



В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Альфа, бета, гамма: как работают тюменские изыскатели
стр. 2



КАК ЭТО БЫЛО

Ретроспектива в деталях. Часть II.
стр. 3



ДОБРЫЕ ДЕЛА

«Вахта памяти — 2023»: руками прикоснуться к истории
стр. 7



ЗВЕЗДОЧКИ ПРОЕКТИРОВЩИКОВ

Залог победы – труд!

стр. 8

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



«ГАЗПРОМ» СТРОИТ УНИКАЛЬНЫЙ ЛИТЕЙНЫЙ КОМПЛЕКС

На территории особой экономической зоны «Узловая» в Тульской области началось строительство крупнейшего в России специализированного литейного комплекса.

В мероприятии приняли участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Губернатор Тульской области Алексей Дюмин.

На предприятии будет освоено производство лопаток для промышленных, энергетических и судовых газовых турбин. Такие турбины «Газпром» широко использует, в частности, на объектах добычи и транспортировки природного газа, переработки углеводородного сырья, выработки электроэнергии и тепла для потребителей.

Лопатки — это ключевой и самый сложный в изготовлении элемент газовых турбин. В процессе эксплуатации именно лопатки испытывают наибольшее воздействие динамических нагрузок и сверхвысоких температур. Поэтому они обладают ограниченным сроком службы и нуждаются в регулярной замене.

Специализированный литейный комплекс «Газпрома» войдет в число самых

современных и высокотехнологичных предприятий страны. Здесь будет осуществляться полный цикл литейных операций: подготовка материалов, изготовление литейных форм, выплавка специализированной стали, механическая обработка деталей лопаток, проведение исследований и лабораторный контроль качества изделий.

На предприятии будут использоваться передовые литейные технологии. Это позволит производить лопатки с большим ресурсом надежной работы с длительным интервалом замены.

Строительство литейного комплекса планируется завершить в 2025 году. Выпуск первой партии продукции ожидается в 2026 году.

«Сегодня знаковое событие в энергетическом машиностроении нашей страны. Сегодня «Газпром» приступает к активной фазе строительства специализированного литейного комплекса, на котором мы будем производить ключевые и очень сложные элементы для газовых турбин.

На предприятии будут использоваться передовые литейные технологии. Это позволит производить лопатки с большим ресурсом

надежной работы с длительным интервалом замены.

Производство будет высокотехнологичным, будет обеспечен полный литейный цикл производства лопаток. Это высококачественное и высоконаучное производство. Предприятие будет полностью обеспечено заказами, будет создано более 500 рабочих мест.

Новое производство — это очень важный шаг в укреплении наших российских компетенций и в укреплении нашего технологического суверенитета», — сказал Алексей Миллер.

Строительство литейного комплекса планируется завершить в 2025 году. Выпуск первой партии продукции ожидается в 2026 году.

«Сегодня знаковое событие в энергетическом машиностроении нашей страны. Сегодня «Газпром» приступает к активной фазе строительства специализированного литейного комплекса, на котором мы будем производить ключевые и очень сложные элементы для газовых турбин.»

По информации ПАО «Газпром»

О ГЛАВНОМ

ГИП САРАТОВСКОГО ФИЛИАЛА УДОСТОЕН НАГРАДЫ



В Ямало-Ненецком автономном округе состоялось выездное совещание, на котором рассматривались вопросы реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром» на Бованенковском и Харасавэйском месторождениях полуострова Ямал.

В мероприятии приняли участие член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Сергей Меньшиков, генеральный директор ООО «Газпром инвест» Вячеслав Тюрин, генеральный директор ООО «Газпром бурение» Денис Сугаипов, генеральный директор АО «Газстройпром» Николай Ткаченко, генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щеголев, руководители подрядных организаций.

Участники встречи посетили объекты строительства Бованенковского, Харасавэйского месторождений и провели итоговое совещание. Собравшиеся отметили положительную динамику по выполнению строительно-монтажных и пусконаладочных работ на всех объектах строительства и высокую степень готовности к вводу в эксплуатацию в 2023 году ряда объектов на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении.

Поскольку совещание состоялось в канун профессионального праздника газовиков, его завершением стала церемония награждения лучших сотрудников.

Благодарственным письмом ООО «Газпром инвест» отмечен главный инженер проекта Бюро управления проектами объектов добычи № 2 Саратовского филиала ООО «Газпром проектирование» Станислав Шилкин. Генеральный директор «Газпром инвест» Вячеслав Тюрин отметил большой личный вклад специалиста в обустройство Бованенковского НГКМ, достигнутые им высокие производственные показатели и добросовестный труд в газовой отрасли.

Елена КАСАТКИНА

АЛЬФА, БЕТА, ГАММА: КАК РАБОТАЮТ ТЮМЕНСКИЕ ИЗЫСКАТЕЛИ

Лаборатория химико-аналитических и экологических исследований (ЛХАиЭИ) Тюменского филиала расширила перечень компетенций. Отныне здесь могут проводить измерения уровней шума, электромагнитных полей, дозиметрические и радиометрические исследования, увеличен перечень определяемых химических показателей. О том, как прошли первые полевые исследования рассказывает ведущий инженер ЛХАиЭИ Евгений Антипенский.

— Первые дозиметрические исследования мы провели в районе Ново-Уренгойского месторождения, где планируется строительство линейных сооружений. Параллельно работали две бригады, наша группа состояла из четырех человек: водитель Илья Емельяненко доставлял бригаду на объекты, коллеги из отдела охраны окружающей среды Вадим Пальянов и Евгений Баянов занимались отбором проб и описанием ландшафта и почвенного разреза. Моей задачей были дозиметрические измерения и замеры физических показателей.

Поисковая гамма-съемка по маршрутным профилям проектируемых объектов, измерение мощности гамма-излучения, измерение удельной активности, количественный химический анализ проб почв и грунтов — все это входит в перечень требований, предъявляемых к экологическим изысканиям. Мы должны подтвердить, что территория, где будут работать люди, является безопасной с точки зрения санитарно-гигиенической обстановки.

