ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

ПРОЕКТИРОВЩИК

№13 (82). **ДЕКАБРЬ 2022 г.**

Корпоративное издание ООО «Газпром проектирование» и проектных институтов ПАО «Газпром»

ПОДВОДИМ ИТОГИ
Новые структуры, новые победы, новые планы
стр. 3

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА
«Лидер» раскрывает и вдохновляет
стр. 5

ДАЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ!
«Стимул – это желание решить проблему для блага компании»
стр. 9

ПО ВЕЛЕНИЮ ДУШИ
Новогодний благотворительный маршрут: Москва – Мценск
стр. 11

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

УЧАСТОК «СИЛЫ СИБИРИ» НА КОВЫКТЕ ЗАПУЩЕН В РАБОТУ

Ковыктинское месторождение с запасами газа по проекту 1,8 трлн куб. м – опорное для Иркутского центра газодобычи. Вместе с Чаяндинским месторождением в Якутии является ресурсной базой для газопровода «Сила Сибири».

Ковыктинский газ поступает в новый участок «Силы Сибири» – «Ковыкта – Чаянда» протяженностью 804 км. Он включает уникальный 1,5-километровый переход под рекой Леной с самым большим перепадом высот между точками входа и выхода – 157,94 м. Рекорд занесен в Книгу рекордов России.

Газ Ковыктинского и Чаяндинского месторождений содержит много ценных компонентов. Для производства дополнительной продукции из этого газа «Газпром» ведет планомерное сооружение Амурского газоперерабатывающего завода – одного из крупнейших в мире.

– На Востоке страны мы сформировали стратегически важный для России инфраструктурный комплекс из объектов добычи, транспорта и переработки. Аналогов ему в современной России просто нет. Сегодня мы запустили в работу новые ключевые объекты. Это уникальное, крупнейшее в Восточной Сибири по запасам газа Ковыктинское месторождение и участок «Силы Сибири» «Ковыкта – Чаянда».

Теперь оба мощных центра газодобычи – Иркутский и Якутский – подают газ в «Силу Сибири». Магистраль введена в эксплуатацию на всей протяженности – более трех тысяч километров. Это новые возможности для развития газоснабжения восточных регионов на долгие десятилетия вперед. Это надежное выполнение экспортных обязательств, – отметил Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

По информации ПАО «Газпром»

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ДАЛЬШЕ ИДЕМ С ГИДОМ

Вот интересно, вы когда-нибудь подсчитывали, сколько полезных для повседневной жизни приложений установлено на вашем смартфоне? Бьемся об заклад – не меньше 30. Также уверены, что какой-то частью приложений вы пользуетесь крайне редко, из-за чего бывает сожалеете, почему нет одного приложения на замену нескольким. Хотя бы для того, чтоб экономить память телефона и время, которое уходит на поиск нужной иконки.

Возможно, ГИД будет для вас избавлением от таких неудобств. Корпоративное мобильное приложение еще только в начале пути, но уже предлагает нам довольно широкий ассортимент продуктов и сервисов – финансовых, страховых, в сфере организации отдыха, питания, развития и развлечений – и все на специальных условиях.

Например, если собираетесь в отпуск – рассмотрите отдых в Красной Поляне. Забронировать отель и использовать инфраструктуру курорта через приложение будет на 5–20% дешевле.

Классно то, что с аккаунтом ГИД не нужно запоминать десятки логинов и паролей. Достаточно лишь однажды заполнить свои данные в мобильном приложении и авторизоваться. Переходы из сервиса в сервис будут, как сейчас говорят, бесшовными.

Если вам показалось, что ГИД только про материальную выгоду, то нет. Здесь формируется сообщество увлеченных людей, которые делятся личным опытом и мастерством, дают советы, задают вопросы, пишут слова поддержки, поздравляют с праздниками.

Присоединяйтесь! До встречи!

Команда ГИД

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2022 год был насыщен важными для мировой энергетики событиями. Сдвиги происходят поистине тектонические. В этих беспрецедентных условиях «Газпром» уверенно демонстрирует самые сильные стороны.

Наш коллектив продолжает трудиться слаженно, ответственно и профессионально — в лучших традициях отечественного топливно-энергетического комплекса. Успешно выполнены поставленные задачи. В том числе, построены новые мощные добычные и газотранспортные объекты в Арктике и на Востоке страны. Обеспечены высокие темпы развития газификации и догазификации российских регионов. Сотни тысяч семей получили доступ к природному газу — удобному и экологически чистому энергоносителю, приносящему в дома тепло и уют. Как и в предыдущие годы, мы полностью готовы к прохождению зимних пиковых нагрузок.

Уважаемые коллеги!

Работа коллектива «Газпрома» день за днем укрепляет экономику и энергетическую безопасность страны. Мы обеспечиваем надежные поставки природного газа нашим потребителям. Способствуем созданию новых производств и рабочих мест. Стимулируем развитие российской науки и образования. Размещаем высокотехнологичные заказы для промышленности. Обеспечиваем самые лучшие условия для занятий спортом, чтобы юное поколение росло всесторонне развитым, крепким и здоровым.

Наша работа ежедневно помогает повышать качество жизни россиян. Это и есть самый главный результат наших с вами усилий.

Дорогие друзья!

Поздравляю с наступающим Новым годом! Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья и благополучия, достижения намеченных целей.

С праздником!

Председатель Правления
ПАО «Газпром» А.Б. Миллер

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с Новым годом!

Уходящий год стал непростым для нашей страны, отрасли, для каждого из нас. Несмотря на это, коллектив нашей компании продемонстрировал свой высокий профессионализм, гибкость и готовность к вызовам.

В 2022 году нами проведена большая работа, направленная, в первую очередь, на решение главных задач – увеличение объема выполненных проектов при значительном сокращении сроков.

Целевыми ориентирами развития компании являются сокращение сроков и повышение качества проектирования, обеспечение единой технической политики и единых стандартов проектной деятельности, а также повышение экономической эффективности инвестиционных проектов. Внутренние процессы в компании унифицированы, в том числе благодаря внедрению современных цифровых инструментов. Унификация ресурсов направлена на получение продукции стандартного качества, под единым брендом «Газпром проектирование» со значительной экономией времени выполнения проектно-изыскательских работ.

«Газпром» в течение многих лет системно ведет работу по импортозамещению. 2022 год остро поставил вопрос технологического суверенитета.

Мы прилагаем все усилия для того, чтобы стать компанией-проектировщиком №1 в топливно-энергетическом секторе. Нашими драйверами являются слаженный коллектив и внедрение передовых технологий.

Компания «Газпром проектирование» является важнейшим звеном инвестиционной программы ПАО «Газпром» и обеспечивает укрепление экономики и энергетической безопасности страны наравне с другими ее участниками.

Уважаемые коллеги!

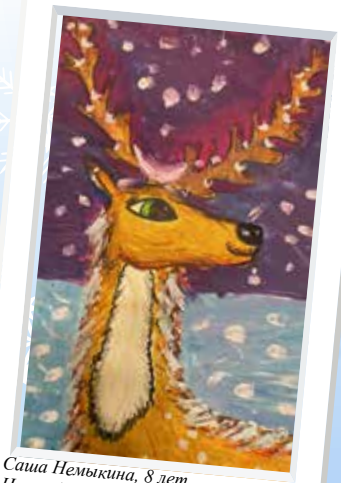
Пусть Новый 2023 год будет успешным для вас, подарит крепкое здоровье и благополучие вам и вашим близким. Станет годом воплощения новых профессиональных достижений и реализации всех задуманных планов.

С Праздником!

Генеральный директор
ООО «Газпром проектирование» В. А. Вагарин

Искандер Райзутдинов, 14 лет, Добрый Новый год, Московский филиал

Виктория Яблонская, 8лет, Когда часы 12 бьют... Тюменский филиал



Саша Немыкина, 8 лет, Новогодний олень, администрация

Мария Исаева, 12 лет, Новогоднее настроение, Нижегородский филиал

Оксана Брешкова, 10 лет, Зимняя сказка, Саратовский филиал

Дети проектировщиков поздравляют с Новым Годом!

Уважаемые коллеги, в преддверии Нового года в домах проектировщиков происходило настоящее чудо – дети старательно творили волшебство – рисовали для нас новогодние открытки.

Их мы собрали в праздничную презентацию и видеоролик.

Стихотворение для него написал наш коллега из Нижегородского филиала – Андрей Хализов, зачитал стихотворение Ярослав Гришуков.

С Новым годом, коллеги!

С уважением и теплом, ССО и СМИ

Видеопоздравление можно посмотреть в нашем телеграм-канале

Кира Чайковская, 9 лет, Санкт-Петербургский филиал

НОВЫЕ СТРУКТУРЫ, НОВЫЕ ПОБЕДЫ, НОВЫЕ ПЛАНЫ

2022 год для нашей компании был полон событий и побед. Мы проектировали важнейшие объекты отрасли, защищали честь компании на научных мероприятиях разного уровня, развивали свои профессиональные и личностные компетенции, занимались спортом и поднимались на пьедесталы, привлекали своих детей к творчеству, сами танцевали, пели, сочиняли стихи. Предлагаем вспомнить главные события этого года.

