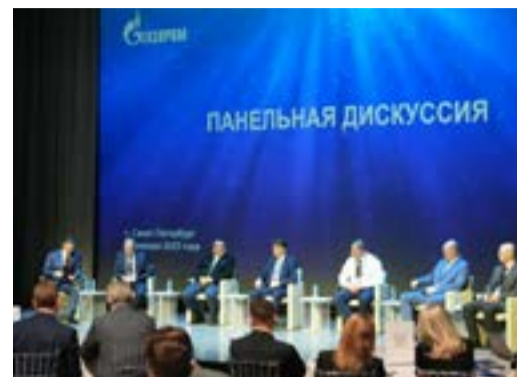




10
ЛЕТ

СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ,
ПРОЕКТИРУЕМ БУДУЩЕЕ



В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

ТИМ в ТЭК: обмен опытом и развитие в области технологий
стр. 2



КРУПНЫМ ПЛАНOM

Результаты научных исследований для арктического шельфа
стр. 2



ВЫСОТЫ ПРОЕКТИРОВЩИКОВ

Горы для вдохновения и ощущения счастья
стр. 6



КРУПНЫМ ПЛАНOM

Комплексный подход к проектированию линейной части магистральных газопроводов
стр. 7



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«Жизнь показала, что мы были правы, делая ставку на воспитание молодых специалистов»
стр. 9

«СЕРЕБРО» ЗА КАЧЕСТВО!

По итогам конкурса «Премия ПАО «Газпром» в области качества» среди дочерних обществ ПАО «Газпром» в 2024 году «Газпром проектирование» стало Призером (второе место) в категории «Деловое совершенство» среди дочерних обществ с численностью работников более пяти тысяч человек.

Лидеров в области качества определяли по итогам анализа отчета о деятельности дочернего общества, оценки системы менеджмента качества в ходе выездной комиссии и интервью аудиторов с работниками. Полученные сведения были рассмотрены экспертной комиссией – коллегиальным органом из 17 экспертов – представителей профильных Департаментов ПАО «Газпром».

Победителей экспертная комиссия выбирала прямым голосованием. Оценка участников конкурса велась по 1000-бальной системе, включающей 9 основных критериев: лидерство, стратегия, персонал, партнерство и ресурсы, бизнес-процессы, результаты для потребителей, общества и государства, ключевые результаты.

Следует отметить, что ООО «Газпром проектирование» впервые участвовало в подобном конкурсе в отличие от других дочерних обществ, занявших призовые места, и сразу – второе место в номинации с самой высокой конкуренцией.

Конкурс на соискание премии был учрежден в 2018 году, объявленном в ПАО «Газпром» Годом качества, и с тех пор является эффективным инструментом выявления и транслирования лучших практик совершенствования систем управления. Ключевая цель конкурса – создание механизмов постоянного повышения качества продукции и услуг компании Группы Газпром.

ТИМ В ТЭК: ОБМЕН ОПЫТОМ И РАЗВИТИЕ В ОБЛАСТИ ТЕХНОЛОГИЙ

23 января в Санкт-Петербурге состоялась II сессия по обмену опытом и развитию сотрудничества в области технологий информационного моделирования в ТЭК.

В мероприятии приняли участие представители ПАО «Газпром» и дочерних обществ компании, а также АО «СиСофт Девелопмент», ООО «Сибур», АО «МХК «Еврохим», ГК «Росатом», ОАО «РЖД», ПАО «Газпром нефть», ПАО «НК «Роснефть», ФАУ «Главгосэкспертиза России» и другие. Модераторами сессии выступили заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Сергей Буторов и директор по инжинирингу АО «РМСОФТ» Екатерина Пужанова. Данную сессию открыл Заместитель

Председателя Правления – начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин, который подчеркнул важность данного направления и необходимость построения сквозного процесса начиная от проектирования и заканчивая эксплуатацией.

От ООО «Газпром проектирование» в мероприятии приняли участие: генеральный директор Владимир Вагарин, заместитель генерального директора по информационным технологиям Вячеслав Гурьянов, заместитель генерального директора по перспективному развитию Юрий Куиз, начальник управления перспективного развития Алексей Аниськин, начальник отдела цифрового развития производства Эдуард Яковлев.

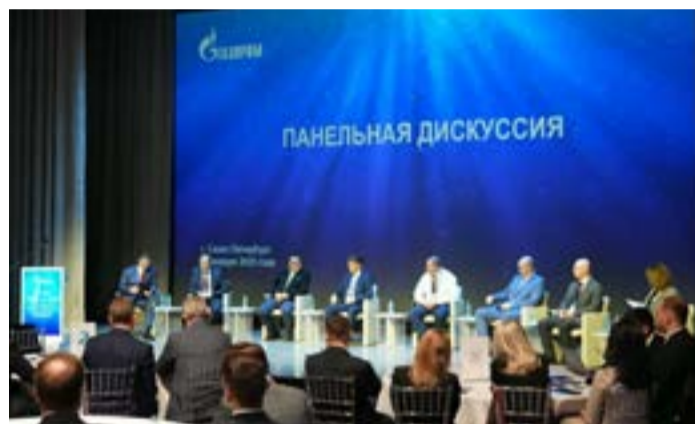
Программой мероприятия было предусмотрено подведение итогов предыдущей сессии, оценка текущего статуса развития технологий информационного моделирования и программных продуктов ГК «СиСофт» в ведущих компаниях России, а в ходе панельной дискуссии обсуждены достижения прошедшего года и актуальные проблемы.

Также в рамках блока «Создание единого интегрированного процесса «проектирование-закупки-СМР-эксплуатация» спикерами представлены ряд докладов, в рамках которых рассмотрены вопросы формирования и экспертизы ЦИМ ОКС, применения цифровых инструментов на различных этапах жизненного цикла объектов, цифровизации процессов, а также вопросы, связанные с развитием цифровых двойников объектов.

В рамках завершающего блока состоялся круглый стол по теме «Создание центра развития СиСофт», в ходе которого участники, поделенные на команды, определяли характеристики образа успешного результата, а также мероприятия, которые необходимо реализовать для более продуктивного взаимодействия сообщества крупных заказчиков ТЭК и центра развития «СиСофт».

Мероприятие прошло в атмосфере живого общения, где участники активно вовлекались в обсуждения благодаря интерактивным опросам, которые не только обогащали диалог, но и позволяли каждому высказать свое мнение.

Семен КЛЯНИН, Дарья МАЙОРОВА



НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ ДЛЯ АРКТИЧЕСКОГО ШЕЛЬФА

Проектирование нефтегазовых объектов всегда базировалось на новейших достижениях науки и техники, ведь каждый новый объект в чем-то уникален: новые территории, новые условия, новые задачи, новые мощности – всё это диктует обязательное требование: только вперед! Но и сами проектировщики не ждут, когда кто-то из ученых обратит внимание на возникающие проблемы, а ищут (и находят!) пути их решения своими силами, анализируя свой производственный опыт, прогнозируя потребности отрасли и внося свой огромный вклад в развитие науки и технологий. Эту традицию, заложенную предшественниками, сегодня развивают молодые специалисты ООО «Газпром проектирование».

Так, инженер Тюменского филиала Андрей Черкашин исследовал составы буровых растворов на основе морской воды для строительства скважин на Арктическом шельфе. Свои разработки он представил в номинации «Современные подходы и перспективные технологии в проектах освоения нефтегазовых месторождений Российского шельфа» на конкурсе научно-технических произведений. Интеллектуальное состязание проводится Департаментом ПАО «Газпром» (О.Е. Аксютин) среди молодых работников до 35 лет с целью популяризации корпоративной науки ПАО «Газпром» в рамках Десятилетия науки и технологий в Российской Федерации, объявленного Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина.

– Над проектом по разработке буровых растворов на основе морской воды наша лаборатория начала работать еще в 2022 году при подготовке технологических решений для строительства скважин на Крузенштернском месторождении, – рассказал Андрей



Черкашин. – Для этого с Ямала в Тюмень была привезена вода из залива Шарапов Шар, дав нам уникальный шанс поработать с настоящей морской водой. После выполнения исследований, необходимых в рамках разработки проектной документации, нами было принято решение пойти немного дальше и разработать несколько рецептов буровых растворов для всего цикла строительства скважины, а также исследовать взаимодействие отдельных реагентов буровых растворов с морской водой. Проведенные исследования легли в основу, в том числе, моей магистерской диссертации, которую я защитил в 2023 году.

Узнав о возможности принять участие в конкурсе научных работ, Андрей увидел в этом для себя хорошую возможность показать всем, в том числе научному сообществу, то, над чем работают проектировщики. – Разработкой буровых растворов для

бурения эксплуатационных скважин на морских арктических месторождениях в будущем определенно предстоит заниматься многим, наша работа только закладывает первые кирпичики в данном направлении, так что актуальна она будет еще, я полагаю, много лет, – объяснил Андрей причину интереса специалистов к данной теме. – Уже сейчас можно предположить с какими трудностями придется столкнуться при разработке технологических решений в морской арктической зоне, ведь это совершенно другой мир в сравнении с бурением на суше или даже с морским бурением в теплых водах. Чтобы адаптироваться к таким условиям, необходимо уже сейчас искать решения, которые и технологически, и финансово будут оптимальными. Одно из таких решений и было предложено в работе.