КРУПНЫМ ПЛАНOM

КОМПЛЕКСНАЯ ИСПЫТАТЕЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ПРОШЛА АККРЕДИТАЦИЮ

С конца июля Федеральной службой по аккредитации проводилась проверка комплексной испытательной лаборатории Санкт-Петербургского филиала на соответствие общим требованиям к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий. Подобную проверку компетентности лаборатория проходит не реже одного раза в два года.

На сегодняшний день в компетенции лаборатории, в которой трудятся более 20 специалистов, входят: выполнение стандартного химического анализа, количественного химического анализа, определение тяжелых металлов, органических

загрязнителей, радионуклидов в пробах воды, почвы, донных отложений, проведение полевых радиометрических исследований, исследований физических полей.

В рамках инженерно-геологических изысканий сотрудники лаборатории выполняют физико-механические исследования проб грунта, стандартный химический анализ проб воды и грунта.

Благодаря профессиональному подходу, знаниям и умениям всего коллектива лаборатории по итогам выездной экспертизы комплексная испытательная лаборатория филиала получила положительный акт, таким образом подтвердив свою компетентность и расширив

проекта является надежностью и высокое качество выпущенной продукции, а аккредитация лаборатории является гарантом того, что все получаемые в ней измерения и исследования будут максимально достоверны.

В сентябре в администрации ООО «Газпром проектирование» состоялось корпоративное обучение сотрудников испытательных лабораторий по теме «Практическая реализация требований критериев аккредитации и стандарта ГОСТ ISO/IEC 17025-2019. Вопросы прохождения аккредитации». Начальники лабораторий филиалов совместно с администрацией на протяжении четырех дней обсуждали ряд актуальных вопросов по аккредитации, подтверждению компетентности лабораторной деятельности Общества. Также в мероприятии приняли участие и представители отдела систем менеджмента качества и

время этого выезда он отреагировал на радионуклидный источник, которым сотрудники лаборатории неразрушающего контроля обследовали сварные швы на объекте, расположенном в нескольких метрах от моего маршрута.

Радиационный фон на месте размещения будущего объекта оказался нормальным — около 0,1 микрозиверта при норме 0,6 для производственных зданий и сооружений.

Более детально исследования отобранных проб почв на уровень активности радионуклидов и другие показатели проведут мои коллеги в лаборатории.

Мне нравится эта работа. Нужно выполнить поиск, собрать информацию и на основе множества измерений установить конечные показатели. Превратить неопределенность в определенность, внести ясность в неизвестность — это увлекательно.

Полевой сезон бригады изыскателей в условиях Тюменского Севера очень короток. По правилам, мы не имеем права проводить измерения и отбор проб во время осадков, при температуре ниже нуля, наличии снежного покрова и т.д. По сути, в полях мы работаем в июне-сентябре, а большую часть времени проводим в лаборатории.

На этом этапе я занимаюсь подготовкой образцов, а их испытанием занимаются наши сотрудники. Любые исследования — это всегда командная работа, и наша команда работает слаженно.

Станислав БЕЛОВ



Валерий Клименко, начальник лаборатории:

Потребность в новых видах исследований велика, однако ранее их приходилось выполнять силами сторонних организаций. Почти год велась работа по освоению новых компетенций. За это время было приобретено новое оборудование, появились специалисты, прошедшие дополнительную подготовку, разработаны внутренние процедуры проведения измерений.

Следующим шагом должна стать аккредитация на проведение альфа-бета-радиометрии, замеров содержания стронция-90, бенз(а)пирена в пробах. Потребность в этих видах исследований появилась в связи с новыми требованиями законодательства.



новых видов исследований: напряженности электрического и магнитного полей, некоторые виды органических загрязнителей в различных объектах природной среды, расчетные физико-механические показатели грунтов.

Исходя из вышеизложенного, можно с уверенностью утверждать о качестве лабораторных испытаний, их достоверности и точности. В свою очередь это позволяет наиболее полно и качественно удовлетворять требования и пожелания заказчика, а также гарантировать надежность, точность и объективность полученных результатов.

Ольга ВАСИЛЬЕВА,
Дарья МАЙОРОВА

управления рисками администрации.

Первые два дня были посвящены основам: целям создания и функционирования испытательных лабораторий, области аккредитации, изменениям законодательства в сфере обеспечения единства измерений и критериям аккредитации. В рамках остальных дней участники обсуждали внедрение полученной информации в лабораторную практику с интегрированием в действующую в ООО «Газпром проектирование» систему менеджмента качества. Знакомство с новым опытом и активное общение с коллегами в рамках подобных мероприятий открывает новые возможности для развития профессиональной компетентности, улучшения лабораторной деятельности компании.

Юлия МОЛЧАНОВА

КОНСТАНТИН РЯБКО: «МЫ ПЕРЕШЛИ НА ПРЯМОЕ ТРЕХМЕРНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ»

Константин Рябко был назначен заместителем директора Тюменского филиала по производству в конце 2022 года. Мы поговорили с руководителем об особенностях новой структуры и о работе тюменских проектировщиков в этом году.



— Чем вызвано изменение оргструктуры?

— Прежде всего необходимо унифицировать структуры филиалов компании, а также стремлением разгрузить главных инженеров, объем нагрузки которых очень велик. Это связано также с использованием различных показателей. Технические подразделения должны выдавать стабильно высокие и равномерное количество комплектов проектной документации, в то время как ГИПы в большей степени ориентированы на финансовые показатели, эффективность работы над проектом. Можно сказать, что ГИПы выполняют роль дирижеров, а производственные отделы служат в качестве

оркестра, где каждый участник исполняет свою партию.

Раньше главный инженер руководил работой как бюро ГИПов, так и производственными подразделениями, работающими по заданиям ГИПов. Теперь руководство последними возложено на заместителя директора по производству. При этом в подчинении главного инженера остались технический отдел (техническую политику определяет главный инженер), отдел авторского надзора (окончательное решение по «технике» принимает он), отдел подготовки производства и центр инженерных изысканий.

— Новая схема работы оправдала себя на практике?

— В целом да. Есть мысли о том, как можно повысить ее эффективность, но пока заняться их реализацией не позволяет большой объем срочных и очень важных задач — таких как переход на прямое трехмерное проектирование, разработка унифицированного подхода к определению стоимостей проектирования, корректировка текущих планов.