НИЖЕГОРОДСКИЙ ФИЛИАЛ

- Коллектив филиала участвует в проектировании 10 важнейших объектов производственной программы.
- Получено 25 положительных заключений Главгосэкспертизы России.
- Руководство и специалисты филиала получили 5 благодарственных писем и 3 анкеты удовлетворенности потребителя, в которых заказчики отмечают высокий профессиональный уровень и ответственный подход к делу работников филиала.
- В филиале работают 20 кандидатов и 2 доктора наук.
- 19 бакалавров и 5 магистров по направлению «Нефтегазовое дело» выпустила в 2022 году «подшефная» кафедра Нижегородского филиала – кафедра «Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ» НГТУ им. Р.Е. Алексеева. Преподавая на кафедре, специалисты филиала готовят новое поколение проектировщиков.

Создание новых структур

- В филиале создан Инженерный центр по объектам переработки. Задачами новой структуры будут расширение объемов работ по объектам добычи, переработки, хранения и отгрузки нефтегазового и неорганического сырья, нефтехимии и газопереработки. А также снижение зависимости от разработчиков исходных данных по процессам путем развития собственных компетенций.
- В рамках развития направления диагностирования технического состояния объектов нефтегазовой отрасли, на базе Нижегородского филиала создан инженерно-диагностический центр. Развитие данного направления позволит компании приобрести новые компетенции и выполнять широкий круг работ по комплексному диагностическому обследованию объектов нефтегазовой отрасли.

Спорт: мини-футбол, волейбол, дартс, конкур, легкая атлетика, настольный теннис.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ

- Проектировщики Санкт-Петербургского филиала участвуют в 27 важнейших объектах производственной программы.
- За год было получено 13 положительных заключений Главгосэкспертизы.
- Комплексной испытательной лабораторией СПб филиала в октябре 2022 года получены два прибора для определения степени морозного пучения грунта, предназначенные для создания, поддержания и контролирования заданных условий промораживания дисперсных грунтов в лабораторных условиях, а также новый автоматизированный испытательный комплекс «АСИС», предназначенный для автоматизации механических испытаний образцов природных, строительных и промышленных материалов в лабораторных условиях.
- В филиале работает 16 кандидатов наук.
- Команда знатоков «Гильдия старой гвардии» провела очередной сезон интеллектуальных игр. Знатоки стали обладателями Летнего интеллектуального кубка в номинации «Самая интеллектуальная команда в сфере ТЭК, нефти и газа», а также заняли третье место в финале Интеллектуального кубка. Также в течение года завоеваны первое, второе и два третьих места в регулярных играх корпоративной лиги «60 секунд» в Санкт-Петербурге.

Спорт: мини-футбол, хоккей, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, настольный теннис.

ВАЖНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ СМУС

Выезд на КС «Славянская». Благодаря этой поездке удалось познакомить молодых специалистов с технологией работы компрессорной станции, обсудить с эксплуатацией принятые решения в ходе проектирования и их дальнейшее использование на вновь проектируемых объектах.

** данные на начало декабря 2022 года*

САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

- Проектировщики Саратовского филиала участвуют в 38 важнейших объектах производственной программы.
- За 2022 год было получено 30 положительных заключений внешних экспертиз.
- В геотехнической лаборатории Саратовского филиала по сравнению с прошедшим годом выполнено на 17% больше комплексных лабораторных исследований грунтов и природных вод в рамках инженерно-геологических изысканий.
- Специалисты филиала получили более 10 благодарственных писем от заказчика за получение положительных заключений экспертиз проектной документации и ведение авторского надзора.

Силами Саратовского филиала выполнены работы по различным этапам ряда НИОКР:

- «Проведение мониторинга работы установки мембранного выделения гелиевого концентрата (УМВГК) в пусковой период и первые годы эксплуатации на соответствие проектной документации и подготовки предложений по оптимизации работы установки».
- «Оценка возможности и целесообразности применения реагентно-мембранного метода снижения содержания солей в ВМР на установках регенерации метанола на примере Ковыктинского ГКМ».
- «Разработка предложений по реализации комбинированной мембранно-криогенной технологии выделения гелия из природного газа Ковыктинского ГКМ и других месторождений Восточной Сибири».

ГИП Саратовского филиал Елена Стармоусова признана лучшим ГИПом ООО «Газпром проектирование».

В Саратовском филиале открылся народный музей изысканий.

Спорт: триатлон , сапбординг, футбол, яхтинг.

МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ

- Получено 60 положительных заключений государственной экспертизы по объектам программ газификации регионов РФ на 2021-2025 годы. 9 регионов (общей протяженностью 792 км.)
- Получено 7 положительных заключений государственной экспертизы по другим объектам.
- Получено положительное заключение экспертизы промышленной безопасности по 25 объектам.
- Разработано 52 нормативных документа, в том числе 37 сборников ВЭСН с проведением хронометражных наблюдений на объектах строительства магистрального газопровода «Сила Сибири».
- В рамках работ по сопровождению научно-исследовательской работы «Разработка унифицированных проектных решений для объектов ПАО «Газпром» передано 86 альбомов УПР.
- Разработано 26 технических проектов на нестандартизированное технологическое оборудование в блочно-комплектном исполнении для 4 объектов.
- В филиале работают 17 кандидатов наук.

Новые подразделения

В 2022 году в Московском филиале образовано несколько новых структурных подразделений: Центр подготовки производства, Центр информационных технологий, отдел авторского надзора, в структуре Центра инженерных изысканий – Группа ГИС и картографии.

ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Рост численности членов ППО: по состоянию на 28.11.2022 количество членов ППО составляет 210 человек, что в процентном отношении составляет прирост 37 %.

В 2022 году было проведено 14 мероприятий.

ТЮМЕНСКИЙ ФИЛИАЛ

- Проектировщики Тюменского филиала участвуют в 7 важнейших объектах производственной программы.
- За год было получено 9 положительных заключений Главгосэкспертизы.
- Сотрудники филиала завоевали второе место на XXI конкурсе ПАО «Газпром» по компьютерному проектированию и информационным технологиям (за проект ELTO Schema).
- В Тюменском филиале работают 8 кандидатов наук.

В части систем автоматизированного проектирования и цифрового моделирования:

- переход на последнюю версию nanoCad 2022 с версии 9.0;
- переход на отечественное ПО для 3D проектирования с AVEVA на Model Studio CS;
- создание авторизованных консультационных центров на базе филиала от Нанософт и Сисофт, обучение технических экспертов от филиала;
- обучение проектировщиков ModelStudio силами технических экспертов, начаты пилотные проекты;организация работы в Автодокс по всем текущим проектам;
- подключение к системе КРОСС сметного подразделения Центра бурения филиала, обучение и загрузка в КРОСС проектов строительства скважин;
- подключение пользователей и опытная эксплуатация системы для расчета и контроля стоимости логистики.

Спорт: легкая атлетика, настольный теннис, шахматы, футбол, волейбол.

«ЛЮДИ ВСЕГДА РАБОТАЮТ ЛУЧШЕ, КОГДА ОНИ ПОНИМАЮТ, ЗАЧЕМ ОНИ ЭТО ДЕЛАЮТ»

НА ВОПРОСЫ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ООО «ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ» ЕЛЕНА ИГОРЕВНА ЯНКИНА.

– Какие задачи ставились руководством Общества перед блоком по управлению персоналом в 2022 году?

– В начале года генеральный директор поставил задачи, связанные в большинстве своем с процессом обучения и развития персонала. Нам необходимо было предложить и внедрить нечто инновационное – инструменты, благодаря которым мы могли бы придать дополнительный импульс для развития персонала, поиска талантов и возможностей выстраивания более стремительных, в отличие от традиционных, карьерных лифтов в компании, обеспечить возможность поиска проектных инициатив, выявить инициаторов и участников различных проектных групп. В связи с этим было уделено много внимания оценочным мероприятиям, в которых участвовал персонал различного уровня, начиная с инженеров и заканчивая руководящим составом. При помощи различного инструментария проводилась оценка лидерского управленческого потенциала, личностно-деловых компетенций, оценка 360 градусов, бизнес-игра с элементами ассессмента и т. д., в первую очередь для того, чтобы мы лучше узнали и поняли потенциал, компетенции, мотивацию и ожидания наших сотрудников.

Также в этом году был проведен опрос работников Общества по организации обучения и развития персонала внутри компании. Результаты опроса определят работу по усовершенствования данной функции в следующем году.

– В 2022 году коллектив компании заметно вырос. Как происходил этот процесс и с чем это связано?

– За 2022 год штат компании значительно прирос и на сегодняшний день составляет более 5 400 сотрудников. Это был запланированный, хорошо управляемый процесс, был составлен график движения персонала, кадровые службы филиалов и администрации в этом год трудились под девизом «Подбор и еще раз подбор», чтобы обеспечить наш коллектив высококвалифицированными специалистами. За это время в процессе подбора работники кадровых служб филиалов и администрации столкнулись с различными сложностями от большого единовременного объема незакрытых вакансий, разной ситуацией на рынках труда в регионах присутствия компании, до замедления или полной остановки подбора персонала из-за ситуации в стране, оказывающей влияние на возникший дефицит необходимых специалистов.

– Получается, большая нагрузка была на кадровый блок.

– Да, кроме трансформации функции обучения и ситуации массового подбора, 2022 год прошел под эгидой кадровых аудитов. В минувшие годы мы выстроили, унифицировали и описали локальными нормативными актами все HR процессы, осуществили все необходимые кадровые перестановки внутри, выстроили качественную коммуникацию с кадровыми службами филиалов, а в этом году мы поставили задачу проверить, как все это работает на местах. Таким образом были проведены собственными силами внутренние кадровые аудиты по филиалам, определены зоны развития и сейчас осуществляется работа по исправлению ошибок и повышению эффективности работы кадровых служб.

