

ПЕРВАЯ ДЕСЯТИЛЕТКА: ВСЕ О НАС

Реализация новых масштабных проектов ПАО «Газпром» потребовала от проектного комплекса принципиально новых подходов в организации производственных процессов.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Ключевыми задачами реформирования стали сокращение сроков и повышение качества проектной документации, обеспечение единой технической политики и стандартов проектной деятельности, повышение экономической эффективности инвестиционных проектов, модернизация производственных фондов и внедрение современных систем автоматизации с применением инновационных подходов.

С этой целью в 2015 году было принято решение о консолидации проектных активов Группы «Газпром» на базе ООО «Газпром проектирование». Произошло объединение восьми проектных организаций газовой промышленности, каждая из которых обладала корпоративной культурой, формировавшейся десятилетиями. Именно синтез корпоративных культур стал одним из главных условий создания сплоченного и эффективного коллектива, объединённого общими целями. Этот процесс стал уникальным в практике не только нашей компании. Благодаря грамотной стратегии удалось избежать резких изменений и сохранить кадровый потенциал.

А ЧТО В ОСНОВЕ?

Для всех компаний группы Газпром корпоративные ценности едины. Сегодня, по прошествии 10 лет, можно с уверенностью сказать, что «Профессионализм», «Инициативность», «Имидж» и «Бережливость» лежат в основе успешной реализации производственных проектов молодой компании, а «Взаимное уважение», «Преемственность» и «Открытость к диалогу» стали приоритетами внутрикорпоративной политики.

Основной инструментарий в работе наших проектировщиков — современные информационно-управляющие системы. Следуя одному из главных тезисов внутриэкономической политики России, озвученных Президентом Владимиром Путиным — «обеспечение технологического суверенитета», компания переходит с импортного программного обеспечения на отечественное. 3D-моделирование объектов, хранение данных и офисный документооборот — все это переводится на российскую платформу. Современное высокотехнологичное оборудование используется и для всех объектов системно-технической инфраструктуры компании.

НАШИ ВЕКТОРЫ

В основе создания любого проекта есть три ключевых направления: подготовка производства и сбор исходных данных; инженерные изыскания; разработка проектной документации. В компании «Газпром проектирование» в каждом из этих этапов внедрены новые цифровые решения. Воздушное лазерное сканирование на беспилотных летательных аппаратах — это будни подготовительной работы. Геоинформационная система для организации единого хранилища пространственной информации — уникальная разработка нашей компании, её внедрение уже идёт полным ходом. В части информационного моделирования успешно применяются технологии распределенного трехмерного проектирования, заключающегося в работе над одним проектом в единой информационной среде сразу нескольких филиалов. Реа-



лии сегодняшнего дня таковы, что ТИМ (технологии информационного проектирования) меняет подходы к строительству. Это цифровой инструмент, повышающий качество проектной и рабочей документации, а также эффективность строительно-монтажных работ.

Отслеживание текущего состояния проекта происходит в Центре мониторинга проектирования. Его работа открывает доступ к широкому спектру аналитической информации, которая позволяет узнать все необходимое, чтобы спрогнозировать реальные сроки реализации, а также своевременно выявить риски и отреагировать на проблемы.

Еще один из приоритетных целевых ориентиров развития ООО «Газпром проектирование» — реализация технической политики. В компании выстраиваются единые внутренние процессы за счет их унификации. Цифровая трансформация, новейшие технологии, унифицированные технические и организационные решения, которые применяются в процессе разработки проектной продукции, обеспечили повышение скорости и точности во всех видах проектной деятельности.

СИЛА — В ЛЮДЯХ

Профессионализм сотрудников, консолидация накопленного опыта, передовые технологии сделали ООО «Газпром проектирование» флагманом проектирования топливно-энергетической отрасли. Во многом этот успех стал возможен благодаря грамотной кадровой политике. Ее основные принципы: удерживать и развивать собственные кадры, поощрять лучших сотрудников, нацеливать их на дальнейшую успешную работу, непрерывно вести работу по повышению качества внутрикорпоративного образования, развитию кадрового резерва, корпоративной культуры, системы внутренних коммуникаций, а также социальной поддержки сотрудников. Профессионализм коллектива подтверждают высокие показатели в профессиональных конкурсах, а его сплоченность демонстрирует активное участие сотрудников в внутрикорпоративных проектах, спортивных и культурных мероприятиях.

Впереди у проектировщиков амбициозные цели — рост эффективности. А значит будем работать качественнее и быстрее! Объединяя возможности, проектируем будущее!



В рабочем режиме

Итоги выполнения коллективного договора в 2024 году

стр. 3



К 80-летию Победы

Саратов-Ленинград: помним, гордимся!

стр. 4



Это интересно

День геолога в штольне

стр. 4



К празднику

Ах, проектировщицы!

стр. 5



Хобби

Многогранная жизнь проектировщика

стр. 8



КОЛЛЕГИ! ДРУЗЬЯ!

От имени ОППО «Газпром проектирование
Профсоюз» и от себя лично поздравляю Вас с 10-
летием нашей компании!

Эта не просто важная для многотысячного коллектива проектировщиков дата, это повод для гордости, возможность вспомнить как много мы сделали вместе.

За эти годы мы не только добились значительных профессиональных успехов, но и смогли создать крепкий, сплоченный коллектив, где каждый чувствует себя частью большой команды.

Профсоюз компании стремится быть рядом с вами, поддерживать ваши интересы, заботиться о вашем здоровье и создавать комфортные условия для труда. Наши сотрудники — не просто профессионалы, но и люди с активной жизненной позицией, готовые помогать друг другу и двигаться вперед вместе.

Пусть нас впереди ждут новые достижения, интересные проекты и только позитивные перемены. Желаю всем крепкого здоровья и оптимизма, семейного тепла и, конечно, стабильности и уверенности завтрашнем дне!