Больше внимания стало уделяться строительному отделу, который сильно перегружен и представляет собой узкое место в технологической цепочке. Надеюсь, к концу года мы совместными усилиями решим эту проблему.

— Что удалось сделать за эти девять месяцев?

— Главным достижением я считаю переход на прямое трехмерное проектирование. В начале 2023 года я был назначен ТИМ-менеджером филиала, и в конце марта мы сдали четыре проекта компрессорных станций, выполненных по новой методике. Показателен сам факт, что в столь сжатые сроки мы смогли перейти на совершенно новую методику с использованием незнакомого программного обеспечения.

Огромный вклад в решение этой задачи внесли ИТ-подразделения под руководством

начальника центра информационных технологий Андрея Эльзессера, в частности отдел сопровождения систем проектирования Александра Парилова.

— Какие трудности пришлось преодолеть на этом пути?

— Мы осваиваем новые отечественные программы, созданные в рамках импортозамещения в кратчайшие сроки. Например, Modul Studio CS начали осваивать в сентябре 2022 года, а уже в конце марта 2023 года сдали первые четыре модели, выполненные в этой программе. Приходилось одновременно учиться, проектировать, выявлять ошибки и недоработки, сообщать о них разработчику, тестировать обновления и т.д.

В ближайшее время будет сдаваться цифровая модель по объекту «ДКС 3-й очереди на УКПП-12 сеноманской залежи Уренгойского НГКМ», также выполненная по технологии прямого трехмерного проектирования. За ней последуют ДКС на УКПП-4 и 7. Одним словом, речь идет не об эксперименте, а о серийном производстве.

— В чем преимущество новой технологии?

— Это принципиально новый уровень проектирования, позволяющий максимально исключить ошибки, противоречия и потерю информации на протяжении всего жизненного цикла объекта. Раньше каждое подразделение разрабатывало свои части проектной документации, которые после сводились воедино. Сейчас же все изначально работают в единой трехмерной модели, то есть каждый видит работу коллег и учитывает вносимые ими изменения. По завершении эта модель передается строителям и, если по согласованию с заказчиком они вносят какие-то изменения, это отражается и в самой модели. После модель поступает в распоряжение эксплуатирующей организации, и та отражает в ней все ремонты, реконструкции и т.д. В итоге в

каждый момент времени мы имеем актуальную и достоверную информацию о состоянии объекта и можем получить визуальное представление о сооружении в целом и любом его элементе.

— Это радикально отличается от текущей ситуации, когда перед реконструкцией приходится продвигать колоссальную работу по восстановлению документации, визуальным и инструментальным обследованиям и т.д.

— Эта проблема Вам знакома, поскольку Тюменский филиал активно занимается реконструкцией?

— Реконструкция действующих объектов составляет большую часть наших работ и это очень специфический вид деятельности. Речь идет о промыслах, построенных десятилетиями назад. Возводились они зачастую с отклонениями от проектной документации, не раз перестраивались, а сама исполнительная документация, как правило, уже утрачена.

В итоге приходится многократно выезжать на промыслы, проводить обследования, испытания, анализы, идентифицировать марки материалов, устанавливать степень износа, выявлять их соответствие требованиям современных нормативов и т.д.

Все это связано со значительными затратами времени и финансов, а в итоге нет яркого завершения в виде разрезания ленточки и запуска, как это бывает при вводе новых объектов. Хотя специалисты, конечно, понимают объем и сложность проработанной работы, да и сам промысел после реконструкции преобразуется до неузнаваемости.

— Вы стали иначе смотреть на рабочие процессы?

— Я был и остаюсь в первую очередь проектировщиком, а потому прекрасно понимаю проблемы и нужды коллег и стараюсь отстаивать их интересы, при этом учитывая цели и задачи Общества.

Станислав БЕЛОВ

КАК ЭТО БЫЛО

РЕТРОСПЕКТИВА В ДЕТАЛЯХ. ЧАСТЬ II.

ТЮМЕНСКИЙ ФИЛИАЛ. ШИШИГА ИЗ АНДРЕЕВСКИХ ЮРТ

На старом снимке изыскатели Тюменского филиала стоят возле ГАЗ-66, в народе именуемого «шишига». Кадр хорош, вот только где взять для новой съемки грузовик, производство которого прекратилось 24 года назад?

Поиски привели в Юрты Андреевские — татарскую деревню в окрестностях Тюмени.



Изыскатели возле вахтовки на базе ГАЗ-66

Тальхат Биктимиров, хозяин раритетного авто, согласился на фотосессию сразу и в назначенный час ждал нас на обочине.

Но вот незадача — на старом снимке изыскатели стоят в тундре, здесь же кругом березы и кустарники. Вспоминаем, что рядом полигон воинской части, где ежегодно проходит танковый биатлон — чем не тундра?

Замкомбата дает добро, осталось проехать триста метров, и тут наш стальной

зверь, выпущенный в год распада СССР, издает жуткий рев и выпускает сизые клубы, словно взорвался десяток дымовых шашек. Когда дым рассеялся, показалась улыбающаяся физиономия Тальхата: «Это прокладки стогрели. Ничего, сейчас поменяем — у меня все с собой». Привычным движением руки он наклонил кабину, погрузился в недра дымящейся железяки — и через несколько минут «шишига» вновь была готова к бою.

Сама фотосъемка заняла несколько минут. Вытопанный танками полигон был плоским, как тундра, и лишь военные «Уралы» порой проезжали мимо. «Вы мне потом фотографии пришлите, самому интересно посмотреть, как получится», — попросил Тальхат. Думаю, ему понравилось.

Станислав БЕЛОВ



Слева направо: Игорь Дубинский, Владимир Баранов, Станислав Колесников, Иван Солодовниченко, Антон Женин, Денис Горбачев, Артур Кучамбердиев.

В САРАТОВСКОМ ФИЛИАЛЕ ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ 3D-ПРОЕКТИРОВАНИЯ

2023 год в России объявлен Годом педагога и наставника. В рамках развития института наставничества и поддержки молодых специалистов в Саратовском филиале состоялся ежегодный профессиональный конкурс на лучшую работу в области информационного 3D-проектирования, участниками которого стали сотрудники в возрасте до 35 лет.