– Какие нововведения принес этот год?

– В течение двух лет мы дорабатывали информационно-управляющую систему 1С «Зарплата и управление персоналом» (версия 3.1 КОРП). С начала года мы перешли в промышленную эксплуатацию. Программа

используется как мастер-система для ведения бизнес-процессов управления персоналом и учета заработной платы в компании. Система позволила автоматизировать не только процессы, связанные с ведением штатного расписания, кадрового делопроизводства, расчета заработной платы, но другие процессы кадрового блока, такие как обучение персонала, формирование кадрового резерва, подбор персонала.

Программа обладает рядом преимуществ в сравнении с ранее используемой версией и открывает больше возможностей для пользователей системы, что повышает эффективность и скорость обработки информации, позволяет оперативно получать необходимую информацию и отражать ее изменения, оптимизировать процессы, упрощает формирование и сдачу различной отчетности.

– В этом году в коллективе впервые было проведено исследование вовлеченности. Расскажите подробнее об этом инструменте.

Вовлеченность и исследование вовлеченности – это устоявшиеся термины как в корпоративном мире, так и среди HR-профессионалов. Исследования проводятся, чтобы понимать, в какой степени сотрудники компании удовлетворены условиями труда в ней (под условиями труда понимается широкий спектр параметров) и насколько они мотивированы продолжать работать у данного работодателя. Результаты, как вы понимаете, используются для проведения организационных изменений, улучшений и усовершенствований и, наверное, самое главное, дают возможность руководству компании, что называется, заглянуть в глаза своим сотрудникам. Почувствовать себя в положении нашего работника вкупе со всеми его проблемами. Поверьте, это сильно влияет на управленческие решения!

Результаты исследования оказались для нас достаточно ожидаемыми и неожиданными одновременно. Общий уровень удовлетворенности сотрудников параметрами и процессами компании составил 77% по сравнению с отраслевым бенчмарком 74%. Охват данного исследования приблизился к 100%.

В зоны развития Общества, требующими пристального внимания руководства, вошли: отсутствие информации о стратегии развития компании, непрозрачность, неясность и громоздкость некоторых бизнес-процессов, отсутствие смежных, конструктивных коммуникаций и проблемы автоматизации.

При этом наши сотрудники воспринимают компанию как благополучную, комфортную для персонала. Сотрудникам интересна их работа, уровень выгорания сравнительно невысокий. Персонал стремится сохранить место в компании, развиваться в ней и готов транслировать на внешний рынок позитивный образ Общества как работодателя. Отношения в коллективе как на горизонтальном уровне, так и между сотрудниками и их непосредственными руководителями комфортные и позитивные. Сотрудники ценят профессионализм коллег и возможность получить у них опыт. Общество дает сотрудникам возможности для профессионального и карьерного роста. Хотя Общество не может удовлетворить полностью всех, уровень удовлетворенности персонала значительно выше среднего по отрасли.

– Молодежь компании решает производственные задачи не только на местах. Как сегодня функционирует Совет молодых ученых и специалистов компании?

– Так как действительно за последний год Общество очень омолодилось и не только в филиалах, но и в администрации, было принято решение сформировать новый состав СМУС в администрации и выбрать нового председателя СМУС Общества.

Была проведена первая общая научно-практическая конференция в Обществе, где выступили наши молодые работники и поделились новыми технологиями, которые они используют у себя в филиале. А после состоялось совещание заместителей председателей СМУС филиалов совместно с руководителями кадровых служб филиалов, представителей ССО и СМИ, ОППО Общества, где обсудили насущные вопросы, возможности взаимодействия, а по результатам выбрали нового председателя СМУС, которым стала Сигаева Анна – инженер I категории группы электроснабжения отдела проектирования систем электроснабжения Санкт-Петербургского филиала. Завершающим этапом стало определение основных задач на ближайшую перспективу: участие в различных внешних конференциях производственной направленности, организация производственных встреч со СМУСами дочерних обществ ПАО «Газпром», организация и проведение производственных конкурсов и много другое.

– «Проектное управление» – термин, который у всех на слуху.

– Еще один большой участок работы – формирование единого информационного пространства в отношении проектного управления. Два года назад в «Газпром проектировании» была запущена «Проектная академия», обучение в ней прошли топ-менеджеры, директора филиалов, главные инженеры. ГИПы Общества прошли обучение и сертификацию PME. Кстати, одним из эффектов проекта «Лидер» было то, что сотрудники практически сформировали образ идеального ГИПа!

На текущий момент наша задача состоит в том, чтобы весь коллектив компании понимал, что такое проектное управление, применял этот инструментарий, нам важно, чтобы наши сотрудники говорили на одном языке. Поэтому мы готовим к запуску ряд проектов. Сейчас заканчивается разработка курса «Управление проектами». Он будет размещен на внутренней платформе дистанционного обучения (СДО), где любой работник сможет пройти его и узнать основные инструменты работы команды проекта.

Также базовой кафедрой Нижегородского филиала разработан курс «Основы нефтегазового дела» для всех работников компании. Его цель – формирования единого понятийного аппарата и знакомство с особенностями нефтегазовой сферы. Скоро он будет доступен всем работникам на СДО.

На внутренней платформе дистанционного обучения активно проводится обучение по использованию программного обеспечения по 3D моделированию.

В стадии разработки находится Модульная программа «Корпоративные стандарты и цикл основного бизнес-процесса», которая будет запущена в рамках процесса адаптации и обязательна для прохождения всеми работниками Общества, как вновь принимающимися, так и работающими.

Еще один проект – это запущенная недавно опция на нашем внутреннем портале под названием «Проектные команды». Благодаря этому инструменту любой сотрудник может создать свою проектную команду и реализовать внутренний проект с участием любых работников Общества, даже с коллегами из других филиалов. Что называется, формируем в действии компетенцию менеджера (руководителя) проекта, а также навыки управления дистанционными командами в проекте!

– В этом году ООО «Газпром проектирование» впервые участвовало в Международном строительном чемпионате. Расскажите о впечатлениях после чемпионата.

– Это был вызов. Ранее мы никогда не принимали участия в мероприятиях подобного масштаба. Изначально был проведен отборочный этап на базе Нижегородского филиала по номинациям чемпионата в направлении проектирования. Определены победители, которые активно стали заниматься подготовкой к финалу, состоявшемуся в октябре в г. Казань. Окунуться в данную атмосферу было необычно. Мы столкнулись с рядом

СТР. 5 >>>

<<<СТР. 4

организационных сложностей, которые пришлось преодолеть, чтобы достойно показать себя на конкурсе, но это не остановило ребят, абсолютно каждый из них был готов защищать честь компании и ПАО «Газпром». Все наши участники продемонстрировали высокий уровень профессионализма и глубокие знания своего дела.

Уже сейчас мы начинаем готовиться к следующему чемпионату, который состоится в 2023 году. Определяем номинации, а затем приступим к интенсивной подготовке участников, чтобы в следующем году занять максимальное количество призовых мест.

В заключение мне хотелось бы сказать, что в 2022 году коллективный договор ООО «Газпром проектирование» был признан одним из лучших в нефтегазовом комплексе. А Общество впервые за последние три года осуществило выплаты по коллективному договору по пунктам, которые являются необязательными, т.е. осуществляются только при условии исполнения обязательств по всем обязательным пунктам и при наличии средств в бюджете общества. Я думаю, семьи наших сотрудников, которым это было важно, почувствовали поддержку компании. Я абсолютно убеждена в том, что люди, а под ними я понимаю всех наших сотрудников, будут всегда делать выбор в пользу человекоцентричной, если так можно выразиться, компании. А значит мы можем быть уверены в том, что с таким кадровым потенциалом мы справимся с любыми производственными задачами, которые будет ставить перед нами ПАО «Газпром».

Уважаемые коллеги! Уважаемые трудовые коллективы! Уважаемые директора филиалов!

Все те наши сотрудники, с которыми мне посчастливилось познакомиться лично в разных проектах, реализуемых в этом уходящем году – с вами можно преодолеть любые препятствия. Я рада, что что работаю с вами! Гармонии вам и вашим семьям! С наступающим 2023 годом!

Дарья МАЙОРОВА

«ЛИДЕР» РАСКРЫВАЕТ И ВДОХНОВЛЯЕТ

Проект «Лидер» стартовал в 2021 году в Саратовском филиале. Пилотный проект получил большой положительный отклик как от участников, так и от руководства филиала, поэтому было принято решение о его тиражировании в других филиалах. В этом, 2022 году, он прошел в еще двух филиалах компании: Санкт-Петербургском, где заявилось 127 сотрудников, и Нижегородском, где с инициативой выступили 109 человек. Целью проекта стала оценка лидерского потенциала, исследование инициативы снизу для привлечения работников во внутренние проекты компании.

Заявиться для участия в проекте мог любой работник, ограничений не было ни по возрасту, ни по должности. Состоял проект из нескольких этапов: первый – написание эссе «Роль руководителя проекта в ООО «Газпром проектирование». Оценка эссе проводилась по строго определенным критериям. По сумме итоговых баллов экспертным жюри определялись 25 работников, которые прошли в следующий этап.

Вторым этапом проходили оценочные мероприятия. Была проведена оценка управленческого потенциала PIF, оценка по компетенциям delta.ai, оценка «360 градусов». По завершению оценочных мероприятий по совокупности баллов экспертная комиссия определила 10 человек, которые перешли в завершающий этап проекта.