Работа Андрея Черкашина была удостоена диплома лауреата конкурса I степени,



а сама статья рекомендована к публикации в научно-техническом сборнике «Вести газовой науки», который знакомит читателей с результатами теоретических и экспериментальных исследований в нефтегазовой отрасли и ставит своей задачей интенсификацию обмена информацией о научных изысканиях и практическом применении разработок Группы «Газпром» и ТЭК России, а также зарубежных компаний и научных центров нефтегазового профиля.

Говоря о перспективах своей работы, Андрей Черкашин отметил, что востребованность буровых растворов на основе морской воды в ближайшем будущем будет очень высокой, а потому необходимо продолжать исследования и расширять компетенции компании в таком нелегком деле, как морское бурение в арктической зоне.

Елена КАСАТКИНА

ВИКТОР ЗУБКОВ: ПРИ УЧАСТИИ «ГАЗПРОМА» ЗА 12 ЛЕТ ГАЗОМОТОРНЫЙ РЫНОК РОССИИ ВЫРОС ПОЧТИ В ЧЕТЫРЕ РАЗА

В интервью для специального репортажа на телеканале «Россия 24» Председатель Совета директоров ПАО «Газпром», специальный представитель Президента Российской Федерации по взаимодействию с Форумом стран – экспортеров газа Виктор Зубков обозначил перспективы развития рынка газомоторного топлива России.

– 2024 год – это фактически 12-й год активной, целенаправленной работы «Газпрома» по расширению использования природного газа как моторного топлива. Чем он примечателен для компании в этом направлении работы?

– В 2012 году мы приняли решение в «Газпроме» сделать новое направление в развитии рынка природного газа – перевод автомобилей на метан. Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин поддержал. В Сочи было проведено установочное совещание с участием членов федерального правительства, ряда губернаторов. Работа началась.

Надо сказать, что тогда заправок было немного, где-то 200 с небольшим. Это были старые заправки, маломощные. Мы начали строить современные. В результате на сегодня в России действуют 900 хороших заправок, а это почти в 4 раза больше. Потребление природного газа за эти годы выросло с 390 миллионов кубических метров до почти полутора миллиардов кубов, тоже почти в 4 раза.

«Газпром» начал с себя. На начало 2024 года 15 тысяч автомобилей или 63% всего парка «Газпрома», пригодного для переоборудования, переведено на природный газ. За прошедшие годы это нам дало экономию в 14 миллиардов рублей. Каждый год миллиард с лишним мы экономим на разнице цен между бензином, дизелем и метаном.

Многие компании стали применять у себя метан – «Мираторг», «Магнит», «Группа Черкизово», «Ростелеком», «Почта России», X5 Групп и другие.

Кроме того, конечно, не оценим вклад в экологию. В Санкт-Петербурге сегодня работает более 3 тысяч автобусов на метане, 75% всего автобусного парка. Я посмотрел рейтинг регионов по загрязненности.



Петербург из середины передвинулся в двадцатку. И если дальше эту работу будут продолжать, то Петербург станет одним из самых чистых городов в России.

Надо сказать, что экологическая обстановка улучшается и в других регионах: Ростовская область, Краснодарский край, Ставропольский край, Татарстан, Башкирия, Кемеровская область, Пермский край, Сахалин. В этих регионах губернаторы, главы республик также сами занимаются вопросами развития газомоторного рынка. Нам с ними очень легко работать. В этих регионах строится большое количество заправок на метане. И там, где работают наши станции, воздух становится чище.

– Понятно, что рынок сформирован, есть большой спрос, есть предложение. Но все-таки остается ощущение, что метан среди потребителей не набрал достаточной популярности.

– Дело в том, что стоимость автомобиля на метане несколько выше, чем на традиционном топливе. Хотя, если сказать по-честному, эта разница в стоимости быстро окупается и затем начинается колоссальная экономия на топливе.

За эти годы стоимость метана на заправке ненамного увеличилась. Сегодня в среднем по России стоимость одного куба – 25 рублей 6 копеек. Мы знаем, что 95-ый бензин уже подходит к 60 рублям, дизель – к 70 рублям. Есть разница? Конечно, разница существенная, она в 2–3 раза ниже, чем стоимость традиционного топлива. За 2022 год, эксперты подсчитали, экономия бизнеса – 55 миллиардов рублей, за 2023 год – 70 миллиардов рублей. Это же большие деньги.

За 9 месяцев этого года выпущено 7 тысяч автомобилей на метане. За год будет около 10 тысяч. И переоборудовано за 9 месяцев 9 тысяч – будет 10–11 тысяч. Получается, всего 20–22 тысячи машин прибавится за весь 2024 год. Конечно, это немного. Сегодня в российском автопарке 300 тысяч автомобилей на метане, а действующие заправки могут принять еще полмиллиона. Но есть хорошие новости.

Калининградский «АВТОТОР» первым в России начал конвейерное производство автомобилей на метане. В этих автомобилях баллон утоплен в конструкцию машины, то есть багажник свободен. Раньше баллон в багажнике смущал некоторых водителей и пассажиров. Во многом начатое производство – это результат сотрудничества с «Газпромом». Наша компания выпускает подкапотное оборудование для газомоторного транспорта.

Увеличил выпуск легковых автомобилей «АВТОВАЗ». В сотрудничестве с «Газпромом» линейку газомоторного транспорта расширяет «КАМАЗ». Предприятие делает хорошие, современные автобусы для наших вахтовиков, передвижные мастерские, и все это на метане.

– Но все-таки флагманскими клиентами являются в первую очередь сельхозпроизводители, потому что у них переход на газомоторное топливо напрямую отражается на стоимости продукции.

– Вы абсолютно правы. Когда в силу объективных причин производственные затраты растут фактически на всё, аграриев призывают не повышать цены на продукты. Как это сделать? Я считаю, что один из эффективных способов – масштабный перевод техники на природный газ, и автомобильной, и сельскохозяйственной.

Мы думаем сейчас над решением инфраструктурного вопроса. Ведь даже если ближайшая метановая заправка в 25–30 километрах, аграриям не выгодно гонять туда технику. Существующие заправки могли бы стать материнскими, а от них топливо можно было бы доставлять до производственных площадок передвижными заправщиками. Такие комплексы мы тоже можем сами производить.

– У «Газпрома» есть какие-то стимулирующие программы, которые, может быть, подталкивают предприятия переходить на использование газомоторного топлива?

– Да. «Газпром», пожалуй, единственная компания, которая уже на протяжении девяти лет выделяет средства на переоборудование транспорта других компаний. За все это время за счет средств «Газпрома» переоборудовано порядка 70 тысяч автомобилей в России.

Мы каждый год особенно выделяем Татарстан, который входит в число регионов-лидеров по развитию рынка газомоторного топлива. Например, в 2024 году в Татарстане сделали совместную большую программу по переводу служебного транспорта на экономичный и экологичный метан в Казани, Набережных Челнах и еще 19 районах республики.

Многие регионы дают льготы владельцам автомобилей на природном газе. Башкирия в этом году первой ввела льготу на проезд по платной автодороге.

– Какие Вы видите задачи по развитию рынка газомоторного топлива в ближайшие 10 лет?

– Конечно, природный газ как моторное топливо не может полноценно конкурировать с бензином и дизелем. 22 тысячи и тысяча заправок – это большая разница. Но можно построить достаточное количество станций для заправки метаном, переоборудовать достаточное количество автомобилей, чтобы заполнить наши уже построенные объекты. Чтобы автопарк на метане увеличился не на 20 тысяч машин в год, а на 80 тысяч. Тогда мы сможем делать для рынка еще больше. Например, увеличивать производство передвижных заправочных комплексов, о которых я уже говорил. Мобильная заправочная инфраструктура востребована не только сельскохозяйственными предприятиями, в этом заинтересованы строительные, дорожные компании. И опыт такой уже есть.

В ближайшие 10 лет надо будет решать вопрос развития рынка комплексно: и на сельскохозяйственном транспорте, и на автомобильном, и на речном, и на железнодорожном.

Управление информации ПАО «Газпром»

«ГАЗПРОМ» ЭФФЕКТИВНО РАЗВИВАЕТ РЕСУРСНУЮ БАЗУ В

ИНТЕРЕСАХ РОССИИ

Правление приняло к сведению информацию о выполнении ПАО «Газпром» геологоразведочных работ на территории Российской Федерации.

Отмечено, что «Газпром» ежегодно проводит на территории России масштабный комплекс геологоразведочных работ (ГРР). Их цель – восполнение объемов добычи и наращивание минерально-сырьевой базы компании. Крепкая ресурсная база «Газпрома» – это основа устойчивого развития компании, гарантия долгосрочных надежных поставок газа потребителям и вклад в укрепление энергетической безопасности страны.

В 2024 году «Газпром» провел значительный объем сейсморазведочных работ методом 3D, бурения, строительства и испытаний скважин. Работы велись эффективно и были выполнены в полном объеме. В результате компания снова обеспечила прирост запасов

над объемами добычи. Коэффициент восполнения запасов газа выше единицы достигается уже двадцатый год подряд.

Основной прирост запасов газа получен в Арктике – на шельфе Карского моря, в акватории Тазовской губы и на полуострове



Ямал. Речь идет, в частности, о месторождении им. В.А. Динкова, Антипаютинском, Ленинградском и Харасавэйском. Кроме того, компания открыла новые залежи на месторождении им. В.А. Динкова и на Падинском месторождении в Ямало-Ненецком автономном округе.

На Востоке России «Газпром» продолжил строительство разведочных скважин на месторождениях Иркутского и Якутского центров газодобычи. В 2024 году компания также получила две лицензии на пользование участками недр в Иркутской области и Республике Саха (Якутия). Кроме того, получена лицензия на право пользования участком недр в Оренбургской области.