Организатором мероприятия выступил отдел кадров и социального развития филиала.

— Конкурс, который мы проводим ежегодно уже в третий раз, помогает выявить и распространить лучшие достижения в области информационного 3D-проектирования, — рассказала начальник отдела Анна Журавская. — Кроме того, он способствует обмену опытом между работниками и внедрению инноваций и прорывных технологий в сферу проектной деятельности, тем самым повышая престижность профессии инженера-проектировщика.

В ходе конкурса оценивался уровень знаний и профессионального мастерства участников, их достижения в разработке, внедрении и использовании перспективных идей в области информационного 3D-проектирования.

— С июня этого года все объекты капитального строительства мы проектируем с использованием 3D информационной модели — напомнил главный инженер Саратовского филиала Роман Туголуков. — Это новый инструмент, который ещё предстоит полностью освоить, отладить механизм выдачи заданий, повысить качество выпускаемых моделей, полностью исключить все коллизии. Но главное, нужно помнить о том, что, пусть и эффективный, и передовой, но это — инструмент и он не должен затмить и заменить собой инженерную мысль проектировщика.



Роман Туголуков, главный инженер филиала, и участники конкурса.

«ЗНАНИЕ — ЭТО АБСОЛЮТНАЯ ЦЕННОСТЬ НАШЕГО ВРЕМЕНИ»

АКЦЕНТЫ

В Саратовском филиале состоялся ставший уже традицией осенний марафон семинаров для сотрудников всех уровней компетенций. Их организовал отдел кадров и социального развития. Как это было?

ШАГ 1. РАБОТА В КОЛЛЕКТИВЕ И С КОЛЛЕКТИВОМ

Каким образом поощрять работников, чтобы ещё больше повысить их производительность? Об этом шла речь на встрече руководителей Саратовского филиала с бизнес-тренером Сергеем Потаповым.

За два дня совместной работы руководители филиала познакомились со спецификой современной мотивации персонала и путями его развития. Участники семинара рассмотрели преимущества и недостатки различных методов поощрения сотрудников, проанализировали своих сотрудников на уровень мотивации, разобрались со своими собственными мотивами и мотивами подчиненных.

Почему важны наставничество и передача скрытых знаний от одних работников к

другим? Что такое организационная память, каким может быть обучение взрослых, и для чего нужно понимание «жизненного цикла сотрудника»? Ответы на все эти вопросы искали и находили участники семинара.

— Проектирование объектов, которое ведется нашими специалистами, — работа командная, в которой важны отдача каждого и слаженность действий всех, — рассказала начальница отдела кадров и социального развития Анна Журавская. — Обеспечению вовлеченности сотрудников в достижение общего результата была призвана помочь встреча.

ШАГ 2. СЕМИНАР ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Руководители среднего звена Саратовского филиала повысили свои управленческие компетенции в ходе семинара «Развитие управленческих компетенций. Базовый уровень».

Целеустремленность, готовность преодолеть препятствия, проявлять выдержку и упорство в сложных

ситуациях — профессиональные качества, которые совершенствовали участники встречи. Основное внимание было уделено трём направлениям: умению обеспечить результат, мотивации и развитию подчиненных и методам сплочения коллектива.

Участники мероприятия познакомились с правильной постановкой целей, процессом планирования и распределения ресурсов и задач. В этом им помогли кейсы, деловые игры, мини-лекции и сторителлинг.

Молодые специалисты узнали о работе с сопротивлением и групповым напряжением, познакомились с особенностями и устройством информационного пространства, организацией каналов коммуникации и рисками, сопровождающими их использование,

ТОЧКА ЗРЕНИЯ:

Камиль Собиров, инженер 2 категории отдела строительного проектирования, победитель конкурса:

— Актуальность работы продиктована временем. Наша компания перешла на прямое 3D-проектирование, поэтому автоматизация данного процесса позволяеткратно ускорить выпуск готовой продукции. Однако работа по автоматизации находится на раннем этапе развития, и мы будем развиваться в этом направлении!

Понимая, что для написания большой программы, которая бы удовлетворяла абсолютно всем потребностям, нам не хватало ни времени, ни навыков программирования, нами был выбран объект, на котором мы бы могли продемонстрировать основные преимущества подхода. Думаю, нам это удалось.

Победе очень обрадовались. Мы были очень рады, когда у нас получилось реализовать первый метод, написанный собственноручно. Умение смотреть чуть дальше, чем это необходимо для работы, сильно мотивирует развиваться! Думаю, коллеги оценили перспективы развития в данном направлении: рутинные, многократно повторяющиеся процессы всем хотелось бы сократить. Думаю, что нам удастся развить эту тему в течение следующего года.

В ближайшее время будем переходить в практическую плоскость процесса автоматизации. Есть идеи по созданию чего-то крупного, однако, думаю, мы пойдем по пути принципа «шаг за шагом», для того чтобы это не осталось очередной невыполненной идеей. Будем учиться новому и привносить это в общую работу!

информационной модели, разработанной в «Model Studio CS Строительные решения для nanoCAD».

3 место завоевал Родион Зулкайдаев, представивший доклад на тему «Использование дополненной реальности в строительстве объектов ПАО «Газпром».

В командной номинации победителями стали Андрей Мавлютов, Роман Данов, Михаил Елисеев, Георгий Шаферстов, Роман Кудрявцев. Команда объединила представителей отделов строительного проектирования, проектирования водоснабжения и канализации, систем электроснабжения, смет и проектов организации строительства и сопровождения систем проектирования.

Елена КАСАТКИНА

ЖИВОЕ ОБЩЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ В РАМКАХ ФОРУМА

КОМПАНИЯ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В IX ФЕДЕРАЛЬНЫМ ФОРУМЕ ПО ИТ И ЦИФРОВЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ «SMART OIL & GAS 2023».

В этом году форум стал рекордным по количеству участников: 1530 специалистов, представивших все крупнейшие нефтегазовые компании России, разработчиков и интеграторов ИТ-решений, программных продуктов, телекоммуникационного оборудования и АСУ ТП, научной школы, ассоциаций, а также экспертов отрасли. Отраслевые компании представили 132 нефтегазовых и нефтехимических холдинга и их дочерние структуры.