Завершающим, третьим этапом, стала бизнес-игра с элементами оценки (ассессмент-центр) в соответствии с определенной моделью компетенций. Это метод комплексной оценки персонала, ориентированный на оценку реальных качеств сотрудников, их психологических и профессиональных особенностей, а также выявление потенциальных возможностей. Оценивались такие компетенции как лидерский потенциал, проводник изменений, умение сотрудничать, эмоциональный интеллект, эффективная коммуникация.

По завершению трех этапов были определены «Лидеры» в каждом филиале. Кроме этого, члены экспертной комиссии выделяли индивидуальные номинации и их победителей. В 2023 году «Лидер» пройдет в Московском и Тюменском филиалах.

Александра Яблонцева, «Лидер» Санкт-Петербургского филиала. Руководитель архитектурной группы.

– Почему Вы приняли решение участвовать в «Лидере»?

Заинтересовала возможность узнать, какие способы испытать себя будут предложены. О конечной цели тогда не задумывалась.

– Кто Вас поддерживал во время участия в конкурсе?

– У меня была невероятная команда, мы все помогали и подбадривали друг друга, делились размышлениями и впечатлениями.

– Что Вам дал «Лидер»?

– Мощный заряд мотивации и практическая польза – например, по результатам PIF-тестирования нас ожидал приятный сюрприз в виде персонализированной подборки рекомендованной литературы. Обучение основам управления проектами упорядочило некоторые знания, многие интуитивные решения сложились в систему с чёткой последовательностью.

– Какие Ваши дальнейшие планы касательно профессионального и личностного роста.

– Человеку всегда есть чему учиться, есть куда расти, и проект «Лидер» указал на сильные и слабые стороны. К примеру, во время обучения мы определяли тип лидера, который присущ каждому из нас. Сейчас есть понимание, какие качества в себе стоит укреплять.

Обучаюсь каждый день, на это нацелена и в дальнейшем, не представляю себе жизни без саморазвития. И даже если в стремительном ритме большого города кому-то сложно найти время для чтения полноценных книг – сегодня можно найти любой формат, который легко встроится в Ваш график. Это аудиолекции, видео, статьи. Планирование, тайм-менеджмент – излюбленная область для совершенствования. Наверное, поэтому обучение по управлению проектами так живо откликнулось. В работе эти навыки, несомненно, очень помогают – наш рабочий процесс очень динамичен.

– Какими были эмоции, когда Вы получили звание Лидера?

– Во время проведения конкурса мной двигала любознательность, а не упорная борьба к победному месту, поэтому итог оказался для меня неожиданным, эмоции зашкаливали. Осталось огромное чувство благодарности ко всем, кто был причастен к организации этого интересного мероприятия.

Ирина Малявина, «Лидер» Нижегородского филиала. Инженер I категории группы ресурсного планирования.

– Почему Вы приняли решение участвовать в Лидере?

– Объявленный конкурс стал отличной платформой для реализации этой возможности, т.к. был основан на добровольном участии сотрудников и не ограничивался специальностью, стажем или возрастом.

Подобные конкурсы открывают возможности для человека, чтобы не только проявить, но и оценить себя, а также получить возможность к внедрению изменений как в рамках своей компании, так и на пути своего внутреннего роста. Данная особенность проекта и вызвала желание принять в нем участие.

– Кто Вас поддерживал во время участия в конкурсе?

– В течение всех этапов конкурса особая поддержка исходила от друзей, а также от коллег, причем как участвующих в конкурсе, так и не принимавших в нем участие.

– Что Вам дал «Лидер»?

– Конкурс «Лидер» – серьезный вызов, который принял на себя каждый участник, и принес незабываемый опыт, позволяющий ускорить собственное развитие.

Особенно интересным сопутствующим акцентом конкурса и его важным итогом было получение своевременной и эффективной обратной связи в виде объемных и содержательных отчетов по итогам исследования, раскрывающих сильные качества участников, а также выделяющих зоны роста конкурсанта. Думаю, проработка полученной информации поможет в будущем профессиональном развитии.

– Какие Ваши дальнейшие планы касательно профессионального и личностного роста?

– Очень надеюсь, что ценные знания и новый опыт, полученные в процессе прохождения этапов конкурса, позволят оперативно использовать их для решения как текущих, так и стратегических рабочих задач – что, в свою очередь, позволит расширять компетенции и осуществлять шаги по вертикали должностей.

– Какими были эмоции, когда Вы получили звание Лидера?

– Радость, гордость и энергия для новых побед, достижений, шагов развития.

Дарья Скворцова, «Лидер» Нижегородского филиала. Начальник отдела систем менеджмента.

– Почему Вы приняли решение участвовать в «Лидере»?

-– Причин было несколько. Во-первых, уже пару лет собираюсь принять участие в конкурсе «Лидеры России»! Хотелось получить объективную оценку, «взгляд со стороны» своих текущих знаний и способностей, раскрыть свой потенциал. И тут такая удача, конкурс в стенах родного предприятия. Во-вторых, мне хотелось привлечь к участию в конкурсе работников подразделения, оценить их особенности, понять, как и куда их следует направлять в дальнейшей работе. А лучшая мотивация, на мой взгляд, взять на себя ответственность и показать это на своём примере. В-третьих, не буду лукавить, хотелось лишний раз заявить о себе, получить потенциальную возможность карьерного развития. В-четвертых, получить новые знания, увидеть возможности своих коллег, с кем-то познакомиться ближе.

– Кто Вас поддерживал во время участия в конкурсе?

– Конечно за поддержку я благодарна моей семье, они переживали за меня после каждого этапа, настраивали на участие в следующем. А вот в мою победу, даже больше, чем я сама, верили коллеги, с кем я работаю бок о бок каждый день, мой родной коллектив, отдел систем менеджмента Нижегородского филиала.

– Что Вам дал «Лидер»? Новые навыки, например.

– Может не совсем новые, но точно получили развитие такие навыки, как умение слушать, умение делегировать, умение делиться идеями, умение создавать и работать в команде.

– Какие Ваши дальнейшие планы, касательно профессионального и личностного роста.

– Я получила заряд мотивации на дальнейшее развитие своих профессиональных качеств, определила над чем мне еще нужно работать.

– Какими были эмоции, когда Вы получили звание Лидера?

– Мечты сбываются!

«ЛЮДЯМ, РЕШИВШИМ ДЕЙСТВОВАТЬ, ОБЫКНОВЕННО СОПУТСТВУЕТ УДАЧА»

На Доске почета – сотрудники, признанные лучшие по итогам года. Определение героев происходит согласно порядку, подробно описанному в положении конкурса «Лучший работник года». По просьбам коллег мы запланировали для публикации в одном из ближайших номеров материал о том, как подводятся итоги и как определяются те самые лучшие из лучших.
В этом праздничном номере мы решили узнать у коллег об их профессиональном пути, работе в течение года, коллективах и жизненном кредо. В следующем номере мы познакомим вас с лучшими работниками Нижегородского и Саратовского филиалов.

Людмила Синтюрина, руководитель линейной группы отдела сметного и ценообразования Санкт-Петербургского филиала:

– Профессию сметчика я начала осваивать в 2005 году с поступления на работу в линейную группу сметного отдела в АО «Гипроспецгаз». За это время прошла путь от инженера 3 категории до руководителя линейной группы. Мне нравится то, чем я занимаюсь. Главное в работе – это команда настоящих профессионалов, единомышленников, сильный, ответственный и дружный коллектив, готовый прийти на помощь в любой ситуации.

Сметное дело – это сложный и трудоемкий процесс. Сметчик – это не только специалист, который отвечает за определение стоимости объекта строительства, это знание технологии производства работ, умение читать планы и чертежи, знать нормативную базу, понимать основы проектирования и многое другое. В настоящее время в области строительства происходит очень много изменений, меняются и усовершенствуются технологии, материалы, методики. Происходит обновление нормативных баз и внедрение новых специализированных компьютерных программ. Мы все время находимся в процессе обучения и совершенствования своих знаний.

Компания «Газпром проектирование» для меня это стабильность, перспективы и уверенность в завтрашнем дне.

Многозадачность – наше все!

Конечно, мне было приятно, что руководители высоко оценили мою работу, однако я считаю, что это награда всего нашего коллектива!

Как в жизни, так и на работе приходится выполнять несколько дел одновременно, поэтому многозадачность – наше всё! Но главное, подходить к решению вопросов оперативно и ответственно.

Сергей Александров, начальник отдела управления проектами объектов транспорта газа:

– Мой трудовой путь в группе компаний Газпром начался с трубопроводного отдела ОАО «Гипроспецгаз» в 2007 году. До этого момента у меня уже был опыт работы в проектной организации, но масштаб реализуемых проектов был несоизмерим. За годы работы в ОАО «Гипроспецгаз» мне посчастливилось поучаствовать в реализации крупных инвестиционных проектов ПАО «Газпром»: «Северо-Европейский газопровод, 1, 2 нитки», «Система магистральных газопроводов «Ухта-Торжок. 1, 2 нитки», «Расширение ЕСГ для обеспечения подачи газа в газопровод «Южный поток», «Развитие Штокмановского газоконденсатного месторождения» и др.