В 2025 году «Газпром» продолжит эффективно развивать ресурсную базу России в интересах страны и ее граждан.

Управление информации ПАО «Газпром»

ЛУЧШИЕ РАБОТНИКИ ГОДА – 2024

ЕЖЕГОДНО В КОМПАНИИ ПОДВОДЯТСЯ ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ РАБОТНИК ГОДА». ФОТОГРАФИИ ГЕРОЕВ УКРАШАЮТ ДОСКУ ПОЧЕТА, ПОЛУЧАЮТ ПОЗДРАВЛЕНИЯ, ВЫЗЫВАЮТ УВАЖЕНИЕ И УЖЕ ТРАДИЦИОННО ОТВЕЧАЮТ НА ВОПРОСЫ РЕДАКЦИИ.

ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО ■ Дорогу осилит идущий.

Личные качества, которые помогают Вам в работе и в жизни:

- Любопытство
- Умение вовремя остановиться и взять паузу, способность смотреть на задачу с разных сторон
- Упорство, умение брать ответственность за свои решения

Профессиональные навыки, которыми Вы гордитесь:

Опыт разработки, прохождения экспертизы проектной документации объектов систем газораспределения и газопотребления в различных регионах страны, организаторские способности, управление коллективом, использование программного обеспечения, оптимизирующего рабочие процессы. Мне повезло учиться у настоящих профессионалов: Шнеерова А.Л., Иванова Ю.Н., Ямова А.А., Сапожковой М.А., Богданова В.Н., Майоровой О.А., Леушина В.М.

5 самых распространенных слов, которыми Вы оперируете в течение рабочего дня:

«Давайте сделаем это», «Спасибо», «Красота», «Пожалуйста», «Это не покорение мирного атома».

Планы на 2025 год

В планах нашего подразделения спроектировать более 2000 километров газопроводов. Это грандиозная цифра!

Образование

В 1989 году поступил в Ленинградский политехнический институт имени М. И. Калинина и в 1996 окончил Санкт-Петербургский государственный технический университет. Гидротехнический факультет. Квалификация инженер-строитель, гидротехник.

Трудовой путь

С 1996 по 1999 годы работал в «Гипроспецгаз» инженером 3 и 2 категории. С 1999-2003 годы трудился в разных компаниях, на разных должностях, набирался опыта. В 2003 перешел в ЗАО «Лимб» в отдел обработки материалов инженерных изысканий на должность инженера-картографа, далее – главного специалиста. Большая часть задач была связана с существующими объектами газотранспортной системы и новыми магистральными газопроводами. В 2011 меня повторно пригласили в «Гипроспецгаз». Я вернулся в свой отдел №11 по проектированию линейной части трубопроводов, за эти годы прошел путь от инженера 3 категории до главного специалиста.



Андрей Гарибин

главный специалист отдела проектирования линейной части трубопроводов Санкт-Петербургского филиала

ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО ■ Дорогу осилит идущий.

Личные качества, которые помогают Вам в работе и в жизни:

- Ответственность
- Коммуникабельность.
- Оптимизм

Профессиональные навыки, которыми Вы гордитесь:

Организация рабочего процесса, в котором задействовано большое количество отделов, умение находить общий язык с коллегами из разных организаций, многозадачность.

5 самых распространенных слов, которыми Вы оперируете в течение рабочего дня:

«Здравствуйте», «Думаем», «Решили», «Работаем», «Спасибо»

Планы на 2025 год

Оптимизация процесса разработки проектной документации по объектам для роста качества проектирования. Обучение и применение обновляемых программных продуктов.

Образование

Горьковский институт инженеров водного транспорта (ГИИВТ) по специальности «Судовые энергетические установки», Государственный университет Высшая школа экономики по специальности «Финансы и кредит», Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, MBA, Топ-менеджер, специализация – менеджмент, мастер делового администрирования.

Трудовой путь

После окончания вуза с 1993 по 1997 год работал на судах АО «Волга-флот» в должностях командного состава, осуществлял навигационное эксплуатационное обслуживание и межнавигационные ремонтные работы на судах речного флота. В 1997 году принят в АО «Гипрогазцентр», где до 2005 года работал в отделе технико-экономических обоснований, прошел путь от инженера 3 категории до ведущего инженера. С ноября 2005 года работал главным инженером проектов в бюро ГИП АО «Гипрогазцентр», а с 2017 года – в Бюро ГИП Нижегородского филиала.



Константин Михайлов

главный инженер проекта Нижегородского филиала

ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО ■ Саморазвитие.

Личные качества, которые помогают Вам в работе и в жизни:

- Стремление самостоятельно разобраться во всех процессах
- Широкий кругозор
- Интуиция

Профессиональные навыки, которыми Вы гордитесь:

Изучаю все направления веб-разработки и применяю самостоятельно во всех аспектах: дизайн, верстка, анализ бизнес-процессов, проектирование архитектуры, пользовательских интерфейсов, программирование бизнес-логики, базы данных, интерактивные взаимодействия, интеграции сервисов, тестирование, работа с серверами, взаимодействие с функциональными заказчиками и управление процессом разработки.

5 самых распространенных слов, которыми Вы оперируете в течение рабочего дня:

«Здравствуйте!», «Добрый день!», «Спасибо!», «Пожалуйста!», «Всего доброго!» – Ничто не стоит так дешево и не ценится так дорого, как обычная человеческая вежливость».

Планы на 2025 год

Сопровождать и развивать созданное, саморазвиваться и в целом расширять горизонты!

Образование

Родился в Ленинграде, окончил физико-математическую гимназию №30, бакалавриат и магистратуру Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена.

Трудовой путь

Начал работать еще студентом с 2001 года инженером 1 категории, далее инженером-программистом, заведующим учебно-методической лабораторией, младшим научным сотрудником РГПУ им. А. И. Герцена. Принял участие в разработке значительного количества электронных образовательных программ и ресурсов. С 2004 по 2017 год работал ведущим разработчиком в веб-студии. Принял участие в разработке и сопровождении десятков сайтов. В ООО «Газпром проектирование» с 2017 года прошел путь от инженера-программиста 1-категории до главного специалиста отдела сопровождения и развития ИУС Администрации. Успешно выполнял задачи по внедрению и сопровождению автоматизации бизнес-процессов Общества посредством веб-сервисов (Портал, ССЭ, АИСМК, СервисДеск, СДО), общая ежегодная численность уникальных пользователей которых достигает 10 000 человек. ■



Дмитрий Эхов

главный специалист отдела сопровождения и развития ИУС Администрации



Рамиз Нургалин

заместитель начальника отдела инженерно-экологического проектирования Уфимского филиала

ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО

- Почему бы и нет.

Личные качества, которые помогают Вам в работе и в жизни:

- Ответственность
- Энтузиазм
- Открытость
- Честность

Профессиональные навыки, которыми Вы гордитесь:

Опыт разработки профильных разделов в составе проектной документации, опыт сопровождения проектной документации при прохождении экспертиз, ведение системы менеджмента в области проектирования, оптимизация процессов в области разработки профильных разделов.

5 самых распространенных слов, которыми Вы оперируете в течение рабочего дня:

«Охрана», «Рекультивация», «Изыскания», «План», «Объект».

Планы на 2025 год

В работе планирую заняться дальнейшей оптимизацией определенных процессов по своему направлению, а в жизни радовать семью и окружающих мне людей.

Образование

Уфимский государственный авиационный технический университет, степень бакалавра техники и технологии по направлению «Защита окружающей среды», квалификация инженера по специальности «Безопасность жизнедеятельности в техносфере».

Трудовой путь

После окончания вуза начал трудовую деятельность в должности инженера-проектировщика по обустройству нефтяных и газовых месторождений. С 2010 года прошел путь от проектировщика до заместителя начальника отдела. В 2023 году пришел в коллектив Уфимского филиала ООО «Газпром проектирование», где по настоящее время являюсь заместителем начальника отдела.



Олеся Суратова

начальник сектора архитектурно-строительного проектирования № 1 архитектурно-строительного отдела Тюменского филиала

ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО

- Не совмещать личное и бизнес: в работе и в жизни очень важно принимать решения с «холодной» головой, думать «на два шага вперед».

Личные качества, которые помогают Вам в работе и в жизни:

- Стараюсь быть оптимистом. Жизнь очень непредсказуемая штука, не знаешь, что тебя ждет за поворотом. Этим, конечно, она и интересна.

Профессиональные навыки, которыми Вы гордитесь:

Не считаю что-то особым поводом для гордости. А вот умение принять решение и решить проблему, стрессоустойчивость помогают мне в работе при достижения поставленных задач.

5 самых распространенных слов, которыми Вы оперируете в течение рабочего дня:

«Добрый день», «Принято», «ТДМС», «Хорошо», «Спасибо».

Планы на 2025 год

Лучший способ планировать будущее – это максимально использовать настоящее. В настоящем стоит задача разрабатывать проекты, проходить экспертизы и достигать положительных результатов совместно со своей командой Сектор-1 АСО, которую я уважаю и ценю.

Образование

В 2001 году окончила Тюменскую государственную архитектурно-строительную академию по специальности «Инженер-проектировщик в промышленном и гражданском строительстве».

Трудовой путь

В июле 2002 года устроилась на работу в ООО «ТюменНИИгипрогаз» в архитектурно-строительный отдел на должность инженера. В 2010 году, после прохождения аттестации, стала руководителем группы, а в 2014 – главным специалистом отдела. В 2016 году перешла на должность главного специалиста в архитектурно-строительный отдел ООО «Газпром проектирование» и в 2021 году была назначена на должность начальника сектора архитектурно-строительного проектирования № 1.