Актуальность темы подчеркнул эксперт форума, управляющий директор VK Tech Павел Гонтарев: «Индустриальным компаниям, в том числе в нефтегазовой отрасли, необходимо обеспечивать стабильную, безаварийную и эффективную работу ИТ-систем. Залог успеха — в открытом обмене опытом, лучшими практиками и проблемами. Сейчас это особенно важно, так как для решения задач такого масштаба необходимо бежать еще быстрее, чем когда-либо раньше».

Нижегородский филиал на форуме представил заместителя начальника отдела комплексного проектирования телекоммуникационных систем, к.т.н., доцент Михаил Александрович Смычек. Он принял участие в качестве эксперта в дискуссии «Корпоративные сети связи — тренд на отечественные решения».

Эксперты обсудили текущие проблемы в плане развития корпоративных сетей связи в отрасли, преимущества и



недостатки сотрудничества с традиционными операторами при развертывании частных сетей и будущее технологических сетей связи.

Мы попросили Михаила Александровича поделиться впечатлениями о мероприятии:

— На это и ряд других ежегодных отраслевых мероприятий меня приглашают регулярно и как эксперта, и как докладчика. В последнее время я чаще выступаю как эксперт.

Участие в форумах, конференциях и других мероприятиях, где собираются профессионалы в той или иной области,

всегда полезно, так как нигде больше специалист не может получить за короткое время столько бесценной информации, кроме как при реальном общении с коллегами.

В дискуссии по корпоративным сетям связи был очень представительный состав участников и обсуждались интересные вопросы. Ключевым вопросом стало импортозамещение в телекоммуникационной отрасли и всё, что с ним связано: текущая ситуация, трудности и пути их преодоления.

Беспрецедентное количество участников в этом году придало форуму особую атмосферу заинтересованности и активности в обсуждаемых на сессиях и пленарном совещании вопросах. На форуме было представлено много отечественных производителей как программного обеспечения, так и оборудования. Очень интересными были доклады отечественных разработчиков операционных систем.

Живое общение профессионалов — это всегда ценно и здорово!

В рамках форума также состоялась выставка цифровых технологий и пленарные дискуссии по темам: курс на технологический суверенитет, разработка и внедрение российских решений в ответ на уход глобальных ИТ-компаний и вендоров с рынка РФ, цифровая трансформация разведки и добычи, цифровой завод и цифровые технологии в логистике и закупках.

Марина КУЛАКОВА

СОВЕТЫ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ: КАКИЕ КНИГИ СТОИТ ПРОЧИТАТЬ

В современном мире, где изменения происходят очень быстро, чтение бизнес-литературы может стать ключевым инструментом для развития вашей жизни и карьеры. Бизнес-литература представляет собой разнообразные книги, статьи и другие материалы, которые помогают руководителям и сотрудникам улучшать свои навыки и развивать Общество.

Одной из главных причин, почему бизнес-литература так эффективна, является то, что она дает доступ к знаниям и опыту экспертов в отрасли. Книги и статьи написаны профессионалами, которые имеют богатый опыт в предметной области и могут передать свои знания и навыки читателю.

Кроме того, чтение бизнес-литературы помогает развивать soft skills, например, критическое мышление, коммуникацию,

тайм-менеджмент. Она заставляет задуматься о проблемах и вызовах, с которыми мы сталкиваемся ежедневно, также может помочь в развитии лидерских качеств. Помогает понять, как мотивировать сотрудников, как создавать эффективную команду и как достигать поставленных целей.

Наконец, чтение бизнес-литературы может помочь в развитии инновационного мышления и поиске новых идей.

Как выбрать книгу? Выбор книги — это очень важный этап. Необходимо выбирать только ту литературу, которая будет полезна именно Вам. Рекомендуется обращаться к отзывам и рекомендациям профессионалов в отрасли, чтобы выбрать книги, которые наиболее подходят для ваших нужд.

Мы обратились к ТОП-менеджменту Общества с вопросом, что они рекомендуют прочитать сотрудникам («Газпром проектирование».

Михаил Гирия, заместитель генерального директора по объектам Программы газификации регионов РФ

Книга «Will. Чему может научить нас простой парень, ставший самым высокооплачиваемым актером Голливуда», авторы Уилл Смит, Марк Мэнсон Это очень вдохновляющая и мотивационная книга с биографией жизни актера Уилла Смита, которая заставляет задуматься о жизни и том, как мы ее проживаем. Данную книгу рекомендую к прочтению, потому что одна из самых главных тем — это трудолюбие и настойчивость, Уилл рассказывает о том, как он начинал свою карьеру в качестве рэпера и постоянно работал над собой, чтобы достичь успеха. Одна из важных идей, которую можно вынести из книги — это то, что мы должны верить в себя и свои возможности, а также находиться в постоянном движении и не бояться рисковать. Эта книга — также история о том, как найти свое призвание и стать лучшей версией себя. Уилл Смит рассказывает о том, как он нашел свое призвание в жизни и стал одним из самых успешных людей в мире.

Александр Юринов, заместитель генерального директора по корпоративной защите

Рекомендую книгу Кима Филби «Моя тайная война».

Ольга Рудакова, заместитель генерального директора по экономике и финансам

Книга В.В. Ковалева «Введение в финансовый менеджмент».

Елена Янкина, заместитель генерального директора по управлению персоналом

Книга Д.А. Вэттона, К.С. Камерона «Развитие навыков менеджмента». Будет полезна молодым руководителям и кадровому резерву. Также рекомендую три книги Кожевниковой Т. Ю. «HR как он есть», «Корпоративная культура как она есть», «Мотивация как она есть» и «45 Татуировок менеджера. Правила российского руководителя» М. Батырева

построили личную профионограмму и прошли психологическую диагностику на предмет сформированности ее разных компонентов, узнали, что такое когнитивные искажения.

Новые знания отрабатывались в командной работе в рамках управленческого хакона, на котором были представлены проекты развития организации.