Председатель ОППО «Газпром проектирование профсоюз» Владимир Вакин



**Уважаемый
Владимир Анатольевич!**

Примите наши искренние поздравления с Днем рождения «Газпром проектирования».

Большой и серьезный путь проделан Вашей командой, позволивший зарекомендовать себя как экспертов отрасли, способных решать самые сложные задачи. В этот праздничный день желаю Вам и всему коллективу «Газпром проектирования» крепкого здоровья, благополучия, плодотворной работы и профессиональных побед.

Пусть Ваш инновационный подход ведет к новым вершинам, а каждый проект – к успеху.

С уважением,
Генеральный директор «Газпром ЦПС»
Антон Анатольевич Куриленко



Генеральному директору
ООО «Газпром проектирование»
Вагарину В.А.

Уважаемый Владимир Анатольевич!

Поздравляю Вас и коллектив «Газпром проектирование» с 10-летием со дня образования общества.

За эти годы компания не просто аккумулировала богатый опыт проектирования, накопленный «Газпром», но и благодаря командной работе, стремлению к инновациям и креативным подходам вышла на новый уровень в реализации сложных инфраструктурных решений.

Первое десятилетие ознаменовано важнейшими проектами по обустройству месторождений и созданию систем магистрального транспорта газа, которые сегодня способствуют укреплению позиций «Газпрома» на отечественном и международном рынках.

Реализуя масштабные и амбициозные задачи, высокопрофессиональный коллектив общества стоит во главе фундаментальных изменений в отрасли, создавая ее будущий совершенный облик.

«Газпром проектирование» – это знак качества и надежности, гарантия безопасности и эффективности.

Пусть впереди Вас и всю Вашу команду ждут блестящие идеи, новые победы и грандиозные свершения. Крепкого здоровья, счастья, благополучия и добра.

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Саратов»

В.В. Мидонов

АКЦЕНТЫ

НАГРАДА ЗА КАЧЕСТВО!

27 марта в онлайн-режиме состоялась церемония награждения победителей конкурса «Премия ПАО «Газпром» в области качества» по итогам года среди дочерних обществ.

— Участниками конкурса в 2024 году стали 14 дочерних обществ, при этом во второй этап допущены 9 участников в категориях «Деловое совершенство» и «Энергия роста», — отметила начальник департамента ПАО «Газпром» Наталья Чекалина. — Особо хотелось бы отметить, что для оптимизации конкурсных процедур впервые была исполь-

зована специализированная форма расчёта оценок членов конкурсной комиссии, что позволило обеспечить высокий уровень беспристрастности и повысить эффективность работы экспертной комиссии.

Лидеров в области качества определяли по итогам анализа отчета о деятельности дочернего общества, оценки системы менеджмента качества в ходе выездной комиссии и интервью аудиторов с работниками. Полученные сведения были рассмотрены экспертной комиссией — коллегиальным органом из 17 экспертов — представителей профильных Департаментов ПАО «Газпром».

Победителей экспертная комиссия выбирала прямым голосованием. Оценка участников включала 9 основных критериев: лидерство, стратегия, персонал, партнерство и ресурсы, бизнес-процессы, результаты для потребителей, общества и государства, ключевые результаты.

ООО «Газпром проектирование» принимало участие в конкурсе впервые и по итогам в категории «Деловое совершенство» среди дочерних обществ с численностью работников более пяти тысяч человек заняло второе

место. Начальником отдела департамента ПАО «Газпром» Дмитрием Мельниковым в ходе церемонии было отмечено, что ООО «Газпром проектирование» удалось сформировать одну из лучших в истории проведения конкурса заявок.

Вручение этой награды совпало с 10-летием «Газпром проектирование», которое компания отметит 30 марта. На протяжении всех этих лет в Обществе внедряется и постоянно совершенствуется система менеджмента качества, направленная на обеспечение стабильного и качественного выполнения проектных работ, удовлетворяющих как всем нормативным требованиям, так и ожиданиям заказчиков.

— ООО «Газпром проектирование» на постоянной основе осуществляет мониторинг и анализ восприятия заказчиками качества выполняемых работ и оказываемых услуг, оперативно реагирует на их обратную связь, — отметила и.о. главного инженера — первого заместителя генерального директора компании Анна Бутенко. — На протяжении последних трех лет доля заказчиков, удовлетворенность которых сотрудниче-



вом с Обществом по результатам анкетирования признана высокой, постоянно возрастала — от 85% в 2022 году до 96% по итогам 2024 года. Мы находимся на середине пути, в нашей организации, как и во всей системе, идут существенные изменения производственных процессов, и данная награда является для нас безусловным стимулом для продолжения работы в том же направлении.

Оксана ДАВЛЕКАМОВА

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2024 ГОДУ

19 марта состоялась конференция трудового коллектива по выполнению обязательств Коллективного договора в 2024 году. Мероприятие проходило посредством видеоконференцсвязи. Заместитель генерального директора по управлению персоналом Елена Янкина представила доклад о выполнении условий договора за отчетный период: о социальных льготах и гарантиях для работников компании, в том числе, об оплате труда, организации медицинской помощи и отдыха.

19 марта состоялась конференция трудового коллектива по выполнению обязательств Коллективного договора в 2024 году. Мероприятие проходило посредством видеоконференцсвязи. Заместитель генерального директора по управлению персоналом Елена Янкина представила доклад о выполнении условий договора за отчетный период: о социальных льготах и гарантиях для работников компании, в том числе, об оплате труда, организации медицинской помощи и отдыха.



Средства на негосударственное пенсионное обеспечение работников Общества, предусмотренные Бюджетом доходов и расходов ООО «Газпром проектирование» на 2024 год, использованы в полном объеме.

Профсоюзная организация осуществляет контроль за выполнением Коллективного договора, требований по охране труда, поддержанию здорового образа жизни, планомерно продолжает работу по вопросам улучшения медобеспечения и обслуживания членов профсоюза и членов их семей. Это страхование по программе «Высокие медицинские технологии», страхование от несчастного случая во вне рабочего времени, в том числе при занятиях спортом, а также страхование членов семей по программе ДМС. В здравницы Профкурорта съездили 186 человек.