Я и мои коллеги выполняем, на мой взгляд, одну из самых важных функций – координацию деятельности наших проектных подразделений. В зону нашей ответственности входят проекты магистрального транспорта газа. Хочу отметить, что с момента консолидации проектных активов ПАО «Газпром» ООО «Газпром проектирование» фактически стало единственной проектной организацией, способной реализовывать приоритетные проекты магистральных газопроводов и решать стратегические задачи ПОА «Газпром» в требуемые сроки. Об этом свидетельствует портфолио проектов магистральных газопроводов, реализуемых ООО «Газпром проектирование», среди которых: «Развитие газотранспортных мощностей ЕСГ Северо-Западного региона, участок Грязовец – КС «Славянская», «Магистральный газопровод «Сила Сибири», включая участок «Ковыкта – Чаянда», «Расширение ЕСГ для обеспечения подачи газа в газопровод «Южный поток», «Система магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта. III нитка», «Система магистральных газопроводов «Ухта-Торжок. III нитка», «Сахалин – Хабаровск – Владивосток», «Объекты транспорта этансодержащего газа, «Газопровод «Волхов – Сегежа – Костомукша», «Магистральный газопровод «Волхов – Мурманск» и др.

Работа на результат, инициативность, поиск решений в нестандартных ситуациях

Приоритетной задачей, решаемой отделом под моим руководством, я вижу обеспечение устранения препятствий, возникающих в ходе выполнения проектно-изыскательских работ. Наиболее эффективно эта задача решается за счет обеспечения непрерывного взаимодействия всех участников реализации инвестиционного проекта. Этому во многом способствует формирование принципов проектного управления, создание проектных офисов (проектных команд) как внутри ООО «Газпром проектирование», так и на уровне ООО «Газпром инвест», ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

В настоящее время руководством Общества мне поручено возглавить работу внутреннего проектного офиса «Север – Центр», в задачи которого входит реализация проектов «Газопровод «Волхов – Сегежа – Костомукша», «Магистральный газопровод «Волхов – Мурманск», направленных на исполнения Поручения Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера с учетом резолюции Президента России Владимира Путина. Уверен, что созданная команда приложит все усилия для реализации поставленных задач в установленные сроки.

Мне было приятно увидеть себя среди награжденных коллег из других филиалов и подразделений администрации ООО «Газпром проектирование», чей труд и профессионализм я очень ценю и уважаю, чьи

устремления и цели, как мне кажется, во многом схожи с моими, и с кем постоянно общаюсь в ходе производственной деятельности. Также считаю, что моя награда это в том числе и высокая оценка труда и старании моих коллег по отделу.

Мое жизненное кредо: работа на результат, инициативность, поиск решений в нестандартных ситуациях, готовность оказать помощь своим коллегам и окружающим людям.

Оксана Корнева, начальник сектора архитектурно-строительного проектирования №3 Тюменского филиала:

– В институте я работаю с 1990 года, когда я приехала в Тюмень с Украины по распределению. Мне сразу здесь все понравилось – и работа, и коллектив, и руководство. Здесь всегда были хорошая рабочая атмосфера и все условия для плодотворной работы. Причем все эти годы я работаю в архитектурно-строительном отделе, только кабинет поменялся однажды.

Начинающим проектировщикам обязательно выезжать на промыслы, чтобы увидеть свои творения вживую – этот опыт переворачивает сознание, воодушевляет невероятно

Помню, как впервые приехала на Юрхаровское месторождение и увидела свой объект вживую, уже построенным. Это было удивительное ощущение – я сразу узнала в цехе площадки обслуживания, опоры под трубопровод, которые я чертила на бумаге. Я и сегодня узнаю каждый из множества спроектированных мною объектов и рекомендую всем начинающим проектировщикам обязательно выезжать на промыслы, чтобы увидеть свои творения вживую – этот опыт переворачивает сознание, воодушевляет невероятно.

Эту награду я расцениваю как признание заслуг всего нашего отдела. Мы действительно ударно поработали в этом году, проектов было очень много, сроки сжатые, объемы большие, задания ответственные.

В основном это были вновь строящиеся объекты: третья нитка газопровода «Бованенково – Ухта», Хальмер-Паютинское месторождение и другие. Активно сотрудничали с другими филиалами, вместе работая над большими проектами.

Год был непростым, в частности, пришлось вносить множество изменений в связи с переходом на отечественное оборудование. Но мы справились. В следующем году продолжим работу по Хальмер-Паютинскому, Харбейскому месторождениям и другим объектам. Работы много, настроение отличное!

Михаил Крушин, главный инженер Тюменского филиала:

– Я приятно удивлен, ведь я получаю эту награду второй год подряд. Впрочем, это награда всего коллектива, который действительно хорошо поработал.

На протяжении двух лет мы методично меняли структуру портфеля заказов, наращивали производительность, повышали финансовую эффективность – и это принесло свои плоды. Выросла доля заказов ПАО «Газпром», при этом мы сохранили и прежних партнеров – так, ООО «ЛУКОЙЛ – Западная Сибирь» на бесконкурсной основе вновь заказало нам два крупных проекта. Вырос коллектив, в том числе блок управления субподрядными работами, которым теперь уделяется больше внимания. Объем выпускаемой продукции увеличился в физическом и финансовом выражении, больше стало крупных заказов.

Мы стали крупнее, при этом улучшилась управляемость процессов, сходимость планов и фактических результатов. Рост объемов стал стабильным, качественно улучшилось управление на уровне отделов, где впервые появилось планирование объемов выпуска документации.

Мой рецепт успеха? Упорство, перфекционизм, системность мышления, стремление рассмотреть каждую проблему с разных сторон и высокий уровень требований к самому себе. Останавливаться нельзя, нужно постоянно задавать себе вопрос: «Что я могу сделать, чтобы добиться лучшего результата?» И найдя ответ, претворять его в жизнь.

Мой рецепт успеха? Упорство, перфекционизм, системность мышления

Евгений Ковалев, заместитель начальника отдела инженерно-экологического проектирования Московского филиала:

– В проектных организациях ПАО «Газпром» я начал работать с апреля 2015 года. В начале был принят главным специалистом в группу инженерных сетей и спецразделов АО «Газпром промгаз». В июне 2016 года был переведен на аналогичную должность в Московский филиал ООО «Газпром проектирование».

В настоящее время работаю в должности заместителя начальника отдела инженерно-экологического проектирования. В круг основных моих обязанностей входит организация работы в отделе по разработке проектной документации в области промышленной безопасности, гражданской обороны и мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций по объектам газификации регионов Российской федерации и объектам магистрального транспорта газа.

Компания ООО «Газпром проектирование» для меня это место, где я могу эффективно и с пользой для страны реализовывать свои способности. Рад, что имею возможность работать в доброжелательном коллективе с людьми, с которыми всегда можно решить любые профессиональные вопросы.

Когда узнал, что выбран лучшим работником Московского филиала, чувства были смешанные: радость и удивление. Честно говоря, и не предполагал, что подобный выбор может коснуться меня.

Мое жизненное кредо это часть известного высказывания: «Людям, решившим действовать, обыкновенно сопутствует удача». Коротко, но зато бодрит.

Рад, что имею возможность работать с людьми, с которыми всегда можно решить любые профессиональные вопросы

АКЦЕНТЫ

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – КАЧЕСТВО

Работа над выпуском качественной проектной продукции – это целенаправленный процесс, в который вовлечен весь коллектив проектировщиков. Одной из форм совместного поиска наиболее эффективного решения проблем, возникающих в Саратовском филиале, является проведение Дня качества.

В этом году мероприятие прошло под руководством главного инженера Романа Туголукова с участием заместителя директора филиала по производству Сергея Грачева и заместителя директора филиала по общим вопросам Олега Сомова.

Проведение Дня качества направлено на предупреждение несоответствий в производстве, процессах и деятельности персонала в рамках Системы менеджмента. Совещание с участием руководства филиала является эффективным механизмом выработки решений по вопросам, которые накапливались в течение длительного времени, так как решить их на уровне подразделений не удавалось. На плановой основе мероприятие проводится в филиале уже второй раз. Повестка Дня качества формируется на основании предложений подразделений. В этом году на обсуждение было предложено 12 вопросов, что в 2 с лишним раза больше, чем в прошлом году. Активное участие в формировании повестки приняли главные инженеры проектов, центр инженерных изысканий, производственные отделы (не только из Саратова, но и из Новосибирска), технический отдел. Это говорит о стремлении работников филиала улучшить деятельность и достигнуть более высоких результатов.

– Такое активное участие специалистов в дискуссии свидетельствует об эффективности выбранного метода взаимодействия, – подчеркнул организатор встречи, начальник отдела систем менеджмента Игорь Симонов. – За год, прошедший с момента предыдущего Дня качества, сотрудники увидели результат обсуждения, увидели, что механизм коллегиального поиска решений приносит конкретные плоды, и стали вовлекаться в процесс подготовки и проведения мероприятия. При подготовке нынешнего Дня качества даже были опасения, что объем вопросов слишком велик для одного мероприятия, тем более, что с момента утверждения повестки до момента проведения вопросы для обсуждения продолжали поступать. Однако руководство отметило важность каждой поднятой темы, и в итоге День качества по времени занял два дня, но всех докладчиков выслушали и все доклады обсудили.

Материалы Дня качества были заранее опубликованы на сайте филиала, чтобы участники (а это не только разработчики проектной продукции, но руководители функциональных и обеспечивающих подразделений, работа которых в немалой степени влияет на эффективность основных производственных процессов) могли с ними ознакомиться и подготовить свои предложения.