Моими руководителями и наставниками на пути становления были Любовь Николаевна Одинцова и Сергей Николаевич Зареев. Выражаю им огромную благодарность за опыт и знания, за личное отношение и неравнодушие к нам – тогда еще молодым специалистам.



Зинаида Блеч

главный специалист технического отдела Саратовского филиала

ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО

- Никогда не поздно поставить новую цель и обрести новую мечту.

Личные качества, которые помогают Вам в работе и в жизни:

- Ответственность
- Трудолюбие
- Коммуникабельность
- Умение анализировать
- Отзывчивость

Какими профессиональными навыками Вы гордитесь:

Накопленным опытом по разработке и внедрению программного продукта «Журнал контроля субподрядной документации (LoggingControlSD)». Знаниями требований нормативных документов, которые позволили разработать типовой шаблон Задания на проектирование ПАО «Газпром», шаблоны «Составов проектной документации» и другие шаблоны для проектирования.

5 самых распространенных слов, которыми Вы оперируете в течение рабочего дня:

«Нормативные документы (ГОСТ Р 21.101)», Задание на проектирование, «Обозначение и оформление документации», «Состав проектной документации».

Планы на 2025 год

Изучение нормативно методической документации группы компаний ГПН (ПАО «Газпром нефть») с целью формирования единых требований по обозначению и оформлению проектной продукции по объектам проектирования ПАО «Газпром нефть» и возможности реализации их в системе TDMS 6.0.

Образование

В 1996 году окончила Саратовский государственный технический университет по специальности «Теплогасоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна».

Трудовой путь

Трудовую деятельность начала в проектом институте «Гипропромсельстрой» в должности техника-проектировщика. Затем работала в ПАО «ВНИПИГаздобыча» в отделе теплогасоснабжения, вентиляции и ремонтных баз, где прошла путь от инженера 2 категории до заведующего группой, потом была переведена в технический отдел на должность заведующего группой экспертизы субподрядной документации. В настоящее время работаю в Саратовском филиале ООО Газпром проектирование» в должности главного специалиста технического отдела (по технологии проектирования).

ГОРЫ ДЛЯ ВДОХНОВЕНИЯ И ОЩУЩЕНИЯ СЧАСТЬЯ

Эльбрус – самая высокая горная вершина России и Европы (при условии проведения границы между Европой и Азией по Главному Кавказскому хребту или южнее, в иных случаях высочайшей вершиной Европы считается альпийская гора Монблан) и одна из самых желанных для восхождения у спортсменов-экстремалов. Восхождение на эту гору в одиночку и без должной подготовки – опасно для жизни. Но как удалось выяснить редакции газеты, проектировщики не единожды покорили ее.

ЭЛЬБРУС И БЕЗМЕРНОСТЬ ПРОСТРАНСТВА

В этом номере мы расскажем о восхождении на легендарную вершину Инны Шнайдер, начальника сектора разработки смет Тюменского филиала.

Инна Шнайдер трудится в компании с 2012 года, в ее профессиональные задачи входит составление сметной документации на строительство скважин различного назначения.

Кроме этого, Инна активно занимается бегом, успешно преодолевая полумарафонские и марафонские дистанции, катается на горных лыжах, ходит в походы по Алтаю, Киргизии, Уралу, Камчатке.

Восхождение на Эльбрус состоялось в августе 2020 года, и предшествовала этому серьезная дополнительная подготовка.

Надо отметить, что Эльбрус не был дебютом спортсменки. В «послужном» списке Инны к этому времени уже были горы Непала с высотой перевала Торонг-Ла 5416 м, Фанские горы Таджикистана с высотой перевала Чимтарга 4760 м, вулкан Толбачик 3682 на Камчатке.

Именно в Непале пришла мысль покорить легендарный Эльбрус.

– Я, понимая особенности этой вершины, решила обратиться за помощью к профессионалам и вышла на Тюменскую региональную федерацию альпинизма. Наш инструктор, Гайнуллин Тимур Талгатович, подготовил для участников группы программу по подготовке, которой мы следовали в течение года. Кроме этого, осознавая все риски, мы прошли медицинское обследование, чтобы исключить любые негативные последствия. Хотелось бы обратить на это внимание всех, кто желает, мечтает или планирует восхождение.

Эльбрус славится своим непостоянством – за считанные минуты безветренная солнечная погода может смениться ураганом, шквалом ветром, снегопадом.

– В самом начале погода была плохая, подниматься было тяжело, порывистый ветер заставлял нас приседать и зарубаться. Мы шли в связке, нужно было в непростых погодных



условиях учитывать темп и силы каждого. Словом, было непросто. Но когда мы добрались до седловины нас ждал настоящий подарок – погода стала чудесной, видимость отличная. Это была наша главная награда.

Все говорят «восхождение» не задумываясь о том, каким непростым бывает спуск...

– Восхождение на высоту 5 642 метров отняло у нас очень много сил отняло и спускались мы долго, а ведь именно на спуске нужно быть предельно внимательным несмотря на усталость. Важен каждый шаг, каждое движение.

Спортсмены, экстремалы, покорители – совершенно точно это люди особого склада характера. Зачем они этим занимаются? Зачем они преодолевают себя, страхи, физическую боль, усталость? Мы задали этот вопрос Инне:

– Все трудности, неудобства, усталость покидают, уходят на второй план, когда ты наконец-то оказываешься на вершине, окидываешь взглядом всю эту безмерность пространства, где, кажется, есть только ты, ветер и безмерность пространства вокруг. Я обожаю горы и люблю высоту. Зачем я туда иду? За эмоциями.

ЗА РОДОДЕНДРОНОМ НА ВЫСОТУ!

Своей смелостью, выносливостью и преданностью мечтам удивляет еще одна

наша коллега – Людмила Берялева, инженер II категории геофизической группы № 1 отдела комплексных инженерных изысканий Саратовского филиала.

– Мечта побывать в Гималаях казалась несбыточной. И вдруг она исполнилась! В 2018 году я поднялась на смотровую площадку Пун Хилл (высота – 3200м), которая находится в национальном парке Аннапурны в Непале. А спустившись на равнину уже знала, что обязательно вернусь – горы влюбляют в себя с первого раза.

Как призналась Людмила, ей очень хотелось увидеть цветение рододендрона, поэтому восхождение в 2024 было запланировано на апрель. Панорамный трек Марди Химал был выбран, потому что проходит через реликтовый, рододендровый лес и считается не сложным.

На треке было шесть ходовых дней. Первый день оказался самым легким – ночевали путешественники в лоджиях, это очень простые гостиницы с минимальным набором удобств. День второй – переход в Лоу Кэмп (2970 м), третий – в Хай Кэмп (3550 м). Здесь путников застала непогода, был град и сильный туман, в лоджии несколько часов не было связи и света, а утром туристам выдали одно на всех ведро горячей воды. Четвертый день запомнился ранним ночным выходом на маршрут

и подъёмом на самую высокую обзорную точку – Базовый лагерь Марди Химал на высоте 4 550 метров. В пятый день трека начали сбрасывать высоту и пришли в деревню Ландрук. Последний шестой день – это переход в Джину Данда (1780 м), где путников ждали горячие источники, а на следующий день – переезд в Покхару. Это замечательный городок на берегу озера Фева, в окружении Гималайских восьмитысячников. Он однозначно запоминается своей атмосферой! Настоящая туристическая мекка!

– Собиралась ли я – да! Готовилась ли я физически – да! Но к такому количеству ступеней не был готов ни один из участников нашей группы. Миллион ступеней вверх! Они начались буквально с первого дня и не заканчивались до последнего. Но физическая усталость проходит, а в памяти и на фото остается невероятной красоты панорама гор, снежные вершины которых уходят в небо! В дальнейших планах – побывать в национальном парке Сагарматха в Непале, и пройти один из самых известных и популярных маршрутов в мире – треккинг к базовому лагерю Эвереста, – поделилась своими планами Людмила Берялева.

Елена КАСАТКИНА,
Дарья МАЙОРОВА



КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ПРОЕКТИРОВАНИЮ ЛИНЕЙНОЙ ЧАСТИ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ

ЧАСТЬ 2. «ПОДАРОК ДЛЯ ДЕДА МОРОЗА»

Мы продолжаем рассказывать о многообразии задач отдела комплексного проектирования линейной части магистральных газопроводов (ОКПЛЧ МГ) – одного из ведущих проектных отделов Нижегородского филиала.

О проектировании капитального ремонта газопровода для Деда Мороза, ремонте подводных переходов, работе с молодыми кадрами и активной социальной жизни отдела мы поговорили с его ведущими специалистами.

«ПОДАРОК ДЛЯ ДЕДА МОРОЗА»

Михаил Чапайкин, ведущий инженер ОКПЛЧ МГ, о капитальном ремонте в Великом Устюге:

– Газопровод-отвод к ГРС «Великий Устюг» расположен в Вологодской и Архангельской областях, в зоне ответственности Приводинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Когда мы слышим название города Великий Устюг, то обычно представляем себе сказочный терем, в котором живет Дед Мороз и Снегурочка. Но это не только популярный центр семейного туризма в новогодние праздники, но и административный центр Великоустюгского округа Вологодской области, один из древнейших городов на Русском Севере, с населением более 26 000 человек, с промышленными и перерабатывающими предприятиями, и которому необходимо бесперебойное снабжение газом.