Обязательства по Коллективному договору за 2024 год в Обществе выполнены в полном объеме. Работодателем выполнены зафиксированные в Колдоговоре задачи по регулированию социально-трудовых отношений, направленных на повышение уровня жизни работников и членов их семей, созданию здоровых и безопасных условий труда, а



также совершенствованию организации и оплаты труда в Обществе.

Также в рамках конференции делегаты от филиалов в своих выступлениях привели примеры, подтверждающие успешное выполнение условий коллективного договора на местах.

— На 2025 год в планы входит обеспечение выполнения плановых производственных и технико-экономических показателей, выполнение обязательств по оплате труда,

социальным льготам, гарантиям и компенсациям, в том числе по негосударственному пенсионному обеспечению, в соответствии с бюджетом доходов и расходов Общества. Также, разумеется, мы продолжим работу по созданию здоровых и безопасных условий труда для сотрудников компании, — отметил председатель ОППО «Газпром проектирование профсоюз» Владимир Вакин.

Дарья МАЙОРОВА

СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ С ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИМИ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ

В ООО «Газпром проектирование» состоялось совещание с постоянно действующими органами управления систем гражданской защиты по итогам работы в 2024 году и постановке задач на 2025 год.

— Не следует забывать, что наш внешний враг стремится нанести наибольший вред. Помимо военного ущерба они стараются нанести урон объектам критической инфраструктуры, сеять панику среди населения. Участились случаи поражения объектов не только вблизи границ с Украиной, но и атаки с применением БПЛА и диверсантов вглубь России, в том числе в Саратовской, Нижегородской, Московской, Ленинградской областях, а также в Санкт-Петербурге. В связи с этим необходимо реально оценивать военнополитическую и экономическую ситуацию и строить свою работу с учетом возникших и нарастающих угроз, — отметил Председатель комиссии по чрезвычайным ситуациям ООО «Газпром проектирование», главный инженер — первый заместитель генерального директора Вадим Павленко.

Об итогах функционирования системы гражданской защиты ООО «Газпром проектирование» в 2024 году и задачах на 2025 год доложил руководитель группы по ГО и ЧС Денис Щепановский.

— За 2024 год в администрации и филиалах компании проведено 16 объектовых тренировок с участием 8050 человек и пять штабных тренировок с участием 59 человек.



Подготовку и повышение квалификации по вопросам ГО в Учебном центре ПАО «Газпром» в 2024 году прошли 156 сотрудников, что составило 124% от плана, — отметил руководитель группы по ГО и ЧС.

Также были озвучены основные задачи на 2025 год, которые определены в следующих документах: Организационно-методических указаниях по подготовке органов управления и сил системы гражданской защиты; Организационно-методических указаниях по подготовке работников в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций

и безопасности людей на водных объектах; Планы основных мероприятий.

В ходе совещания было принято решение особое внимание в процессе обучения работников обращать на знание поражающих факторов оружия массового поражения и других видов оружия; порядок оказания первой помощи пострадавшим; способы и средства защиты от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов; места расположения и умения пользования средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В области защиты от чрезвычайных ситуаций необходимо актуализировать нормативно-методические документы по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС, в том числе осуществить своевременную корректировку плана действий по предупреждению и ликвидации ЧС, при подготовке к паводкоопасному и пожароопасному сезонам; совершенствовать подготовку органов управления и сил, предназначенных для предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций; повышать качество и эффективность проводимых штабных и объектовых тренировок с органами управления, нештатными формированиями гражданской обороны по отработке вопросов, связанных с защитой работников и материальных ценностей от ЧС. Основной акцент делать на действия своих формирований.

В рамках совещания главный специалист по ГО и защите в ЧС Анна Исаева выступила с докладом об основных результатах работы по воинскому учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе. В 2024 году вышел ряд нормативных документов по бронированию, в связи с чем изменился порядок.

Также о проводимых в филиалах мероприятиях за 2024 год рассказал инженер по ГО и ЧС 1 категории Виктор Камнев. С докладами об итогах работы выступили специалисты ГО и ЧС в филиалах.

Дарья МАЙОРОВА

САРАТОВ-ЛЕНИНГРАД: ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ!

Все ближе 80-я годовщина Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Этот путь, длиною в 1418 дней, был неимоверно трудным, на нем были ключевые вехи, которые привели к Великой Победе над фашизмом. Одной из таких вех, укрепивших надежду, стало полное освобождение Ленинграда от фашистской блокады.

Акции памяти в юбилейный год Победы прошли и в Саратове. Среди тех, от кого прозвучали слова величайшей признательности ленинградцам за стойкость и силу духа, были и специалисты Саратовского филиала ООО «Газпром проектирование».

«Приношение Ленинграду» — так называлась встреча, на которой звучали слова преклонения и восхищения перед мужеством и героизмом ленинградцев, не просто переживших блокаду, но и отчаянно защищавших свой родной город.

Годы войны тесно сблизили Ленинград и Саратов. В сражениях за Ленинград участвовали около 55 тысяч саратовцев и жителей области, более 27 тысяч из них не вернулись с полей сражений. На Пискаревском кладбище установлен мемориальный знак в честь погибших.

В Саратов был эвакуирован целый ряд промышленных предприятий Ленинграда — заводы по производству спецаккумуляторов, механических приборов, электро-агрегатного машиностроения. Саратов стал вторым домом для Ленинградского государственного университета — здесь оказались эвакуированные из города на Неве 789 универсантов с семьями. С апреля 1942 года вуз организовал



учебную и научную работу в Саратове, используя, главным образом, учебно-производственную базу Саратовского университета, Педагогического института и некоторых научных учреждений. Именно в Саратове, в Театре оперы и балета им. Н. Г. Чернышевского, в феврале 1944-го отмечалось 125-летие Ленинградского университета.