Коллеги представили идеи по улучшению проектных решений для проектирования Ковыктинского ГКМ и аналогичных объектов, обсудили выполнение решений предыдущего Дня качества, достижение Саратовским филиалом планово-контрольных показателей 3-го уровня в 2022 году и реализацию мероприятий по улучшению систем менеджмента в филиале. Были рассмотрены решения по формированию чек-листа при разработке шаблонов разделов проектной документации и предложения по нормированию сроков выполнения разделов ПИР. Обсуждались проблемные вопросы разработки проектной документации по объектам капитального строительства и предложения по унификации обозначений классов трубопроводов. Коллеги искали пути устранения рисков, связанных с использованием субподрядными организациями нелегитимных картографических материалов и выслушали предложения по методике контроля специализированных видов инженерных изысканий. Также участники проанализировали проблемы прохождения ведомственной экспертизы по некоторым проектам и взаимодействия отдельных производственных подразделений.

Докладчики в своих выступлениях выявили причины возникающих в процессе разработки проектов проблем и способы их преодоления. По итогам дискуссии были предложены мероприятия, проведение которых будет способствовать как решению вынесенных на обсуждение вопросов, так и повышению эффективности работы филиала в целом. При этом, как подчеркнул главный инженер филиала Роман Туголуков, принятые рекомендации носят обязательный характер – руководством будет осуществляться постоянный мониторинг и контроль их исполнения.

– День качества, как и планировалось с самого начала проведения этого мероприятия, становится традиционной формой общения различных подразделений. Этот формат позволяет выйти на комплексный уровень решения задач, охватывающий не только отдельные направления деятельности, но и весь процесс производства с учетом как внутренних, так и внешних факторов, влияющих на сроки и качество выпуска проектной документации, – отметил Игорь Симонов.

Елена КАСАТКИНА,
фото Алексея УСТЬЯНЦЕВА

РАСШИРЯЕМ КОМПЕТЕНЦИИ В СФЕРЕ ПЕРЕРАБОТКИ

Как генеральный проектировщик Газпрома, ООО «Газпром проектирование» постоянно расширяет сферу деятельности, приобретает новые и развивает имеющиеся компетенции. Одним из стратегически важных направлений деятельности компании стало направление проектирования объектов добычи, переработки, хранения и отгрузки нефтегазового и неорганического сырья, нефтехимии и газопереработки. С целью его развития в Нижегородском филиале создан Инженерный центр по объектам переработки, объединивший в своем составе опытных профильных специалистов. О задачах и перспективах Инженерного центра рассказывает его руководитель, заместитель главного инженера по объектам переработки Нижегородского филиала Борис Самарин.

– Борис Игоревич, с какой целью создан Инженерный центр? Каковы его основные задачи?

– С увеличением объемов проектных работ по объектам переработки потребовалась консолидация профильных специалистов в единую структуру с целью повышения управляемости и нацеленности на конечный результат. Ранее, например, технологи, проектирующие объекты переработки, были рассредоточены по разным подразделениям: работали и в ОКП объектов переработки нефтегазового сырья, и в отделе технологического проектирования. Аналогичная ситуация с монтажниками и сетевиками-теплотехниками. Кроме того, для усиления кадрового состава мы приняли новых профильных специалистов с серьезным опытом работы именно по объектам переработки.

В основные задачи Центра входит:

- проектирование объектов добычи, переработки, хранения и отгрузки нефтегазового и неорганического сырья, нефтехимии и газопереработки;
- участие в выполнении предынвестиционных исследований и технико-экономических обоснований по профилю деятельности;
- участие в проработке перспективных и концептуальных технологических процессов на основе ресурсной базы ПАО «Газпром»;
- разработка методологических документов по проектированию объектов добычи, переработки, хранения и отгрузки нефтегазового и неорганического сырья, нефтехимии и газопереработки.

– Сейчас большой спрос на проектирование объектов переработки?

– В настоящее время спрос на проектирование объектов переработки существенно возрос, что обусловлено уходом иностранных лицензиаров, разработчиков технологических процессов и проектных организаций, а также необходимостью производства на территории России продуктов, импортируемых ранее из-за рубежа.

– Вы несколько лет руководили проектированием объектов переработки в качестве ГИПа. С какими сложностями пришлось столкнуться в процессе работы?

– При переходе в ООО «Газпром проектирование» с коллегами около трех лет назад мы очень быстро влились в производственный процесс благодаря позитивному и профессиональному внутреннему климату в организации, поддержке со стороны руководства. Мы достигли синергического эффекта имеющихся компетенций в организации и привнесенных нами умений и навыков.

– Что поменялось в рабочем процессе с созданием Центра?

– Процессы взаимодействия как внутри Центра, так и за его пределами находятся в стадии упорядочивания. Завершается утверждение положений о подразделениях и должностных инструкций. Схема управления доступными трудовыми ресурсами стала более прозрачной, начался активный обмен компетенциями между работниками, находящимися ранее в разных отделах.

– Какие объекты сейчас в работе?

– В настоящее время в активной работе находятся объекты:

- «УКПГ-7 с технологическими объектами и коммуникациями на горном отводе Астраханское ГКМ»;
- «Подключение дополнительных скважин к существующим мощностям I и II очередей АГКМ»;
- «Реконструкция установки фракционирования ШФЛУ Оренбургского гелиевого завода с целью доведения качества продукции до требований европейских стандартов»;
- «Обустройство опытно-промышленных установок по переработке гидроминерального сырья Ковыктинского ГКМ».

– Что в ближайших планах Центра?

– При участии специалистов Центра подготовлен проект дорожной карты развития компетенции ООО «Газпром проектирование», в который включены мероприятия по освоению новых технологий, обучению специалистов как в технической части, так и работе с новыми программными продуктами. Также предусмотрена закупка специализированного программного обеспечения, создание рабочих групп внутри дочерних обществ ПАО «Газпром» для продвижения новых технологий и совершенствования существующих, организация взаимодействия со специализированными научно-исследовательскими организациями, увеличение доли проектирования технологически сложных объектов собственными силами.

Марина КУЛАКОВА

СПРАВКА:

Борис Самарин
Заместитель главного инженера по объектам переработки – начальник Инженерного центра по объектам переработки

Образование:

- Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет по специальности теплогазоснабжение;
- Международный институт менеджмента ЛИНК по специальности менеджмент;
- Нижегородский государственный технический университет по специальности химическая технология.
- Опыт работы: ОАО «Сибур-Нефтехим» – от слесаря 3-его разряда до начальника отдела;
- ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднии-нефтепроект» – от руководителя группы до начальника отдела ГИП;
- ООО «Газпром проектирование» - ГИП.

«СТИМУЛ – ЭТО ЖЕЛАНИЕ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ ДЛЯ БЛАГА КОМПАНИИ»

Победа – это результат большой работы, проделанной для её достижения накануне. Каким был путь победителя первой объединённой научно-практической конференции молодых работников, ученых и специалистов ООО «Газпром проектирование», мы спросили у Игоря Глухова, инженера отдела строительного проектирования Саратовского филиала.

С детства хотел стать строителем, поэтому поступил на профильную специальность в Саратовский государственный университет им. Ю.А. Гагарина. Сразу после университета устроился в ООО «Газпром проектирование». Из-за отличной репутации нашего проектного института вопрос о выборе какой-нибудь другой организации не стоял.

– Что стало стимулом для научной деятельности? Это первый представленный проект или были и другие?

– Это выступление можно назвать первым, в серьезных конференциях я до этого не участвовал. Стимулом для начала научной деятельности стало, в первую очередь, желание решить обострившуюся проблему, стать независимыми от зарубежных поставщиков в наших проектных решениях.

– Какие предложения Вы представили на конференции? В чём их суть?

– В докладе были продемонстрированы результаты исследования проблем анкерной техники и путей их решения. Это очень важная тема, так как анкеры применяются практически в каждом нашем проекте. В процессе подготовки были разработаны и испытаны несколько опытных моделей распорных анкеров, которые я представлял на конференции. Эта научная работа приблизила нас к созданию отечественных аналогов иностранной анкерной продукции. Однако до финального варианта конструкции распорного анкера еще далеко.

– Какие технологии использовались при разработке?

– Анкера производились на саратовском заводе металлообработки. Шпильки вытачивались на токарном станке, цанги вырезались с помощью лазера. Для испытаний анкеров были заказаны блоки ФБС (фундаментные блоки стеновые – прим.ред.). Нашими коллегами из отдела ОКОиПВЗС была определена их прочность с помощью методов как неразрушающего контроля, так и разрушающего. Сами испытания анкеров проводились при помощи изготовленного нами испытательного стенда.

– Какие критерии учитывались при оценке Вашей работы?

– Думаю, что при оценке работы решающими критериями для жюри стали актуальность проблемы и большой потенциал дальнейшей работы в этом направлении.

– Кто был наставником, помощником при написании работы?

– Наставниками были руководитель группы Олег Барбарин и главный специалист Евгений Матюшкин. В ходе подготовки большую помощь оказывали мои коллеги из отдела строительного проектирования Денис Самарин, Вадим Пронин и Александр Рыбалка. Без них не было бы этой научной работы.

– Какие перспективы у представленной работы?

– Главной перспективой является пересмотр и актуализация существующего ГОСТа, возможно, с использованием наших наработок.

– Чем для Вас стала победа в конкурсе?

– Большой радостью.

– Над какими идеями ведётся работа сейчас? В чем их особенности, актуальность?