Для бесперебойной подачи газа на ГРС «Великий Устюг» газопровод-отвод подключен к двум магистральным газопроводам «Ухта-Торжок I» и «Ухта-Торжок II». Спроектирован и построен газопровод из труб разного диаметра (Ду250мм и Ду200мм) общей протяженностью более 37 километров, пущен в работу он в 1978 году. К этому же газопроводу подключены ГРС «НПС Приводино», ГРС «Красавино» и «Красавинская ТЭЦ».

Газопровод-отвод находится в эксплуатации более 47 лет. С учетом технического состояния было принято решение выполнить капитальный ремонт сплошной заменой трубы всего газопровода-отвода.

В связи с отсутствием возможности отключения потребителей на период ремонта, проектом предусмотрена прокладка газопровода параллельно существующему. И после того как будет введен новый газопровод, выполнят демонтаж существующего газопровода.

Каждый объект ремонта для проектировщика уникален, работа над подобными объектами проходит в постоянном взаимодействии с эксплуатирующей организацией.

Это трудная, но интересная задача, позволяющая расширить свои компетенции, узнать новое об эксплуатации газопроводов, внедрить новые технические решения, получить ценный для проектировщика опыт.

Реализация данного объекта на долгие годы обеспечит надежные поставки голубого топлива не только в резиденцию Деда Мороза, но и другим потребителям города.

Любовь Донскова, ведущий инженер ОКПЛЧ МГ, о проектировании капремонта подводных переходов:

– В силу разных причин подводные переходы рано или поздно требуют капитального ремонта. В 2023 году я приняла



непосредственное участие в разработке технических решений капремонта участка подводного перехода магистрального газопровода «Сахалин – Хабаровск – Владивосток» через пролив Невельского. Особенности данного перехода являлись реверсивное течение и его высокая скорость. Суть технических решений состояла в устранении оголения газопровода и подмыва его основания сооружением конструкции из щебеночной призмы, мешков с песком и гибких защитных бетонных матов. Конструкция принята на основании «Унифицированных проектных решений по капитальному ремонту подводных переходов магистральных газопроводов», но частично переработана под конкретные условия по объекту.

Елена Громова, главный специалист ОКПЛЧ МГ, о подготовке кадров:

– Учитывая специфику работы отдела, одна из серьезных проблем, возникающая при смене поколений, – это недостаток квалифицированных кадров. Подготовкой проектировщиков по линейной части магистральных газонефтепроводов до недавнего времени вузы не занимались. С 2012 года на базе нашего предприятия в Нижегородском государственном техническом университете им. Р.Е. Алексеева в Институте транспортных систем успешно работает кафедра «Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Специалисты отдела активно участвуют в учебной программе подготовки студентов кафедры, обучают современным методам и средствам проектирования трубопроводных систем транспорта углеводородов, навыкам проектирования линейной части магистральных трубопроводов, оформлению документации при выполнении проектных работ, умению анализировать информацию, необходимую для выполнения расчетов по линейной части. Дипломированные специалисты практически сразу включаются в работу отдела и под руководством опытных специалистов отдела выполняют стратегические задачи, стоящие перед нами. В отделе успешно трудятся 8 выпускников разных лет нашей базовой кафедры: Сергей Кутяков, Эльмира Мамедова, Кирилл Миронов, Андрей Панфилов, Константин Пахтелев, Екатерина Путилина, Людмила Сорокина, Дарья Сысуева.

Об активной внерабочей деятельности своих коллег рассказала Анастасия Лебедева, инженер 2 категории ОКПЛЧ МГ, по совместительству председатель профсоюза филиала:

– Работники нашего отдела не только успешно решают широкий круг производственных задач, но и в целом ведут активный образ жизни. Среди нас много талантливых и спортивных, креативных и интеллектуальных – людей с разнообразными интересами и увлечениями. Легкие на подъем, коллеги всегда готовы принять участие в корпоративных мероприятиях, соревнованиях, подготовить творческие номера для общих праздников. В архиве нашего отдела много общих фотографий и видеороликов с совместных праздников и выездов на природу. Например, в мае мы отмечаем день рождения отдела. Многие работники занимаются спортом, а в 10 утра, во время технологического перерыва, мы проводим общую зарядку для всех желающих.

Наши молодые ребята являются членами Совета молодых специалистов – Арина Лукина, Пахтелев Константин, а Ольга Хохлова, Юлия Вишневская, Панфилов Андрей и Алексей Виноградов являются активными членами профкома. Я, как председатель профсоюза, всегда могу на них положиться, найти поддержку и помощь в организации общих мероприятий филиала, таких как: праздничные утренние встречи, общефилиальские спортивные мероприятия, творческие конкурсы и т.п. Также, надо отметить, что нашу активную жизненную позицию очень поддерживает начальник отдела Алексей Александрович Беляков, без него мы бы вряд ли столь преуспели. А Валерий Викторович Хабаров – сейчас пенсионер, а в прошлом заместитель начальника нашего отдела, до сих пор заходит к нам дать наставления, поддержать в работе, поднять настроение. Атмосфера в нашем отделе теплая и дружеская. Я очень рада работать в ОКПЛЧ МГ.

Алексей Виноградов, заместитель начальника ОКПЛЧ МГ, о системе качества:

– Отдел вовлечен в функционирование системы качества Общества, а именно, системы менеджмента качества, системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, экологического менеджмента.

Вся выпущенная продукция соответствует требованиям международных стандартов: ISO 9000, требованиям российского стандарта ГОСТ ИСО 9001 и отраслевого стандарта СТО Газпром 9001.

Во внедренном программном обеспечении ТДМС 6 можно проследить процессы жизненного цикла продукции: записи отдела о выдаче и получении заданий смежным отделам, записи о выполнении работ, замечания к комплектам проектной продукции.

В отделе осуществляется мониторинг качества выпущенной проектной продукции, проводится анализ функционирования СМ в отделе, мониторинг управления рисками.

Отдел участвует в проведении Дней качества Филиала. На этом широкий круг компетенций специалистов отдела не заканчивается.

Марина КУЛАКОВА

Продолжение следует ■



КРИТИКУЯ – ПРЕДЛАГАЙ!

Научно-рационализаторский конкурс с необычным названием провели молодые специалисты Нижегородского филиала.

Критиковать существующие процессы легко, а ты попробуй их улучшить! – таким принципом руководствуются участники конкурса «Критикуя – предлагай!»

12 участников представили на рассмотрение конкурсной комиссии свои предложения

- по оптимизации процесса обмена заданиями;
- по созданию альбома типовых узлов крепления для кабеленесущих систем, осветительной арматуры и других элементов;
- по порядку выпуска технологической схемы с КИПиА в составе проектной и рабочей документации;
- по распределению проектных работ между отделами филиала при разработке проектной и рабочей документации площадочных объектов переработки;
- по организации зон отдыха для работников;
- а также организационные решения по оптимизации и структурированию процессов электронного документооборота и по ряду других вопросов.

Обсуждение рационализаторских предложений участников прошло в активном формате, члены комиссии задавали уточняющие вопросы и давали комментарии каждому участнику.

По решению жюри победителями стали:

1 место – Александр Малиновский с предложением «Создание альбома типовых узлов крепления для кабеленесущих систем, осветительной арматуры и других элементов»;

2 место – Ирина Никулина с предложением «Организационные решения по оптимизации и структурированию процессов электронного документооборота»

3 место – Григорий Хорунжев с предложением «Распределение проектных работ по отделам при разработке проектной и рабочей документации площадочных объектов переработки»

Конкурсная комиссия отметила высокий уровень представленных докладов, актуальность поднятых в них вопросов и ценность внесенных предложений по оптимизации. По ряду предложений уже приняты руководящие решения для внедрения их в деятельность Нижегородского филиала.

Все доклады имеют высокий уровень проработки, а предложения, получившие высокую оценку практической значимости, будут реализованы.

От лица Совета молодых ученых и специалистов выражаю благодарность работникам, принимавшим участие в конкурсе, и членам конкурсной комиссии! – подвел итоги конкурса его основной организатор, руководитель СМУС Евгений Кудрявов.

Марина КУЛАКОВА

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

– Участие в конкурсе «Критикуя – предлагай!» стало для меня важным шагом, поскольку его открытая повестка позволяет поднять темы, которые действительно волнуют и требуют внимания. Я выбрала тему, связанную с TDMS6, так как каждый день работая с этой системой, я сформулировала ряд идей для ускорения процесса сдачи документации.

Конкурс стал отличной площадкой для открытого диалога и обсуждения проблем. В ходе дискуссий рождаются свежие идеи и решения, которые могут в перспективе улучшить процессы нашей работы, – рассказала Ирина Никулина, инженер 1 категории отдела технического контроля инженерных изысканий и экспертиз.

– Проблема распределения и регламентации проектных работ между производственными отделами Нижегородского филиала при разработке проектной и рабочей документации площадочных объектов переработки и объединения всего этого в единый документ назрела давно. При серьезном подходе к разработке данного документа и активной вовлеченности всех заинтересованных подразделений итоговый документ будет служить основной настольной книгой каждого проектировщика нашей организации, – прокомментировал свое предложение один из призеров конкурса, главный специалист отдела технологического проектирования объектов переработки, Григорий Хорунжев.

– Результаты научно-рационализаторского конкурса «Критикуя-предлагай» являются определяющими как для участников, так и для организации. Сам по себе конкурс имеет практическое значение, так как позволяет вовлечь сотрудников в рационализаторскую деятельность, благодаря которой организация сможет улучшить условия труда и производственный процесс.