Вспомнить те годы в зале областной научной библиотеки собрались саратовцы всех поколений. Среди почетных гостей были ветераны-блокадники, которые поделились своими воспоминаниями о трудных днях в осажденном Ленинграде. Майя Михайловна Драпкина, детство которой выпало на то страшное время, рассказала о лишениях, которые пережила во время блокады и о том, как важно всем нам сегодня сплотиться и не допустить повторения тех страшных дней. На мероприятии также присутствовали ветераны военной службы, ветераны труда, участники СВО, студенты и школьники шести образовательных организаций города.

На встрече прозвучали стихи о страшных днях блокады, которые прочли педагоги Дома детского творчества Елена Махоркина и Андрей Гудошников, патриотические песни в исполнении инженера-проектировщика II категории отдела проектирования теплогазоснабжения, отопления и вентиляции Саратовского филиала Сергея Никуличева. Каждую строчку артисты посвятили тем, кто в грозные годы войны проявил несгибаемую волю к победе, а также двадцати семи миллионам погибших соотечественников

— Освобождение Ленинграда от блокады напоминает о непреходящей ценности мира, о том, как важно его беречь и всегда сохранять силу духа и единство, о том, что победа одного города — это надежда, вдохновение и силы для всей страны. И победа ленинградцев, и победа в Великой Отечественной войне всего советского народа — это наша жизнь, наши города, наши семьи, наши песни сегодня и завтра, — поделился Сергей Никуличев.

Елена КАСАТКИНА



ЭТО ИНТЕРЕСНО



ДЕНЬ ГЕОЛОГА В ШТОЛЬНЕ

Формируя новую традицию, сотрудники Нижегородского филиала вновь совершили поездку — на этот раз целью стал «Музей горного дела, геологии и спелеологии» Пешеланского гипсового завода. Музей расположен на правом берегу реки Тёша, вблизи села Пешелань Арзамасского района Нижегородской области.

Специалисты филиала освежили в памяти азы горного дела, посетив действующую штольню и ощутив на себе все сложности работы горняков. Вооружившись фонарями и касками, с помощью сотрудников предприятия, спустились по наклонному стволу на глубину 70 метров. Путь осложнялся порывами ветра, которые создавала принудительная вентиляция. Продвигаться приходилось в условиях низкой освещенности вдоль узкоколейки, по которой в вагонетках доставляется на поверхность добытый гипс. Температура в выработках составляет +5 градусов.

В одной из действующих галерей расположился Музей горного дела. Подземные выработки, наполненные прохладой и влажностью, гул работающего оборудования и передвижных составов создают совершенно уникальную атмосферу, которую оберегает хозяйка гипсовой горы. В подземных залах расположены образцы минералов и горных пород, которые были переданы в дар музеем института им. А.П. Карпинского. Также, создана шунгитовая комната — где каждый вздох наполняет энергией жизни. Экспозиция рассказывает посетителям о геологическом прошлом Земли и трудностях гипсодобывающих работ. Начало добычи гипса датируется 30-ми годами XX века. Тут же

можно было попробовать себя в роли горняка первой трети прошлого века и попытаться отколоть кусок гипса от стены штольни с помощью кайла — что оказалось не так просто. Стоит отметить, что дневная норма выработки на одного шахтера тогда составляла 7,5 тонн. Добытый материал поднимали на поверхность с помощью лошадей. Сейчас добыча ведется с помощью буровзрывных работ и гипс вывозится на поверхность вагонетками.

Добываемый гипс обладает высоким содержанием сульфата кальция и не имеет аналогов в России. Минерал используется для производства строительных материалов и в медицине. Работы ведутся в три смены по 6 часов, и ежедневно гора выдает несколько сотен тонн гипса. При этом штат составляет не более 100 человек. На территории шахты всегда находятся сотрудники, следящие за ее состоянием.

Получив новые впечатления, изыскатели вернулись домой и уже начали планировать новую поездку. Душа геолога требует дорог и новых впечатлений!

Мария РОМАНОВА,
Михаил ЗАБОРИН,
Сергей ЩЕРБАКОВ

АХ, ПРОЕКТИРОВЩИЦЫ!

В начале весны мы решили расспросить прекрасную половину коллектива компании, как работает наш хрупкий и женственным коллегам в непростой и очень ответственной профессии проектировщика. О том, как пришли в профессию, за что любят свою работу, рассказали девушки отдела архитектурно-строительного проектирования Нижегородского филиала.

Евгения Угарова, руководитель группы отдела архитектурно-строительного проектирования (ОАСП)

— Как Вы решили стать проектировщи-ком?

— Мои родители инженеры-проектиров-щики, я закончила тот же вуз, что и они — Нижегородский государственный архитек-турно-строительный университет, по одной и той же специальности — «Промышленное и гражданское строительство». С детства мне была интересна профессия моих родите-лей, и с малых лет я знала, что стану инже-нером-строителем (хоть я и мало представляла себе, что это такое). Тем не менее, моя интуи-ция не подвела — выбранный путь оказался верным, чему я очень рада!

Татьяна Зверева, инженер 1 категории ОАСП

— Чувствуете ли Вы конкуренцию с муж-чинами-проектировщиками или наоборот поддержку?

— Однозначно поддержку! Девушки наше-го отдела — очень сильные проектировщики, но наши мужчины, несомненно, — стержень коллектива. Начиная с молодежи и заканчи-вая руководством — всегда готовы помочь, никогда не отказывают в сложных ситуациях и, как правило, находят верное решение в любых обстоятельствах. Конечно, нам, жен-щинам, легче и спокойнее работать, зная, что мы можем положиться на сильную половину нашего коллектива. И большое им за это спа-сибо!

— Что самое лучшее в Вашей работе?

— Я люблю свою работу! Самое лучшее в ней то, что она созидательная. По нашим про-ектам строят газопроводы, и благодаря на-шим проектам в домах людей тепло и уютно. Очень приятно осознавать, что в благополу-чие многих людей вложена частица твоего труда. Когда меня спрашивают, где я рабо-таю, то не без гордости отвечаю: «Я проекти-ровщик в «Газпроме».