— Участие в тренинге — это отличная возможность в неформальной обстановке пообщаться с коллегами, сплотиться перед общей целью, — поделился впечатлениями участник тренинга, инженер отдела строительного проектирования Вадим Пронин. — Задачи, поставленные тренерами, были направлены как на сплочение коллектива, так и на развитие личностных качеств, таких как лидерство, коммуникабельность, критическое мышление. Уверен, участники применят полученные знания в своей трудовой деятельности и поделятся ими с коллегами.

Елена КАСАТКИНА

Вадим Павленко, главный инженер — первый заместитель генерального директора

Из простых книг к прочтению, но однозначно дающих понимание и развитие как руководителя — это книга Кена Бланшара «Одноминутный менеджер и Обезьяны». Книга дает по сути простой ответ на вопрос — главное это команда и каждый должен заниматься своим делом. Человек, каким бы он умным и мотивированным не был, не сможет решить все и за всех.

Следующая книга, которую я бы рекомендовал, это простая шутивная книга-сказка об управлении проектами Тома Де Марко «Deadline. Роман об управлении проектами». Вот после прочтения этих книг, понимания важности командной работы и умения вовлечь людей в работу и можно уже приступать к более серьезной литературе.

Алексей Желтов, заместитель генерального директора по производству

«Тайм-менеджмент» Глеба Архангельского. Книга научит разделять работу и отдых, определять приоритеты и расскажет о лайфхаках, как все успевать. Например, утро можно начать сразу со звонка заказчику, параллельно делая кофе — по сути быстрый старт дня!

Юрий Куиз, заместитель генерального директора по перспективному развитию

Я бы порекомендовал «Лидер и племя» Дэйв Логан, Джон Кинг; Хэли Фишер-Райт и Стивен Кови «7 навыков высокоэффективных людей». Эти книги развивают человека, как отдельно взятую личность, и как часть коллектива, способного решать самые сложные задачи.

Вячеслав Гурьянов, заместитель генерального директора по информационным технологиям

Несколько книг, рекомендованных мной к прочтению: «Дилемма инноватора», Клейтон М. Кристенсен, «Хорошая стратегия. Плохая стратегия», Ричард Румельт, «Конкурентная стратегия. Методика анализа отраслей и конкурентов», Майкл Портер.

ПРОЕКТ «СКАЖИ СПАСИБО ПЕДАГОГУ И НАСТАВНИКУ»

МЫ ОТ ДУШИ БЛАГОДАРИМ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ ПОМОГЛИ НАМ СТАТЬ ХОРОШИМИ ИНЖЕНЕРАМИ!

К Дню учителя и в рамках Года педагога и наставника мы запустили проект «Скажи спасибо педагогу и наставнику». Теплые слова благодарности и добрые пожелания мы адресуем преподавателям нашей базовой кафедры «Проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ» НГТУ им. Р.Е. Алексеева и работникам компании, которые помогают молодым специалистам в профессиональном становлении и развитии.



Анжела Баранова, инженер отдела смет и проектов организации строительства Нижегородского филиала

— В честь Дня учителя хотелось бы выразить искреннюю благодарность кафедре ПЭГТ НГТУ им. Р.Е. Алексеева за профессионализм и внимательность преподавателей. Особенно благодарю Дениса Владимировича Косолапова и Михаила Александровича Смычка, которые научили не опускать руки при первой ошибке, а превращать её в драгоценный опыт и знания.

Отдельное спасибо хочется выразить преподавателю по сооружениям компрессорных станций и линейных объектов и по совместительству моему научному руководителю Фельдману Илье Александровичу за своевременную и необходимую помощь, формирование профессиональных практических знаний и веру в своих студентов.



Денис Катин, инженер 2 категории отдела технологического проектирования Нижегородского филиала

— Как студент и выпускник первого потока бакалавриата хочу поблагодарить всех преподавателей и сотрудников кафедры ПЭГТ и в целом коллектив ООО «Газпром проектирование» и АО «Газпром газораспределение» за предоставленную возможность обучаться у высокопрофессиональных специалистов в сфере проектирования объектов нефтяной и газовой промышленности. Отдельно хочется поблагодарить Дениса Геннадьевича Репина, Руслана Викторовича Агинея, Андрея Юрьевича Михалева, Михаила Александровича Смычка, Сергея Александровича Никулина, Евгения Апполинарьевича Спиридовича, Геннадия Ивановича Наместникова, Юрия Викторовича Коновалова и Дениса Владимировича Косолапова за интересные лекции и практические занятия, за огромный багаж знаний, полученных мною в процессе обучения, за наставничество и помощь в написании дипломной работы.



Иван Андрианов, инженер отдела смет и проектов организации строительства Нижегородского филиала

— В первую очередь хочу выразить благодарность людям, которых я с уверенностью могу назвать своими профессиональными наставниками, которые научили меня основам строительства и сметного дела — Илье Александровичу Фельдману и Ольге Вячеславовне Бабаевой — за профессионализм, заботу и теплое отношение к сотрудникам своего отдела и группы. От них в любое время можно получить мудрые советы по рабочим, учебным и личным вопросам разного характера.

Отдельно выражаю благодарность преподавателям кафедры «Проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ» (ПЭГТ) за то, что приучили не бояться трудностей, изучать новое и учиться. Они внесли большой вклад в формирование из студентов настоящих специалистов и развитие в нас технической грамотности.



Андрей Панфилов, инженер 2 категории отдела комплексного проектирования линейной части магистральных газопроводов Нижегородского филиала

— Хочу выразить особую благодарность двум моим наставникам.

Елене Александровне Громовой, моему преподавателю, который привил мне любовь к моей профессии и мечту добиваться в ней высот!

Елена Александровна, от всей души поздравляю Вас с Днем учителя! Своей любовью к работе и успехам я обязан в первую очередь Вам.

Вы с первой лекции делились опытом, знаниями и посвящали в специфику работы. Благодаря Вам, еще будучи студентом, я стал мечтать стать специалистом по линейной части магистральных газопроводов. Я работаю с Вами уже 5 лет, и Вы каждый день вдохновляете меня и продолжаете учить новому. Спасибо Вам, Елена Александровна, с праздником!

Также благодарю Алексея Андреевича Виноградова, раннее моего руководителя группы, ныне заместителя начальника отдела.