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ

В рамках взаимодействия дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» с профильными высшими учебными заведениями сотрудники Санкт-Петербургского филиала и администрации, а также представители Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром проектирование» приняли участие в Ярмарках вакансий ведущих технических вузов города.

Мероприятия прошли в период с 27 февраля по 04 марта в Санкт-Петербургском горном университете императрицы Екатерины II, Санкт-Петербургском государственном электротехническом университете «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина) и Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого. Со стороны Общества в мероприятиях приняли участие как представители HR блока, так и производственных подразделений по направлениям.

Ярмарка вакансий – это современная площадка для диалога между работодателями и студентами. Наши коллеги в формате живого общения рассказали будущим выпускникам о возможностях профессионального роста в ООО «Газпром проектирование», ключевых проектах и корпоративной культуре. Особый акцент был сделан на программах практик и стажировок, которые позволяют студентам погрузиться в реальные задачи компании, получить ценный опыт и предоставляют шанс дальнейшего трудоустройства и построения карьеры в одной из ведущих проектных организаций страны.

– Участие в профориентационных мероприятиях – важная часть нашей кадровой стратегии. Мы заинтересованы в привлечении талантливой молодежи, готовой развиваться в сфере проектирования. Вузы Санкт-Петербурга готовят высококвалифицированных специалистов, и для нас большая честь стать частью их профессионального пути, – отметила начальник отдела кадров и социального развития Санкт-Петербургского филиала Ольга Кобик.



«ЖИЗНЬ ПОКАЗАЛА, ЧТО МЫ БЫЛИ ПРАВЫ, ДЕЛАЯ СТАВКУ НА ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ»

Есть руководители, чье имя прочно связано с целой эпохой в жизни предприятия, чей труд, да и сама жизнь посвящены одной великой цели и неразрывны с судьбами сотен людей, которым довелось работать под их чутким руководством.

– Это было еще при Пужайло, – такую фразу часто можно услышать в разговорах со «старожилами» Гипрогазцентра. А при Пужайло здесь было много событий, ведь из полувека истории проектного института добрую половину лет Александр Федорович возглавлял Гипрогазцентр и навсегда вписал свое имя не только в историю нефтегазовой отрасли, но и в историю жизни многих людей.

– Александр Федорович, Вы пришли работать в Гипрогазцентр юным выпускником, а затем возглавляли его на протяжении 26 лет. Наш проектный институт можно назвать делом всей Вашей жизни. Расскажите, с чего начался Ваш путь в газовой отрасли?

– В 1975 году окончил Одесский техникум нефтяной и газовой промышленности по специальности техник-механик транспорта и хранения нефти и газа. Еще во время учебы 7 месяцев практики я отработал в Среднеазиатском цехе в Кунграде, где занимался ремонтом газоперекачивающего оборудования на КС газопровода «Бухара – Урал» и на КС газопровода «Средняя Азия – Центр 1».

По окончании техникума уехал по распределению в Новосибирское районное нефтепроводное управление, где работал в аварийно-восстановительной бригаде по ремонту линейной части магистрального нефтепровода. А так как техникум я закончил с красным дипломом, у меня была льгота – можно было без положенных трех лет отработки поступить в высшее учебное заведение, чем я и воспользовался, поступив в Ивано-Франковский институт нефти и газа. И уже в 1980 году, окончив институт, по распределению я приехал в город Горький в проектный институт «Гипрогазцентр».

– Могли ли Вы предположить тогда в юности, что станете директором такой крупной проектной организации и будете создавать проекты мирового уровня?

– Нет, тогда я об этом не задумывался. Но карьерные планы, конечно, были. Задатки, в техникуме и в институте, давали мне возможность стать хорошим, крепким специалистом в области транспорта и хранения нефти и газа, к этому нас и готовили.

– Какие цели Вы ставили тогда перед собой, к чему стремились?

– Естественно, как любой молодой специалист я ставил перед собой задачи и технического плана, и карьерного роста. Прежде всего, я хотел изучить нормы и правила, необходимые в повседневном труде проектировщика. Сначала ставил себе задачу стать руководителем группы, затем начальником отдела, а дальше, так уж судьба повернулась.

– Что Вам помогло на пути к достижению целей?

– Во-первых, это коллеги и наставники, которые трудились рядом в отделе: Березин Герман Аркадьевич, Околов Олег Константинович, Швецов Александр Иванович. Много было коллег, которые и помогали, и подсказывали, как нужно понимать нормы проектирования. Я и почему так, а не иначе надо применять эту норму в проектом деле. Спасибо им огромное за то, что помогли стать Проектировщиком с большой буквы.

– Какими качествами, чертами характера должен обладать настоящий лидер?

– Чтобы профессионально вырасти в нашем деле важна усидчивость, умение работать с документами, правильно понимать их требования (технические условия, например), умение выполнять инженерные расчеты, знание норм и правил и способность правильно ими оперировать. Также важно уметь работать со специалистами более старшего возраста, более опытными: наблюдать, не стесняться спрашивать. И вообще, уметь работать в коллективе, взаимодействовать, без этого просто невозможно вырасти специалисту.

По моим наблюдениям, все молодые люди, которые приходят трудиться в институт, так или иначе, распределяются по двум направлениям: одно – это вырасти в главного специалиста, в главного инженера, а второе – в администратора (начальника отдела, директора). Внутренние задатки человека определяют, к чему он больше расположен. Скажем, главный специалист или главный инженер обладают, как правило, более усидчивым, флегматичным



типом темперамента. Они более вездельные в хорошем смысле слова, они все досконально изучают и становятся великолепными специалистами. Мы привыкли считать их главными специалистами отделов, но, по сути, они главные специалисты института по тому или иному направлению деятельности – технолог, строитель, энергетик, электрик, связист, по охране труда, да по любому направлению. Это самое высшее, что есть в табели о рангах, – главный специалист знает и умеет все. Главспец управляет технической стороной деятельности, а начальник подразделения – людьми, он занимается организацией процесса, планированием. Поэтому я желаю молодым людям изначально определиться в своих внутренних потребностях, в каком направлении им хочется двигаться и затем расти в нем.

– Вы стали непосредственным участником исторических процессов в газовой промышленности, внесли большой вклад в создание Нижегородской школы

проектирования. Можете рассказать, как она формировалась и почему стала одной из лучших?

– Одной из главных задач я всегда считал задачу воспитания молодого специалиста. Часто в производственной деятельности акцент делается на деньги, и это важно и необходимо, но я считаю, что ставку надо делать прежде всего на воспитание грамотных специалистов – это база.

У меня, как у директора, было такое требование, что, с принятием молодого человека на работу перед начальником и отделом ставилась задача из этого молодого инженера воспитать грамотного, твердого специалиста по проектированию. Это было и создание планов по обучению нормам, правилам, технической дисциплине, вовлечение его в производственный процесс. Через полгода-год мы смотрели, как молодежь обучается, чему научилась, как работает с нормативной документацией, какие задачи выполняет в отделах и в группах. По итогу вносились соответствующие правки в процесс становления проектировщика.

Когда я пришел в «Гипрогазцентр» в 1980 году, он был еще совсем молодым проектным институтом, тогда уже работали мощные проектные организации в Донецке, в Киеве, в Санкт-Петербурге. И вот за 20-25 лет мы смогли доказать самим себе, в первую очередь, что мы выросли, что мы уже разбираемся в тонкостях проектно-сметного дела. И к нам уже начали ездить представители тех крупных проектных институтов, чтобы учиться у нас. Жизнь показала, что мы были правы, что наша борьба за каждого специалиста, за каждого проектировщика, за предоставление молодежи всех необходимых условий для роста, принесла хорошие результаты.

– Ваши пожелания и напутствия молодежи.

– Я всегда желал и сейчас желаю всем, и молодежи в том числе, больших, сложных заказов. Ведь если заказ сложный, значит, он интересный и надо много чего изучить, чтобы применить эти знания в проекте – а это профессиональный рост. Если объект большой и сложный, значит, и смета большая, значит, можно заработать деньги, так необходимые в каждой семье.

Желаю интересных объектов истроек, на которых молодые специалисты растут, когда видят в реальности то, что сами создали, учатся через чертеж видеть объект наяву.

Желаю, чтобы в коллективе были мир и взаимопонимание, сотрудничество и дружба, которые помогают решать столь масштабные задачи.

Желаю каждому всегда быть нужным и востребованным. Дай Бог, чтобы так оно и было!

Марина КУЛАКОВА



РЕДАКЦИЯ ЖУРНАЛА «НАУКА И ТЕХНИКА В ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ» НА ФОРУМЕ «ГАЗЕ РОССИИ»

13 и 14 февраля в Москве состоялся XXII Международный форум «Газ России – 2025», который стал значимым событием для российской газовой индустрии.

В этом году форум, организованный Союзом организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», собрал профессионалов, экспертов и представителей органов государственной власти, а также крупнейших российских и зарубежных нефтегазовых компаний.

Первый день форума был посвящен кадровому потенциалу нефтегазовой отрасли. В рамках молодежного дня прошла пленарная сессия на тему «Подготовка кадров для нефтегазовой отрасли в современных условиях», а также мастер-классы для студентов старших курсов, где приняли участие представители ведущих нефтегазовых вузов и кадровых подразделений компаний.