Светлана Костерина, инженер 1 катего-рии ОАСП

— Как Вы решили стать проектиров-щиком?

— Определиться с выбором будущей про-фессии мне помогла классный руководитель в школе. Учитывая мои успехи и ответствен-ное отношение к учебе, она посоветовала мне поступить в Архитектурно-строитель-ный университет, и мой выбор пал на про-фессию инженера-строителя. К тому же, мой дедушка в свое время работал крановщиком на стройплощадке, что сформировало у меня неподдельный интерес к отрасли строитель-ства.

— Что самое интересное в Вашей работе?

— Особенный интерес в работе у меня вызывает активно развивающееся в настоя-щее время 3D-моделирование, поскольку оно дает полное наглядное представление об объекте и позволяет корректно выполнить совместную работу всех смежных отделов.

Мария Рыбина, инженер 1 категории ОАСП

— Как Вы решили стать проектиров-щиком?

— Мой дедушка по профессии корабле-строитель, он работал на заводе Красное Сор-



мово. Дома у него стоял кульман. В детстве, приходя к бабушке в гости, я любила смот-реть, как он работает. Я внимательно следила за процессом появления на бумаге схемы корабля или подводной лодки и представля-ла, что однажды тоже буду чертить.

— Тяжело ли девушке в технической профессии?

— Технические профессии нельзя назвать простым занятием. Итоговый результат тре-бует точности, организованности, усидчи-вости и внимательности.

Девушки в технической профессии — уве-ренные специалисты наравне с мужчинами. Считаю, что важен не пол специалиста, а лич-ные качества человека. Математический склад ума, аналитические способности, целе-устремленность, стрессоустойчивость, уме-ние работать в команде — все эти качества необходимы для технических профессий.

— Чем занимается проектировщик отде-ла архитектурно-строительного проекти-рования?

— Разработкой проектов — созданием 3Д схем, чертежей, спецификаций, детальной проработкой всех узлов, элементов проекта, расчетом строительных конструкций зданий и сооружений. Тесно взаимодействует с дру-гими отделами, участвующими в проекте, координирует их работу, чтобы исключить коллизии.

— Кто стал Вашим наставником в кол-лективе?

— Мне очень повезло — моим наставни-ком в проектировании стала Ольга Ивановна Обидина. Она сочетает в себе профессио-нальные качества: любовь к своей профес-сии, чувство ответственности, целеустрем-ленность, а также особые черты характера, которые ощутимы в повседневной жизни: внимание, забота, доброта, готовность прийт-и на помощь. Ольга Ивановна умеет сплот-ить коллектив, создать такую рабочую атмосферу, что работа становится вторым домом, а коллеги — семьей.

— Чувствуете ли Вы конкуренцию с муж-чинами-проектировщиками или наоборот поддержку?

— Со стороны мужчин-проектировщиков чувствую здоровую конкуренцию, которая мотивирует к развитию, росту, дает стимул к обучению. Считаю, что в нашем отделе высо-кая концентрация профессионализма. Наши мужчины всегда помогут, подскажут в реше-нии трудной задачи, поддержат, а также заставят улыбнуться и поднимут настроение.

Ирина Соловьева, руководитель груп-пы ОАСП

— Почему Вы пошли учиться на инже-нера?

— Ещё в школе у меня всегда были пятер-ки по рисованию и черчению. Видимо, это передалось мне от папы, он хорошо рисовал, хоть и был самоучкой. Мне, в отличие от мно-гих, черчение нравилось, давалось легко. С пространственным воображением у меня всё в порядке. Впоследствии мне это пригоди-лось и при учебе в строительном институте, и на работе (когда вместо компьютеров были только кульманы).

По окончании школы я собиралась посту-пать в университет. Специальность «Про-граммирование» тогда была новинкой, и я решила, что хочу быть программистом, хотя и не очень представляла, что это такое. В школе уроки программирования были только на бумаге и никаких компьютеров и в помине не было. Но... при поступлении мне не хва-тило 1 балла.

А в строительном институте прием абиту-риентов ещё шел полным ходом. Баллов мне с лихвой хватило для зачисления, да и ещё раз сдавать вступительные не нужно было. Вот так я стала студенткой строительного института. И на тот момент я даже и не дума-ла, что инженер — это моя профессия на всю жизнь. Профессия сложная, но интересная.

Мария Усова, руководитель группы ОАСП

— Чувствуете ли Вы конкуренцию с муж-чинами-проектировщиками?

— Профессия строителя традиционно мужская. Но в проектировании, на мой взгляд, царит равноправие. И хоть начальник отдела — мужчина, но половина руководите-лей групп — женщины. И прекрасная поло-вина ни в знаниях, ни в опыте, ни в способ-ности освоения нового программного обес-печения мужчинам не уступает. Конкурен-ция подразумевает постоянный процесс под-тверждения своего превосходства, но в на-шем коллективе этот процесс, если и присут-ствует, то не ярко выражен. Карьерный рост обеспечен тем, кто готов работать, готов вни-кать в постоянно возникающие проблемы, готов помогать коллегам.

Ирина Храмцова, ведущий инженер ОАСП

— Почему Вы пошли учиться на инже-нера?

— В школе моими любимыми предметами были черчение и рисование, но рисовала я не настолько хорошо, чтобы стать художницей. Выбирая учебное заведение, я точно знала, что оно будет техническим. И после оконча-ния 8 класса сразу бросилась навстречу своей мечте.