– Сейчас мы готовимся проводить новые испытания и углубляемся в теорию расчета анкерных креплений. Также ищем возможность обоснования использования распорных анкеров в сейсмике. Это интересное направление, потому что мы проектируем немало объектов в сейсмических районах, таких как Южно-Киринское месторождение, частично, Ковыктинское газоконденсатное месторождение, ряд компрессорных станций на магистральном трубопроводе «Сила Сибири».

Елена КАСАТКИНА

МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ-ПРОЕКТИРОВЩИКИ ВЫСТУПИЛИ НА КЛЮЧЕВОМ СОБЫТИИ ДЕСЯТИЛЕТИЯ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

С 1 по 3 декабря на площадке Федеральной территории «Сириус» состоялся Конгресс молодых ученых.

В деловой программе приняли участие члены Совета молодых ученых и специалистов «Газпром проектирование» – Сергей Лисенков, Александр Аверьянов, Антон Настин.

II Конгресс молодых ученых стал ключевым событием 2022 года в рамках Десятилетия науки и технологий. Всего на площадке собралось более 3000 специалистов из порядка 40 стран. Среди них – студенты, аспиранты и молодые ученые из России, Республики Беларусь, Казахстана, Китая, Индии, Египта, Сирии, Мьянмы, Узбекистана и других стран.

Члены СМУС – Сергей и Александр – обменивались опытом с молодыми учеными, представляющими ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и приняли участие в мероприятиях на их стенде.

Кроме того, Александр Аверьянов представлял стенд Санкт-Петербургского государственного университета на площадке конгресса. Являясь аспирантом СПбГУ по направлению «Почвоведение», он рассказывал о своих научных исследованиях участникам мероприятия.

Сергей Лисенков, аспирант СПбГУ по направлению «Геоэкология», выступил в открытой программе конгресса с темой «Путь ученого: через тернии к звездам?», на которой совместно с другими участниками конгресса смог обсудить современные проблемы, с которыми сталкивается молодой учёный, и вопросы его мотивации.

Перед участниками Конгресса выступил инженер-проектировщик 1 категории отдела перспективного развития Антон Настин:

– В своем выступлении я рассказывал о промышленной технологии получения гелия, которая реализована на большинстве предприятий в России и мира, а также о возможности применения мембранных технологий с целью получения товарного гелия. Я также поделился частью работ, которыми занимается ООО «Газпром проектирование», в частности, отдел перспективного развития.

В течение всех дней проведения конгресса участники посещали круглые столы, экспертные сессии, панельные дискуссии, а также знакомились с новыми неформальными и оригинальными форматами мероприятий. Все это было направлено на создание прочных связей в научном сообществе и взаимодействие между различными группами студенческих научных обществ, советов молодых ученых вузов и СМУС организаций.

Сергей ЛИСЕНКОВ,
Елена КАСАТКИНА

ПРОЕКТИРОВЩИКИ СПАСАЛИ МОРСКОЕ СУДНО, А ЗАОДНО УЛУЧШАЛИ КОМПЕТЕНЦИИ

В Тюменском филиале состоялся бизнес-квест «Олимпик». Мероприятие было организовано Советом молодых ученых и специалистов при финансовой поддержке ППО «Газпром проектирование профсоюз – Тюменский филиал».

– Это была игра по мотивам реальных событий, где каждая команда имела цель спасти людей и свое судно. Целью мероприятия было наработать привычку принимать решения в критических ситуациях и получить навык командной работы. Я надеюсь, что наша встреча вдохновит участников использовать положительный опыт в профессиональной деятельности, – рассказывает заместитель председателя СМУС ООО «Газпром проектирование» Ксения Шевелева.

Встреча получила яркий отклик среди участников.

Ксения ШЕВЕЛЕВА

Лариса Васева, руководитель группы сметного отдела:

– Увлекательная игра позволила взглянуть на коллег с другого ракурса. Командная игра способствует выработке оптимального решения и дает массу положительных эмоций, умение слышать разные мнения. Все эти навыки можно применять в работе.

Оксана Ольшевская, инженер лаборатории химико-аналитических и экологических исследований:

– Самым удивительным было впечатление погружения в другую реальность, несмотря на «настольный» формат игры. Очень интересно и полезно было познакомиться с людьми из других сфер деятельности, вжиться в роль, проанализировать собственные недочеты и сделать выводы на будущее.

Александра Андоверова, инженер группы промышленной экологии отдела охраны окружающей природной среды:

-Такой формат игры хорошо раскрывает способности каждого члена коллектива, сплачивает команду и благодаря этому приводит к положительному результату. В процессе решения задач было нелегко расставить приоритеты, порой нужно было отключить эмоции и трезво взглянуть на ситуацию под разными углами, выслушать точки зрения и прислушиваться к своей интуиции. Я приобрела интересный опыт и поближе познакомилась со своими коллегами. С удовольствием буду принимать участие в таких мероприятиях.

Анастасия Зырянова, инженер сметного отдела:

– Спасибо профсоюзу и СМУС за организацию классного и необычного корпоративного мероприятия! Я интересно и полезно провела время с коллегами, надеюсь, что таких мероприятий в филиале станет больше, так же как и участников – ведь это отлично сплачивает и улучшает атмосферу внутри трудовых коллективов!

Татьяна Воротилова, специальный гость, шеф-редактор телекомпании «Тюменское время», трижды лауреат премии ТЭФИ в номинации «репортер»:

-Это моя первая такая игра и теперь уже точно не последняя. Я раскрыла личные характеристики, понаблюдала за окружающими. Встреча однозначно сделала меня лучше. Рекомендую это всем, кто хочет увидеть себя с нестандартной позиции и одновременно провести время в теплой атмосфере. Такое пропускать нельзя!

ЦЕЛЬ – КРЕПКАЯ, ЕДИНАЯ МОЛОДЕЖНАЯ КОМАНДА

В первых числах декабря состоялось заседание Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром проектирование».

На базе администрации общества собрались представители всех филиалов, чтобы подвести итоги уходящего года, поделиться самыми яркими событиями и масштабировать опыт на все филиалы.

В ходе обсуждения ребята сформировали и синхронизировали планы мероприятий на будущий год, обсудили крупномасштабные события. В важном для молодежи событии участие приняло и руководство компании в лице заместителя генерального директора по управлению персоналом Елены Янкиной. Молодым специалистам удалось получить одобрение и поддержку ряда своих инициатив. Также молодежным лидерам филиалов удалось пообщаться с председателем ОППО «Газпром проектирование профсоюз» Владимиром Вакиным и заручиться поддержкой профсоюза в своих начинаниях.

– 2023 год обещает быть очень интересным. Мы сконцентрированы на мероприятиях, объединяющих все наши филиалы в крепкую и единую команду. Будем больше обмениваться опытом, прокачивать свои профессиональные навыки, ездить друг к другу в гости и общаться онлайн. Постараемся дать шанс каждому молодому сотруднику раскрыть свой потенциал, – отметила Председатель Совета молодых ученых и специалистов Сигаева Анна.

Дарья МАЙОРОВА,
Анна СИГАЕВА

Если вы хотите присоединиться к активной жизни молодых сотрудников компании, проявить себя – пишите молодежным лидерам в филиалах. Информация о них размещена на портале: *Главная страница / информация / управление персоналом / СМУС* или напрямую Председателю СМУС Анне Сигаевой.

НОВОГОДНИЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ МАРШРУТ: МОСКВА – МЦЕНСК

СКАЗОЧНАЯ КОМАНДА МОСКОВСКОГО ФИЛИАЛА ООО «ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ» И АО «ГАЗПРОМ ПРОМГАЗ» ОТПРАВИЛАСЬ С ПОЗДРАВЛЕНИЯМИ В МЦЕНСКИЙ ДЕТСКИЙ ДОМ В ОРЛОВСКУЮ ОБЛАСТЬ

Когда в январе 2014 года была впервые объявлена благотворительная акция в поддержку Мценского детского дома, мы и представить себе не могли, что спустя без малого девять лет наше общение будет продолжаться.

И оно не ограничивается только подарками к праздникам, покупкой конфет и заказами аниматоров. Для нас – это дружба сердец. Именно такая надпись встречает каждый раз, когда мы приезжаем в гости. Она размещена на специально созданных фотообоях, так же как и фотографии с мероприятий прежних лет. На них запечатлены наши работники во время многочисленных благотворительных акций и субботников. А за кадром остались – благоустройство территорий и покраска зданий, работы в огороде и сборка оборудования для спортивного зала, помощь в других хозяйственных делах. Но в канун Нового года все будничные дела мы оставляем на другое время и всем коллективом готовимся к волшебному празднику в детском доме.

В этом году уже в ноябре поступили посылки из детского дома. Ко встрече Нового года дети подготовились заранее и вместе с воспитателями написали письма Дедушке Морозу. В каждом послании указали свое заветное желание. Посылки были размещены у ёлочки в фойе административного здания. Надо ли говорить о том, что за считанные минуты все 30 писем были разобраны, Дедушки Морозы и Снегурочки в лице наших работников незамедлительно приступили к поиску подарков.

Тем временем сказочная команда планировала поездку, определяла главных действующих лиц – волшебника и его помощницу, уточняли потребности детского дома, на дополнительно собранные средства была оформлена покупка спортивного модуля.

19 декабря вместе с подарками на двух машинах мы отправилась в город Мценск. Дорога неблизкая – в одну сторону занимает 4,5 часа, но радость встречи с малышами компенсирует и ранний подъем, и транспортировку, и все остальные организационные мелочи.