Алексей Андреевич, с первого дня моей работы в отделе Вы всегда верили в меня, поддерживали и помогли состояться как специалисту. Я поздравляю Вас с Днем учителя, ведь после студенчества Вы стали для меня настоящим наставником и продолжаете помогать становиться лучше как проектировщику и профессионалу в своем деле! Вы помогли мне найти свой подход в работе и вдохновили никогда не останавливаться, с какими бы трудностями и вопросами я не сталкивался. С праздником, Алексей Андреевич!

От лица редакции газеты, студентов базовой кафедры и молодых специалистов, чьи пожелания не вошли в эту статью, мы поздравляем всех преподавателей и наставников ООО «Газпром проектирование» с прекрасным праздником, с Днем учителя!

Пусть ваши ученики всегда достигают успеха в профессии, а их благодарность и теплые слова в ваш адрес согревают ваши сердца и вдохновляют на новые подвиги!

Денис Васин, инженер 2 категории отдела проектирования систем электрохимической защиты от коррозии и коррозионного мониторинга Нижегородского филиала

— Выражаю уважение и благодарность Сергею Александровичу Никулину!

Сергей Александрович, Ваша мудрость и знания оказали большое влияние на мою жизнь.

Благодаря Вашей поддержке, я смог достичь своих целей в работе. Спасибо за ценные советы и вдохновение!

Пусть Ваша деятельность будет всегда успешной, счастья Вам, крепкого здоровья и семейного благополучия.

Марина КУЛАКОВА



Данил Пьянзин, инженер отдела смет и проектов организации строительства Нижегородского филиала

— Я хотел бы выразить искреннюю благодарность своему научному руководителю Сергею Александровичу Никулину за ценные наставления и неоценимую поддержку, которые оказались необходимыми во время моего обучения. Особенно хочу отметить его способность внушать интерес к научным исследованиям, благодаря чему я смог развивать свои навыки и достигать успехов в данной области. Я благодарен за возможность работать под его руководством и надеюсь на продолжение плодотворного сотрудничества в будущем.



Елизавета Зеленова, инженер-проектировщик отдела комплексного проектирования телекоммуникационных систем Нижегородского филиала

— Хочу выразить благодарность Михаилу Александровичу Смычку за теплое отношение к студентам и коллегам, за отзывчивость, поддержку и терпение.

К кому всегда можно обратиться за помощью и получить её.

Михаил Александрович, спасибо за Ваше драгоценное время и опыт!

Пусть Ваша деятельность будет всегда успешной, счастья Вам, крепкого здоровья и семейного благополучия.



«ВАХТА ПАМЯТИ — 2023»: РУКАМИ ПРИКОСНУТЬСЯ К ИСТОРИИ

На Кубани открыли неизвестные страницы Великой Отечественной войны. В конце сентября в Крымском районе Краснодарского края прошла патриотическая акция «Вахта памяти — 2023. Битва за Кавказ», участие в которой приняло более 100 работников из 42 дочерних компаний ПАО «Газпром».

«Мы собираемся вместе, чтобы сохранить память о героической битве наших предков и передать ее будущим поколениям, чтобы помнить о тех, кто отдал свою жизнь за нашу Родину, за нашу свободу и независимость».

Поисковые отряды со всей страны проводили раскопки в тех местах, где 80 лет назад шли ожесточенные бои.

«Нас разделили на 10 групп по 8-9 человек. За каждой группой закрепили опытного поисковика из поискового отряда «К-95», — рассказал участник акции, инженер отдела проектирования систем электрохимической защиты от коррозии и коррозионного мониторинга Саратовского филиала ООО «Газпром проектирование» Юрий Юрлов. — Место

производства, осколки снарядов, личные вещи бойцов, подняты останки шестнадцати бойцов. К сожалению, не были найдены воинские медальоны, — поделился Юрий Юрлов. — Предстоит еще большая работа по идентификации погибших. Мероприятия такого масштаба, как «Вахта памяти» не могут оставить равнодушным ни одного человека. Оно производит очень сильное впечатление, заставляет не просто узнать, но почувствовать прошлое, сделать его частью своей души и судьбы. Когда собственными руками прикасаться к истории, экспонаты в музее уже будут казаться прежними.»

Поисковиками были найдены фрагменты оружия как советского, так и немецкого

Елена КАСАТКИНА



ЗАЛОГ ПОБЕДЫ — ТРУД!

Вероника Смирнова — дочь Татьяны Леоновой, инженера 1 категории отдела строительного проектирования Саратовского филиала, расположенного в Новосибирске. Вероника — лауреат и обладатель гран-при всероссийских и международных хореографических конкурсов.

Юная балерина поделилась секретами успешного профессионального пути.

— *Вероника, расскажи, как твой выбор пал именно на хореографию?*

— Мама говорит, что я всегда была творческим ребенком. Уже в детском саду посещала уроки хореографии и театральную студию. Но танец меня увлекал больше, поэтому, когда педагог по хореографии предложил мне прийти к ним в танцевальный коллектив на занятия, я сразу же согласилась. Непосредственно танцами я занимаюсь с 4,5 лет. Первые шаги были сделаны в большом и дружном коллективе, но с возрастом хотелось делать что-то самой.

Сначала занималась современным танцем, но на одном из конкурсов на меня обратил внимание педагог из Санкт-Петербургской Академии танца Б. Эйфмана, и, честно сказать, когда он спросил меня: а не хотела бы я танцевать балет, самый настоящий, я рассмеялась и подумала, что вот это точно не мое. А еще через полгода к нам в школу приехали представители нашего Новосибирского государственного хореографического училища, они искали таланты. Пригласили на просмотр, мама предложила не отказываться и сходить. В итоге мы решили попробовать. Сначала я совмещала два вида танцев: современный и классический, а потом все-таки выбрала балет. Ведь балет — это искусство, красота и грация.

— *Где и как проходит обучение такому непростому мастерству?*

— Если говорить о балете, то начинала я в детской балетной студии при нашем хореографическом училище, затем тренировалась у действующей прима-балерины Новосибирского театра оперы и балета Ершовой Натальи Анатольевны, но так как студия сменила местоположение, мне стало совсем неудобно туда ездить, поэтому мы с мамой решили подыскать студию поближе к дому, так наш выбор пал на студию балета



Volero.