Было на выбор три техникума — авто-транспортный, авиационный и строитель-

ный. Один располагался слишком близко к дому, другой слишком далеко от дома, а стро-ительный техникум — посередине. В выборе факультета я не сомневалась — знала точно, что это будет «Промышленное и граждан-ское строительство». Меня привлекала рабо-та создателя, творца. В моей семье никого не было с такой специальностью, поэтому рассчитывать приходилось только на себя. На защиту диплома мною был разработан реальный проект организации строительства по объекту «Школа олимпийского резерва» на ул. Ванеева (его тогда только планировали построить). Диплом я делала в настоящей проектной организации, где влюбилась в атмосферу проектирования и решила про-должить обучение в Горьковском инженер-но-строительном институте.

— Что самое лучшее в Вашей работе?

— Самое лучшее в работе — это слажен-ный коллектив, с которым каждый день при-ходится решать сложные задачи. Нравится разрабатывать 3Д модели объектов, работать со смежными отделами по устранению кол-лизий, поскольку все мы ответственны за качество проекта.

Анна Шулятьева, инженер 1 категории ОАСП

— Что самое лучшее в Вашей работе?

— Больше всего в моей работе мне нра-вится возможность сделать что-то большое и важное. Строительство газопроводов прино-сит пользу всей нашей стране, а значит, и каж-дому её жителю.

— Какие есть традиции в Вашем отделе?

— Моя любимая традиция нашего отдела — приносить конфеты в день рождения в каж-дую комнату нашего отдела. Приятно захо-дить к коллегам и получать поздравления. И, конечно же, не менее приятно поздравлять коллег и есть конфеты.

— Кто стал Вашим наставником в кол-лективе?

— В нашем отделе много прекрасных и опытных специалистов, но я бы хотела рас-сказать про своего непосредственного руко-водителя — Угарову Евгению Викторовну. Когда я устроилась на работу в нашу органи-зацию, именно Евгения Викторовна научила меня расчетам строительных конструкций на промышленных объектах. Именно она по-могла мне разобраться в деталях и нюансах расчетов металлических каркасов зданий и железобетонных (и не только) фундаментов во всех возможных климатических и сейсми-ческих районах строительства нашей огром-ной страны. Большое спасибо Евгении Вик-торовне!

Марина КУЛАКОВА

ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО — ЧТОБЫ ДЕЛАТЬ МИР ЛУЧШЕ

Продолжая рассказ о представительницах прекрасной половины нашего коллектива, мы взяли интервью у победительницы проекта «Женское лидерство» Елены Кошкиной. Елена — руководитель группы отдела инженерно-экологического проектирования Нижегородского филиала и активная участница социальных и культурных инициатив Нижегородского филиала.

— Елена, расскажите, в чем суть проекта «Женское лидерство» и как Вы решили принять в нем участие?

— Проект был организован Корпоративным институтом Нижегородской области (КУПНО) при поддержке Правительства области и курируется лично губернатором области Глебом Никитиным. С КУПНО я знакома достаточно давно, я наблюдала за их деятельностью. Когда объявили конкурс на участие в проекте «Женское лидерство», меня это заинтересовало, я решила попробовать.

Всего на проект было подано 15025 заявок! После прохождения тестирования отобрали 1000 участниц, которые вошли в проект. В дальнейшем из них экспертная комиссия выбрала 300 женщин, которые с сентября 2024 года по март 2025 года проходили комплексную образовательную программу по модулям «Лидерство без границ», «Меняя мир, оставаться женщиной», «Женщина — источник социальных изменений».

А для ТОП-130 участниц второго потока программы состоялась выездная образовательная сессия в Мастерской управления «Сенеж» АНО «Россия — страна возможностей». Я также вошла в их число — для меня этот выезд стал одним из самых ярких, мотивирующих и вдохновляющих событий всего курса.

По окончании обучения мы получили дипломы за подписью губернатора Нижегородской области.

— Что Вам дало участие в этом проекте?

— Проект длился 6 месяцев, за это время я посетила более 50 различных мероприятий. С нами работали 65 экспертов и спикеров, включая женщин-победительниц всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России», топ-менеджеров компаний и государственных учреждений, лидеров федеральных и региональных общественных движений, депутатов Государственной Думы РФ.

Спикеры, конечно, очень впечатлили — эти люди действительно очень многого достигли в жизни, у них есть чему поучиться. Мне запомнились, например, сенатор РФ Ольга Щетинина и такие медийные личности, как Руслан



Станчев, Тина Канделаки, Сергей Нетиевский. Каждый спикер выступал со своей темой, кто-то прокачивал навыки публичного выступления, управления командой, кто-то давал знания по экономике и финансам для желающих открыть свое дело, рассказывали свои истории успеха и многое другое. Мы очень расширили свой кругозор за это время.

Понравился формат бизнес-бранча — когда в обед приглашали директоров крупных компаний, с ними можно было пообщаться и задать вопросы на любые темы. Это были очень насыщенные 6 месяцев.

— Новые знания как-то повлияли на Вашу работу?

— Во-первых, участие в проекте добавило мне уверенности в себе — я ведь совсем недавно стала руководителем, во-вторых, обучение дало лучшее понимание процесса руководства людьми, новые знания в вопросах управления командой. Также интересны были практические советы по части публич-



ных выступлений, например, как отвечать на провокационные вопросы.

Кроме того, вместе с другими участницами программы мы реализовали 20 социальных проектов, собрали средства в поддержку бойцов СВО, собрали и передали им 56 тонн гуманитарной помощи, закупили и отправили на фронт 30 автомобилей.

На самом деле, миссия проекта была в большей степени ориентирована на социальные проекты, на помощь социально незащищенным слоям населения. Мы помогали, например, детской областной клинической больнице, покупали подушки, одеяла, красили стены, проводили мастер-классы для детей.

Я очень благодарна этому проекту и всем людям, с которыми я там встретила!

Это был прекрасный опыт, и это только начало. Впереди новые возможности и новые дороги!