В этом году было подготовлено яркое представление. Мальчишек и девчонок ждал новогодний праздник с веселыми персонажами: сластёной, которая задарила их игрушечными конфетами и мороженым, солнечным Пикачу и милыми зайчатами, много-много танцев, шуточных розыгрышей и конкурсов. У малышей была возможность пошалить и от души посмеяться, к слову сказать, и гости тоже в этом участвовали. После мероприятия воспитанники детского дома разошлись по группам и с нетерпением ожидали на чаепитие Дедушку Мороза и Снегурочку.

Наконец-то настал самый волнительный и трогательный момент, когда каждый ребенок смог подарить нам улыбку от встречи с подарком-мечтой, сказать искреннее «спасибо», обнять Дедушку Мороза и прошептать ему на ухо «Я тебя так долго ждал». И даже некоторые сомнения, которые розовощекая девочка высказывала вслух о том, что Дедушка и Снегурочка ненастоящие, сразу рассеялись, когда самый настоящий подарок оказался у нее в руках.

В этот незабываемый день мы все чувствовали себя волшебниками и после возвращения в офис. Дедушка Мороз убрал свой костюм в шкаф до следующего декабря и приступил к обычной работе, мысленно возвращаясь к воспоминаниям этого теплого и светлого дня.

Галина НАЗАРКИНА,
фото Дмитрия БУРОВА

НОЖЕВЫЕ БОИ РАЗБАВЛЯЕМ КАДРИЛЬЮ

Для нашей героини быть с кем-то «на ножах» дело совершенно нормальное, ведь она – чемпион Западной Сибири по спортивному ножевому бою. Нужно уметь контролировать свои эмоции, и тогда самый жаркий поединок будет подобен хорошей беседе, уверена Юлия Зольникова, инженер технологического отдела Тюменского филиала.

– Что представляет собой этот необычный вид спорта?

– По сути, это фехтование на коротких клинках – до 15 см. Соперники выходят на спарринг в защите – это шлем, краги, защита предплечья и паха, жилет для женщин, кроссовки. Главная задача на тренировке – отработать множество элементов и связок в защите и нападении. Вы должны действовать на автоматическом уровне, сократить время реакции до минимума и лишь после этого можно начать импровизировать.

– Что привело Вас в ножевой бой?

– Муж у меня потомственный казак, увлекается боевыми искусствами, знает многих людей в этой сфере, посещает мероприятия. У меня были другие увлечения, но мы решили, что хорошо бы найти хобби, которым можно заниматься вместе. В 2014 году мы впервые приняли участие в семинаре школы «Толпар» в Тюмени, а в 2021 году взялись за тренировки основательно.

– Почему именно ножевой бой, а не фехтование на рапирах или кэндо?

– Фехтование всегда красиво и увлекательно, однако ножевой бой имеет и прикладную ценность как средство самообороны. Вряд ли из темного переулка на вас выйдет злодей с двуручным японским мечом, а вот с ножом – вполне реально. К тому же ножевой бой предъявляет минимальные требования к физическим данным – не обязательно быть горой мышц или вчерашним школьником, чтобы достичь определенных высот.

– Это опасный вид спорта?

– Любой вид спорта чреват травмами, поэтому нужно соблюдать технику и принимать меры предосторожности. К примеру, мы в школе фехтуем не настоящими стальными ножами, а имитациями из достаточно мягких материалов. Если работаем в полной защитной экипировке, то можем взять в руки деревянную имитацию. Главный недостаток древесины в том, что она подвержена расщеплению, так что можно поранить самого себя. В некоторых школах применяются незаточенные стальные ножи, но это уже на любителя.

– Само выражение «на ножах» ассоциируется с конфликтом. Это агрессивный вид спорта?

– Все зависит от человека. Если он изначально агрессивен, то это проявится в любом виде спорта. Ножевой бой, скорее, учит тому, что человек – создание хрупкое и потому обращаться с ним нужно максимально осторожно. К тому же он помогает чувствовать себя более уверенно, поскольку ты знаешь, что в случае необходимости сможешь себя защитить.

– Как проходит поединок?

– Все максимально приближено к реалистичной жизненной ситуации. Применяются как колющие, так и режущие удары, допускаются удары ногами. На соревнованиях используются ножи из текстолита, подключенные к системе «электронного ножа», фиксирующей удары. При этом засчитываются лишь удары определенной силы. Если противники одновременно нанесли удары друг другу, то они не засчитываются, поскольку в реальном бое важно не только успешно атаковать противника, но и защитить себя, вовремя уклониться от ответного удара.

Поединок длится две минуты, но может быть остановлен раньше по достижении разницы в три очка. Если по прошествии времени это условие не выполнено, дается дополнительное время. Мужчины и женщины состязаются отдельно, хотя порой проходят и соревнования в смешанной категории.

– Вы сказали, что это не единственное ваше увлечение...

– Помимо ножевого боя я увлекаюсь историческими танцами. С 2008 года я танцую, а с 2011 года руковожу группой «Мерлетто». В основном это танцы 18-19 веков – вальсы, мазурки, кадрили и котильоны. Это очень красивая эпоха и при этом не настолько сложная, как, например, 16 век. Мы изучаем и отрабатываем танцы, готовим костюмы, а после принимаем участие в тематических балах.

– Довольно необычное сочетание – ножевой бой и бальные танцы...

– На самом деле это, скорее, взаимодополняющие явления. К примеру, в танце нужно занять как можно больше пространства вокруг себя, продемонстрировать плавные округлые движения. В ножевом бое требуется максимально сконцентрироваться, занять минимальное пространство и действовать быстро, резко. В моей жизни все гармонично.

Станислав БЕЛОВ

БЛАГОДАРНОСТЬ

СПАСИБО ЗА РАБОТУ ДЛИНОЮ В ГОД

Ежемесячно на стойках в администрации и филиалах наших работников ждал свежий выпуск газет с интересными материалами, яркими иллюстрациями, уникальными историями. Все это было возможным благодаря помощи наших внештатных авторов – коллег, которые охотно длились информацией, рассказывали о производстве и о себе, консультировали редакцию газеты «Проектировщик» и выступали в качестве экспертов.

Этот номер нам помогали создавать: Мария Шмидт – начальник отдела обучения и развития персонала администрации, Анна Сигаева – инженер I категории группы электроснабжения Санкт-Петербургского филиала, Сергей Лисенков – инженер группы производственного экологического мониторинга Санкт-Петербургского филиала, Михаил Крушин – главный инженер Тюменского филиала, Константин Рябко – заместитель директора филиала по производству Тюменского филиала, Андрей Эльзессер – начальник центра информационных технологий Тюменского филиала, Юлия Зольникова – инженер 1 категории технологического отдела Тюменского филиала, Ксения Шевелева – ведущий инженер сметного отдела Тюменского филиала, Антон Настин – инженер-проектировщик I категории отдела перспективного развития Саратовского филиала, Игорь Смирнов – начальник отдела систем менеджмента Саратовского филиала, Игорь Глухов – инженер отдела строительного проектирования Саратовского филиала, Андрей Прудников – иректор Саратовского филиала, Елена Червякова – заместитель главного инженера – начальник технического отдела Саратовского, Елена Ладыгина – инженер по патентной и изобретательской работе технического отдела Саратовского, Дмитрий Кармацкий – заместитель главного инженера – начальник центра инженерных изысканий Саратовского филиала, Наталия Яковлева – инженер II категории отдела подготовки производства, технического контроля и экспертиз Саратовского филиала, Иван Петрик – начальник геотехнической лаборатории Саратовского филиала, Анна Журавская – начальник отдела кадров и социального развития Саратовского филиала, Борису Самарину – начальнику инженерного центра по объектам переработки Нижегородского филиала, Евгений Ковалев – заместитель начальника отдела отдел инженерно-экологического проектирования Московского филиала, Алексей Иванов – главный инженер Московского филиала, Борис Самарин – начальник инженерного центра по объектам переработки Нижегородского филиала, Эдуард Яковлев – начальник отдела систем цифрового информационного моделирования Нижегородского филиала, Дмитрий Лебедев – председатель СМУС Нижегородского филиала, Татьяна Куляба – лидеру профсоюза Нижегородского филиала.

Уважаемые коллеги! Спасибо за вашу инициативность и отклик! Коллектив редакции газеты от всей души поздравляет Вас с новым годом и Рождеством, желает крепкого здоровья и только хороших новостей!

ОСТАВАЙТЕСЬ В КУРСЕ ОПЕРАТИВНЫХ НОВОСТЕЙ – ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Телеграмм *ВКонтакте*

Корпоративное издание ООО «Газпром проектирование» и проектных институтов ПАО «Газпром». Свидетельство о регистрации: ПИ № ФС77-71470 от 26.10.2017, выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Редколлегия: Оксана ДАВЛЕКАМОВА, Дарья МАЙОРОВА, Марина КУЛАКОВА, Галина НАЗАРКИНА, Елена КАСАТКИНА, Станислав БЕЛОВ . 191036, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 16/13. Телефон (812) 578-76-00. E-mail: dmajorova@proektirovanie.gazprom.ru. Перепечатка материалов — только по письменному разрешению ООО «Газпром проектирование». РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО. Верстка: ИП Любимова Т.В. Печать: ООО «Корус Медиа», 194021, Санкт-Петербург, Политехническая ул., дом 24. Подписано в печать 28.12.2022 г. Тираж 1000 экз.