Второй день форума сосредоточился на стратегическом планировании, включая пленарную сессию на тему «2035 год. Стратегия развития нефтегазовой отрасли на 10 лет». Участники обсуждали цели и задачи, стоящие перед отраслью в ближайшей перспективе, а также уделили внимание совершенствованию законодательства и решению технологических задач.

Пленарная сессия была открыта приветственными словами Заместителя Председателя

Правительства Российской Федерации Александра Новака и Министра энергетики Российской Федерации Сергея Цивилева.

Среди ключевых спикеров сессии: президент Российского газового общества, первый заместитель председателя комитета Государственной Думы РФ по энергетике Павел Завальный, генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз» Сергей Густов, заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» Эдуард Гудков, заместитель Председателя ВЭБ РФ Андрей Клепач, секретарь экспертной группы по природному газу ЕЭК ООН Бранко Миличевич.

Были обозначены направления развития отрасли и пути преодоления основных вызовов в предстоящем десятилетии. Особенно важной в контексте евразийской интеграции в энергетической сфере была дискуссия по вопросу потенциала рынка газа и его технологического развития.

На форуме ООО «Газпром проектирование» представила редакция журнала «Наука и техника в газовой промышленности».

Форум стал важной платформой для обмена опытом и выработки совместных решений, способствующих развитию энергетической сферы России. Участники отметили высокий уровень организации и актуальность обсуждаемых тем.

Наталья ВОРОНКОВА



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

ЛУЧШИЕ ПО ИНТЕГРИРОВАННЫМ СИСТЕМАМ МЕНЕДЖМЕНТА ПО ИТОГАМ 2024 ГОДА

В ООО «Газпром проектирование» проведен анализ деятельности по обеспечению функционирования интегрированных систем менеджмента и определен лучший филиал по итогам 2024 года.

Победителем признан Нижегородский филиал. При анализе в числе прочих критериев были отмечены инициативность и креативный подход филиала, прежде всего – отдела систем менеджмента – в обеспечении осведомленности всех работников о своем вкладе в повышение результативности функционирования систем менеджмента.

11 февраля заместитель генерального директора по перспективному развитию Юрий Куиз вручил заслуженную награду

директору Нижегородского филиала Сергею Савченкову.

Одним из решающих критериев выбора победителя в данной номинации явилась инициатива в Нижегородском филиале внутреннего проекта по повышению вовлеченности работников филиала в системы менеджмента. В рамках данного проекта был подготовлен сценарий и сняты информационные ролики с отражением элементов СМК, СЭМ, СУПБ. Созданные ролики направлены на быструю адаптацию молодых работников филиала, совершенствование знаний всех работников филиала, повышение уровня зрелости СМ не только в Нижегородском филиале, но и в Обществе в целом.



НАГРАЖДЕН ПОБЕДИТЕЛЬ В НОМИНАЦИИ: «ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК АВТОРСКОГО НАДЗОРА ПО ИТОГАМ 2024 ГОДА»

Отбор кандидатов проходил на основании анализа анкет удовлетворенности потребителя с учетом оптимизационных решений, предложенных специалистами авторского надзора на объектах строительства, а также благодарственных писем от Заказчиков.

В финальном этапе конкурса приняли участие около 15 специалистов из всех филиалов Общества. Победителем признан - Роман Шахрай, главный специалист отдела авторского надзора Санкт-Петербургского филиала. Награду вручил заместитель

генерального директора по перспективному развитию Юрий Куиз.

Роман Шахрай – специалист высокой квалификации, прекрасно владеющий навыками проектирования, знающий нормативно-техническую документацию, имеющий огромный практический опыт в качестве специалиста авторского надзора. Принимал участие в проектировании и строительстве важнейших объектов ПАО «Газпром», таких как: КС «Урдомская», КС «Кореновская», КС «Юбилейная», КС «Волховская», расширение КС «Русская».



«ДЕТИ САМИ ПО ПРИРОДЕ СВОЕЙ – РАДОСТЬ И СЧАСТЬЕ» (В. ГЮГО)

Ежегодно в Саратовской области отмечают День многодетных семей. Таких семей в регионе насчитывается более 24 тысяч. Есть в их числе и семьи проектировщиков. Мы спросили опытных родителей о радостях и трудностях общения с детьми. Наши собеседники – специалисты Саратовского филиала: счастливые многодетные родители Арсений Жмуров – папа двух сыновей – Славы (21 год) и Матвея (17 лет), и дочери Лукерья (8 лет), Иван Петрик – отец дочерей Елизаветы (14 лет) и Дарьи (11 лет) и сына Владимира (6 лет), Светлана Шабунина – счастливая мама двух дочек и сына – Дарины (7 лет), Дарьи (15 лет) и Ильи (9 лет).

Трое детей – это много?

Арсений Жмуров: Трое – это прекрасно. Я не знаю, сколько детей «много», в моем окружении три-четыре ребенка это, скорее, норма.

Иван Петрик: Для меня трое – это норма.

Светлана Шабунина: Для меня трое – это не много и не мало, а то, что нужно. Классно – трое детей!

Когда пришло осознание того, что семья должна быть большой?

Арсений Жмуров: Детей я хотел иметь лет с 18, но трое детей – это не большая семья, большая семья – это братья, сестры, родители, бабушки, дедушки, дети и внуки братьев и сестёр... И все за одним столом. К сожалению, такое бывает чрезвычайно редко. Мы с Таней (супруга – прим. ред.) не планировали количество детей, просто в определенный момент понимали, что хотим ещё.

Иван Петрик: С самого раннего детства знал, что семья должна быть большой – я сам родился и воспитывался в многодетной семье: с тремя сестрами.

Светлана Шабунина: Осознание того, что детей должно быть не меньше трёх, пришло после рождения второго ребенка. Очень захотелось прочувствовать всю полноту семьи, где много любви, поддержки, шума. Тут без третьего малыша никак!

Как начинается день большой семьи?

Арсений Жмуров: Я не знаю: я встаю раньше всех и ухожу (на заработки) первый. В отпуске люблю «ленивое утро», когда все просыпаются, когда захотят и медленно собираются на длинный завтрак.

Иван Петрик: Как и во многих семьях, наше утро начинается с завтрака и сборов на работу и учебу в будни. Только, в отличие от других, это чаще всего происходит в суматохе и хлопотах, иногда даже как в фильме «Один дома». В выходные утро проходит уже более спокойно, с запланированными семейными мероприятиями.

Светлана Шабунина: День начинается весело. Ученик собирается в школу, одевается, завтракает. Младшая собирается в садик. Старшая завтракает в колледже. У всех готовая одежда. Выходим из дома почти все в одно время, но обязательный момент – обнимашки-целовашки!

Трудно ли совмещать работу и воспитание нескольких детей? Что дает силы?

Арсений Жмуров: Конечно, времени катастрофически не хватает. Если вечером удастся хотя бы десять минут пообщаться с каждым – это уже праздник. Обычно когда я возвращаюсь, кто-то уже спит, а кто-то приходит домой, когда я уже сплю...

Иван Петрик: Всегда пытаюсь найти оптимальный баланс между работой и семьей. Стараюсь максимально использовать

свободное время и уделять его каждому ребенку. Это довольно нелегкая задача, с которой помогает справиться супруга, но достигаемые результаты и успехи детей, а также радость семейного общения придают силы.

Светлана Шабунина: Не скажу, что легко. Но по силам. Дают силы любовь и понимание того, что ты в ответе за своих детей. Есть силы на это?

Какие подходы используются в общении с детьми: строгость или мягкость?

Арсений Жмуров: Мы не строгие родители, для нас важно, чтобы дети росли в любви. Личный пример, уговоры, поддержка не всегда работают, но мы стараемся.

Иван Петрик: Если речь идет о дисциплине, то необходимо быть принципиальным, а иногда даже строгим отцом. Мягкость же проявляется в основном в поддержке в трудные минуты, когда что-то не получается или нужно справиться с волнением.

Светлана Шабунина: Мы разговариваем. Если разговоры не помогают, на помощь приходит строгость. Но в основном стараемся договариваться.

Какие у каждого любимые занятия? Увлечения? Есть ли общие любимые дела?

Арсений Жмуров: Дети очень разные, пожалуй единственное что любим все – путешествовать. Мои родители были автотуристами, и эта страсть передалась и мне, а потом и моей семье. Ждем, когда сможем подцепить караван к машине, выехать и начать выбирать, в какую сторону ехать.

Иван Петрик: У каждого ребенка свои увлечения и соответственно дополнительные занятия. Старшая дочь увлекается литературой, изучением иностранных языков, занимается живописью и журналистикой, принимает активное участие в волонтерском движении. Средняя дочь обучается дополнительно сразу в двух ДШИ: играет на саксофоне по музыкальному направлению и занимается актерским мастерством в театральном. Младший сын готовится к поступлению в первый класс гимназии, занимается в школе танца, предпочитает активные спортивные игры. Самое любимое семейное увлечение – это путешествие по России на автомобиле. Уже стало традицией за отпуск преодолевать расстояния от 5 до 8 тысяч километров, посещая интересные места нашей необъятной Родины.

Светлана Шабунина: У каждого из детей есть своё любимое занятие. Даша любит рисовать масляными и акриловыми красками – в свободное время всегда рисует. Илья танцует. Даже в школе на переменах. Он выступает на разных площадках, ходит на хип-хоп и дзюдо. Но танцы – любимое. Младшая ходит на дзюдо, у нее очень хорошо получается, и пока ей очень нравится: у нее столько энергии, что дзюдо – это для нее. А есть то, что мы любим делать вместе: любим



Семья Жмуровых

проводить время всей семьей, любим море, горы. Любим баню, заваривать чай, проникаться этой атмосферой расслабленности и умиротворения. Любим вместе смотреть фильмы, гулять. Можем иногда включить музыку и танцевать.

