с тренером. Тренировки построены на системе упражнений с определенным количеством игроков.

– Кто тренер команды, в которой вы играете? Какие советы вы взяли на вооружение не только в спорте, но и в жизни?

– Более четырех лет наставником нашей команды является тренер высшей категории Кувичка Дмитрий Анатольевич, который готовил спортсменов к выступлению на чемпионатах России и Европы. Вот уже несколько лет он организует тренировки для любителей. После соревнований у нас идет детальный разбор, работа над ошибками. Тренер показывает и объясняет тактические действия на планшете, который выглядит в виде волейбольной площадки, а также, практически на каждой игре у нас ведется видеофиксация, запись которой мы разбираем командой уже после игры. Во время последующих тренировок тренер делает упор на отработку тех моментов, которые не получились во время соревновательных игр.

Будь то спорт или рабочий процесс главное для достижения результатов – взаимоотношения между людьми. Важно понимать, что нас объединяет общая цель, к которой необходимо идти сообща и поддерживая друг друга. Вот, собственно, простая жизненная мудрость, которая помогает добиться максимально эффективного результата.

Первые победы пришли после трех лет тренировок

– Как вы сказали, для команды очень важна сыгранность: очень важно поддерживать боевой настрой, укреплять командный дух. Как это происходит?

– Мы поддерживаем дружеские отношения с командой вне спорта, отмечаем дни рождения и большинство праздников вместе. Естественно, у нас есть командные чаты в WhatsApp, где мы обмениваемся необходимой информацией касательно расписаний тренировок или турниров. Укрепляют командный дух болельщики. Их поддержка просто необходима. Болельщики – тот катализатор, который дает заряд эмоций и усиливает стремление к победе. Когда на площадке во время финальной партии и накала страстей присутствует поддержка, то появляется второе дыхание и ты не оставляешь себе право на ошибку.

– Что бы вы хотели пожелать игрокам корпоративных команд по пляжному волейболу?

– Хочу пожелать всем игрокам вне зависимости от вида спорта, чтобы все дальнейшие соревнования приносили только лишь положительные эмоции, невзирая на результат. Быть всегда на высоте, и не только в спорте. Успехов и новых свершений в жизни.

Подготовила Любовь ЗАЯРНОВА

КОРОТКО

ЧЕЛЛЕНДЖ VMARAFONE

Сотрудники «Газпром проектирования» откликнулись на призыв участвовать в челлендже Vmarafone по различным видам спорта. В сентябре команда компании участвовала в дисциплинах «Бег» и «Велоспорт». Наибольшего успеха добилась специалист администрации Наталья Павлюченкова – 4 место в абсолютном зачете по велоспорту. Всероссийские онлайн соревнования, организованные Министерством энергетики России, продлятся до 1 января 2021 года. Каждый желающий может к ним присоединиться, для этого нужно сделать три шага: загрузить приложение STRAVA на смартфон или часы, после чего пройти регистрацию; вступить в клуб ООО «Газпром проектирование» в соцсети STRAVA; отправить заявку на участие Юлии Басмановой ybasmanova@gazpromproject.ru.

ЧЕЛОВЕК ИДУЩИЙ

10 октября завершился предварительный этап соревнований «Человек идущий». Среди корпоративных команд Группы «Газпром» сборная «Газпром проектирование» занимает почетное второе место. На первом месте – команда ООО «Газпром питание» (Москва), на третьем – команда администрации ПАО «Газпром» (Санкт-Петербург). Всего в этом этапе участвовали 155 команд Группы. На финальный этап, который стартовал 15 октября, стараниями координаторов Беговой клуба от компании на платформе было зарегистрировано уже три команды. «Газпром проектирование» (50 человек) и «Беговой клуб Газпром проектирование» (22 человека) принимают участие в финальных соревнованиях. Команда «Газпром проектирование-2» находится в стадии формирования, продолжая принимать в свои ряды коллег-спортсменов. Борьба обещает быть острой. Какие места займут проектировщики, мы узнаем уже 15 ноября.

ИЗ КАЗАНИ – С ЛИЧНЫМ РЕКОРДОМ

Сотрудники «Газпром проектирования» улучшили собственные результаты на полумарафонской дистанции – 21,1 км. Юлия Маслова из Тюмени поставила личный рекорд 1:52:23. Ольга Хохлова из Нижнего Новгорода пришла к финишу забега за 1:56:28 – и для нее это тоже лучшее время. Обе спортсменки тренируются в Беговом клубе при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром проектирование профсоюз».

В этом году Казанский марафон впервые стал официальным квалификационным стартом в мировом рейтинге Wanda Age Group World Rankings – этот статус даёт участникам возможность получить приглашение на чемпионат мира по марафону. Трасса марафона проходила по центральным улицам города. 11 октября на забеги марафонской программы – 3, 10, 21,1 и 42,2 км – вышли более 8 тысяч бегунов со всей России.

СПАСИБО!

Редакция газеты выражает благодарность за активное участие в подготовке номера руководителю группы экологических изысканий (г. Уфа) Московского филиала **Линару Галееву**, ведущему инженеру отдела технологии транспорта газа администрации **Андрею Артемочкину**, заместителю начальника финансово-экономического отдела Санкт-Петербургского филиала **Ольге Стапаненко**, токарю 6 разряда Тюменского экспериментального завода **Алексею Шигорину**, инженеру I категории отдела охраны окружающей природной среды Тюменского филиала **Александре Андоверовой**, заместителю министра здравоохранения Архангельской области **Александру Герштанскому** и всем, кто помогает делать «Проектировщик» интересным и информативным.

Корпоративное издание ООО «Газпром проектирование» и проектных институтов ПАО «Газпром». Свидетельство о регистрации: ПИ № ФС77-71470 от 26.10.2017, выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Редколлегия: Оксана ДАВЛЕКАМОВА, Ирина МУХАМЕТЬЯНОВА, Любовь ЗАЯРНОВА, Владимир ВАКИН, Илья СТРОЙКОВ, Татьяна КОЗЛОВА, Сергей АКСЕНОВ, Галина НАЗАРКИНА, Станислав БЕЛОВ, Марина КУЛАКОВА, Елена КАСАТКИНА. 191036, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 16/13. Телефон (812) 578-76-00. E-mail: gazeta@gazpromproject.ru. Перепечатка материалов – только по письменному разрешению ООО «Газпром проектирование». РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО. Верстка: ИП Нестеров К.В. Печать: ООО «А3», 119590, Москва, Минская ул., 1Гк1. Подписано в печать 23.10.2020 г. Тираж 1500 экз.