Марина КУЛАКОВА



АКЦЕНТЫ

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ФИЛИАЛЕ ЗАВЕРШИЛСЯ СКРИНИНГ ПО ОЦЕНКЕ И РАЗВИТИЮ ИНФОРМАЦИОННОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ

Санкт-Петербургский филиал завершил двухдневный скрининг, посвященный оценке и развитию информационного моделирования. Мероприятие, прошедшее 13–14 марта, стало важным этапом в реализации стратегии цифровой трансформации ООО «Газпром проектирование» и собрало ведущих экспертов, руководителей и специалистов филиала.

Первый день скрининга стартовал с обучающей сессии для главных инженеров проектов, основной целью которой было совершенствование взаимодействия между ТИМ-координаторами и Бюро ГИП для эффективного внедрения 3D-проектирования. Участники освоили новые методы работы, что позволит в будущем минимизировать ошибки и ускорить интеграцию технологий информационного моделирования в ежедневные процессы.

В рамках второго этапа состоялось заседание круглого стола, где были подведены итоги предыдущего скрининга, представ-

лены обновления нормативно-технической документации за 2024 год и проанализирован текущий уровень развития информационного моделирования в филиале. ТИМ-лидеры ключевых дисциплин поделились достижениями, обозначили цели на 2025 год и рассказали о лучших практиках. В рамках дискуссий участники обсудили ключевые вызовы: сложности адаптации процессов в рамках информационного моделирования, необходимость автоматизации рутинных задач и повышение квалификации специалистов. Ряд решений получил рекомендации для масштабирования на все филиалы компании.

14 марта фокус сместился на оценку работы производственных отделов. Экспертная комиссия провела детальный анализ выполнения регламентов, использования цифровых инструментов и соответствия нормативной документации ООО «Газпром проектирование». Особое внимание уделили вопросам согласованности данных, качеству ЦИМ ОКС и соблюдению этапов разработки.



Двухдневный скрининг подтвердил высокую приверженность Санкт-Петербургского филиала инновациям и совершенствованию рабочих процессов. Проведенное мероприятие не только позволило оценить текущий уровень развития информационного моделирования, но и заложило основу для дальнейших шагов в цифровой трансформации ООО

«Газпром проектирование».

Такой подход укрепляет репутацию компании как лидера в сфере цифрового проектирования и демонстрирует стремление к постоянному развитию и совершенствованию.

Юлия СТРАТИЕНКО

КРЫШКИ — ПЕРЕРАБОТЧИКАМ. МАЛЬКИ — РЕКАМ!

В марте отмечается Международный день рек. Наверное, это не случайно, ведь в первый весенний месяц реки освобождаются от сковывавшего их зимнего льда и вновь показываются во всей своей красе и могуществе. О реках говорят, что они источники чистой воды, жизни и вдохновения. Реки – это не просто водные артерии планеты, это часть истории народов, их культуры и, конечно же, будущего!

И так совпало, что именно в марте отправляются на сортировку и переработку крышечки, собранные жителями Саратова в рамках акции «Водорослям крышка». Проект направлен на оздоровление великой русской реки Волги. Как это работает?

Саратовские проектировщики присоединились к акции в 2021 году, и уже восьмой раз собранные проектировщиками крышечки отправились в сортировочный центр.

По данным организаторов акции, за время ее проведения уже было собрано 25 284 302,



или более 50 тонн пластиковых крышек, а на средства, вырученные от их переработки, в реку Волгу было выпущено 225 000 мальков! Выпуск мальков в рамках этого этапа акции ожидается в апреле.

СПРАВКА:

Акция «Водорослям крышка» проходит по инициативе центра экологических решений и защиты окружающей среды «Экологизатор» в сотрудничестве с регоператором.

Цель акции — выпустить мальков толстолобика, белого амура и сазана в Волгу. Взрослые особи такой рыбы поедают до

30 процентов фитопланктона в день от собственной массы. Это значит, что, например, 100 000 рыбок весом 3,5 кг будут в день поедать до 100 тонн водорослей и очищать реку.

Проект «Водорослям крышка» затрагивает сразу три проблемы: предотвращение активного цветения реки, замусоренности берегов и приобщение жителей к раздельному сбору отходов.

В настоящее время акция охватывает уже более 10 российских регионов.

Елена КАСАТКИНА

ОБЪЯСНЯЮТ ОРГАНИЗАТОРЫ АКЦИИ:

- Все желающие собирают пластиковые крышечки и приносят их в пункты сбора →
- Собранные пластиковые крышечки направляются на вторичную переработку →
- На вырученные средства закупаются и выпускаются в реки мальки растительноядных и ценных видов рыб (100 крышек = 1 малек) →
- Рыбы едят водоросли →
- Река становится чистой.

СПОРТ

КИБЕРСПОРТСМЕНЫ ПО «КОНТРЕ» ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ

22 марта состоялся первый открытый киберспортивный турнир по дисциплине Counter-Strike-2 среди работников ООО «Газпром проектирование». Организаторами турнира выступил Совет молодых ученых и специалистов при поддержке ОППО «Газпром проектирование профсоюз».



1 место — команда Нижегородского филиала



2 место — команда Саратовского филиала



3 место — команда Тюменского филиала

В турнире принимали участие шесть команд, по одной от каждого филиала. Турнир проводился в online формате. Площадками турнира в каждом городе стали киберспортивные клубы, откуда игроки подключались в виртуальное пространство.

Судьями турнира выступили Максим Григорьев, инженер-проектировщик II категории отдела предпроектных разработок Саратовского филиала и Николай Мишуренко, ведущий инженер конструкторской группы №1 Архитектурно-инженерного отдела Санкт-Петербургского филиала.

Лучшим игроком турнира стал Роман Булычев, участник команды Нижегородского филиала.

— Хочется отметить, что задача по популяризации и вовлечению молодых специалистов-проектировщиков в киберспорт была выполнена однозначно. За нашей игрой следило много коллег, мы благодарим всех за поддержку! Само мероприятие было организовано отлично, все команды показали очень высокий уровень подготовки. От команды Нижегородского филиала выражаем большую благодарность всем членам Советов молодых ученых и специалистов компании и профсоюзу за помощь и поддержку, — комментирует Роман Булычев.