Вызывает ли у детей интерес работа проектировщика? Есть желание продолжить дело родителей, или уже видится свой собственный путь?

Арсений Жмуров: О младшей говорить рано, старшая уже выбрала себе профессию – она биолог. А сын, возможно, поддержит династию в четвертом поколении – собирается стать геологом.

Иван Петрик: Дети прекрасно знают, кем я работаю, и понимают всю значимость и важность моей профессии. Насчет будущих своих профессий ещё никто из них не определялся, но, в любом случае, осознанный выбор будет у каждого свой и по желанию.

Светлана Шабунина: Дети очень интересуются моей работой, часто спрашивают: «Что ты, мама, делаешь? Как?», а я им рассказываю. Но путь у них свой. Старшая учится на фельдшера, видит себя в этой стезе. Сын мечтает быть пожарным или сотрудником МЧС, поэтому ходит на дзюдо, чтобы были силы помогать людям. А младшая хочет стать стоматологом, хотя стоматологов в нашей семье нет.

Какие характеры у детей? Как удается сплотить столько людей в дружную семью?

Арсений Жмуров: Все мои дети прекрасны, это их объединяет. Больше ничего общего: Слава очень целеустремленна и самокритична, Матвей спокойно ждёт, когда все проблемы решатся сами собой, Лукерья – натура увлекающаяся и восторженная.

Иван Петрик: Характер у всех детей абсолютно разный, при этом нам не приходится прилагать особых усилий, чтобы сплотить всех вместе. Наша семья – настоящая сыгранная команда!

Светлана Шабунина: Характеры у детей разные. Старшая очень спокойная, любит тишину, покой, чтобы все было размерено. Младшие – подвижные, любят энергично что-то делать, много говорить, даже просмотр мультфильмов проходит всегда с бурным выражением эмоций. Младшая – командир, хочет, чтобы все было по её. Сплачивают семью совместные дела: мы играем в настольные игры, путешествуем, участвуем в волонтерских мероприятиях, вместе ходим в гости к родственникам и друзьям.

Бывают ли ссоры? Что чаще всего становится поводом? Как удается восстановить мир и доверие?

Арсений Жмуров: Ссоры бывают, но мы стараемся не доводить напряжение до конфликтов.



Семья Петрик

Иван Петрик: Ссоры периодически возникают, и в основном, из-за пустяков и мелочей. Однако в большинстве случаев все эти разногласия решаются детьми между собой самостоятельно, без участия родителей. Если возникает неразрешимая ситуация, то проводим совместные «дипломатические переговоры», которые приводят к перемирию.

Светлана Шабунина: Ссоры, конечно, бывают. У младших причиной, в основном, становится соперничество: кто первый? Тогда приходим на помощь, восстанавливаем доверие. Как? Помогают разговоры или пятиминутка спокойствия – каждый подумал по своим комнатам, потом пришли, посидели, обсудили и пришли к единому мнению.

Есть ли волшебная кнопка, слово, действие, которое прекращает споры и налаживает всех на дружный лад и совместные действия?

Арсений Жмуров: У всех есть свои интересы, и, чтобы не «вскипятить» ссору, лучше разойтись по своим углам, а потом, когда страсти поутихнут, собираемся за семейным столом и обсуждаем проблемы, ищем выходы. Недавно переехали в квартиру, где свой угол есть у каждого – это определённо положительно сказалось на климате.

Иван Петрик: Порой достаточно обычного объятия, которое снимает все «проблемы».

Светлана Шабунина: Время, общие разговоры – это и есть волшебная кнопка, когда ты даешь человеку подумать, остыть, успокоиться.

Какова формула семейного счастья и мира в доме?

Арсений Жмуров: Знал бы – пошел бы в коучи по семейным отношениям. А вообще-то надо спросить у моей жены, её роль в мире и уюте семьи главная. Получается, моя формула семейного счастья свелась к выбору лучшей спутницы жизни!

Иван Петрик: Всё строится на взаимопонимании, помноженном на взаимную поддержку.

Светлана Шабунина: Любовь, забота – это найти в себе силы прощать, даже если трудно. И конечно, дарить объятия и поцелуи, пожалуй, это самое важное. Когда ты обнимаешь, все прощается и начинается новый момент счастья и любви в семье!

А мы желаем всем семьям мира и тепла в доме, неиссякаемой жизненной энергии и как можно больше счастливых минут, проведенных рядом друг с другом!

Екатерина КАСАТКИНА



Семья Шабуниных

«ДОБРО В ПОДАРОК»

В «Прохоровском центре развития и социализации ребенка» проживают 17 детей в возрасте от 8 до 17 лет. Организаторы акции, Служба по связям с общественностью и СМИ, заранее собрали потребность каждого из них. Желания детей оказались просты. Например, 9-летний Иван Ключ хотел получить на Новый год беспроводные наушники и пижаму, а 13-летняя Вероника Шувалова – джинсы и свитшот.

Отклик на акцию получился молниеносным – чуть более чем за час сотрудники разобрали с елки желаний записки от ребят. И уже через неделю все подарки были упакованы и отправлены почтой в адрес детского дома.

Кроме адресных подарков сотрудники Администрации собрали помощь детскому дому, закупив необходимую бытовую химию и средства личной гигиены. Этих запасов хватит надолго.

В крайний день 2024 года ребята получили свои подарки. Важно отметить, что проектировщики не ограничились запросами ребят, решив порадовать детей еще и сладкими



сюрпризами, игрушками.

Дети в «Прохоровском центре развития и социализации ребенка» живут дружно, с ними работает замечательный персонал, но им приятно было наше внимание, подарки, небольшое чудо в Новый год!

Мы благодарим всех принявших участие в доброй акции! Крепкого здоровья вам и вашим близким! Благополучия и мира вашим домам.

Дарья МАЙОРОВА

ПРОЕКТИРОВЩИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ВНОВЬ ОКАЗАЛИ ПОМОЩЬ ПРИЮТУ «ДОБРОДОГ»

Проектировщики Администрации вновь приняли участие в организации и доставке помощи для приюта «Добродог», расположенного в Ленинградской области.

Совместными усилиями удалось собрать средства на покупку 165 кг корма, который станет хорошим подспорьем для приюта. На сегодняшний день в нем обитают 100 крупных собак и приобретение корма всегда актуально. Также проектировщиками была передана амуниция для животных.

Особо важной проблемой приюта остается нехватка общения и контакта собак с людьми, поэтому постоянцы приюта всегда с радостью встречают гостей. Проектировщики с членами семей приехали оказать и эту помощь, осчастливив несколько собак длительными прогулками.

Организаторы акции благодарят всех за оказанную помощь по сбору средств на приобретение корма, а также уделенное время.

КАК ПОМОЧЬ?

Приюту на постоянной нужны материальная поддержка, которая идет на оплату аренды участка, корм, медикаменты, обязательные медицинские процедуры (прививки), внеплановые осмотры и операции, вывоз мусора, выплату заработной платы работникам.

Подробнее о жизни постояльцев «Добродога» можно узнать в их телеграм-канале.



КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НЕСТРАШНЫЙ КАНАЛ!

Уважаемые коллеги!

Напоминаем вам, что у каждого пользователя мобильного приложения ГИД есть возможность стать владельцем собственного канала. Тема может быть любой: через него вы можете рассказать коллегам о своих увлечениях или поделиться уникальными знаниями.

Если вы не желаете быть авторами, вы можете стать читателями. В приложении можно найти канал на множество тем, стать его подписчиком, получать информацию на регулярной основе, общаться в комментариях.

Приглашаем вас в канал о важности вступления в регистр доноров костного мозга, о возможности каждого из нас стать шансом на спасение, о безопасности процедуры забора костного мозга.

Подписывайтесь на новый «Нестрашный канал о донорстве костного мозга», делитесь им с коллегами, задавайте свои вопросы в комментариях. Автор и единомышленники ждут вас!



Нестрашный канал о донорстве костного мозга

9 участников

Ссылка для приглашения

gid.ru/c/nestrasnyi_kanal_o_donorstve_kostnogo...

Описание

Миссия канала-спасать жизни, информируя о важности осознанного вступления в регистр доноров костного мозга.

ЭТО ИНТЕРЕСНО!

ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ К 80-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

Уважаемые коллеги!

В честь 80-летия Великой Победы запустили новый Telegram-канал.

В преддверии 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне запущен федеральный Telegram-канал «80 лет Великой Победе», где собраны уникальные материалы, посвященные этому важному событию.

В новом Telegram-канале можно найти истории о героизме фронтовиков и тружеников тыла, редкие фронтовые письма и воспоминания, а также интересные факты о ключевых сражениях. Кроме того, у подписчиков будет возможность знакомиться с информацией о предстоящих мероприятиях и участвовать в тематических викторинах.



ОСТАВАЙТЕСЬ В КУРСЕ ОПЕРАТИВНЫХ НОВОСТЕЙ – ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ



Telegram



ВКонтакте

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ГИД, ЧТОБЫ БЫТЬ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ОТРАСЛИ И КОМПАНИИ, ПОЛУЧАТЬ СКИДКИ И КЭШБЕКИ, УЧАСТВОВАТЬ В ИНТЕРЕСНЫХ ОПРОСАХ И ДЕРЖАТЬ СВЯЗЬ С КОЛЛЕГАМИ!