— *Как часто тебе приходится заниматься, сколько времени занимают занятия?*

— С самого начала занятия были 4-5 дней в неделю. Как правило, это от 8 до 12 часов в неделю в группах. Плюс есть индивидуальные занятия, на которых я разучиваю танцевальные партии, готовлюсь к конкурсам.

— *Что включает в себя план подготовки к выступлениям? Какой есть обязательный пункт?*

— Как такового плана подготовки нет, есть тренировки, на которых ты перед конкурсом отработываешь только то, что ты будешь непосредственно показывать на конкурсе. Помимо танца есть еще очень немаловажная вещь — это физическая форма, не только в плане исполнения техники, но и внешняя. Мне повезло, у меня балетная фигура, но для придания ей особой выразительности перед конкурсами я стараюсь ее «подсушить».

— *Нагрузка немаленькая. Что же*

мотивирует на занятия?

— Наверное, результат. А еще успехи подруг по балетной студии. Когда занимаешься в коллективе, всегда возникает сравнение, и это тоже стимулирует на движение вверх.

— *Кто и что помогает в работе над совершенствованием мастерства?*

— Конечно же, хорошие, профессиональные педагоги, мне с такими очень повезло — это мой непосредственный руководитель Власова Ева Владимировна (руководитель балетной студии Volero) и педагог по классическому танцу — Рожкова Наталья Викторовна (педагог Новосибирского хореографического училища).

— *Чем обусловлен выбор репертуара? Конкурсных площадок?*

— Репертуар чаще выбираю на свой вкус, потом предлагаю педагогу, или наоборот, педагог мне что-то рекомендует, и если наши взгляды совпадают, то мы берем в работу. Иногда мама что-то советует, говорит, что это подходит мне по темпераменту или

характеру, с точки зрения техники, но я уже сама выбираю, хочу я это танцевать или нет.

— *Что становится залогом твоих побед?*

— Сложно сказать, что является залогом побед, ведь любое судейство — это человеческий фактор. Но я очень надеюсь, что залог побед — это труд. Кроме того, мало выучить партию, ее надо стараться прожить... Поэтому я очень часто хожу на спектакли в наш театр оперы и балета. Мне нравится смотреть, как это танцуют профессионалы, и может быть чуть-чуть стараться повторить.

— *Какие выступления запомнились больше всего и почему?*

— В моей жизни уже было много выступлений, и конечно же, каждое из них оставляет отпечаток и в душе, и в мастерстве, но, наверное, самое сильное впечатление на меня произвело участие в конкурсе Анна Павлова в Санкт-Петербурге в феврале 2022 года, когда на одной сцене выступали и соревновались как любители, так и профессионалы — учащиеся хореографических училищ. Конечно, такой уровень подготовки задавал высокую планку. Мне, к сожалению, не удалось занять в этом конкурсе призового места, но тот опыт, что я получила, и те знания, которые нам дали на мастер-классах педагоги из ведущих хореографических училищ, запомнились надолго.

— *Каким видится дальнейший творческий путь?*

— Раньше я думала, что обязательно свяжу свою жизнь с танцем, но стать балериной я не хотела, всегда виделась профессия хореографа-балетмейстера. Но жизнь идет, и взгляды меняются, и я неожиданно для себя решила, что танец для меня это все-таки хорошее и красивое хобби. Сейчас я перешла в 9 класс, и это, скорее всего, уже последний год, когда я буду заниматься балетом, такое количество тренировок сложно совместить с подготовкой к ОГЭ.

— *Какие есть еще увлечения, цели, чего бы очень хотелось достичь в жизни?*

— Увлечения есть, я занимаюсь бисероплетением, а еще мне очень нравится читать, но не классику, а больше современную фантастику. Сейчас для меня основная цель — это образование.

Елена КАСАТКИНА

БЛАГОДАРНОСТЬ

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

В свет вышел номер, в котором вновь участие приняли наши коллеги, сотрудники разных филиалов и администрации. Этот номер, как и все предыдущие, получился разноплановым и интересным. В создании номера приняли участие: Михаил Смышчак — заместитель начальника отдела комплексного проектирования телекоммуникационных систем Нижегородского филиала, Мария Шмидт — начальник отдела обучения и развития персонала администрации, Денис Васин — инженер II категории группы электрохимической защиты от коррозии № 2 Нижегородского филиала, Анжела Баранова — инженер группы разработки локальных сметных расчетов по специально-техническим разделам Нижегородского филиала, Денис Катин — инженер II категории группа теплогидравлических расчетов Нижегородского филиала, Иван Андрианов — инженер группы разработки локальных сметных расчетов по общестроительным

и санитарно-техническим разделам Нижегородского филиала, Андрей Панфилов — инженер II категории группы разработки локальных сметных расчетов по общестроительным и санитарно-техническим разделам группы трубопроводов и инженерных сооружений № 2 Нижегородского филиала, Данил Пьянзин — инженер группы разработки локальных сметных расчетов по линейной части и технологическим разделам Нижегородского филиала, Елизавета Зеленова — инженер-проектировщик группы систем связи Нижегородского филиала, Константин Рябко — заместитель директора филиала по производству Тюменского филиала, Юрий Юрлов — инженер группы по электрохимической защите и коррозионному мониторингу № 2 Саратовского филиала, Анна Журавская — начальник отдела кадров и социального развития Саратовского филиала, Роман Туголуков — главный инженер Саратовского филиала, Камилль Собиров —

инженер II категории строительного-конструкторской группы №5 Саратовского филиала, Евгений Антипенский — ведущий инженер лаборатории химико-аналитических и экологических исследований Тюменского филиала, Валерий Клименко — начальник лаборатории химико-аналитических и экологических исследований Тюменского филиала,

Ольга Васильева — начальник комплексной испытательной лаборатории Санкт-Петербургского филиала, Юлия Молчанова — главный специалист отдела технического развития и цифровизации инженерных изысканий администрации, Татьяна Леонова — инженер I категории строительной группы №2 Саратовского филиала (г. Новосибирск).

ОСТАВАЙТЕСЬ В КУРСЕ ОПЕРАТИВНЫХ НОВОСТЕЙ — ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ



Telegram



ВКонтакте