ПО ИТОГУ СОРЕВНОВАНИЙ ОПРЕДЕЛИЛИСЬ ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ ТУРНИРА:

- 1 место** — команда Нижегородского филиала, в составе которой: Максим Григорьев (ОТЭОП), Андрей Мишуренко, Роман Булычев, Илья Боровков и Антон Семенов;
- 2 место** — команда Саратовского филиала, в составе которой: Юрий Юрлов, Вадим Курышов, Данил Лысов, Максим Соколов и Павел Андриянов;
- 3 место** — команда Тюменского филиала, в составе которой: Евгений Плесовских, Эдуард Корпачев, Денис Диц, Ярослав Якубовский и Олег Зинуров.
- 4 место** — команда Санкт-Петербургского филиала, в составе которой: Владислав Сергеев, Степан Зингер, Степан Горбачев, Тимур Ильяхунов и Никита Васильев.
- 5-6 место** заняли команды Уфимского филиала (Руслан Парамонов, Александр Филимонов, Ренад Кинзябулатов, Азамат Ихсанов и Ростислав Базыльян) и Администрации (Данил Шанский, Данил Федоров, Илья Чернов, Павел Сальников, Андрей Бойко).

Команды, занявшие 1 и 2 места, будут защищать честь ООО «Газпром проектирование» на турнире «ТГК_Esports» среди дочерних обществ ПАО «Газпром», проводимым ООО «Газпром трансгаз Краснодар» 26-27 апреля.

Вадим ПРОНИН

ХОККЕИСТ-ПРОЕКТИРОВЩИК-ПОБЕДИТЕЛЬ

Ночная хоккейная лига — самый масштабный проект любительского спорта России, который объединяет тысячи хоккеистов по всей стране. Лига была основана в 2011 году Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным. Сезон 2024/2025 — уже 14 по счету. В нем участвовали 1326 команд (более 25000 игроков) из 81 региона страны.



В этом сезоне Региональный чемпионат «Ночной хоккейной лиги» в Саратовской области проходил с сентября по март. В дивизионе «Лига Надежды» приняли участие 6 команд из Саратова и области. Регулярный чемпионат выиграла команда «Риан», одержав 9 побед в 10 матчах. Одним из игроков команды является ведущий инженер отдела предпроектных разработок Саратовского филиала Данила Елисеев.

— По результатам регулярного чемпионата лучшие команды приняли участие в играх на выбывание (плей-офф), — рассказал Данила. — В финале плей-офф встретились прошлогодний чемпион — команда «Кольцовское» из Колокольцовки и команда «Риан» из Саратова. В серии до трех побед выиграла команда «Риан» 3:1, став чемпионом регионального чемпионата «Ночной хоккейной лиги» в дивизионе «Лига Надежды» в Саратовской области.

В мае команда «Риан» примет участие во Всероссийском финальном фестивале в Сириусе (г. Сочи), где сразится с сильнейшими командами из других регионов.

Елена КАСАТКИНА

МНОГОГРАННАЯ ЖИЗНЬ ПРОЕКТИРОВЩИКА

В Саратове на базе ГТРК открылась первая персональная выставка художественных работ Анны Зобс — руководителя группы переводов технического отдела Саратовского филиала.

Читатели уже знакомы с работами коллеги-художницы. А вот, что рассказали об Анне журналисты, увидевшие ее работы впервые:

— Сама художница называет себя любителем. По ее словам, рисовать она начала поздно, всего пару лет назад и практически с нуля. Если в первое время девушка отдавала предпочтение масляной пастели, то сейчас — цветной графике. И даже несмотря на значительный прогресс, Анна считает, что ей еще многому предстоит научиться. На выставке представлено порядка 70 картин. По словам художницы, себя она больше позиционирует как иллюстратор. Говорит — рисует то, что видит вокруг себя, и то, что ее вдохновляет. Большая часть работ посвящена родному городу и его жителям. Есть

целые серии на различные тему. Например, на одних картинах изображена бытовая сторона жизни, на других — любимый городской парк и саратовская готика. Явно, зрители остались под впечатлением.

— Начинала я с масляной пастели, — рассказала зрителям телеканала Анна. — Это очень простой материал для новичков, но в последние годы я его забросила и перешла на достаточно оригинальную технику. Можно сказать, что это мое нау-хау. Я рисую на цветной бумаге черной ручкой, цветными маркерами, белым маркером. Так как я рисую в свободное время, мне удобно брать эти материалы с собой и рисовать там, где я нахожусь, не в мастерской. Мои работы сезонные. Весной я рисую весну, летом — лето, осенью — осень. Произошел в Саратове коллапс, я рисую коллапс. Мои сюжеты — это сиюминутные события, которые меня впечатлили.

Елена КАСАТКИНА



Анна Зобс. Сны офис-менеджера. Чёрная ручка, маркеры, зелёная бумага



Анна Зобс. Мокрый снег перед Новым годом. Холодно Чернышевскому. Чёрная ручка, маркеры



Анна Зобс. И всё-таки весна. Мимоза. Чёрная ручка, маркеры, цветная бумага.



Анна Зобс. Осень в горпарке. Чёрная ручка. маркеры.



Анна Зобс. Развалины лютеранского храма в Усть-Золыхе. Саратовская готика. Чёрная ручка, маркеры.

ОСТАВАЙТЕСЬ В КУРСЕ
ОПЕРАТИВНЫХ НОВОСТЕЙ —
ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
НА НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ



Telegram



ВКонтакте

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ГИД, ЧТОБЫ БЫТЬ В КУРСЕ
НОВОСТЕЙ ОТРАСЛИ И КОМПАНИИ, ПОЛУЧАТЬ СКИДКИ
И КЭШБЕКИ, УЧАСТВОВАТЬ В ИНТЕРЕСНЫХ ОПРОСАХ
И ДЕРЖАТЬ СВЯЗЬ С КОЛЛЕГАМИ!

